

**PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI,
FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE
PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE MISTO**

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la propria determinazione N. 180/DG del 12/06/2025 prot. N. 22727/2025, adottata in base ai fabbisogni specifici espressi dalla Divisione Formazione

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di quattro graduatorie distinte da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato e tempo parziale misto all'87,5% dell'orario di lavoro contrattualmente previsto con articolazione oraria di 36 ore/settimana dal 01/09 al 15/07 e zero ore dal 16/07 al 31/08, con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali, finalizzate all'inserimento nei Centri di Formazione di AFOL Metropolitana di:

- ➔ **Docenti di matematica e scienze - profilo professionale "Funzionario dei Servizi Formativi" con mansione di docente - Area Funzionari ed elevata Qualificazione, Ex Categoria Economica D1 CCNL Funzioni Locali (profilo A);**
- ➔ **Docenti di tecnologia alimentare - profilo professionale "Funzionario dei Servizi Formativi" con mansione di docente - Area Funzionari ed elevata Qualificazione, Ex Categoria Economica D1 CCNL Funzioni Locali (profilo B);**
- ➔ **Docenti di chimica e tecnologia - profilo professionale "Funzionario dei Servizi Formativi" con mansione di docente - Area Funzionari ed elevata Qualificazione, Ex Categoria Economica D1 CCNL Funzioni Locali (profilo C);**
- ➔ **Docenti di dietologia ed igiene - profilo professionale "Funzionario dei Servizi Formativi" con mansione di docente - Area Funzionari ed elevata Qualificazione, Ex Categoria Economica D1 CCNL Funzioni Locali (Profilo D);**

Afol Metropolitana è un'azienda speciale consortile, presidio pubblico nell'area metropolitana milanese in tema di lavoro, orientamento e formazione. Ulteriori informazioni qui: <https://www.afolmet.it/chi-siamo/>

Con questa selezione l'azienda cerca persone proattive, motivate, capaci di lavorare in team, con forte orientamento al risultato, desiderose di crescere, di acquisire competenze e di maturare esperienze.

Afol Metropolitana garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 1 - Requisiti di ammissione

1.1 Requisiti generali di ammissione

- a. essere cittadino italiano oppure cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
I cittadini stranieri di Paesi terzi senza cittadinanza di uno Stato membro devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana e nella domanda devono indicare l'autorità, il numero di protocollo e la data del rilascio del provvedimento relativo al proprio status.
I cittadini dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici ed essere iscritti nelle liste elettorali degli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica (Art. 3. Cittadinanza italiana secondo quanto stabilito dal D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174);
- b. per i candidati in possesso della cittadinanza italiana, essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- c. godimento dei diritti civili e politici;
- d. non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che precludano la costituzione del rapporto di pubblico impiego, oltre che non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.lgs. 159/2011;
- e. non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego nella Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- f. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni. Per le categorie protette, idoneità allo svolgimento delle mansioni oppure compatibilità delle residue capacità lavorative con le mansioni da svolgere. L'Agenzia, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente;
- g. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 Legge 226/2004.

1.2 Requisiti specifici di ammissione

1. Laurea triennale afferente ad una delle seguenti macro-aree disciplinari o titoli equiparati secondo la normativa vigente:
 - ▣ scienze matematiche, fisiche e naturali;
 - ▣ scienze chimiche e farmaceutiche;
 - ▣ scienze biologiche e della nutrizione;
 - ▣ scienze agrarie, alimentari e ambientali;
 - ▣ ingegneria (biomedica, chimica, ambientale)
2. Per i titoli conseguiti all'estero il candidato, a pena di esclusione, deve essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente. Tale provvedimento deve essere trasmesso ad Afol Metropolitana entro e non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.

3. I requisiti di cui al comma 1 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura.

Art. 2 - Presentazione della domanda - modalità e termine

1. La candidatura alla selezione è composta, a pena di esclusione, da:
 - a) domanda (modulo Allegato 1-distinto per profilo), con autocertificazione ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 del possesso di uno dei requisiti di ammissione di cui all'Art. 1 e della veridicità delle informazioni contenute nel curriculum vitae parte integrante della candidatura. A pena di esclusione, l'autocertificazione deve essere sottoscritta dal candidato;
 - b) curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, nel quale venga dettagliatamente descritta l'esperienza professionale maturata. Si precisa che è oggetto di valutazione e di attribuzione di punteggio unicamente l'esperienza di cui vengano indicati i giorni/mesi e anni di durata, il datore di lavoro, l'inquadramento contrattuale, le mansioni svolte. Il curriculum vitae deve riportare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente (D.lgs. 196/03 e Reg. UE 679/16);
 - c) copia di un documento di identità in corso di validità.
2. I documenti che compongono la candidatura vanno allegati in formato PDF.
3. Il candidato con disabilità deve specificare nella domanda di partecipazione l'ausilio necessario in sede di prova selettiva, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
4. A pena di esclusione, i candidati devono far pervenire la domanda di partecipazione, unicamente via posta elettronica certificata (PEC), **entro le ore 12.00 del 28/06/2025** all'indirizzo segreteria generale@pec.afolmet.it. Nell'oggetto della PEC va posta la dicitura "Procedura selettiva..." con la specifica del profilo per il quale si intende partecipare. Afol Metropolitana non è responsabile in caso di dispersione delle comunicazioni dovuta a inadempienze del candidato, né in caso di eventuali disguidi, ritardi o problemi tecnici imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.
5. Tutte le comunicazioni relative al presente Avviso di selezione, saranno effettuate attraverso pubblicazione nella sezione "Lavora con noi" di www.afolmet.it, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 3 - Cause di esclusione

1. Costituiscono causa di non ammissione ovvero di esclusione dalla procedura selettiva:
 - a) la mancanza di uno dei requisiti previsti dall'Art.1 del presente avviso;
 - b) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle stabilite dall'Art.2 del presente avviso;
 - c) la mancata presentazione per lo svolgimento delle prove orali, nella data, nell'ora e con le modalità stabilite.
2. I candidati che risultano aver presentato la domanda con le modalità previste dal presente avviso sono ammessi alla selezione con riserva. L'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione, in qualunque momento effettuato, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 4 - Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è presieduta da un Dirigente di Afol Metropolitana ed è composta da tre componenti.

Art. 5 - Ammissibilità e titoli preferenziali (max 30 punti)

1. La Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale, procede all'esame delle candidature pervenute per individuare quali possono essere ammesse alla successiva fase di selezione.
2. La Commissione esaminatrice attribuisce punteggio, nella misura massima di punti 30, in caso di possesso dei seguenti titoli preferenziali, aggiuntivi rispetto a quelli richiesti nell'art. 1, per l'ammissione alla procedura selettiva:

- a) Titoli di studio post laurea in ambiti attinenti alle attività da svolgere (massimo 5 punti):

Laurea specialistica o magistrale/vecchio ordinamento pertinenti all'area di docenza	Punti 3
Master o corsi di specializzazione post laurea	Fino a 5 punti (in base a durata ed autorevolezza dell'ente erogatore)
Percorsi di Formazione/aggiornamento frequentati negli ultimi 5 anni (per i quali sono stati rilasciati certificazioni o attestati)	Fino a 2 punti (in base a durata ed autorevolezza dell'ente erogatore)

- b) Esperienza professionale (massimo 25 punti):

Esperienza professionale attinente alla posizione da ricoprire	Punti 0,5 per ogni mese di esperienza maturata
Esperienza professionale attinente alla posizione da ricoprire	Punti 1 per ogni mese di esperienza professionale maturata nel settore della formazione, del lavoro, dell'orientamento

3. Non sono presi in considerazione ai fini della valutazione e non comportano attribuzione di punteggio per titoli preferenziali i periodi di esperienza professionale per i quali il candidato non riporti esplicitamente il giorno/mese/anno di inizio e il giorno/mese/anno di fine.
4. La commissione predispone graduatorie, distinte per ciascun profilo, relative alla fase di valutazione dei titoli.

Art. 6 - Selezione delle candidature

1. La prova orale consiste in un colloquio volto ad approfondire le attività, le esperienze di studio e professionali illustrate nel curriculum vitae allegato dal candidato, nonché:
 - a) conoscenza dei fondamenti della materia oggetto dell'avviso;
 - b) normativa regionale in tema di istruzione e formazione professionale;
 - c) metodologie didattiche e tecniche di formazione e insegnamento con particolare riferimento alla materia del presente avviso;
 - d) conoscenza dei processi di integrazione del gruppo classe;
 - e) conoscenze informatiche;
 - f) conoscenza della lingua inglese.

2. Ad ogni candidato è attribuito, in esito al colloquio individuale di selezione, un punteggio massimo di punti 70. Supera la prova il candidato che consegue una valutazione di almeno punti 36/70.
3. Il calendario della prova orale è pubblicato sul sito istituzionale di Afol Metropolitana con almeno cinque giorni di preavviso rispetto alla sua data di svolgimento. La mancata presentazione del candidato alla prova è considerata come rinuncia a partecipare all'intera procedura selettiva.
4. In caso di più candidati collocati all'ultimo posto utile di tali graduatorie temporanee, tutti verranno ammessi alla prova orali.

Art.7 - Graduatorie di merito e inquadramento nell'Area dei Funzionari

1. Le quattro distinte graduatorie di merito sono formulate sommando il voto conseguito nella prova orale con il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. In caso di parità di punteggio, è attribuita priorità al candidato più giovane di età.
2. La validità delle graduatorie è di 12 mesi, Afol Metropolitana si riserva il diritto di scorrere le graduatorie per esigenze tecniche.
3. L'inquadramento decorre dall'effettiva presa di servizio a tempo parziale misto all'87,5% nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione. Coloro i quali, senza giustificato motivo, non assumono servizio alla data indicata si intendono rinunciatari.
4. Il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione comporta la decadenza dall'assunzione (ove già disposta) oltre alle responsabilità previste dalla legge.

Art. 8 - Area di attività

Job Description "Funzionario Servizi Formativi - Profilo Docente"	<ul style="list-style-type: none"> •Docenza ordinaria delle materie di cui al presente avviso all'interno di percorsi di DDIF attraverso l'impiego di metodologie di insegnamento diversificate e che comportano anche l'uso di strumenti tecnici, sia in modalità in presenza che in modalità FAD (formazione a distanza) e di partecipazione ai consigli di classe e ad altre possibili attività collegiali; •Collaborazione alla supervisione e monitoraggio dei piani formativi e di gestione sociale, gestione dei processi educativi ed organizzazione delle attività connesse; •Partecipazione alla promozione di interventi rivolti ad assicurare la qualità e il miglioramento dei servizi e l'innovazione metodologico didattica;
--	--

Art. 9 - Trattamento economico

1. Il trattamento economico fondamentale e accessorio stabilito dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, con riferimento all'inquadramento nell'Area dei Funzionari (ex D1) e ad un part-time misto pari all'87,5% dell'orario di lavoro contrattuale, come di seguito specificato:
 - Stipendio tabellare pari a € 20.132,94 annui lordi;
 - Tredicesima mensilità;
 - Indennità di comparto;

- Trattamento accessorio.

2. I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge. La retribuzione mensile viene corrisposta in base all'articolazione oraria definita dal presente Avviso, pari a 36 ore/settimana dal 01/09 al 15/07 e zero ore dal 16/07 al 31/08.

Art. 10 - Trattamento dati personal

1. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo per la Protezione dei dati Personali 2016/679 (GDPR) ai fini della ricerca e selezione del personale, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti d'assunzione. È allegata al presente Avviso l'Informativa sul trattamento dei dati personali.

Art. 11 - Disposizioni finali

1. Afol Metropolitana si riserva il diritto di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso in qualsiasi momento. L'inoltro della domanda di partecipazione comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso.

Art. 12 - Informazioni e contatti

1. Per informazioni scrivere a: Servizio Gestione Risorse Umane di AFOL Metropolitana, selezioni@afolmet.it
2. Responsabile del Procedimento ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. è il Capo Area Amministrazione Barbara Ferri.

Il Direttore Generale
Tommaso Di Rino

IN PUBBLICAZIONE DAL 13/06/2025