

**PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI,  
FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE  
PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE MISTO  
DI ISTRUTTORI SERVIZI FORMATIVI DOCENTE DI SOSTEGNO**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Richiamata la propria determinazione N.181 del 12/06/2025 prot. N.22789/2025, adottata in base ai fabbisogni specifici espressi dalla divisione Formazione

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per assunzioni a tempo indeterminato e tempo parziale misto all'87,5% dell'orario di lavoro contrattualmente previsto con articolazione oraria di 36 ore/settimana dal 01/09 al 15/07 e zero ore dal 16/07 al 31/08, con inquadramento nell'Area degli Istruttori del vigente CCNL Funzioni Locali, finalizzate all'inserimento nei Centri di Formazione di AFOL Metropolitana di:

- **Docenti di sostegno agli allievi/e diversamente abili - profilo professionale “Istruttore dei Servizi Formativi” con mansione di docente di sostegno - Area Istruttori, Ex Categoria Economica C1 CCNL Funzioni Locali.**

Il candidato selezionato sarà chiamato a svolgere, a titolo esemplificativo, compiti afferenti alle seguenti aree di attività:

- Predisposizione del profilo dinamico funzionale e del piano educativo individualizzato per ogni allievo/a;
- Mantenimento dei contatti e coordinamento dei rapporti con la famiglia, con il team dei docenti, con figure specialistiche esterne all'agenzia e con strutture e reti di supporto territoriali;
- Individuazione, coordinamento ed attuazione degli interventi educativi e formativi in connessione ai progetti riabilitativi, di socializzazione o altre attività specifiche;
- Supporto all'apprendimento dell'allievo/a sia nel contesto classe che nel laboratorio, in attività specificatamente individuate attraverso l'impiego di metodologie di insegnamento diversificate in base alle esigenze e caratteristiche dell'allievo/a, anche attraverso l'uso di strumenti tecnici, sia in modalità in presenza sia in DAD e la partecipazione ai consigli di classe o ad altri momenti collegiali;
- Collaborazione alla supervisione e monitoraggio dei piani formativi e di gestione sociale, al coordinamento e gestione dei processi educativi ed alla organizzazione delle attività connesse;
- Partecipazione alla promozione di interventi rivolti ad assicurare la qualità ed il miglioramento dei servizi e l'innovazione metodologica didattica.

Afol Metropolitana è un'azienda speciale consortile, presidio pubblico nell'area metropolitana milanese in tema di lavoro, orientamento e formazione. Ulteriori informazioni qui: <https://www.afolmet.it/chi-siamo/>

Con questa selezione l'azienda cerca persone proattive, motivate, capaci di lavorare in team, con forte orientamento al risultato, desiderose di crescere, di acquisire competenze e di maturare esperienze.

Afol Metropolitana garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

## **Art. 1 - Requisiti di ammissione**

### **1.1 Requisiti generali di ammissione**

- a. essere cittadino italiano oppure cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.  
I cittadini stranieri di Paesi terzi senza cittadinanza di uno Stato membro devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana e nella domanda devono indicare l'autorità, il numero di protocollo e la data del rilascio del provvedimento relativo al proprio status.  
I cittadini dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici ed essere iscritti nelle liste elettorali degli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica (Art. 3. Cittadinanza italiana secondo quanto stabilito dal D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174);
- b. per i candidati in possesso della cittadinanza italiana, essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- c. godimento dei diritti civili e politici;
- d. non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che precludano la costituzione del rapporto di pubblico impiego, oltre che non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.lgs. 159/2011;
- e. non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego nella Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- f. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni. Per le categorie protette, idoneità allo svolgimento delle mansioni oppure compatibilità delle residue capacità lavorative con le mansioni da svolgere. L'Agenzia, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente;
- g. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 Legge 226/2004.

### **1.2 Requisiti specifici di ammissione**

1. Laurea in psicologia, in scienze e tecniche psicologiche, in scienze della formazione e dell'educazione
2. Diploma di laurea ed esperienza almeno biennale nell'ambito dello svantaggio e/o disabilità;
3. Diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità) ed esperienza almeno quinquennale nell'ambito dello svantaggio e/o disabilità;
4. conoscenza della lingua inglese e conoscenze informatiche.

2. Per i titoli conseguiti all'estero il candidato, a pena di esclusione, deve essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente. Tale provvedimento deve essere trasmesso ad Afol Metropolitana entro e non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.
3. I requisiti di cui al comma 1 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura.

#### Art. 2 - Presentazione della domanda - modalità e termine

1. La candidatura alla selezione è composta, a pena di esclusione, da:
  - a) domanda (modulo Allegato 1), con autocertificazione ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 del possesso di uno dei requisiti di ammissione di cui all'Art. 1 e della veridicità delle informazioni contenute nel curriculum vitae parte integrante della candidatura. A pena di esclusione, l'autocertificazione deve essere sottoscritta dal candidato;
  - b) curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, nel quale venga dettagliatamente descritta l'esperienza professionale maturata. Si precisa che è oggetto di valutazione e di attribuzione di punteggio unicamente l'esperienza di cui vengano indicati i giorni/mesi e anni di durata, il datore di lavoro, l'inquadramento contrattuale, le mansioni svolte. Il curriculum vitae deve riportare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente (D.lgs. 196/03 e Reg. UE 679/16);
  - c) copia di un documento di identità in corso di validità.
2. I documenti che compongono la candidatura vanno allegati in formato PDF.
3. Il candidato con disabilità deve specificare nella domanda di partecipazione l'ausilio necessario in sede di prova selettiva, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
4. A pena di esclusione, i candidati devono far pervenire la domanda di partecipazione, unicamente via posta elettronica certificata (PEC), entro le ore 12.00 del 06/07/2025 all'indirizzo segreteriagenerale@pec.afolmet.it. Nell'oggetto della PEC va posta la dicitura "Procedura selettiva Docenti di sostegno". Afol Metropolitana non è responsabile in caso di dispersione delle comunicazioni dovuta a inadempienze del candidato, né in caso di eventuali disguidi, ritardi o problemi tecnici imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.
5. Tutte le comunicazioni relative al presente Avviso di selezione, saranno effettuate attraverso pubblicazione nella sezione "Lavora con noi" di [www.afolmet.it](http://www.afolmet.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. L'inoltro della candidatura comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso.

#### Art. 3 - Cause di esclusione

1. Costituiscono causa di non ammissione ovvero di esclusione dalla procedura selettiva:
  - a) la mancanza di uno dei requisiti previsti dall'Art.1 del presente avviso;
  - b) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle stabilite dall'Art.2 del presente avviso;
  - c) la mancata presentazione per lo svolgimento delle prove orali, nella data, nell'ora e con le modalità stabilite.
2. I candidati che risultano aver presentato domanda con le modalità previste dal presente avviso sono ammessi alla selezione con riserva. L'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione, in

qualunque momento effettuato, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

#### **Art. 4 - Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice è presieduta da un Dirigente di Afol Metropolitana ed è composta da tre componenti.

#### **Art. 5 - Ammissibilità e titoli preferenziali (max 30 punti)**

1. La Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale, procede all'esame delle candidature pervenute per individuare quali possono essere ammesse alle successive fasi di selezione.
2. La Commissione esaminatrice attribuisce punteggio, nella misura massima di punti 30, in caso di possesso dei seguenti titoli preferenziali, aggiuntivi rispetto a quelli richiesti nell'art. 1, per l'ammissione alla procedura selettiva:
  - a) Titoli di studio post diploma in ambiti attinenti alle attività da svolgere (massimo 5 punti):

Laurea Triennale e Specialistica oppure Magistrale/V.O.	Fino a 3 punti
Master o corsi di specializzazione post laurea	Fino a 5 punti
Percorsi di Formazione/aggiornamento frequentati negli ultimi 5 anni (per i quali sono stati rilasciati certificazioni o attestati)	Fino a 5 punti (in base a durata ed autorevolezza dell'ente erogatore)

- b) Esperienza professionale (massimo 25 punti):

Esperienza professionale attinente alla posizione da ricoprire	Punti 0,5 per ogni mese di esperienza maturata
Esperienza professionale attinente alla posizione da ricoprire	Punti 1 per ogni mese di esperienza professionale maturata nel settore della formazione, del lavoro e dell'orientamento

3. Non sono presi in considerazione ai fini della valutazione e non comportano attribuzione di punteggio per titoli preferenziali i periodi di esperienza professionale per i quali il candidato non riporti esplicitamente il giorno/mese/anno di inizio e il giorno/mese/anno di fine.

#### **Art. 6 - Selezione delle candidature**

1. La prova orale consiste in un colloquio volto ad approfondire le attività, le esperienze di studio e professionali illustrate nel curriculum vitae allegato dal candidato, nonché:
  - a) conoscenza dei fondamenti della materia oggetto dell'avviso;
  - b) normativa regionale in tema di istruzione e formazione professionale;
  - c) metodologie didattiche e tecniche di formazione e insegnamento con particolare riferimento al sostegno;
  - d) conoscenza dei processi di integrazione del gruppo classe;

Durante la prova orale sono inoltre accertate le conoscenze informatiche e della lingua inglese.

2. Ad ogni candidato è attribuito, in esito al colloquio individuale di selezione, un punteggio massimo di punti 70. Supera la prova il candidato che consegna una valutazione di almeno punti 36/70.
3. Il calendario della prova orale è pubblicato sul sito istituzionale di Afol Metropolitana con almeno cinque giorni di preavviso rispetto alla sua data di svolgimento. La mancata presentazione del candidato alla prova è considerata come rinuncia a partecipare all'intera procedura selettiva.
4. In caso di più candidati collocati all'ultimo posto utile di tale graduatoria temporanea, tutti verranno ammessi alla prova orali.

#### **Art. 7 - Graduatorie di merito e inquadramento nell'Area degli Istruttori**

1. La graduatoria di merito è formulata sommando il voto conseguito nella prova orale con il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. In caso di parità di punteggio, è attribuita priorità al candidato più giovane di età.
2. La validità delle graduatorie è di 12 mesi, Afol Metropolitana si riserva il diritto di scorrere le graduatorie per esigenze tecniche.
3. L'inquadramento decorre dall'effettiva presa di servizio a tempo parziale misto all'87,5% nell'Area degli Istruttori. Coloro i quali, senza giustificato motivo, non assumono servizio alla data indicata si intendono rinunciati.
4. Il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda di partecipazione alla selezione comporta la decadenza dall'assunzione (ove già disposta) oltre alle responsabilità previste dalla legge.

#### **Art. 8 - Trattamento economico**

1. Il trattamento economico fondamentale e accessorio stabilito dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, con riferimento all'inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex C1) e ad un part-time misto pari all'87,5% dell'orario di lavoro contrattuale, come di seguito specificato:
  - Stipendio tabellare pari a € 18.718,77 annui lordi;
  - Tredicesima mensilità;
  - Indennità di comparto;
  - Trattamento accessorio.
2. I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge. La retribuzione mensile viene corrisposta in base all'articolazione oraria definita dal presente Avviso, pari a 36 ore/settimana dal 01/09 al 15/07 e zero ore dal 16/07 al 31/08.

#### **Art. 9 - Trattamento dati personali**

1. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo per la Protezione dei dati Personal 2016/679 (GDPR) ai fini della ricerca e selezione del personale, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti d'assunzione. È allegata al presente Avviso l'Informativa sul trattamento dei dati personali.

#### **Art. 10 - Disposizioni finali**

1. Afol Metropolitana si riserva il diritto di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso in qualsiasi momento. L'inoltro della domanda di partecipazione comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso.

#### **Art. 11 - Informazioni e contatti**

1. Per informazioni scrivere a: Servizio Gestione Risorse Umane di AFOL Metropolitana, [selezioni@afolmet.it](mailto:selezioni@afolmet.it)
2. Responsabile del Procedimento ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. è il Capo Area Amministrazione Barbara Ferri.

Il Direttore Generale  
Tommaso Di Rino

IN PUBBLICAZIONE DAL 17/06/2025