

VERBALE ASSEMBLEA DELL'AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO

Il giorno 1 aprile 2025, alle ore 12 è prevista in prima convocazione l'Assemblea Consortile dell'Agenzia Metropolitana per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro, regolarmente convocata ai sensi dell'art. 11 dello Statuto presso la sede aziendale via Soderini 24 a Milano ed in videoconferenza al link indicato nella mail di trasmissione

La prima convocazione viene dichiarata deserta.

Il giorno 1 aprile 2025 alle ore 1430 è prevista in seconda convocazione l'Assemblea Consortile dell'Agenzia Metropolitana per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro, regolarmente convocata ai sensi dell'art. 11 dello Statuto, presso la sede aziendale via Soderini 24 a Milano ed in videoconferenza al link indicato nella mail di trasmissione al fine di discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Bilancio di previsione annuale e pluriennale e Piano programma, da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto;
- 2) Informativa relativa all'integrazione del Comitato territoriale, al rinnovo del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei revisori;
- 3) Varie ed eventuali

Di seguito il prospetto riepilogativo delle presenze. Le deleghe sono agli atti.

Enti Consorziati		Presenti
Arconate	0,12%	1
Arese	0,34%	1
Assago	0,16%	
Baranzate	0,22%	1
Basiglio	0,14%	1
Bellinzago	0,07%	1
Binasco	0,12%	1
Bollate	0,65%	1
Buccinasco	0,47%	1
Buscate	0,08%	
Bussero	0,15%	1
Cambiago	0,13%	
Carpiano	0,07%	1
Carugate	0,28%	
Casarile	0,07%	
Cassano d'Adda	0,35%	1
Cernusco sul Naviglio	0,61%	1
Cerro al Lambro	0,09%	1
Cesano Boscone	0,41%	1
Cesate	0,25%	1
Cinisello Balsamo	1,34%	
Cologno Monzese	0,84%	



Colturano	0,04%	
Corbetta	0,34%	1
Cormano	0,38%	1
Cornaredo	0,37%	1
Corsico	0,61%	1
Cuggiono	0,14%	1
Cusago	0,08%	1
Cusano Milanino	0,34%	1
Dairago	0,11%	1
Dresano	0,05%	
Garbagnate Milanese	0,47%	1
Gessate	0,16%	
Grezzago	0,06%	
Inveruno	0,15%	1
Inzago	0,20%	1
Lacchiarella	0,16%	1
Lainate	0,46%	
Legnano	1,06%	1
Liscate	0,07%	1
Locate di Triulzi	0,18%	
Masate	0,07%	
Mediglia	0,22%	
Melegnano	0,32%	1
Melzo	0,33%	1
Milano	24,75%	1
Opera	0,25%	
Paderno Dugnano	0,84%	1
Pantigliate	0,10%	1

Paullo	0,20%	
Pero	0,21%	1
Peschiera Borromeo	0,43%	1
Pessano con Bornago	0,16%	
Pieve Emanuele	0,28%	1
Pioltello	0,66%	1
Pozzo d'Adda	0,12%	
Pozzuolo Martesana	0,16%	1
Pregnana	0,13%	1
Rescaldina	0,25%	1
Rho	0,90%	1
Rozzano	0,73%	
San Donato Milanese	0,57%	1
San Giuliano Milanese	0,70%	1
San Zenone al Lambro	0,08%	
Segrate	0,66%	1
Senago	0,38%	1
Sesto San Giovanni	1,41%	1
Settala	0,13%	1
Settimo	0,35%	
Solaro	0,25%	1
Trezzano Rosa	0,10%	1
Trezzano sul Naviglio	0,38%	
Tribiano	0,07%	1
Truccazzano	0,10%	1
Turbigo	0,13%	
Vanzaghello	0,09%	1
Vanzago	0,17%	1



Vaprio d'Adda	0,17%	1
Vignate	0,17%	1
Villa Cortese	0,11%	1
Vimodrone	0,30%	1
Vizzolo Predabissi	0,07%	1
Zibido San Giacomo	0,12%	1
Città Metropolitana di Milano	50%	1

All'appello iniziale erano preseti 61 Enti Consorziati rappresentanti il 93,5% delle quote (71,8% degli Enti Consorziati)

Sono inoltre presenti: il Presidente del Cda Maurizio Del Conte, la Vice-Presidente Valeria Sborlino, il componente del Cda Marco Leonardi; per il Collegio dei Revisori il Presidente Giuseppe Nicosia ed i componenti Monica Bellini e Cesare Orienti, il Direttore Generale Tommaso Di Rino, il Capo Area Amministrazione Barbara Ferri, il Direttore settore Politiche del lavoro di Città Metropolitana di Milano Federico Ottolenghi, per la Direzione generale di Afol Metropolitana Ruggiero Lombardi, con funzioni di verbalizzante.

In base all'art.11 comma 4 dello Statuto, l'Assemblea è valida in seconda convocazione "con la presenza della maggioranza dei rappresentanti degli enti consorziati, comunque portatori di almeno il 40% delle quote di partecipazione".

Essendo stato raggiunto il quorum richiesto con **61 enti** presenti portatori complessivamente di oltre il 40% delle quote di partecipazione, il Presidente dell'Assemblea alle ore 1450 dichiara aperta la seduta



Con riferimento al **punto 1** all'ordine del giorno **Bilancio di previsione annuale e pluriennale e Piano programma, da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto** il Presidente dell'Assemblea dà la parola al Presidente del Cda Del Conte che ringrazia gli intervenuti ed i soci tutti. Sottolinea come le prospettive aziendali contenute in questo bilancio di previsione siano il frutto di un lavoro iniziato da qualche anno, in particolare per quanto riguarda lo sviluppo territoriale, con la conseguente moltiplicazione delle attività realizzate o programmate. Afol Metropolitana aprirà nuovi CPI e nuovi CFP, anche fuori dal Capoluogo. Stiamo implementando le

nuove forme di articolazione dell'istruzione secondaria. In generale stiamo rinforzando sempre più il ruolo di attore pubblico per i servizi al lavoro, la formazione, l'orientamento, cercando di far conoscere sempre meglio le attività, anche attraverso i tanti nuovi canali di comunicazione attivati. Da registrare la più marcata attenzione al mondo delle imprese, testimoniata anche da tanti eventi fatti in sinergia e dalla fiducia che le aziende ripongono in noi in misura sempre maggiore per l'incrocio domanda - offerta.

Di seguito viene data la parola al Direttore generale di Afol Metropolitana che illustra i contenuti del previsionale.

Le attività e i progetti che caratterizzano questo Preventivo sono parte importante di una strategia biennale, iniziata nel 2024, che estenderà i suoi effetti positivi anche sul 2026 e gli anni a venire. Il riferimento va alle tante iniziative di consolidamento, già in essere o programmate, che consentiranno di strutturare un'azienda con maggiore presenza territoriale, vero punto di riferimento dell'area metropolitana milanese e della regione per l'attuazione di politiche attive del lavoro.

Uno degli obiettivi è raggiungere un numero sempre più ampio di persone in cerca di lavoro. Saranno potenziati i servizi di comunicazione: da iniziative come il magazine Faber, che tanto successo ha riscosso presso i nostri Soci, all'organizzazione di eventi fisici sul territorio (circa 100 nel 2024, ormai divenuti un vero brand di Afol) articolati in job day, speed date del lavoro, presentazione delle aziende che assumono, promozione dell'offerta formativa, giornate di orientamento professionale, ecc. L'idea è quella di utilizzare anche i canali Telegram e WhatsApp, in collaborazione con i Soci, condividendone i contenuti; e di continuare con l'operatività della app myAfolmet, giunta al significativo traguardo dei 100.000 utenti attivi.

Di rilievo le iniziative in tema di ampliamento dell'offerta di formazione permanente, l'avvio in tutte le filiere della leFP della sperimentazione 4+2 (cosiddetta riforma Valditara), il potenziamento del catalogo di webinar di orientamento scolastico e professionale, la maggiore attenzione da parte dei Centri per l'impiego alla erogazione di servizi per il lavoro autonomo.

L'anno 2025 si caratterizza per alcuni eventi, particolarmente rilevanti. In primo luogo un traguardo strategico da raggiungere: l'avvio di un nuovo Centro di formazione professionale a Cinisello Balsamo. Il nuovo "Palazzo del Lavoro" – che Afol sta creando con la collaborazione dell'Amministrazione Comunale ed il decisivo supporto di Città Metropolitana Milano e Regione Lombardia nella prestigiosa cornice di Villa Forno - ospiterà (accanto al rinnovato Centro per l'Impiego) un CFP caratterizzato da filiera mecatronica (profilo operatore informatico) e filiera comunicazione visiva (profilo operatore grafico ipermediale). Si sta intanto lavorando per un CFP anche nell'area Adda- Martesana, a Vimodrone (non prima dell'anno formativo 2026/27).

L'offerta formativa di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) ha visto coinvolti, nell'anno formativo 2023/2024 n.1.932 iscritti e nell'anno in corso si registra una sostanziale tenuta. Com'è caratteristica della leFP, l'impostazione didattica delle attività è tecnico-pratica e tende a mantenere l'allievo in contatto con il mondo del lavoro fin dal secondo anno di corso.



In relazione al crescente disagio psicologico evidenziato negli studenti, si ritiene necessario intervenire attraverso l'apertura -in almeno 6 Centri- di uno sportello psicologico a sostegno degli studenti e delle loro famiglie. Grazie al finanziamento di Regione Lombardia (progetto scuola aperta) e all'attività gratuita del consorzio SIR, tale servizio non avrà alcun costo per l'Ente.

Proseguirà l'opportunità offerta ai nostri studenti di esperienze formative all'estero tramite Erasmus+, che ha riscosso molto consenso. Si prevede il coinvolgimento di 38 studenti (+11%) in quattro destinazioni europee.

Si continuerà a promuovere la Formazione tecnica superiore in tutte le filiere formative e garantire relazioni operative con le quattro Fondazioni Its in cui Afol è socio. Queste Fondazioni consentono la realizzazione di percorsi IFTS e ITS per tutte le filiere aziendali.

Per quanto riguarda i percorsi IFTS (annuali) si prevede la progettazione e l'attivazione di 7 corsi, dei quali 3 in apprendistato di primo livello. Questi percorsi completano la filiera professionalizzante in tutte le aree della leFP con una presenza anche in alcune scuole decentrate: meccatronica con 2 percorsi (di cui 1 a Milano e 1 in apprendistato a Sesto San Giovanni), ristorazione (a Pieve Emanuele e a Sesto San Giovanni, entrambi in apprendistato), moda (a Milano) con 2 percorsi e benessere (a Milano) con un percorso.

In ambito ITS sono attualmente attive 13 annualità che vedono Afol Metropolitana come promotore e socio fondatore in Fondazione I-CREA Academy e socio ordinario in Fondazione Cosmo. Per il prossimo biennio formativo 2025-2027 si prevede la possibilità di progettare ulteriori 9 percorsi biennali, dei quali sette con la Fondazione I-CREA Academy e due con la Fondazione Cosmo.

Con l'attivazione di un IFTS in associazione temporanea con Confindustria Alto Milanese e Università Cattolica, i fabbisogni formativi di aziende del territorio legnanese quali *Louboutin* e *Roveda/Chanel* e dell'intera filiera moda portano ad una progettazione, in espansione nei prossimi anni, di percorsi formativi altamente professionalizzanti e con una significativa ricaduta occupazionale. L'area moda è arricchita da esperienze professionalizzanti di stage curriculare all'interno di aziende del mondo fashion abbigliamento quali *Dolce&Gabbana*, *Mantero*, *Loro Piana*, *Gruppo OTB*, *Etro*, *Borsalino*, *Prada*.

La filiera ristorazione è presente in tre CFP con oltre 400 iscritti nei profili di chef, personale di sala e pasticceri. Anche per l'anno in corso si prevede la continuità nella gestione del bar didattico nel centro culturale di Arese. Questa positiva esperienza ha posto le basi per l'avvio di un ulteriore bar didattico, presso la nuova sede formativa di Cinisello nel 2025.

La filiera meccatronica è presente in 4 CFP, ha oltre 600 iscritti. I laboratori informatici realizzati nel 2023 permettono di svolgere didattica avanzata al PC, ma per il 2025 l'intendimento è adeguare e potenziare i laboratori dell'impiantistica e dell'automotive. Per il settore elettrico, recentemente è stata attivata una collaborazione con Prysmian group.

La filiera benessere e servizi alla persona, in controtendenza rispetto all'anno formativo precedente, il 2024/2025 ha visto un incremento nel numero di iscrizioni. Si intende portare a regime i seminari di estetica oncologica, rivolti alle allieve del 4° anno, costruendo dei veri e propri moduli didattici:

tali moduli si realizzeranno in particolare nei centri di Cormano e nel nuovo centro di Sesto. In generale.

L'impegno con un risvolto sociale ormai appartiene a tutti i CFP, ad esempio per i trattamenti estetici, offerti a diversi attori del territorio come le RSA.

Il programma GOL – Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori – rappresenta il principale strumento di finanziamento per l'erogazione di servizi di ricollocazione verso gli utenti disoccupati. Viene data particolare attenzione all'integrazione tra servizi per l'impiego, orientamento e formazione tecnica; si cerca di coinvolgere il cittadino nel percorso di formazione permanente più in linea con le sue caratteristiche/potenzialità e con il fabbisogno di professionalità espresso dal mercato del lavoro.

Nel 2025 verrà significativamente ampliata l'offerta formativa di filiera, grazie all'utilizzo dei laboratori tecnici attrezzati, presenti nelle varie sedi accreditate. La progettazione dei percorsi formativi sarà agevolata dalla costante collaborazione con associazioni, aziende ed enti, soprattutto con riferimento al target in condizione di particolare fragilità e dall'apporto degli Area Manager che esprimono fabbisogni formativi specifici raccolti attraverso la diretta interlocuzione con i Soci di Afol.

Ulteriore obiettivo da perseguire è l'incremento dell'attività formativa realizzata negli Istituti di pena. Proseguirà l'attività all'interno dell'Istituto Circondariale di Bollate; obiettivo per il 2025 è quello di integrare l'offerta con nuovi percorsi formativi, valorizzando spazi specifici presenti nella struttura.

Per quanto attiene l'orientamento, tra i principali obiettivi vi è la prevenzione della dispersione scolastica e, successivamente, giovanile (fenomeno NEET). È quindi forte l'attenzione al rafforzamento delle competenze di docenti e tutor attivi negli Spazi Orientamento per i quali vengono organizzate azioni di formazione, aggiornamento e informazione costanti. A queste azioni si aggiungono percorsi finanziabili di orientamento esperienziale nei CFP.

Ulteriormente rafforzate nel 2025 le azioni per l'orientamento in uscita dal DDIF (azioni diversificate per tutte le classi terze / su specifica popolazione delle quarte, con le famiglie) e di recupero dell'inattività o del mismatch lavorativo per gli allievi già qualificati e diplomati nei CFP, per i quali a partire dall'intercettazione mirata viene offerto un paniere di servizi di riattivazione, orientamento e accompagnamento al lavoro in integrazione con servizi diversi. Per l'anno 2025 si prevede di sviluppare e consolidare progetti in quest'ottica, anche in collaborazione con le Amministrazioni comunali.

Nel 2025 la nuova piattaforma tirocini sulla quale sarà spostata tutta l'attività del servizio. Il che velocizzerà il lavoro degli operatori nella gestione di tutto l'iter di realizzazione di un tirocinio e renderà molto più fruibili e semplici le procedure da parte delle aziende clienti.

Il 2025 vedrà passi concreti per la diffusione dei Centri per l'Impiego di Milano con sedi secondarie, già anticipata con l'attivazione nel 2024 della sede di Via Paravia.



Durante l'anno sarà inaugurata la sede di Viale Jenner (municipio 9) e verrà ultimata la ristrutturazione della sede di via Paravia (municipio 7), nel 2026 le sedi di via Boifava (municipio 5), via Parea (municipio 4) e viale Papiniano 58 (municipio 1 - HUB lavoro). Si tratta, finalmente, dell'attuazione di un processo che vedrà la sede di via Strozzi diventare il riferimento per le convocazioni massive, per gli adempimenti burocratici e le attività amministrative, mentre nelle sedi decentrate si erogheranno servizi specialistici, con spazi adatti ai colloqui e all'apprendimento.

Il processo di diffusione capillare coinvolge anche i distretti periferici rispetto al Comune Capoluogo. Dal febbraio 2025 è attiva a Bollate una sede secondaria provvisoria del CPI di Rho, dove operano 7 persone, in attesa dell'allargamento della sede attuale del CPI di Rho e dell'attivazione della sede secondaria definitiva di Bollate. Entro l'anno dovrebbe essere attiva la sede di Pioltello, nel distretto del CPI di Melzo, nei locali di ALER. Il CPI di Magenta, i cui uffici erano in spazi molto ammalorati e insalubri, ora è collocato in locali adeguati, ma in un contesto molto periferico che rende necessario verificare alternative, all'interno del Comune di Magenta o anche al di fuori.

In tema di formazione, nel 2026 è programmata l'apertura di un nuovo CFP a Vimodrone, mentre entro il 2025 sarà operativa la nuova e prestigiosa sede di Villa Forno per il CPI di Cinisello Balsamo.

Per quanto riguarda le sedi accreditate al lavoro ad oggi la rete degli spazi vede la sede centrale di via Soderini e la sede del CFP Vigorelli su Milano città, Cascina Merlata, Rozzano, Legnano, Garbagnate Milanese, Paderno Dugnano, Melzo. Dal 24 febbraio è attiva la nuova sede di Corbetta, entro l'estate lo sarà quella di San Giuliano Milanese. Sta continuando la ricerca per l'individuazione della nuova sede accreditata di Sesto San Giovanni. Alcune sedi saranno dedicate all'Area Inclusione: la sede di San Donato Milanese già oggi attiva, la sede di Cologno, attiva da marzo 2025 e la sede di Corsico o altra nel corsichese. In secondo luogo l'azienda ha operato per una definizione di una *visual identity* peculiare per rendere riconoscibile e separata dai centri per l'impiego la specificità degli spazi accreditati. Per questa ragione è stato definito il marchio "Red Point".

Nel 2024, pur nel primo anno della sua attivazione, la sola Area Sviluppo ha attivato oltre 1.900 Doti. In Città Metropolitana di Milano si tratta della terza migliore performance assoluta, considerando che il maggior numero di Doti è dei CPI, dunque sempre parte di Afol Metropolitana, con oltre 2.500 Doti attivate. Complessivamente la "galassia Afol" ha attivato otto volte le Doti delle principali Agenzie private per il Lavoro prese singolarmente.

Già oggi sono attivi in tutti i CPI sportelli per il lavoro autonomo. Nel corso dell'anno è programmata la stipula di convenzioni non onerose con gli ordini e i collegi professionali e le associazioni, migliorando il successo occupazionale dei percorsi di auto-impresa.

Il 2025 è l'anno dell'attuazione e dell'erogazione di progetti esplicitamente dedicati ai più giovani come LDS di Fondazione Cariplo con capofila Action Aid.

La sperimentazione COB23 oggi si rivolge a giovani madri non percettrici di sostegno che dunque hanno deciso volontariamente, per lo più, di abbandonare il lavoro, come scelta di vita. Nel 2025 COB23, con l'obiettivo di promuovere la riattivazione dando risposte ai bisogni reali delle donne, sarà allargata come sperimentazione ad altri due ambiti territoriali (su esplicita richiesta di Città

Metropolitana Milano). Nel dicembre 2024 ci sono state interlocuzioni già con l'ambito Visconteo e Assemi.

Rispetto al Piano Emergo gestito da Città Metropolitana, nel 2025 l'obiettivo generale è accrescere la capacità dell'azienda nella presa in carico e trattamento delle persone con disabilità, non solo iscritte alle liste del collocamento mirato, ma soprattutto segnalate ad esempio dalla rete dei servizi di inclusione. Ulteriore obiettivo è l'incremento della quota di attività assegnata ad Afol.

Nei prossimi mesi il servizio sviluppo risorse umane sarà coinvolto nell'avvio del progetto RiParto - Il progetto del valore complessivo di 1.037.393,91 euro (di cui 790.839,53 di finanziamento) è sostenuto da un partenariato di aziende multinazionali del settore energetico (Engie Italia, Engie Servizi, Installazioni Impianti, SUEZ Trattamento Acqua), di cui Afol Metropolitana è capofila. Ha durata biennale dal momento dell'avvio, è finalizzato a migliorare le condizioni di lavoro per la popolazione femminile, a livello di benessere, crescita professionale e in generale del consolidamento di un clima inclusivo in azienda, con particolare attenzione al sostegno della genitorialità.

Interviene il Presidente del Collegio dei revisori Nicosia che evidenzia come nella relazione agli atti, che viene data per letta, non siano evidenziate criticità. La maggior parte delle attività sono già state avviate, considerato che siamo già nel primo trimestre dell'anno. In ogni caso i valori economici sono in continuità con le attività in iniziate nel 2024. Anche il valore della produzione ricalca lo storico. In sostanza il bilancio è sostenibile rispetto alle attività che si prevede di realizzare. Questo previsionale presenta le diverse fonti di finanziamento ed i progetti e le iniziative riferite al singolo socio.

Il Presidente dell'Assemblea si complimenta con Cda, Direttore generale e l'Area Manager di riferimento per lo sviluppo dell'offerta di progetti mirati a dare opportunità ai cittadini di Garbagnate e del circondario.

Si associa anche il Sindaco del Comune di Vanzaghelo, rimarcando come pur essendo un piccolo Comune tra i più esterni dell'area metropolitana, grazie anche al lavoro dell'Area Manager, c'è stato un coinvolgimento in attività legate all'orientamento scolastico e al recruiting.

In corso di discussione si sono aggiunti i rappresentanti dei Comuni di Buscate, Cambiagio, Gessate, Pozzo d'Adda.

Il Comune di Milano esprime il voto favorevole, facendo proprie le osservazioni contenute nel parere del Collegio dei Revisori.

Il Presidente registra che nessun altro Rappresentante chiede la parola e pertanto procede a mettere in votazione il primo punto all'ordine del giorno, con il seguente esito



Comuni Consorziati	QUOTA PARTECIPAZIONE	Ricalcolo quote su presenti votanti	Punto 1		
			favorevoli	contrari	astenuti
Arconate	0,12%	0,13	1		
Arese	0,34%	0,37	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,22%	0,23	1		
Basiglio	0,14%	0,15	1		
Bellinzago	0,07%	0,07	1		
Binasco	0,12%	0,13	1		
Bollate	0,65%	0,69	1		
Buccinasco	0,47%	0,50	1		
Buscate	0,08%	0,09	1		
Bussero	0,15%	0,16	1		
Cambiago	0,13%	0,14	1		
Carpiano	0,07%	0,08	1		
Carugate		0,00			
Casarile		0,00			
Cassano d'Adda	0,35%	0,37	1		
Cernusco sul Naviglio	0,61%	0,65	1		
Cerro al Lambro	0,09%	0,10	1		
Cesano Boscone	0,41%	0,44	1		
Cesate	0,25%	0,27	1		
Cinisello Balsamo		0,00			
Cologno Monzese		0,00			
Colturano		0,00			
Corbetta	0,34%	0,36	1		
Cormano	0,38%	0,41	1		
Cornaredo	0,37%	0,39			1
Corsico	0,61%	0,65	1		
Cuggiono	0,14%	0,15	1		
Cusago	0,08%	0,09			1
Cusano Milanino	0,34%	0,36	1		
Dairago	0,11%	0,12	1		
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese	0,47%	0,50	1		
Gessate	0,16%	0,17	1		
Grezzago		0,00			
Inveruno	0,15%	0,16	1		

Inzago	0,20%	0,21	1		
Lacchiarella	0,16%	0,17	1		
Lainate		0,00			
Legnano	1,06%	1,13	1		
Liscate	0,07%	0,08	1		
Locate di Triulzi		0,00			
Masate		0,00			
Mediglia		0,00			
Melegnano	0,32%	0,34	1		
Melzo	0,33%	0,35	1		
Milano	24,75%	26,34	1		
Opera		0,00			
Paderno Dugnano	0,84%	0,89	1		
Pantigliate	0,10%	0,11	1		
Paullo		0,00			
Pero	0,21%	0,23	1		
Peschiera Borromeo	0,43%	0,46	1		
Pessano con Bornago		0,00			
Pieve Emanuele	0,28%	0,30	1		
Pioltello	0,66%	0,70	1		
Pozzo d'Adda	0,12%	0,13	1		
Pozzuolo Martesana	0,16%	0,17	1		
Pregnana	0,13%	0,14	1		
Rescaldina	0,25%	0,27	1		
Rho	0,90%	0,96	1		
Rozzano		0,00			
San Donato Milanese	0,57%	0,61	1		
San Giuliano Milanese	0,70%	0,74	1		
San Zenone al Lambro		0,00			
Segrate	0,66%	0,70	1		
Senago	0,38%	0,41	1		
Sesto San Giovanni	1,41%	1,50	1		
Settala	0,13%	0,14	1		
Settimo		0,00			
Solaro	0,25%	0,27	1		
Trezzano Rosa	0,10%	0,10	1		
Trezzano sul Naviglio		0,00			
Tribiano	0,07%	0,07	1		
Truccazzano	0,10%	0,11	1		
Turbigo		0,00			
Vanzaghello	0,09%	0,10	1		
Vanzago	0,17%	0,18	1		



Vaprio d'Adda	0,17%	0,18	1		
Vignate	0,17%	0,18	1		
Villa Cortese	0,11%	0,12	1		
Vimodrone	0,30%	0,32	1		
Vizzolo Predabissi	0,07%	0,07	1		
Zibido San Giacomo	0,12%	0,13	1		
Città Metropolitana	50%	53,22	1		

Votazione:

Enti presenti che hanno votato: 65 rappresentanti il 94% delle quote - 76,5% degli Enti consorziati

Voti favorevoli: 99,5% delle quote presenti - 63 Enti

Voti astenuti: 0,5% delle quote presenti - 2 Enti (Cornaredo, Cusago)

Viene poi posta in votazione l'immediata eseguibilità della deliberazione, con il seguente esito

Votazione:

Enti presenti che hanno votato: 65 rappresentanti il 94% delle quote - 76,5% degli Enti consorziati

Voti favorevoli: 99,6% delle quote presenti - 63 Enti

Voti astenuti: 0,4% delle quote presenti - 1 Ente (Cornaredo)



Con riferimento al **punto 2** all'ordine del giorno **“Informativa relativa all'integrazione del Comitato territoriale, al rinnovo del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei revisori”**, il Presidente dà la parola a Ruggiero Lombardi, della Direzione generale, che sottolinea come l'attuale Cda di Afol Metropolitana è stato nominato dall'Assemblea dell'8 giugno 2022 e scade con l'approvazione del consuntivo 2024 (Assemblea prevista martedì 6 maggio 2025) ed è così composto:

- Maurizio Ferruccio Del Conte - Presidente del Consiglio di Amministrazione designato da Città Metropolitana di Milano
- Valeria Sborlino - Vice Presidente designata da CMM
- Pietro Ichino, componente designato dal Comune di Milano
- Marco Leonardi, componente designato da tutti i Comuni escluso Milano
- Roberta Papparatto componente designato da tutti i Comuni escluso Milano

Gli attuali componenti del Cda sono al secondo mandato, ad esclusione della Consigliera Papparatto.

La procedura di nomina è descritta nell'art. 13 dello Statuto ed è dettagliata nell'art. 7 della

Convenzione “il Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia è composto da 5 (cinque) membri ... ed è nominato dall’Assemblea consortile su designazione degli Enti consorziati secondo le seguenti regole:

- 2 membri sono designati dalla Città Metropolitana di Milano;
- 1 membro è designato dal Comune di Milano;
- 2 membri sono designati dagli altri Comuni consorziati...”

L’attuale Collegio dei revisori è stato nominato dall’Assemblea del 18 ottobre 2022 per tre esercizi ed è così composto:

- Giuseppe Nicosia – Presidente
- Monica Rossana Bellini – componente
- Cesare Orienti – componente

Gli attuali componenti del Collegio sono al primo mandato, ad esclusione della componente Bellini.

Il Collegio dei revisori dei Conti è nominato con le modalità stabilite dall’art.19 dello Statuto e dall’art. 9 della Convenzione

- n. 2 membri designati dalla Città Metropolitana di Milano;
- n. 1 membro designato dai Comuni dell’assemblea che assume la carica di Presidente, previo consenso del Sindaco della Città Metropolitana di Milano.

Sia per i componenti del Cda sia per i revisori dei conti lo Statuto di Afol Metropolitana prevede la durata di 3 esercizi e la possibilità di essere rinominati per un solo ulteriore mandato.

Città Metropolitana di Milano ha pubblicato fino al 28 marzo l’avviso per individuare 2 componenti del Cda e 2 componenti del Collegio dei revisori dei conti.

Analogamente il Comune di Milano ha pubblicato fino al 28 marzo l’avviso per individuare 1 componente Cda.

Infine, come già ricordato, a seguito delle elezioni comunali, 3 componenti del Comitato territoriale risultano decaduti, in quanto non ricoprono più ruoli di amministratore e pertanto, secondo la lettera del Regolamento per il funzionamento del Comitato territoriale, non possono far parte dell’organismo.

In particolare si tratta di uno dei 3 componenti designati da Città Metropolitana di Milano, un designato dell’area Sud e un designato dell’area Nord Ovest.

Ciascun Comune, in forma singola o associata, adottando le procedure proprie per l’individuazione dei rappresentanti in seno ad organismi partecipati, potrà proporre fino a 2 componenti del Cda ed 1 revisore dei conti che assumerà le funzioni di Presidente del Collegio.

Pur rimanendo ferma la possibilità di presentare le proposte direttamente in sede di Assemblea consortile, per garantire una maggiore trasparenza e partecipazione nel procedimento di scelta, è stato proposto di presentare entro l’11 aprile le eventuali candidature.

Stesso discorso per le surroghe del Comitato.



Il Presidente informa i presenti che la prossima Assemblea consortile per l'approvazione del consuntivo 2024 è programmata per martedì 6 maggio alle ore 1430, con le medesime modalità di quella odierna.

Non essendovi altro da discutere, alle ore 1615 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Ruggiero Lombardi

IL PRESIDENTE
Daniele Davide Barletta