

## **VERBALE ASSEMBLEA DELL'AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO**

Il giorno 6 maggio 2025, alle ore 12 è prevista in prima convocazione l'Assemblea Consortile dell'Agenda Metropolitana per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro, regolarmente convocata ai sensi dell'art. 11 dello Statuto presso la sede aziendale via Soderini 24 a Milano ed in videoconferenza al link indicato nella mail di trasmissione

La prima convocazione viene dichiarata deserta.

Il giorno 6 maggio 2025 alle ore 1430 è prevista in seconda convocazione l'Assemblea Consortile dell'Agenda Metropolitana per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro, regolarmente convocata ai sensi dell'art. 11 dello Statuto, presso la sede aziendale via Soderini 24 a Milano ed in videoconferenza al link indicato nella mail di trasmissione al fine di discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Bilancio esercizio 2024 e relativi documenti da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto;
- 2) Nomina del Consiglio di Amministrazione e durata in carica (artt.12 e 13 dello Statuto e art.7 della Convenzione);
- 3) Nomina del Presidente e del Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione (art.13 punto 3 dello Statuto);
- 4) Nomina dei componenti e del Presidente del Collegio dei Revisori e durata in carica (artt.12 e 19 dello Statuto e art.9 della Convenzione);
- 5) Determinazione delle indennità degli amministratori e del trattamento economico dei membri del Collegio dei Revisori dei Conti (art.12 punto g dello Statuto);
- 6) Integrazione del Comitato territoriale, con 1 componente ciascuno designato da: Città Metropolitana di Milano, Area Territoriale Nord Ovest, Sud, Alto Milanese;
- 7) Ammissione di nuovi enti. Determinazioni conseguenti in base all'art.12 comma 2 lettera m dello Statuto;
- 8) Varie ed eventuali

Di seguito il prospetto riepilogativo delle presenze. Le deleghe sono agli atti.

<b>Comuni Consorziati</b>		<b>Presenti</b>
Arconate	0,12%	1
Arese	0,34%	1
Assago	0,16%	
Baranzate	0,22%	1
Basiglio	0,14%	
Bellinzago	0,07%	1
Binasco	0,12%	
Bollate	0,65%	1
Buccinasco	0,47%	1
Buscate	0,08%	
Bussero	0,15%	1
Cambiago	0,13%	1
Carpiano	0,07%	1
Carugate	0,28%	
Casarile	0,07%	1
Cassano d'Adda	0,35%	1
Cernusco sul Naviglio	0,61%	
Cerro al Lambro	0,09%	1
Cesano Boscone	0,41%	1
Cesate	0,25%	
Cinisello Balsamo	1,34%	1
Cologno Monzese	0,84%	1
Colturano	0,04%	1
Corbetta	0,34%	1



Cormano	0,38%	
Cornaredo	0,37%	1
Corsico	0,61%	
Cuggiono	0,14%	1
Cusago	0,08%	
Cusano Milanino	0,34%	1
Dairago	0,11%	1
Dresano	0,05%	
Garbagnate Milanese	0,47%	1
Gessate	0,16%	1
Grezzago	0,06%	
Inveruno	0,15%	1
Inzago	0,20%	1
Lacchiarella	0,16%	1
Lainate	0,46%	1
Legnano	1,06%	1
Liscate	0,07%	1
Locate di Triulzi	0,18%	1
Masate	0,07%	
Mediglia	0,22%	1
Melegnano	0,32%	1
Melzo	0,33%	1
Milano	24,75%	1
Opera	0,25%	1
Paderno Dugnano	0,84%	
Pantigliate	0,10%	1
Paullo	0,20%	1
Pero	0,21%	1

Peschiera Borromeo	0,43%	
Pessano con Bornago	0,16%	1
Pieve Emanuele	0,28%	1
Pioltello	0,66%	1
Pozzo d'Adda	0,12%	1
Pozzuolo Martesana	0,16%	1
Pregnana	0,13%	1
Rescaldina	0,25%	1
Rho	0,90%	1
Rozzano	0,73%	
San Donato Milanese	0,57%	
San Giuliano Milanese	0,70%	1
San Zenone al Lambro	0,08%	
Segrate	0,66%	1
Senago	0,38%	
Sesto San Giovanni	1,41%	
Settala	0,13%	1
Settimo	0,35%	1
Solaro	0,25%	1
Trezzano Rosa	0,10%	1
Trezzano sul Naviglio	0,38%	
Tribiano	0,07%	1
Truccazzano	0,10%	1
Turbigo	0,13%	1
Vanzaghello	0,09%	1
Vanzago	0,17%	1
Vaprio d'Adda	0,17%	1
Vignate	0,17%	1



Villa Cortese	0,11%	1
Vimodrone	0,30%	1
Vizzolo Predabissi	0,07%	1
Zibido San Giacomo	0,12%	1
Città Metropolitana di Milano	50%	1

All'appello iniziale risultano presenti 64 Enti Consorziati rappresentanti il 92,3% delle quote (75,3% degli Enti Consorziati).

Sono inoltre presenti: la Vice-Presidente Valeria Sborlino; per il Collegio dei Revisori il Presidente Giuseppe Nicosia ed i componenti Monica Bellini e Cesare Orienti, il Direttore Generale Tommaso Di Rino, per la Direzione generale di Afol Metropolitana Ruggiero Lombardi, con funzioni di verbalizzante.

In base all'art.11 comma 4 dello Statuto, l'Assemblea è valida in seconda convocazione "con la presenza della maggioranza dei rappresentanti degli enti consorziati, comunque portatori di almeno il 40% delle quote di partecipazione".

Essendo stato raggiunto il quorum richiesto con **64 enti** presenti portatori complessivamente di oltre il 40% delle quote di partecipazione, il Presidente dell'Assemblea alle ore 1450 dichiara aperta la seduta



Con riferimento al **punto 1** all'ordine del giorno "**Bilancio esercizio 2024 e relativi documenti da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto**" il Presidente dà la parola alla Vice Presidente del Cda Sborlino, che, anche a nome del PROFESSOR Del Conte assente per ragioni di lavoro e di tutto il Consiglio, sottolinea come il bilancio 2024 fotografa con immediatezza i principali indirizzi strategici che hanno caratterizzato i 6 anni di mandato del Cda uscente. In particolare si possono individuare alcune parole chiave che rimarcano più di altre il cambio di passo dell'azienda. La prima è il termine "prossimità". Afol Metropolitana si sta avvicinando sempre più all'utente, non lo aspetta ma lo cerca nei luoghi della sua quotidianità. Lo fa con una migliore diffusione territoriale, ma anche attraverso strumenti digitali e reti di partenariato. La seconda parola chiave è "personalizzazione", che implica il riconoscere che le persone che si rivolgono ad Afol hanno bisogni diversi. Di conseguenza le modalità di presa in carico devono essere il più possibile personalizzate, in particolare all'interno delle variegate categorie più fragili, come le donne ed i giovani inattivi. La terza parola chiave è "formazione", inteso come

strumento di accesso al lavoro per quanto possibile di qualità. Abbiamo fornito il nostro contributo per ridare dignità all'educazione ed alla formazione professionale, spesso vista come istruzione di secondo piano. Afol Metropolitana ha puntato sulla verticalizzazione delle filiere formative, con il quarto e quinto anno ed i percorsi scolastici di tipo universitario IFTS e ITS. Il tutto affiancato da percorsi educativi che sviluppano la personalità dello studente, quali l'ERASMUS, e la dovuta attenzione alla riforma "Valditara".

Questo Cda lascia inoltre in eredità un'azienda più integrata nelle proprie attività istituzionali afferenti a formazione, orientamento e lavoro e nelle aree territoriali delle Afol incorporate. Afol Metropolitana è oggi un'azienda di dimensioni medio - grandi, solida dal punto di vista economico-finanziario. Per questi risultati il Cda ringrazia il Direttore generale, la dirigenza e tutta la struttura aziendale, che ha operato con senso di appartenenza e capacità di rimettersi in gioco.

A seguire interviene il Direttore generale, che in premessa ringrazia il Cda uscente ed il collegio dei revisori per il percorso professionale fatto insieme. L'azienda ha adottato una strategia di diffusione capillare nel territorio metropolitano, con la volontà di essere una presenza digitale (l'app myAfolmet ha toccato la ragguardevole quota 100.000 utenti attivi) ma anche, e soprattutto, una presenza fisica. Un riferimento chiaro, presente, concreto nelle tematiche del lavoro, dell'orientamento e della formazione. Vicino a quanti vivono e operano e intraprendono, vicino alle persone fragili, utile alle realtà produttive.

Tale strategia si è articolata con riferimento a: centri per l'impiego, centri di formazione professionale e sedi accreditate al lavoro. È iniziata nel 2024, caratterizzerà anche il biennio 2025-2026.

Per quanto riguarda i servizi formativi è anzitutto da evidenziare un primo risultato, particolarmente significativo, che si vuole evidenziare è l'incremento del 21,07% del totale degli iscritti ai corsi realizzati dall'azienda (9.361 rispetto ai 7.732 del precedente anno formativo). L'aumento è da ascrivere principalmente all'importante sviluppo della formazione permanente: grazie al coinvolgimento di tutte le sedi formative ed a programmi di investimento in logistica e attrezzature, è stato possibile presentare oltre 190 corsi finanziati dal solo programma GOL.

Caratterizzata da una forte ramificazione sul territorio, con le sue 9 sedi formative, l'area della leFP ha visto nel 2024 una sostanziale tenuta degli iscritti, il che consente ad Afol Metropolitana di restare tra i principali erogatori in Lombardia.

Il monitoraggio dei percorsi formativi di Afol Metropolitana poggia su tre indicatori:

il tasso di dispersione scolastica (8%, era al 9,3% nel 2022); il tasso di scolarizzazione: se si prendono in considerazione gli studenti che raggiungono al termine del terzo anno l'attestato di qualifica, il tasso di chi prosegue gli studi per il conseguimento del diploma professionale (4° anno) è pari all'84%. Significativo l'aumento che si registra nel corso degli ultimi anni: nell'anno formativo 2020/21 il dato si attestava al 70%, l'anno successivo sfiorava quota 80%; il tasso di inserimento lavorativo, verificato a sei mesi dalla conclusione degli studi: dopo il terzo anno 55%, incremento del +13% rispetto all'anno precedente, con un tasso di coerenza tra percorso formativo e lavoro



elevato: il 64% (+8%). Dopo il quarto anno l'inserimento lavorativo è del 62% (+7% rispetto all'anno precedente).

Nell'anno formativo 2024/2025, 38 studenti delle classi terze di tutti i Centri di Formazione Professionale e di tutte le filiere formative hanno avuto l'opportunità di partecipare al programma Erasmus+. Una "short mobility" di 28 giorni che ha offerto agli studenti un'opportunità unica di crescita personale e professionale attraverso esperienze di formazione e alternanza scuola/lavoro in diverse città europee: Nantes, Salonicco, Granada, Budapest.

Afol Metropolitana è impegnata nell'erogazione di percorsi biennali ITS e percorsi annuali IFTS, grazie alla sua presenza in diverse Fondazioni ITS: I-Crea Academy - di cui Afol Metropolitana è sia socio fondatore, sia attore principale - Fondazione Cosmo in qualità di socio, Fondazione ITS Meccatronica e Fondazione Rizzoli in qualità di socio fondatore. Nel 2024 sono stati erogati 18 bienni ITS (di cui 8 avviati nel 2024) e 17 annuali IFTS (di cui 8 avviati ad ottobre) all'interno di tutte le filiere formative di Afol Metropolitana: Meccatronica, Competenze Aziendali, Comunicazione Visiva, Benessere, Moda e Ristorazione.

La filiera Comunicazione Visiva, in occasione dei 70 anni della scuola Bauer, a luglio 2024 ha realizzato una mostra espositiva dal titolo Galattica di promozione educativa e culturale che ha avuto lo scopo di raccontare la transmedialità contemporanea della comunicazione.

Per la formazione permanente, oltre ad aver investito nell'apprendistato in autofinanziamento (che ha registrato un aumento delle aziende coinvolte e degli occupati formati), l'azienda ha ampliato il catalogo dell'offerta formativa finanziabile da Regione Lombardia sull'avviso di Formazione Continua, catalogo che verrà proposto nel corso del 2025 alle aziende del territorio con l'ausilio del servizio Marketing. Gli utenti totali del 2024 sono stati 4655.

Per la formazione permanente i corsi sono stati erogati in sinergia con i Centri per l'Impiego, con particolare attenzione ai soggetti più deboli e sostenuti finanziariamente da programmi approvati in ambito nazionale, regionale o comunale. Si tratta di una attività che ha visto grande sviluppo nel 2024, attraverso il consolidamento di percorsi di riqualificazione professionale in CFP storicamente dedicati all'erogazione dei soli percorsi leFP e presso sedi occasionali, come aziende private, che hanno permesso l'utilizzo di laboratori attrezzati con il rafforzamento dei rapporti con il territorio, in sinergia con le amministrazioni comunali. Sono stati introdotti percorsi afferenti alle filiere della moda e della comunicazione visiva ed è stata implementata l'offerta in quelle della meccatronica e della ristorazione. Il 2024 ha visto lo sviluppo del progetto GOL, attraverso l'implemento dell'offerta formativa in relazione ai requisiti e vincoli del bando e l'adeguamento alle modifiche normative introdotte da Regione Lombardia durante l'anno. Sono stati coinvolti 1985 disoccupati, inseriti in 196 corsi della durata minima di 40 ore e massima di 150 ore.

Per quanto riguarda i tirocini Nel corso dell'anno sono state portate a termine 1.803 nuove attivazioni con un tasso di successo del percorso di tirocinio, misurato in base all'inserimento lavorativo al termine del percorso, che per il 2024 è pari al 58% (su 1.458 tirocini conclusi sono state registrate n.852 assunzioni).

Nel 2024 l'orientamento scolastico nella leFP ha riprogettato la sua attività alla luce delle necessità emerse dagli studenti stessi in termini di risposta e di efficacia. Sono stati coinvolti nell'offerta dei webinar di orientamento complessivamente 1.104 utenti. Tra le attività presidiate in modo continuativo, i webinar di orientamento professionale e scolastico sono fruibili direttamente attraverso il sito istituzionale di Afol Metropolitana.

In tema di orientamento post-III media, nel Comune di Cinisello Balsamo sono state realizzate azioni di orientamento per 28 classi con oltre 600 studenti delle 6 scuole medie; nel Comune di Masate le azioni sono state rivolte a 6 classi, integrate con webinar dedicati ai genitori. A San Donato Milanese sono stati realizzati cicli di incontri per i genitori, con una attività che si è articolata in incontri e in percorsi formativi on line per gli insegnanti. A Sesto San Giovanni, in collaborazione con reti territoriali, sono stati organizzati 2 eventi per i genitori di allievi delle scuole medie, con partecipazione di oltre 300 persone. In campus e open day sono state realizzate a Milano azioni seminariali per genitori di allievi delle medie. A Dairago, Corbetta, Cusano Milanino, e Milano Municipio 5 e Municipio 6 sono state realizzate azioni serali di orientamento scolastico con le famiglie in sale consiliari, CAM, biblioteche e spazi civici di prossimità.

Nella primavera 2024 nei Comuni di Melegnano e Cinisello sono state progettate e realizzate azioni laboratoriali di gruppo specialistiche e interattive sull'orientamento post-diploma.

Ai Comuni soci, inoltre, l'azienda ha proposto progetti di orientamento al lavoro rivolti a target specifici. Destinato alle inattive, il percorso "Obiettivo Girasole" si articola in attività specifiche per le donne over 30 con carichi di cura (webinar e percorsi formativi "in presenza", 20 ore d'aula con compresenza di staff interdisciplinare).

In generale sono numerose le progettualità ad hoc nelle quali il servizio Orientamento di Afolmet è stato attivamente impegnato.

Come stabilisce il Contratto di Servizio sottoscritto con Città Metropolitana di Milano, per quanto riguarda i servizi per il lavoro Afol Metropolitana è tenuta a garantire l'esercizio delle funzioni gestionali connesse ai Centri per l'impiego, comprese quelle relative alle liste del collocamento mirato e ad altre liste speciali, in attuazione delle leggi nazionali e regionali vigenti. In particolare, Afol Metropolitana si impegna all'erogazione dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) previsti dall'allegato B del DM 4/2018 e all'adempimento dei procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei CPI e degli uffici del collocamento mirato, delegati alle Province e alla Città metropolitana di Milano.

Grazie all'accesso ai data base INPS è da marzo 2024 possibile per i Centri per l'Impiego organizzare le convocazioni dei percettori di Naspi che non si sono rivolti autonomamente alla rete pubblica dei servizi per l'impiego.

Nel primo semestre 2024 si è giunti alla formalizzazione di una modalità di trattamento per utenti stranieri. Si è proceduto alla formazione di complessivi 176 operatori ed alla redazione di un vademecum sull'accompagnamento al lavoro dei cittadini stranieri, con l'obiettivo di fornire un



supporto completo agli operatori del sistema di impiego, garantendo la corretta gestione delle pratiche burocratiche e l'applicazione delle normative vigenti.

Il 2024 è stato un anno ponte per le politiche del lavoro. La sperimentazione del Programma GOL ha messo in evidenza successi e punti di miglioramento. Tra i primi: la piena adozione, in tutta Italia, dei LEP definiti dal DM 4/2018; l'impegno straordinario della rete dei servizi al lavoro (Centri per l'Impiego e soggetti accreditati al lavoro) all'erogazione di servizi specialistici; la riduzione del tasso di dispersione dopo la sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato (in Lombardia l'attivazione di servizi specialistici post PSP è al 53,8%). Tale risultato è stato ottenuto soprattutto grazie ai Centri per l'Impiego, che con il sistema "gestione convocazioni" rimandano agli operatori accreditati le persone cui erogare Dote GOL. Le persone peraltro non sono intercettate solo attraverso un flusso spontaneo, ma attraverso convocazioni proattive e massive dei beneficiari di sostegno al reddito tenuti a presentarsi per aderire a un percorso di politica attiva del lavoro. L'importanza dell'attore pubblico è anche nella stessa erogazione dei servizi specialistici post PSP: Afol Metropolitana gestisce il 9,5% delle sedi complessive totali ma ha erogato nel 2024 ben 4.529 Doti, circa il 18% del totale. Solo con le sue sedi accreditate al lavoro l'azienda ha attivato ben 1.950 Doti GOL. Afol Metropolitana è l'operatore di gran lunga più performante in Città Metropolitana di Milano, con un complessivo di otto volte rispetto alla media delle APL. In linea di massima sono state liquidate doti GOL per 1,4 milioni di euro, ma si tratta di un dato non definitivo in quanto dipende da tempi e modalità di rendicontazione. Si può tra l'altro notare che è stato l'ambito formazione a trainare di più: si tratta di un dato strutturale, tanto è vero che le APL ritengono GOL poco remunerativo.

Il servizio Incrocio Domanda Offerta (IDO) con 2.628 aziende clienti per quasi 7.800 posizioni aperte ha dimostrato nel corso dell'anno una presenza territoriale rilevante ed una crescente capacità di intercettazione delle opportunità di lavoro, messe a disposizione non solo dei candidati in transizione job to job o proattivi ma anche delle persone disoccupate più distanti dal mercato del lavoro. Un elemento caratterizzante del servizio, che ha permesso al marchio Afol Metropolitana di diventare riconoscibile e apprezzato, non solo sul territorio metropolitano, è stato l'organizzazione di un intenso calendario di eventi rivolto sia alle imprese che ai cittadini. Nel 2024 sono stati organizzati oltre 140 eventi con quasi 3000 partecipanti e 65 aziende coinvolte. Gli eventi sono stati realizzati in collaborazione con 41 comuni, in coordinamento con l'area manager territoriale. Sono stati coinvolti diversi partner della rete: Associazioni imprenditoriali, società di gestione di centri commerciali, APL, enti di formazione, scuole e università ed enti del terzo settore.

Il SOD gestito da Afol Metropolitana è un'eccellenza a livello nazionale per la gestione l'istituto delle convenzioni art.14, che consente alle aziende in obbligo di individuare e conferire una o più commesse di lavoro a cooperative sociali di tipo B o imprese sociali abilitate, che nell'erogazione dei servizi pattuiti includeranno al lavoro persone con disabilità fragili, che a loro volta verranno computate negli obblighi di legge delle aziende committenti, attraverso una convenzione firmata dalle imprese, dalle cooperative ed imprese sociali con il Collocamento Mirato (SOD) di Milano.

Nel 2023 il SOD ha avviato ben 643 convenzioni in art.14 per un totale di 1.170 lavoratori con disabilità fragili avviati al lavoro, nel 2024 le convenzioni sono state 819 (+27%).

Per il 2024 l'indirizzo strategico è stato facilitare le imprese nella loro esigenza di avviare e computare lavoratori fragili sulla base di quanto previsto dalla norma, anche attraverso la collaborazione, in una sinergia pubblico privato, ad azioni di valorizzazione del territorio, che rispondano ad esigenze di sostenibilità ambientale e declinazione di responsabilità sociale di impresa.

Per le iniziative a favore delle persone migranti Afol Metropolitana il 19 giugno 2024 ha ricevuto, in occasione della "Giornata Mondiale del Rifugiato", il prestigioso premio "We Welcome" da parte di UNHCR, un riconoscimento che premia le aziende che si distinguono per il loro impegno nel campo.

Con il 2024 si è consolidata la presenza di Afol metropolitana nelle case di reclusione di Opera e Bollate e nella casa circondariale di San Vittore, con le attività degli sportelli lavoro presidiati da personale dei Centri per l'Impiego che permettono ad Afol Metropolitana e ad altri operatori accreditati di attivare Doti GOL con formazione.

Per il Piano EMERGO occorre sottolineare che Afol Metropolitana in qualità di operatore accreditato, è capofila di una Rete per ciascuno dei 9 Centri per l'Impiego dell'area metropolitana. La gestione delle Reti risulta particolarmente complessa per l'elevato numero di partners da gestire e per le relazioni con gli altri capofila delle Reti presenti nelle circoscrizioni di Milano, Rho e Cinisello.

Tra i progetti speciali è opportuno menzionare il Red Point Cesano Boscone, che ha rappresentato una sperimentazione di rilievo, nella quale l'azienda si è spesa in collaborazione con CMM e le Amministrazioni Comunali socie di Cesano Boscone, Corsico, Buccinasco, Trezzano sul Naviglio, Assago e Cusago. L'obiettivo da raggiungere era intercettare target, quali i giovani under 30 e le donne interessate a reinserirsi nel mercato del lavoro, che i Centri per l'impiego raggiungono con difficoltà.

I risultati ottenuti sono stati confortanti: nel 2024, il 35,2% dei fruitori dei servizi LEP nel red Point non era mai transitato da un CPI o non lo faceva da oltre due anni. Altro dato interessante: i giovani con meno di 30 anni sono stati il 28,16% sul totale (+8,16% rispetto al risultato del CPI di Corsico), competente per territorio.

All'interno della struttura sono stati realizzati, nel corso dell'anno, 120 eventi, includendo workshop tematici e attività di recruiting sempre più specializzate. Il coinvolgimento delle aziende è cresciuto dalle 45 del 2023 alla quota di 62. Tuttavia l'attività di questo Red Point andrà ricalibrata in funzione della crisi che sta attraversando il Centro commerciale che ci ospita.

Infine nel 2024 il "metodo COB23" è diventato una modalità ordinaria di presa in carico del CPI di Milano. L'azienda ha contattato (prevalentemente al telefono) 4.407 donne: il 33,2% delle 1.801 (che non avevano già trovato un nuovo lavoro, non erano in maternità o percettrici di Naspi già prese in carico) ha accettato di farsi coinvolgere. È stato seguito il flusso mensile delle COB di cessazione, contattando le donne del target mese per mese, man mano che la perdita del lavoro si verificava. Nel 2025, su indirizzo di Città Metropolitana Milano, la metodologia sarà estesa ad altri due ambiti territoriali.



A seguire interviene il Capo Area Amministrazione rimarcando che per la prima volta il valore della produzione supera quota 30 milioni. Essendo Afol Metropolitana un'azienda strumentale di servizi, la quasi totalità è stata impiegata per i servizi resi, con una crescita proporzionale dei relativi costi. Infatti ne risulta un sostanziale pareggio, con l'utile d'esercizio che si attesta su euro 13.570. L'incremento del valore della produzione è dovuto a vari fattori tra cui i principali sono la piena operatività del programma GOL, con l'ambito della formazione che ha garantito l'apporto maggiore e l'aumento del valore delle doti riconosciute da Regione Lombardia per leFP, a fronte di una sostanziale tenuta del numero degli studenti. Altro elemento di attenzione è la sensibile riduzione dei crediti verso soci, nel 2024 di circa 2 milioni, mentre ad esempio nel 2022 ammontavano a 7 milioni circa.

Interviene il Presidente del Collegio dei revisori Nicosia che evidenzia come nella relazione agli atti, che viene data per letta, non siano evidenziate criticità. Il Collegio si associa alla proposta del Cda, in osservanza alle disposizioni di legge in materia di azienda speciale, dei regolamenti interni e dello Statuto, di destinazione dell'utile pari ad Euro 13.570,47.

Il Presidente dell'Assemblea ringrazia il Cda, Direttore generale e struttura aziendale per lo sviluppo dell'offerta di progetti e le attività poste in essere nel 2024, oltre al Collegio dei revisori.

Interviene il Sindaco di Trezzano Rosa per alcune domande di chiarimento in merito ai documentati di bilancio, alle quali risponde il Capo Area Amministrazione. Motivi di riduzione della disponibilità finanziaria di circa 3 milioni di euro: risiedono in un cambio delle tempistiche di pagamento da parte di Regione Lombardia; chiarimenti in merito alla registrazione in contabilità economica del Fondo (oneri) maggiori spese per utenze: la movimentazione del Fondo è generata dalla consuntivazione dei costi dopo la chiusura dell'esercizio, per la sfasatura delle tempistiche di bilancio rispetto ai proprietari (enti locali consorziati) degli immobili in uso da parte di Afol; chiarimenti in merito alle rilevazioni di poste di sopravvenienza (attive e passive) in bilancio: la maggior parte delle voci deriva da crediti delle Afol territoriali incorporate in esercizi precedenti.

Interviene il rappresentante del Comune di Pero che, pur apprezzando il lavoro svolto, anticipa un voto di astensione costruttiva, motivata solo con il recente insediamento della nuova amministrazione cittadina di cui fa parte, che non consente di valutare il pregresso.

In corso di discussione si sono aggiunti i Rappresentanti dei Comuni di Corsico e San Zenone al Lambro.

Il Presidente registra che nessun altro Rappresentante chiede la parola e pertanto procede a mettere in votazione il primo punto all'ordine del giorno, con il seguente esito

Comuni Consorziati	QUOTA PARTECIPAZIONE	Ricalcolo quote su presenti votanti	Punto 1		
			favorevoli	contrari	astenuti
Arconate	0,12%	0,18	1		
Arese	0,34%	0,50	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,22%	0,32	1		
Basiglio		0,00			
Bellinzago	0,07%	0,10	1		
Binasco		0,00			
Bollate	0,65%	0,95	1		
Buccinasco	0,47%	0,69	1		
Buscate		0,00			
Bussero	0,15%	0,22	1		
Cambiago	0,13%	0,19	1		
Carpiano	0,07%	0,11	1		
Carugate		0,00			
Casarile	0,07%	0,10	1		
Cassano d'Adda	0,35%	0,51	1		
Cernusco sul Naviglio		0,00			
Cerro al Lambro	0,09%	0,13	1		
Cesano Boscone	0,41%	0,60	1		
Cesate		0,00			
Cinisello Balsamo	1,34%	1,96	1		
Cologno Monzese	0,84%	1,23	1		
Colturano	0,04%	0,05	1		
Corbetta	0,34%	0,49	1		
Cormano		0,00			
Cornaredo	0,37%	0,54	1		
Corsico	0,61%	0,89	1		
Cuggiono	0,14%	0,21	1		
Cusago		0,00			
Cusano Milanino	0,34%	0,49	1		
Dairago	0,11%	0,16	1		
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese	0,47%	0,69	1		
Gessate	0,16%	0,23	1		
Grezzago		0,00			
Inveruno	0,15%	0,22	1		
Inzago	0,20%	0,30	1		



Lacchiarella	0,16%	0,24	1		
Lainate	0,46%	0,68	1		
Legnano	1,06%	1,56	1		
Liscate	0,07%	0,10	1		
Locate di Triulzi	0,18%	0,27	1		
Masate		0,00			
Mediglia	0,22%	0,32	1		
Melegnano	0,32%	0,47	1		
Melzo	0,33%	0,48	1		
Milano	24,75%	26,62	1		
Opera	0,25%	0,37	1		
Paderno Dugnano		0,00			
Pantigliate	0,10%	0,15	1		
Paullo	0,20%	0,29	1		
Pero	0,21%	0,31			1
Peschiera Borromeo		0,00			
Pessano con Bornago	0,16%	0,23	1		
Pieve Emanuele	0,28%	0,41	1		
Pioltello	0,66%	0,96	1		
Pozzo d'Adda	0,12%	0,18	1		
Pozzuolo Martesana	0,16%	0,23	1		
Pregnana	0,13%	0,19	1		
Rescaldina	0,25%	0,37	1		
Rho	0,90%	1,32	1		
Rozzano		0,00			
San Donato Milanese		0,00			
San Giuliano Milanese	0,70%	1,02	1		
San Zenone al Lambro	0,08%	0,12	1		
Segrate	0,66%	0,97	1		
Senago		0,00			
Sesto San Giovanni		0,00			
Settala	0,13%	0,19	1		
Settimo	0,35%	0,52	1		
Solaro	0,25%	0,37	1		
Trezzano Rosa	0,10%	0,14	1		
Trezzano sul Naviglio		0,00			
Tribiano	0,07%	0,10	1		
Truccazzano	0,10%	0,15	1		
Turbigo	0,13%	0,19	1		
Vanzaghello	0,09%	0,14	1		
Vanzago	0,17%	0,24	1		
Vaprio d'Adda	0,17%	0,25	1		

Vignate	0,17%	0,24	1		
Villa Cortese	0,11%	0,16	1		
Vimodrone	0,30%	0,44	1		
Vizzolo Predabissi	0,07%	0,10	1		
Zibido San Giacomo	0,12%	0,17	1		
Città Metropolitana	50%	73,30	1		

Votazione:

Enti presenti che hanno votato: 66 rappresentanti il 93% delle quote - 77,6% degli Enti consorziati

Voti favorevoli: 99,8% delle quote presenti - 65 Enti consorziati

Voti astenuti: 0,2% delle quote presenti - 1 Ente consorziato

Viene poi posta in votazione l'immediata eseguibilità della deliberazione, con il seguente esito

Votazione:

Enti presenti che hanno votato: 66 rappresentanti il 93% delle quote - 77,6% degli Enti consorziati

Voti favorevoli: 99,8% delle quote presenti - 65 Enti consorziati

Voti astenuti: 0,2% delle quote presenti - 1 Ente consorziato



Con riferimento ai punti 2,3,4,5 e 6 il Presidente dell'Assemblea richiama quanto proposto dal Comitato territoriale e riportato nel verbale del 17 aprile inviato via pec a tutti gli enti consorziati.

In sintesi l'11 marzo scorso i Presidenti di Comitato Territoriale ed Assemblea consortile hanno informato gli Enti consorziati, in particolare i Comuni, delle scadenze del Cda e del Collegio dei revisori coincidenti con l'approvazione del bilancio 2024. Per garantire una maggiore trasparenza e partecipazione nel procedimento di scelta, si è proposto di presentare entro venerdì 11 aprile le eventuali candidature, a firma del legale rappresentante dell'Ente, corredate da curriculum vitae.

La Presidente del Comitato ha preso atto che da parte dei Comuni è pervenuta una sola indicazione di componente designato e ha informato i presenti che la stessa Città Metropolitana, a cui spetta la designazione del Presidente e di un componente del Cda, di due componenti il Collegio dei revisori dei conti e di un componente del Comitato territoriale, chiede un supplemento di riflessione per le designazioni di propria spettanza e pertanto ha proposto al Presidente dell'Assemblea di discutere nell'Assemblea del 6 maggio soltanto il bilancio 2024.

L'Assemblea prende atto all'unanimità e concorda con la decisione di rinviare alla prossima riunione i punti 2,3,4,5 e 6 all'ordine del giorno della seduta odierna.





Con riferimento al punto 7 dell'odg "Ammissione di nuovi enti. Determinazioni conseguenti in base all'art.12 comma 2 lettera m dello Statuto" il Presidente ricorda che in base all'art.12 comma 2 lettere b ed m dello Statuto sono di competenza dell'Assemblea consortile l'ammissione di nuovi enti all'agenzia e le modifiche delle quote di partecipazione conseguenti all'adesione di nuovi enti. I Comuni di Abbiategrasso (con delibera di Giunta), Basiano e Ossona (a seguito di interlocuzioni formali) hanno espresso la volontà di aderire ad Afol Metropolitana. La decisione spetta ai rispettivi Consigli comunali che si prevede saranno convocati nei prossimi giorni. Qualora il Consiglio comunale decidesse per l'adesione, si intende evitare che la stessa venga formalizzata con una tempistica che non coincide con quella assembleare, di fatto impedendo ai cittadini di sfruttare sin da subito la sinergia tra Amministrazione comunale ed Afol Metropolitana. Pertanto si propone all'Assemblea di accettare la richiesta di adesione dei suddetti Comuni con condizione sospensiva, dando mandato al Direttore generale di Afol Metropolitana di verificare la correttezza dell'eventuale richiesta di adesione. Di seguito gli uffici procederanno con l'acquisizione del dato aggiornato degli abitanti residenti nei Comuni neo soci, per ridefinire le quote di partecipazione all'Assemblea consortile, che saranno poi ratificate nella prima Assemblea utile. La quota di contribuzione sarà richiesta per l'anno in corso dal momento dell'adesione per le effettive mensilità.

Il Presidente registra che nessun Rappresentante chiede la parola e pertanto procede a mettere in votazione il punto 7 all'ordine del giorno, con il seguente esito

<b>Comuni Consorziati</b>	<b>QUOTA PARTECIPAZIONE</b>	<b>Ricalcolo quote su presenti votanti</b>	<b>favorevoli</b>	<b>contrari</b>	<b>astenuti</b>
Arconate	0,12%	0,18	1		
Arese	0,34%	0,50	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,22%	0,32	1		
Basiglio		0,00			
Bellinzago	0,07%	0,10	1		
Binasco		0,00			
Bollate	0,65%	0,95	1		
Buccinasco	0,47%	0,69	1		
Buscate		0,00			
Bussero	0,15%	0,22	1		
Cambiago	0,13%	0,19	1		
Carpiano	0,07%	0,11	1		
Carugate		0,00			
Casarile	0,07%	0,10	1		

Cassano d'Adda	0,35%	0,51	1		
Cernusco sul Naviglio		0,00			
Cerro al Lambro	0,09%	0,13	1		
Cesano Boscone	0,41%	0,60	1		
Cesate		0,00			
Cinisello Balsamo	1,34%	1,96	1		
Cologno Monzese	0,84%	1,23	1		
Colturano	0,04%	0,05	1		
Corbetta	0,34%	0,49	1		
Cormano		0,00			
Cornaredo	0,37%	0,54	1		
Corsico	0,61%	0,90	1		
Cuggiono	0,14%	0,21	1		
Cusago		0,00			
Cusano Milanino	0,34%	0,49	1		
Dairago	0,11%	0,16	1		
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese	0,47%	0,69	1		
Gessate	0,16%	0,23	1		
Grezzago		0,00			
Inveruno	0,15%	0,22	1		
Inzago	0,20%	0,30	1		
Lacchiarella	0,16%	0,24	1		
Lainate	0,46%	0,68	1		
Legnano	1,06%	1,56	1		
Liscate	0,07%	0,10	1		
Locate di Triulzi	0,18%	0,27	1		
Masate		0,00			
Mediglia	0,22%	0,32	1		
Melegnano	0,32%	0,47	1		
Melzo	0,33%	0,48	1		
Milano	24,75%	26,62	1		
Opera	0,25%	0,37	1		
Paderno Dugnano		0,00			
Pantigliate	0,10%	0,15	1		
Paullo	0,20%	0,29	1		
Pero	0,21%	0,31	1		
Peschiera Borromeo		0,00			
Pessano con Bornago	0,16%	0,23	1		
Pieve Emanuele	0,28%	0,41	1		
Pioltello	0,66%	0,96	1		
Pozzo d'Adda	0,12%	0,18	1		



Pozzuolo Martesana	0,16%	0,23	1		
Pregnana	0,13%	0,19	1		
Rescaldina	0,25%	0,37	1		
Rho	0,90%	1,32	1		
Rozzano		0,00			
San Donato Milanese		0,00			
San Giuliano Milanese	0,70%	1,02	1		
San Zenone al Lambro	0,08%	0,11	1		
Segrate	0,66%	0,97	1		
Senago		0,00			
Sesto San Giovanni		0,00			
Settala	0,13%	0,19	1		
Settimo	0,35%	0,52	1		
Solaro	0,25%	0,37	1		
Trezzano Rosa	0,10%	0,14	1		
Trezzano sul Naviglio		0,00			
Tribiano	0,07%	0,10	1		
Truccazzano	0,10%	0,15	1		
Turbigo	0,13%	0,19	1		
Vanzaghello	0,09%	0,14	1		
Vanzago	0,17%	0,24	1		
Vaprio d'Adda	0,17%	0,25	1		
Vignate	0,17%	0,24	1		
Villa Cortese	0,11%	0,16	1		
Vimodrone	0,30%	0,44	1		
Vizzolo Predabissi	0,07%	0,10	1		
Zibido San Giacomo	0,12%	0,17	1		
Città Metropolitana	50%	73,30	1		

Votazione:

Enti presenti che hanno votato: 66 rappresentanti il 93% delle quote - 77,6% degli Enti consorziati

Voti favorevoli: 100% delle quote presenti - 66 Enti consorziati



Non essendovi altro da discutere, alle ore 1545 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Ruggiero Lombardi

IL PRESIDENTE  
Daniele Davide Barletta