

Obiettivi strategici per il triennio 2025/27

In continuità con gli obiettivi strategici per l'Anticorruzione definiti nel Piano 2024/26 e con la linea aziendale di rafforzamento e diffusione di una cultura legata all'etica ed alla legalità, il Consiglio di Amministrazione di Afol Metropolitana ha approvato i seguenti obiettivi per il triennio 2025/27:

1. Strumenti regolamentari a supporto del Modello di Organizzazione gestione e controllo:

- aggiornamento del codice etico e di comportamento con un'attenzione particolare ai comportamenti idonei a garantire il corretto utilizzo dei mezzi di comunicazione e dei social media, il rispetto della parità di genere e la sostenibilità ambientale. Integrazione con le modifiche introdotte dal DPR 81/2023;
- definizione di un regolamento specifico sui casi di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interessi;

2. Portale Whistleblowing: apertura di una sezione specifica del portale whistleblowing per la segnalazione di eventuali molestie o discriminazioni di genere, definizione di un flusso di gestione ed individuazione degli attori coinvolti nella gestione della segnalazione;

3. Adeguamento delle policy aziendali in materia di sicurezza informatica, alla luce delle misure introdotte dalla legge n.90 del 28 giugno del 2024 "Disposizione in materia di rafforzamento della cybersicurezza nazionale e di reati informatici", e successivamente adeguamento ad eventuali altre disposizioni previste nel recepimento nazionale della Direttiva europea sulla Cybersicurezza "NIS2".

4. Formazione del personale: prosecuzione del Piano formativo sulla prevenzione della corruzione per le figure maggiormente esposte al rischio corruttivo. Si prevede di coinvolgere il personale delle Divisioni Lavoro e Formazione sui rischi specifici nei processi da loro gestiti e i Dirigenti e le posizioni organizzative in una formazione specifica sulla figura e gli obblighi del RUP.