

Prot. N.2711/2025

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 2 /CDL DEL 27/01/2025

OGGETTO: Pubblicazione al 27/01/2025 delle Graduatorie persone con Disabilità di cui all'Art. 1 e delle Categorie Protette di cui all'Art 18 L. 68/99 -

Anno di reddito 2023 aggiornamento al 31/12/2024

IL CAPO DIVISIONE LAVORO di AFOL METROPOLITANA

VISTO lo Statuto di AFOL Metropolitana del 31 dicembre 2017;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione di AFOL Metropolitana, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.3, verbale 76, del 17 luglio 2020;

VISTO il provvedimento di nomina del Direttore Generale (determina n.202 prot.n.16312/2020 del 30/11/2020) con il quale alla Dott. Simone Cerlini è stato conferito l'incarico di Capo Divisione Lavoro dell'Azienda speciale consortile AFOL Metropolitana, per la durata di anni tre a decorrere dal 10/12/2020;

Premesso che:

- la Legge n. 68/99 disciplina il diritto al lavoro delle persone con Disabilità di cui all'art. 1 e delle altre Categorie Protette di cui all'art. 18;
- l'art. 8 comma 2 di detta Legge prevede l'istituzione di un unico elenco con unica Graduatoria delle persone con Disabilità disoccupate e delle altre categorie protette;
- il Servizio Occupazione Disabilità di AFOL Metropolitana ha predisposto l'estrazione delle Graduatorie delle persone con Disabilità e delle Categorie Protette delle persone iscritte al Collocamento Mirato alla data del **31 Dicembre 2024 - Anno di Reddito 2023**;
- I dati sono stati forniti dal Servizio Sistemi informativi Lavoro estrapolati dal portale Sintesi-L68/99;
- Il Responsabile del procedimento, individuato nel Responsabile del Servizio Occupazione Disabilità Elena Garbelli, attesta la regolarità del procedimento istruttorio;
- Il provvedimento non comporta impegno di spesa ed è stata inoltre rispettata la normativa sulla privacy di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

VISTI:

- la delibera del Consiglio Metropolitano della Città Metropolitana di Milano rep. n. 71/2018 del 19/12/2018 "Approvazione dello schema di Contratto di servizio tra Città Metropolitana di Milano e l'Azienda Speciale Consortile "Agenzia metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro";
- il Contratto di Servizio del 21 gennaio 2019, prot n.281528/2,10/2018/46, tra Città Metropolitana di Milano e AFOL Metropolitana in cui è previsto, tra l'altro, che i processi

SEDE LEGALE

Via Luigi Soderini 24 • 20146 Milano
Tel 02 77404141 • protocollo@afolmet.it
P.IVA 08928300964

SERVIZIO OCCUPAZIONE DISABILITA'

Via Luigi Soderini 24 • 20146 Milano
Tel 02 77406471 • info.disabili@afolmet.it
P.IVA 08928300964

gestionali relativi al Collocamento Mirato disabilità siano trasferiti ad AFOL Metropolitana;

- la Legge n. 68/99 “Norme per il diritto al lavoro dei **disabili**” e s.m.i.;
- Il D.P.C.M. del 13/01/2000 “Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili, a norma dell’art. 1 comma 4 della legge 68/99”;
- Il D.P.R. n. 333/2000 “Regolamento di esecuzione per l’attuazione della legge 68/99” ed in particolare l’art. 9 relativo alle graduatorie per gli avviamenti al lavoro delle persone con disabilità;
- Il D.Lgs. n. 150/2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive”;
- Il D.Lgs. n. 151/2015 “Semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico dei cittadini e imprese”;
- la Legge 7 Aprile 2014, n. 56 recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”, che ha disposto a decorrere dal 1° gennaio 2015 che le Città metropolitane sono subentrate alle Province omonime succedendo ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi esercitandone le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;
- che nel contesto della riforma avviata con la predetta legge n. 56/14, e le leggi regionali attuative della Regione Lombardia nn. :19/15 e 32/2015, sono state confermate in capo alla Province e Città Metropolitana di Milano, le competenze già esercitate in Lombardia in materia di lavoro ai sensi delle Wl.rr. nn 22/2006 e 13/2003;
- la Legge Regione Lombardia n. 9/2018 “Modifiche alla **legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»**;
- la Delibera Giunta regionale Lombarda n. XI/854 del 26/11/2018 “Attuazione della legge regionale n. 9/2018: indirizzi per la gestione dei Centri per l’impiego in Lombardia”;
- il Decreto del Sindaco metropolitano r.g. n. 282/2018 del 21/11/2018 “Linee di indirizzo per la gestione dei servizi per l’impiego e delle politiche del lavoro della Città Metropolitana di Milano;

RITENUTO necessario, al fine di ottemperare a quanto sopra esposto, rendere pubbliche le Graduatorie:

- Graduatoria delle persone con Disabilità disponibili al lavoro al **31/12/2024 - Anno di Reddito 2023** - di cui all’art. 1 della legge 68/99 aventi diritto al collocamento obbligatorio presso datori di lavoro pubblici e privati;
- Graduatoria delle Categorie Protette di cui all’Art. 18 della legge n. 68/99 disponibili al lavoro al **31/12/2024 - Anno di Reddito 2023** - aventi diritto al collocamento obbligatorio presso datori di lavoro pubblici e privati.

DETERMINA

1. di approvare la Graduatoria delle persone con Disabilità disponibili al lavoro al **31/12/2024 - Anno di Reddito 2023** - di cui all’art. 1 della legge 68/99 aventi diritto al collocamento obbligatorio presso datori di lavoro pubblici e privati;

2. di approvare la Graduatoria delle Categorie Protette di cui all'art. 18 della legge n. 68/99 disponibili al lavoro al **31/12/2024 - Anno di Reddito 2023** - aventi diritto al collocamento obbligatorio presso datori di lavoro pubblici e privati;
3. di dare atto che le Graduatorie allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, saranno pubblicate sul sito istituzionale di AFOL Metropolitana, nel rispetto delle norme di cui alla deliberazione del Garante della privacy n. 88 del 02/03/2011 "linee guida in materia di trattamento dei dati personali contenute anche in atti e documenti amministrativi, effettuato da soggetti pubblici per finalità e pubblicazione e diffusione sul web" del garante per la protezione dei dati personali;
4. di dare atto che le suddette Graduatorie sono anche consultabili presso i Centri per l'Impiego;
5. di stabilire che contro il presente provvedimento chiunque vi abbia interesse può proporre ricorso giurisdizionale al TAR Lombardia

Il Capo Divisione Lavoro di AFOL Metropolitana
Dott. Simone Cerlini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

