

VERBALE ASSEMBLEA DELL'AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO

Il giorno 24 aprile 2024, alle ore 12 è prevista in prima convocazione l'Assemblea Consortile dell'Agenzia Metropolitana per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro, regolarmente convocata ai sensi dell'art. 11 dello Statuto presso la sede aziendale via Soderini 24 a Milano ed in videoconferenza al link indicato nella mail di trasmissione

La prima convocazione viene dichiarata deserta.

Il giorno 24 aprile 2024 alle ore 1430 è prevista in seconda convocazione l'Assemblea Consortile dell'Agenzia Metropolitana per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro, regolarmente convocata ai sensi dell'art. 11 dello Statuto, presso la sede aziendale via Soderini 24 a Milano ed in videoconferenza al link indicato nella mail di trasmissione al fine di discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Bilancio esercizio 2023 e relativi documenti da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto;
- 2) Bilancio di previsione annuale e pluriennale e Piano programma, da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto;
- 3) Varie ed eventuali

punto integrativo dell'O.D.G. :

- 4) Ammissione di nuovi enti. Determinazioni conseguenti in base all'art.12 comma 2 lettera m dello Statuto

Di seguito il prospetto riepilogativo delle presenze:

COMUNE	PRESENZA	RUOLO
Arconate		
Arese	Ass Paola Pandolfi	Delegato permanente
Assago		
Baranzate	Ionela De Filippis	Delegato permanente
Basiglio	Daniela Gironi	Delegato
Bellinzago Lombardo	Angela Comelli	Delegato
Bollate		
Buccinasco	Anna Arcari	Delegato permanente
Buscate	Fabio Merlotti	Sindaco
Bussero	Massimo Vadori	Sindaco
Cambiago	Ass Piera Brioschi	Delegato
Carpiano		
Carugate		
Casarile	Guido Tafuri	Delegato
Cassano D'Adda	Fabio Colombo	Sindaco



Cernusco sul Naviglio	Giorgia Carenzi	Delegato
Cerro al Lambro	Gianluca di Cesare	Sindaco
Cesano Boscone	Fulvio Paladini	Delegato
Cesate	Marco Galli	Delegato permanente
Cinisello Balsamo	Gabriella Fumagalli	Delegato
Città Metropolitana di Milano	Diana De Marchi	Delegato
Cologno Monzese	Andrea Arosio	Delegato
Colturano	Serena Mazza	
Corbetta	Marco Ballarini	Sindaco
Cormano	Gianluca Magni	Delegato
Cornaredo	Olga Pandolfi	Delegato
Corsico	Maurizio Magnoni	Delegato permanente
Cuggiono	Giovanni Cucchetti	Sindaco
Cusago	Longinotti Erminia	Delegato permanente
Cusano Milanino	Elena Maggi	Delegato permanente
Dairago	Paola Rolfi	Sindaco
Dresano		
Garbagnate Milanese	Daniele Barletta	Sindaco
Gessate	Roberta Crippa	Delegato

Grezzago		
Inveruno	Paolo Ferrario	Delegato
Inzago		
Lacchiarella	Antonella Violi	Sindaco
Lainate	Nicola Violante	Delegato
Legnano	Lorenzo Radice	Sindaco
Liscate	Angela Comelli	
Locate di Triulzi		
Masate		
Mediglia	Elisa Roberta Baeli	Delegato permanente
Melegnano	Serena Mazza	Delegato
Melzo	Antonio Fusè	Sindaco
Milano	Lucia Scopelliti	
Opera	Sara Rossi	Delegato
Paderno Dugnano	Ionela De Filippis	
Pantigliate	Anna Maria Vimercati	Delegato permanente
Paullo	Alessandro Meazza	Delegato
Pero	Santino Cappadone	Delegato
Peschiera Borromeo		



Pessano con Bornago	Marco Ambrosini	Delegato
Pieve Emanuele	Giovanni Rappocciolo	Delegato
Pioltello	Paola Ghiringhelli	Delegato
Pozzo D'Adda		
Pozzuolo Martesana	Silvio Giuseppe Maria Lusetti	Sindaco
Pregnana Milanese	Roberta Borghi	Delegata permanente
Rescaldina	Gilles Andrè Ielo	Sindaco
Rho	Nicola Violante	Delegato
Rozzano	Ermanno Valli	Delegato
San Donato Milanese	Valeria Resta	Delegato
San Giuliano Milanese		
San Zenone al Lambro		
Segrate		
Senago	Marco Galli	Delegato
Sesto San Giovanni	Davide Barletta	Delegato
Settala		
Settimo Milanese		
Solaro	Sonia Pessotto	Delegato permanente
Trezzano Rosa	Diego Cataldo	Sindaco

Trezzano sul Naviglio	Fabio Bottero	Sindaco
Tribiano	Valeria Mazza	
Truccazzano	Franco De Gregorio	Sindaco
Turbigo		
Vanzaghello	Cristina Crupi	Delegato
Vanzago	Laura Paleari	Delegato
Vaprio d'Adda		
Vignate	Antonio Fusè	Delegato
Villa Cortese	Alessandro Barlocco	Sindaco
Vimodrone	Rosa Beninati	Delegato permanente
Vizzolo Predabissi	Fabio Bottero	
Zibido San Giacomo		

All'appello iniziale sono presenti 64 Enti Consorziati rappresentanti il 95,3% delle quote (76,2% degli Enti Consorziati).

Sono inoltre presenti: il Presidente del Cda Maurizio Del Conte, la Vice-Presidente Valeria Sborlino, per il Collegio dei Revisori il Presidente Giuseppe Nicosia ed i componenti Monica Bellini e Cesare Orienti, il Direttore Generale Tommaso Di Rino, il Capo Area Amministrazione Barbara Ferri, il Direttore settore Politiche del lavoro di Città Metropolitana di Milano Federico Ottolenghi, per l'Area Affari generali e legali Ruggiero Lombardi, con funzioni di verbalizzante.

Sono assenti giustificati i componenti del Cda Roberta Papparatto, Pietro Ichino, Marco Leonardi.

In base all'art.11 comma 4 dello Statuto, l'Assemblea è valida in seconda convocazione "con la presenza della maggioranza dei rappresentanti degli enti consorziati, comunque portatori di almeno il 40% delle quote di partecipazione".



Essendo stato raggiunto il quorum richiesto con **64 enti** presenti portatori complessivamente di oltre il 40% delle quote di partecipazione, il Presidente dell'Assemblea alle ore 1445 dichiara aperta la seduta



Con riferimento al **punto 1** all'ordine del giorno il Presidente dell'Assemblea introduce l'argomento.

In base all'art.12 comma 2 lettera j dello Statuto i Bilanci vanno approvati in Assemblea consortile con una maggioranza qualificata: voto favorevole espresso dalla maggioranza dei voti assembleari, calcolata in base alle quote di partecipazione rappresentate in Assemblea + il voto favorevole della maggioranza degli enti consorziati presenti tramite i propri rappresentanti alla seduta dell'Assemblea; dopo due votazioni infruttuose, la decisione è assunta a maggioranza dei voti assembleari calcolata in base alle quote di partecipazione.

Viene data la parola al Direttore generale di Afol Metropolitana che ne illustra i contenuti.

Anzitutto la fusione con Eurolavoro, che ha prodotto i suoi effetti giuridici a partire dal 1° marzo 2023. L'azienda, di concerto con i sindacati, è stata impegnata per tutto il 2023 nell'attività di armonizzazione dei contratti di lavoro del personale ex Eurolavoro (CCNL Commercio) con quello di Afol Metropolitana (CCNL Funzioni locali). Si è pervenuti alla stipula di un accordo, operativo dal 1° gennaio 24.

Parallelamente, sono stati gestiti da Afolmet i Centri per l'Impiego di Legnano e Magenta, realizzando un'attività di coordinamento di tali CPI ad opera della Divisione Lavoro ed un'opera di progressiva integrazione operativa, al fine di uniformare le modalità di erogazione dei servizi.

Si è proceduto ad una parziale revisione del modello organizzativo aziendale: sono stati previsti i Servizi "area manager Ovest" e "CPI di Legnano" e "CPI di Magenta". Nel corso dell'anno sono avvenute numerose interlocuzioni con Sindaci e Assessori delle Amministrazioni Comunali gravitanti nell'area di competenza di Eurolavoro, con il risultato che oggi Afol Metropolitana conta 84 consorziati.

Nell'arco del 2023 è stata garantita l'erogazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni, previsti dal decreto ministeriale 4/2018, in tutti i Centri per l'Impiego affidati alla gestione di Afol Metropolitana.

Nel dicembre 2023 il lungo percorso di potenziamento dei Centri per l'Impiego ha compiuto un ulteriore passo: sono entrate in azienda 69 nuove risorse distaccate di Città metropolitana Milano, impegnate prevalentemente nelle attività in front end dei Centri per l'Impiego. L'ingresso delle nuove risorse è stato accompagnato da una prima attività di formazione interna finalizzata a migliorare l'on boarding che ha comportato, oltre a un primo incontro di conoscenza con la dirigenza dedicato al tema dell'organizzazione e degli asset strategici dell'azienda, la realizzazione di incontri

formativi a cura di risorse senior, suddivisi per macro aree territoriali, con l'obiettivo di aumentare la conoscenza sui servizi per il lavoro, creare il network di relazioni interne con colleghi, favorire l'acquisizione di modelli standard di intervento. Con tale inserimento si assestano a 210 unità le risorse distaccate da CMM in azienda e dedicate alla erogazione di servizi per il lavoro, di cui 188 a seguito del potenziamento CPI. Il dato è al netto di fuoriuscite registrate negli ultimi due anni.

A fine 2023 è stato predisposto un innovativo Piano Formativo di rafforzamento delle competenze delle risorse umane di Afol Metropolitana.

In una logica di integrazione e sviluppo, nel corso del 2023 l'azienda ha attivato una nuova sede da "Operatore accreditato" presso il centro commerciale Merlata Bloom, tra Milano e Rho. Al tempo stesso ha provveduto a rilanciare l'attività della sede, anch'essa accreditata, di Garbagnate e quella di Milano Soderini. Nel contempo i 52 Sportelli Territoriali, gestiti in accordo con i Comuni, hanno continuato ad erogare i servizi dei CPI. A questi va aggiunto lo sportello Hub Profughi e Rifugiati presso la sede distaccata del CPI di Milano in via Paravia, di nuova apertura.

Sono state avviate concrete interlocuzioni con tutti i Centri Milano Donna del Comune di Milano, che hanno portato all'attivazione di sportelli Afol Metropolitana nelle sedi dei Municipi 4 e 8.

Con le Amministrazioni Comunali di Vimodrone e Cinisello Balsamo sono state condotte proficue interlocuzioni, finalizzate all'attivazione di nuove sedi CFP. Si tratta di territori nei quali l'azienda non è presente, l'obiettivo è far partire linee formative leFP a partire dal settembre 2025-26.

Da registrare poi l'attività di implementazione della formazione permanente, finalizzata ad una presa in carico degli utenti più veloce e coordinata, con transito diretto dai CPI alle aule formative, in una logica di integrazione tra le Divisioni aziendali; lo sviluppo, molto significativo, della formazione superiore (+27% degli studenti rispetto al 2022).

Nel 2023 è stata avviata la realizzazione di percorsi di formazione permanente in tutte le sedi CFP, con risorse a valere sul programma GOL. Ciò ha incrementato ed incrementerà nel 2024-2025 la capillarità delle occasioni di formazione offerte a disoccupati, in prossimità del loro domicilio.

L'area della leFP ha visto una sostanziale tenuta degli iscritti, il che consente ad Afol Metropolitana di restare tra i principali erogatori in Lombardia. Tra gli indicatori di monitoraggio più significativi dei percorsi formativi di Afol Metropolitana vi è il tasso di dispersione scolastica (7%, in calo rispetto al 9,3% del 2022); il tasso di inserimento lavorativo (verificato a sei mesi dalla conclusione degli studi) del 42% dopo il terzo anno, con una coerenza tra percorso formativo ed impiego del 56%.

Dopo il quarto anno il tasso di inserimento lavorativo è del 57%.

Le scuole formative di Afolmet cercano di contribuire alla crescita personale ed educativa degli allievi, anche attraverso progetti speciali "extra didattica".

Nel campo della Formazione superiore Afol Metropolitana è impegnata nell'erogazione di percorsi biennali ITS e percorsi annuali IFTS, grazie alla sua presenza in diverse Fondazioni ITS: I-Crea Academy (di cui Afol Metropolitana è sia socio fondatore, sia attore principale), Fondazione Cosmo in qualità di socio, Fondazione ITS Meccatronica e Fondazione Rizzoli in qualità di socio fondatore.



Sono stati erogati 10 bienni ITS e 16 annuali IFTS all'interno di tutte le filiere formative

La Formazione permanente è stata rafforzata nel corso del 2023, anche ad esempio con la collaborazione con la Casa Circondariale di Bollate, con la programmazione di 2 percorsi formativi.

Nel corso dell'anno sono state portate a termine 2.145 nuove attivazioni di tirocinio. Il tasso di successo del percorso di tirocinio, misurato in base all'inserimento lavorativo al termine del percorso, che per il 2023 è pari al 52%.

Tra le attività presidiate in modo continuativo e costantemente aggiornate in base alle esigenze, ci sono i webinar di orientamento professionale e scolastico, fruibili direttamente attraverso il sito istituzionale di Afol Metropolitana e svolti in modalità sincrona. Nel 2023 l'offerta di webinar ha raggiunto complessivamente 2.019 utenti.

Sempre nel campo dei servizi di orientamento sono proseguite le azioni per i Comuni consorziati, l'orientamento nei CFP e sono stati curati numerosi progetti, tra cui "Peer Education against Cyberbullism"; bando di Regione Lombardia 2023-24 "La Lombardia è dei giovani"; progetto "GeCo - Generazione Connessioni", a valere sul Bando ANCI.

Per i Servizi al lavoro da segnalare l'attuazione del Programma GOL: Afol Metropolitana ha offerto un contributo rilevante al sistema metropolitano milanese di attuatori anche privati accreditati ed a Città Metropolitana, tramite un Contratto di Servizio, rinnovato anche per il triennio 2024-2026, non solo in termini di Patti di Servizio Personalizzati sottoscritti (75 % del totale) ma anche di doti attivate (1.871), di disoccupati coinvolti in formazione permanente (847), corsi attivati (73). La gestione in Afol Metropolitana del Programma GOL, resa pienamente possibile solo nel corso del 2023, ha visto più che triplicare il numero delle persone trattate direttamente dall'azienda con Dote, con tassi di successo al termine del trattamento intorno al 46% (quasi una persona su due si ricolloca al termine dei servizi). La collaborazione organica e sistematica con gli operatori accreditati ha portato negli ultimi tre mesi dell'anno a convogliare nel Programma GOL circa un utente su due. L'erogazione dei servizi specialistici extra Dote riesce comunque ad offrire servizi di qualità a circa l'87% delle persone che sottoscrivono con i Centri per l'Impiego un Patto di Servizio Personalizzato.

Per i servizi alle imprese, l'attività gratuita di ricerca e selezione del personale nel corso del 2023 è stata notevolmente semplificata la procedura per autocandidarsi in risposta ad una offerta. Per far fronte alla fase di scarcity di manodopera, avvertita da tutte le imprese è stato strutturato un servizio di organizzazione di eventi, quali recruiting day con importanti brand di ampia visibilità, career day territoriali e speed date del lavoro (in media 8-10 eventi al mese). Inoltre sono stati siglati accordi con associazioni imprenditoriali.

Per l'inclusione sociale sono stati attuati progetti presso gli Istituti Penitenziari di Bollate, Opera e San Vittore, con gli sportelli lavoro così come previsto dall'accordo sottoscritto con il PRAP, CMM e le sigle sindacali nel 2022.

Si è consolidata l'attività nell'area migranti e stranieri. Nel 2023 sono stati sottoscritti 6 protocolli SAI, che prevedono la realizzazione di percorsi di presa in carico integrata con i servizi sociali, sanitari e specialistici, nonché con i servizi di accoglienza per struttura percorsi di reinserimento lavorativo.

Per i Servizi di inserimento lavorativo è continuata la relazione con i Comuni che affidano il servizio ad Afol Metropolitana.

Per le attività con Persone con disabilità (Piano Emergo 2023) Afol Metropolitana in qualità di operatore accreditato è capofila di una rete per ciascuno dei 9 centri per l'impiego dell'area metropolitana. Nel corso del 2023 la funzione dei "Promotori 68" è diventata, dopo una fase sperimentale di successo, parte integrante dell'attuale staff dello Sportello Occupazione Disabili (SOD).

L'azienda ha continuato a cercare nuove vie per intercettare utenti mai entrati in un CPI, per aiutare donne disoccupate nel loro rilancio personale, per sperimentare innovative modalità di presa in carico e di accompagnamento al lavoro. Tra questi:

- Red Point Cesano Boscone, che da aprile '23 eroga servizi per l'impiego. La novità (assoluta in Italia) è che tale attività viene realizzata all'interno e negli orari di apertura di un Centro Commerciale, sabati e domeniche incluse;
- progetto sperimentale COB23, inserito all'interno del Patto per il Lavoro di Milano, partito ad aprile 2023, con l'obiettivo di sostenere le persone che perdono il lavoro e non lasciarle sole nel momento di transizione;
- gestione delle crisi occupazionali collegate a situazioni di crisi aziendali;
- Interventi per le alte professionalità, sviluppati all'interno del CPI di Milano per meglio supportare i professionisti di alto livello (quadri e dirigenti) nella ricerca di una ulteriore o migliore opportunità di lavoro.

Gli Area Manager hanno continuato ad assicurare un dialogo costante tra l'azienda ed i territori (Milano, Nord, Sud, Adda Martesana, Alto milanese) collaborando fattivamente con i Rappresentanti istituzionali dei Comuni consorziati, con attività sia di ascolto che di proposta che hanno contribuito allo sviluppo di gran parte delle azioni aziendali descritte.

È stata ulteriormente rafforzata la comunicazione verso cittadini e utenti, per far conoscere progetti, opportunità, iniziative attraverso la gestione dei principali social, il servizio Chiedi ad Afolmet, il magazine FABER, l'avvio del profilo TikTok, con video che hanno toccato 120 mila visualizzazioni.

A seguire prende la parola il Capo Area Amministrazione che evidenzia come il bilancio del 2023 presenta un utile di euro 111.688 in linea con quanto avvenuto lo scorso anno, anche se nel dettaglio i due esercizi sono difficilmente comparabili perché nel 2023 si sono avuti gli effetti dell'incorporazione di Euro lavoro. A fronte di una sostanziale tenuta e stabilità aziendale, vanno evidenziate alcune sopravvenienze dai fondi rischio per cause da indennità risarcitoria risolte positivamente per l'azienda e sopravvenienze per circa 120 mila euro per maggior introiti derivanti da progettualità. L'azienda ha beneficiato anche di una significativa riduzione del credito nei confronti dei soci.

Interviene il Presidente del Collegio dei revisori Nicosia che evidenzia come nella relazione agli atti, che viene data per letta, non siano evidenziate criticità. L'azienda risulta in crescita, non solo per



l'avvenuta incorporazione di Eurolavoro, ma anche per l'ampliamento quantitativo e qualitativo dei servizi.

A seguire prende la parola la Consigliera delegata di Città Metropolitana di Milano che dichiara la soddisfazione dell'ente rappresentato e sua personale per i risultati conseguiti dall'azienda nel 2023. Rimarca in particolare la riuscita dell'incorporazione con Eurolavoro, che permetterà di garantire un'effettiva regia comune all'intera area metropolitana sugli obiettivi dei servizi al lavoro. Ci stiamo impegnando nell'ulteriore allargamento della compagine consortile, nonché dei servizi alla formazione ed al lavoro, ad esempio con gli operatori accreditati compresa AfolMet, attraverso il progetto GOL e con focus su target specifici come i giovani e le donne.

Interviene il Sindaco di Rescaldina, il cui Comune è entrato a far parte di Afol Metropolitana nel marzo scorso, auspicando che il consorzio possa presto comprendere i rimanenti Comuni dell'Alto Milanese.

Il Presidente dell'Assemblea si complimenta con Cda, Direttore generale ed azienda tutta per i risultati.

I Comuni di Gessate e Buscate, neo aderenti ad Afol Metropolitana, chiedono di ricevere le notizie sulle iniziative aziendali in un formato già predisposto per la diffusione ai cittadini, considerato che i Comuni più piccoli non hanno la possibilità di strutturarsi con un proprio ufficio stampa.

Il Comune di Baranzate apprezza molto l'organizzazione di eventi sul territorio che Afol Metropolitana ha messo in campo, auspicando la possibilità di svolgerli sempre più in fasce non da ufficio.

Su quest'ultimo punto il Direttore generale riferisce che nel 2023 sono stati svolti più di 100 eventi nei Comuni, ma rimane la disponibilità ad incrementarli ulteriormente.

Il Sindaco di Melzo sottolinea l'utilità del magazine Faber, come mezzo di comunicazione messo in campo da Afol Metropolitana e si unisce ai complimenti per i risultati del 2023.

Il Comune di Vimodrone si dice molto soddisfatto dell'azienda anche in termini di presenza, specie per l'attenzione verso le fasce deboli, plaudendo ad esempio alle iniziative negli istituti penitenziari.

Il Presidente del Cda Del Conte ringrazia gli intervenuti ed i soci tutti e registra la richiesta di un ulteriore sforzo per comunicare direttamente ai cittadini le opportunità messe in campo dall'azienda.

In corso di discussione si sono aggiunti i rappresentanti dei Comuni di Bollate – Lucia Rocca, Segrate – Barbara Bianco, Settimo Milanese – Raffaella Fioravanti.

Il Comune di Milano esprime il voto favorevole, con la dichiarazione agli atti.

Il Presidente registra che nessun altro Rappresentante chiede la parola e pertanto procede a mettere in votazione il primo punto all'ordine del giorno, con il seguente esito

Comuni Consorziati	QUOTA PARTECIPAZIONE	Ricalcolo quote su presenti votanti	Punto 1		
			favorevoli	contrari	astenuti
Arconate		0,00			
Arese	0,35%	0,36	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,22%	0,22	1		
Basiglio	0,14%	0,15	1		
Bellinzago	0,07%	0,07	1		
Bollate	0,64%	0,67	1		
Buccinasco	0,47%	0,49	1		
Buscate	0,08%	0,09	1		
Bussero	0,15%	0,15	1		
Cambiago	0,13%	0,13	1		
Carpiano		0,00			
Carugate		0,00			
Casarile	0,07%	0,07	1		
Cassano d'Adda	0,34%	0,35	1		
Cernusco sul Naviglio	0,61%	0,63	1		
Cerro al Lambro	0,09%	0,09	1		
Cesano Boscone	0,41%	0,42	1		
Cesate	0,25%	0,26	1		
Cinisello Balsamo	1,33%	1,38	1		
Cologno Monzese	0,83%	0,86	1		
Colturano	0,04%	0,04	1		
Corbetta	0,33%	0,34	1		
Cormano	0,37%	0,38	1		
Cornaredo	0,37%	0,38	1		
Corsico	0,61%	0,63	1		
Cuggiono	0,14%	0,15	1		
Cusago	0,08%	0,09	1		
Cusano Milanino	0,34%	0,35	1		
Dairago	0,11%	0,12	1		
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese	0,48%	0,49	1		
Gessate	0,16%	0,16	1		
Grezzago		0,00			



Inveruno	0,15%	0,15	1		
Inzago		0,00			
Lacchiarella	0,16%	0,17	1		
Lainate	0,46%	0,48	1		
Legnano	1,06%	1,09	1		
Liscate	0,07%	0,07	1		
Locate di Triulzi		0,00			
Masate		0,00			
Mediglia	0,22%	0,22	1		
Melegnano	0,32%	0,33	1		
Melzo	0,33%	0,34	1		
Milano	24,95%	25,74	1		
Opera	0,25%	0,26	1		
Paderno Dugnano	0,83%	0,86	1		
Pantigliate	0,10%	0,11	1		
Paullo	0,20%	0,20	1		
Pero	0,21%	0,22	1		
Peschiera Borromeo		0,00			
Pessano con Bornago	0,16%	0,16	1		
Pieve Emanuele	0,28%	0,29	1		
Pioltello	0,64%	0,66	1		
Pozzo d'Adda		0,00			
Pozzuolo Martesana	0,15%	0,16	1		
Pregnana	0,13%	0,13	1		
Rescaldina	0,25%	0,26	1		
Rho	0,90%	0,93	1		
Rozzano	0,73%	0,75	1		
San Donato Milanese	0,57%	0,59	1		
San Giuliano Milanese		0,00			
San Zenone al Lambro		0,00			
Segrate	0,66%	0,68	1		
Senago	0,38%	0,39	1		
Sesto San Giovanni	1,41%	1,45	1		
Settala		0,00			
Settimo	0,35%	0,36	1		
Solaro	0,25%	0,26	1		
Trezzano Rosa	0,09%	0,10	1		
Trezzano sul Naviglio	0,38%	0,39	1		
Tribiano	0,07%	0,07	1		
Truccazzano	0,10%	0,11	1		
Turbigo		0,00			
Vanzaghella	0,09%	0,10	1		

Vanzago	0,17%	0,17	1		
Vaprio d'Adda		0,00			
Vignate	0,16%	0,17	1		
Villa Cortese	0,11%	0,11	1		
Vimodrone	0,30%	0,30	1		
Vizzolo Predabissi	0,07%	0,07	1		
Zibido San Giacomo		0,00			
Città Metropolitana	50%	51,58	1		

Votazione:

Enti presenti che hanno votato: 67 rappresentanti il 96,9% delle quote - 79,8% degli Enti consorziati

Voti favorevoli: 100%

Il punto 1 viene pertanto approvato all'unanimità.

Viene poi posta in votazione l'immediata eseguibilità della deliberazione, con il medesimo esito

Votazione:

Enti presenti che hanno votato: 67 rappresentanti il 96,9% delle quote - 79,8% degli Enti consorziati

Voti favorevoli: 100%



Con riferimento al **punto 2** all'ordine del giorno il Presidente dell'Assemblea introduce l'argomento. In base all'art.12 comma 2 lettera j dello Statuto i Bilanci vanno approvati in Assemblea consortile con una maggioranza qualificata:

voto favorevole espresso dalla maggioranza dei voti assembleari, calcolata in base alle quote di partecipazione rappresentate in Assemblea + il voto favorevole della maggioranza degli enti consorziati presenti tramite i propri rappresentanti alla seduta dell'Assemblea; dopo due votazioni infruttuose, la decisione è assunta a maggioranza dei voti assembleari calcolata in base alle quote di partecipazione.

Viene data la parola al Direttore generale che illustra i contenuti dei documenti in esame.

Anzitutto va evidenziato che ci sono dei macro obiettivi che caratterizzeranno non solo il 2024, ma anche il 2025.

Tra questi ad esempio l'incremento della capillarità della presenza, considerato anche l'ampliamento della compagine consortile, specialmente nell'area ad Ovest del capoluogo. È in corso di definizione un piano strategico di sviluppo e razionalizzazione della presenza territoriale di Afol



Metropolitana, predisposto dalla Direzione con il coinvolgimento degli Area Manager e dei Responsabili dei servizi e naturalmente delle Amministrazioni comunali. Partendo dall'attuale dislocazione dei CPI e delle sedi secondarie, verranno individuati i luoghi più adatti e le modalità più opportune per garantire la capillarità dei servizi, l'integrazione degli stessi e la connessione con i soci e gli altri attori del mercato del lavoro. Si tratta di un'operazione che necessita di tempi medio-lunghi e che richiederà il massimo sforzo nell'arco dei prossimi due anni, in stretta relazione con il Piano di potenziamento dei Centri per l'impiego, realizzato con fondi PNRR e di pertinenza di Città Metropolitana.

Parallelamente con il Comune di Milano si sta lavorando per le 5 sedi milanesi individuate nel piano di diffusione urbana dei servizi al lavoro, con una nuova apertura, dopo quella di via Paravia, prevista entro l'anno in via Jenner ed altre 3 sedi, tra cui l'hub di via Papiniano, entro il 2025. Si sta rafforzando la collaborazione con il Centro Milano Donna con spazi già operativi nei Municipi 4 ed 8 e con la recente apertura in Municipio 9.

Afol Metropolitana sta garantendo il massimo supporto tecnico, nell'interlocuzione con gli altri Comuni individuati nel Piano di potenziamento ed all'interno della cabina di regia con Città Metropolitana che si riunisce con cadenza mensile, come indicato nel nuovo contratto di servizio.

Per quanto riguarda le sedi da operatore accreditato ci siamo posti l'obiettivo di aprire nuove sedi entro il 2024 a Corbetta, a servizio dell'area di espansione del magentino ed a Sesto San Giovanni, per le dimensioni della città e per la possibilità di integrazione con il Centro di Formazione Professionale Grandi.

Per quanto concerne la formazione professionale è previsto uno sviluppo sia in termini di contenuti sia nell'ambito infrastrutturale. Per quest'ultimo aspetto vanno citate le aperture di 2 nuovi CFP, previste per l'anno formativo 2025-2026: a Vimodrone, per l'area della logistica e nella cornice di Villa Forno a Cinisello Balsamo per l'area della comunicazione visiva, multimedialità ed informatica. Continuano poi le interlocuzioni con i proprietari degli immobili adibiti a sede formativa per la manutenzione degli spazi.

Sui contenuti, tra le novità del 2024, abbiamo pianificato di aprire una linea formativa per l'estetica dedicata alle donne malate oncologiche. Per la formazione permanente, verranno sviluppati cataloghi sempre più orientati alle esigenze che emergono dai CPI.

Per il 2024 ci si è posti l'obiettivo ambizioso di arrivare a 3500 doti GOL, tra i CPI e l'operatore accreditato. Per fare questo, ferma restando la sostenibilità economica, occorre attingere a nuove risorse umane.

Si intende estendere la sperimentazione di COB23, per il coinvolgimento attivo delle donne inoccupate, per farla diventare una metodologia ordinaria all'interno dei CPI.

Continuerà la sperimentazione del Red Point ed in generale continueranno le iniziative a favore dei NEET.

Si prevede di avere in ogni CPI uno sportello dedicato al lavoro autonomo e referenti su EURES e crisi aziendali.

Sarà come sempre dedicata grande attenzione all'area inclusione ed al Piano EMERGO.

Sarà implementato anche il monitoraggio dei servizi Afol e la conoscenza dell'utenza.

Inoltre abbiamo ottenuto di recente la possibilità di accedere alla banca dati INPS dei percettori di reddito, in modo da promuoverne presso le aziende le caratteristiche professionali.

Nel dettaglio i documenti di previsione del 2024 tengono conto degli indirizzi programmatici al momento forniti da Città Metropolitana.

Terminata la relazione, il Direttore generale passa la parola al Capo Area Amministrazione per gli

aspetti contabili relativi al Bilancio di previsione.

La maggior parte delle attività sono già state avviate, considerato che è già trascorso il primo trimestre dell'anno. Rispetto allo scorso anno la redazione di questa proposta di bilancio ha dovuto scontare tempi più lunghi, necessari ad attendere il rinnovo del Contratto di servizio con Città metropolitana avvenuto a fine febbraio. Per quanto concerne le cifre legate ai servizi disciplinati dalla Convezione regionale, ad oggi Città Metropolitana non ci ha sottoposto il relativo addendum, pertanto, in via prudenziale, nel bilancio previsionale è stata allocata la cifra già stanziata per il 2023. Anche il valore della produzione ricalca lo storico.

Il Presidente del Collegio dei revisori rimanda alla relazione agli atti, che dà per letta, sottolineando comunque il parere positivo.

In corso di discussione lascia la seduta il Rappresentante del Comune di Buccinasco.

Il Comune di Milano esprime il voto favorevole, con la dichiarazione agli atti.

Il Presidente dell'Assemblea pone in votazione punto 2 all'ordine del giorno, con il seguente esito

Comuni Consorziati	QUOTA PARTECIPAZIONE	Ricalcolo quote su presenti votanti	favorevoli	contrari	astenuti
Arconate		0,00			
Arese	0,35%	0,36	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,22%	0,22	1		
Basiglio	0,14%	0,15	1		
Bellinzago	0,07%	0,07	1		
Bollate	0,64%	0,67	1		
Buccinasco - uscita ore 15:48		0,00			
Buscate	0,08%	0,09	1		
Bussero	0,15%	0,15	1		
Cambiago	0,13%	0,13	1		
Carpiano		0,00			
Carugate		0,00			
Casarile	0,07%	0,07	1		
Cassano d'Adda	0,34%	0,36	1		
Cernusco sul Naviglio	0,61%	0,64	1		
Cerro al Lambro	0,09%	0,09	1		
Cesano Boscone	0,41%	0,43	1		
Cesate	0,25%	0,26	1		
Cinisello Balsamo	1,33%	1,38	1		
Cologno Monzese	0,83%	0,86	1		
Colturano	0,04%	0,04	1		



Corbetta	0,33%	0,34	1		
Cormano	0,37%	0,38	1		
Cornaredo	0,37%	0,38	1		
Corsico	0,61%	0,64	1		
Cuggiono	0,14%	0,15	1		
Cusago	0,08%	0,09	1		
Cusano Milanino	0,34%	0,35	1		
Dairago	0,11%	0,12	1		
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese	0,48%	0,49	1		
Gessate	0,16%	0,16	1		
Grezzago		0,00			
Inveruno	0,15%	0,15	1		
Inzago		0,00			
Lacchiarella	0,16%	0,17	1		
Lainate	0,46%	0,48	1		
Legnano	1,06%	1,10	1		
Liscate	0,07%	0,07	1		
Locate di Triulzi		0,00			
Masate		0,00			
Mediglia	0,22%	0,22	1		
Melegnano	0,32%	0,33	1		
Melzo	0,33%	0,34	1		
Milano	24,95%	25,87	1		
Opera	0,25%	0,26	1		
Paderno Dugnano	0,83%	0,86	1		
Pantigliate	0,10%	0,11	1		
Paullo	0,20%	0,20	1		
Pero	0,21%	0,22	1		
Peschiera Borromeo		0,00			
Pessano con Bornago	0,16%	0,16	1		
Pieve Emanuele	0,28%	0,29	1		
Pioltello	0,64%	0,67	1		
Pozzo d'Adda		0,00			
Pozzuolo Martesana	0,15%	0,16	1		
Pregnana	0,13%	0,13	1		
Rescaldina	0,25%	0,26	1		
Rho	0,90%	0,94	1		
Rozzano	0,73%	0,75	1		
San Donato Milanese	0,57%	0,59	1		
San Giuliano Milanese		0,00			
San Zenone al Lambro		0,00			

Segrate	0,66%	0,68	1		
Senago	0,38%	0,39	1		
Sesto San Giovanni	1,41%	1,46	1		
Settala		0,00			
Settimo	0,35%	0,37	1		
Solaro	0,25%	0,26	1		
Trezzano Rosa	0,09%	0,10	1		
Trezzano sul Naviglio	0,38%	0,39	1		
Tribiano	0,07%	0,07	1		
Truccazzano	0,10%	0,11	1		
Turbigo		0,00			
Vanzaghello	0,09%	0,10	1		
Vanzago	0,17%	0,17	1		
Vaprio d'Adda		0,00			
Vignate	0,16%	0,17	1		
Villa Cortese	0,11%	0,11	1		
Vimodrone	0,30%	0,31	1		
Vizzolo Predabissi	0,07%	0,07	1		
Zibido San Giacomo		0,00			
Città Metropolitana	50%	51,83	1		

Votazione:

Enti presenti che hanno votato: 66 rappresentanti il 96,5% delle quote - 78,6% degli Enti consorziati
Voti favorevoli: 100%

Viene poi posta in votazione l'immediata eseguibilità della deliberazione, con il medesimo esito

Votazione:

Enti presenti che hanno votato: 66 rappresentanti il 96,5% delle quote - 78,6% degli Enti consorziati
Voti favorevoli: 100%



Con riferimento al **punto integrativo** all'ordine del giorno il Presidente dell'Assemblea introduce l'argomento.

In base all'art.12 comma 2 lettere b ed m dello Statuto sono di competenza dell'Assemblea consortile l'ammissione di nuovi enti all'agenzia e le modifiche delle quote di partecipazione conseguenti all'adesione di nuovi enti.

Viene data quindi la parola a Ruggiero Lombardi, della Direzione aziendale, che informa i presenti che il Comune di Binasco ha espresso attraverso delibera di Giunta la volontà di aderire ad Afol

Metropolitana. La decisione spetta al Consiglio comunale che è stato convocato il giorno 29 aprile. Considerato che al momento non è possibile calendarizzare la prossima assemblea consortile, qualora il Consiglio comunale decidesse per l'adesione, si intende evitare che la stessa venga formalizzata con una tempistica che potrebbe anche essere di alcuni mesi, di fatto impedendo ai cittadini di Binasco di sfruttare sin da subito la sinergia tra Amministrazione comunale ed Afol metropolitana.

Pertanto si propone all'Assemblea di accettare la richiesta di adesione con condizione sospensiva, dando mandato al Direttore generale di Afol metropolitana di verificare la correttezza dell'eventuale richiesta di adesione. Di seguito gli uffici procederanno con la richiesta del dato aggiornato degli abitanti residenti nei Comuni neo soci, per ridefinire le quote di partecipazione all'Assemblea consortile. La quota di contribuzione sarà richiesta per l'anno in corso dal momento dell'adesione per le effettive mensilità

Il Comune di Milano esprime il voto favorevole, con la dichiarazione agli atti.

Il Presidente dell'Assemblea pone in votazione punto 3 all'ordine del giorno, con il seguente esito

Comuni Consorziati	QUOTA PARTECIPAZIONE	Ricalcolo quote su presenti votanti	favorevoli	contrari	astenuiti
Arconate		0,00			
Arese	0,35%	0,36	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,22%	0,22	1		
Basiglio	0,14%	0,15	1		
Bellinzago	0,07%	0,07	1		
Bollate	0,64%	0,67	1		
Buccinasco		0,00			
Buscate	0,08%	0,09	1		
Bussero	0,15%	0,15	1		
Cambiago	0,13%	0,13	1		
Carpiano		0,00			
Carugate		0,00			
Casarile	0,07%	0,07	1		
Cassano d'Adda	0,34%	0,36	1		
Cernusco sul Naviglio	0,61%	0,64	1		
Cerro al Lambro	0,09%	0,09	1		
Cesano Boscone	0,41%	0,43	1		
Cesate	0,25%	0,26	1		
Cinisello Balsamo	1,33%	1,38	1		
Cologno Monzese	0,83%	0,86	1		
Colturano	0,04%	0,04	1		

Corbetta	0,33%	0,34	1		
Cormano	0,37%	0,38	1		
Cornaredo	0,37%	0,38	1		
Corsico	0,61%	0,64	1		
Cuggiono	0,14%	0,15	1		
Cusago	0,08%	0,09	1		
Cusano Milanino	0,34%	0,35	1		
Dairago	0,11%	0,12	1		
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese	0,48%	0,49	1		
Gessate	0,16%	0,16	1		
Grezzago		0,00			
Inveruno	0,15%	0,15	1		
Inzago		0,00			
Lacchiarella	0,16%	0,17	1		
Lainate	0,46%	0,48	1		
Legnano	1,06%	1,10	1		
Liscate	0,07%	0,07	1		
Locate di Triulzi		0,00			
Masate		0,00			
Mediglia	0,22%	0,22	1		
Melegnano	0,32%	0,33	1		
Melzo	0,33%	0,34	1		
Milano	24,95%	25,87	1		
Opera	0,25%	0,26	1		
Paderno Dugnano	0,83%	0,86	1		
Pantigliate	0,10%	0,11	1		
Paullo	0,20%	0,20	1		
Pero	0,21%	0,22	1		
Peschiera Borromeo		0,00			
Pessano con Bornago	0,16%	0,16	1		
Pieve Emanuele	0,28%	0,29	1		
Pioltello	0,64%	0,67	1		
Pozzo d'Adda		0,00			
Pozzuolo Martesana	0,15%	0,16	1		
Pregnana	0,13%	0,13	1		
Rescaldina	0,25%	0,26	1		
Rho	0,90%	0,94	1		
Rozzano	0,73%	0,75	1		
San Donato Milanese	0,57%	0,59	1		
San Giuliano Milanese		0,00			
San Zenone al Lambro		0,00			



Segrate	0,66%	0,68	1		
Senago	0,38%	0,39	1		
Sesto San Giovanni	1,41%	1,46	1		
Settala		0,00			
Settimo	0,35%	0,37	1		
Solaro	0,25%	0,26	1		
Trezzano Rosa	0,09%	0,10	1		
Trezzano sul Naviglio	0,38%	0,39	1		
Tribiano	0,07%	0,07	1		
Truccazzano	0,10%	0,11	1		
Turbigo		0,00			
Vanzaghello	0,09%	0,10	1		
Vanzago	0,17%	0,17	1		
Vaprio d'Adda		0,00			
Vignate	0,16%	0,17	1		
Villa Cortese	0,11%	0,11	1		
Vimodrone	0,30%	0,31	1		
Vizzolo Predabissi	0,07%	0,07	1		
Zibido San Giacomo		0,00			
Città Metropolitana	50%	51,83	1		

Votazione:

Enti presenti che hanno votato: 66 rappresentanti il 96,5% delle quote - 78,6% degli Enti consorziati

Voti favorevoli: 100%



Non essendovi altro da discutere, alle ore 1615 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Ruggiero Lombardi

IL PRESIDENTE
Daniele Davide Barletta