

Obiettivi strategici per il triennio 2024-2026

In un'ottica di continuità e di sviluppo degli obiettivi del Piano 2023-25, si propongono per il 2024 i seguenti obiettivi:

1. Aggiornamento degli strumenti connessi al Modello di Organizzazione Gestione e Controllo: ridefinizione del Codice Etico e di comportamento di Afol, alla luce delle novità del DPR 81/2023; implementazione del portale Whistleblowing, con l'introduzione della crittografia dei dati della segnalazione e lo sviluppo del canale di dialogo con il segnalante internamente al sito stesso.
2. Ridefinizione del "Regolamento sulle attrezzature informatiche e la protezione dei dati" in un'ottica di integrazione delle misure previste dalla normativa sulla privacy con le misure previste al fine della prevenzione dei reati informatici.
3. Rotazione del personale: mappatura del personale impiegato nelle aree a più alto rischio corruttivo e definizione di criteri di rotazione ordinaria o, per i casi di impossibilità, delle misure alternative.
4. Formazione del personale: definizione di formazione specifica per gruppi omogenei di dipendenti operanti all'interno delle aree a più alto rischio corruttivo. Erogazione della formazione base sul Modello Integrato a tutto il personale neo-assunto in fase di onboarding.
5. Coordinamento degli strumenti di programmazione: definizione, all'interno del Piano delle Performance, di obiettivi specifici assegnati a tutto il personale, rivolti alla prevenzione di eventi corruttivi ed al contrasto di comportamenti fraudolenti.
6. Monitoraggio e controllo: sviluppo di un Piano di audit annuali, di concerto con l'Organismo di Vigilanza.
7. Digitalizzazione: miglioramento dell'informatizzazione dei flussi per l'alimentazione dei dati della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito.