

Prot. n.2919/2024

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 2/DG DEL 30/01/2024

OGGETTO: Autorizzazione all'esonero parziale dall'obbligo di assunzioni per gli anni 2023-2024 alle Aziende indicate nell' allegato A- Nuove richieste: 01 Settembre 2023- 31 Dicembre 2023

IL CAPO DIVISIONE LAVORO

VISTO lo Statuto di AFOL Metropolitana del 31 dicembre 2017, ed in particolare l'art. 22;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione di AFOL Metropolitana, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.3, verbale 76, del 17 luglio 2020;

VISTO il provvedimento di nomina del Direttore Generale (determina n.202 prot.n.16312/2020 del 30/11/2020) con il quale al Dott. Simone Cerlini è stato conferito l'incarico di Capo Divisione Lavoro dell'Azienda speciale consortile AFOL Metropolitana, per la durata di anni tre a decorrere dal 21/6/2021;

VISTA la Delibera del Consiglio Metropolitano della Città Metropolitana di Milano, rep. n. 71/2018, del 19/12/2018: (Approvazione dello schema di Contratto di servizio tra Città metropolitana e l'Azienda Speciale Consortile- "Agenzia metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro") con cui si stabilisce che anche i processi gestionali relativi al collocamento mirato disabili verranno trasferiti ad AFOL Metropolitana;

VISTO il Contratto di Servizio del 21 gennaio 2019, prot. n.281528/2,10/2018/46, tra Città Metropolitana di Milano e AFOL Metropolitana in cui è previsto, tra l'altro, che i processi gestionali relativi al collocamento mirato disabili sono stati trasferiti ad AFOL Metropolitana;

VISTI E RICHIAMATI:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Previdenza Sociale del 07/07/2000 n. 357
- il Decreto della la Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro della Regione Lombardia del 15.7.2014 n. 6785;
- il D.lgs. 14 settembre 2015 n. 151 e s.m.i.;
- il Decreto Ministeriale n.193/2021

DATO ATTO CHE:

- la legge 12/03/99 n. 68 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ed in particolare l'art. 5, comma 3, prevede che i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici che, per le speciali condizioni della loro attività, non possano occupare l'intera percentuale dei disabili, possono su loro motivata richiesta, essere esonerati dall'obbligo dell'assunzione, a condizione che versino al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili un contributo esonerativo per ciascuna unità non assunta, nella misura pari a € 39,21 per ogni giorno lavorativo;

SEDE LEGALE

Via Luigi Soderini 24 • 20146 Milano
Tel 02 77404141 • protoccollo@afolmet.it
P.IVA 08928300964

SERVIZIO OCCUPAZIONE DISABILI

Via Luigi Soderini 24 • 20146 Milano
Tel 02 77406500 • info.disabili@afolmet.it
P.IVA 08928300964

- il decreto del Ministero del Lavoro e della previdenza sociale del 07/07/2000 n. 357 concernente la disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla Legge 12/03/99 n. 68;
- il decreto della Regione Lombardia del 13/06/2001 n. 14063 definisce i criteri e le modalità di pagamento, riscossione e versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili dei contributi esonerativi;
- le domande, presentate dalle aziende come acquisite in atti, indicate nell'allegato A, costituente parte integrante del presente atto, intese ad ottenere - ai sensi del comma 3, art 5, della legge 12/03/99 n. 68- l'esonero parziale dall'obbligo di assunzione di lavoratori disabili, dalla data di presentazione della rispettiva istanza fino al 31/12/2023 o fino al 31/12/2024, sono state esaminate unitamente alle motivazioni adottate dalle medesime aziende a fondamento delle rispettive istanze;
- nell'ambito dell'attività in esame, si evidenzia la sussistenza delle speciali condizioni giustificatrici quali presupposti idonei e necessari per l'attribuzione del parziale esonero;
- il Responsabile dell'istruttoria ed il Responsabile del procedimento sono, rispettivamente, la Dott.ssa Elena Garbelli in qualità di Responsabile del Servizio per l'Occupazione dei Disabili ed il Capo Divisione Lavoro di Afol Metropolitana Simone Cerlini;
- il Responsabile dell'istruttoria, individuato nella persona di Elena Garbelli, in qualità di Responsabile del Servizio Occupazione Disabili, attesta la regolarità del procedimento istruttorio;
- il provvedimento non comporta impegno di spesa ed è rispettata la normativa sulla privacy - D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" ss.mm.ii e Regolamento UE n. 679/2016 "General Data Protection Regulation" -
-

VALUTATA la necessità di autorizzare l'esonero parziale dall'obbligo di assunzione di lavoratori disabili per gli anni 2023-2024 - nelle misure percentuali e per il periodo indicati nei singoli provvedimenti esonerativi rilasciati alle aziende indicate nell'allegato A), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, parte integrante del presente atto,

- di autorizzare l'esonero parziale dall'obbligo di assunzione di lavoratori disabili per gli anni 2023- 2024 - nelle misure percentuali e per il periodo indicati nei singoli provvedimenti esonerativi rilasciati alle aziende indicate nell'allegato A), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Precisando che:

- il contributo esonerativo è pari a € 39,21 per ciascuna unità non assunta per ogni giorno lavorativo da versare al Fondo Regionale per l'occupazione di cui all'art.14 della legge 68/99

- L'onere del pagamento decorre dalla data indicata nella comunicazione di concessione dell'esonero. Gli importi dei contributi e della maggiorazione dovranno essere versati nel rispetto dei criteri e delle modalità fissate dal decreto della Regione Lombardia del 13/06/2001 n. 14063;
- in caso di omissione totale o parziale del versamento dei contributi di cui all'art. 5, comma 5, l. 68/99, la somma dovuta può essere maggiorata a titolo di sanzione amministrativa, dal 5% al 24% su base annua;
- gli estremi del presente provvedimento dovranno essere richiamati nel prospetto informativo che ogni azienda è obbligata a presentare annualmente;
- le aziende potranno chiedere la proroga del provvedimento esonerativo dietro attestazione dell'avvenuto versamento contributivo.
- del presente provvedimento verrà data comunicazione alle aziende interessate.
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Agenzia ai sensi del D.lgs. 33 del 14/03/2013 secondo le modalità ivi previste.

IL CAPO DIVISIONE LAVORO
Simone Cerlini

Responsabile dell'istruttoria : Garbelli Elena
Pratica trattata da: Loredana Lovisetto

Allegato A: Elenco aziende oggetto di esonero parziale dall'obbligo di assunzioni, pratiche evase dal 01/09/2023 al 31/12/2023