

Informazioni personali

Nome / Cognome

Fabrizio Buselli

Esperienza professionale

Date	Dal 1 gennaio 2021
Datore d lavoro	A.F.O.L. Metropolitana di Milano (in comando da Città Metropolitana)
Settore	Divisione Formazione – Filiera Meccatronica
Profilo Professionale	Esperto dei processi formativi e di orientamento
Ruolo	Responsabile Filiera Meccatronica Responsabile Sede operativa di Sesto S.G. CFP A. Grandi

Date	Da ottobre 2017 al 31 dicembre 2020
Datore d lavoro	A.F.O.L. Metropolitana di Milano (in comando da Città Metropolitana)
Settore	Responsabile Formazione Area Nord – Settori meccanica e benessere
Profilo Professionale	Esperto dei processi formativi e di orientamento
Ruolo	Responsabile Formazione area Meccanica del CFP Achille Grandi (Sesto S.G.); Responsabile dei CFP Cologno e di Cormano (area benessere)

Date	2010 – 2017
Datore d lavoro	A.F.O.L.NORD Milano (in distacco da Città Metropolitana)
Settore	Responsabile Formazione - Settori meccanica e ristorazione
Profilo Professionale	Esperto dei processi formativi e di orientamento
Ruolo	Responsabile del Centro di Formazione Professionale Achille Grandi di Sesto San Giovanni

Date	2007- 2010
Datore d lavoro	Provincia di Milano poi Città Metropolitana di Milano

Settore	Direzione Centrale Sviluppo Economico, Formazione e Lavoro – Sett. Formazione Professionale
Profilo Professionale	Esperto dei processi formativi e di orientamento
Ruolo	Responsabile in Posizione Organizzativa del Centro di Formazione Professionale Achille Grandi di Sesto san Giovanni
Date	Dal 2001 al 2007
Datore d lavoro	C.I.F.A.P. – Consorzio per l’Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale – (Ente Pubblico)
Ruolo	Responsabile di area attività formative e di orientamento al lavoro
Date	Dal 1999 AL 2005
Datore d lavoro	C.I.F.A.P. – Consorzio per l’Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale – (Ente Pubblico)
Ruolo	Coordinatore di attività formativa.
Date	Dal 1998 al 2005
Datore d lavoro	C.I.F.A.P. – Consorzio per l’Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale – (Ente Pubblico)
Ruolo	Tutor di progetto
Date	Dal 1992 al 1998
Datore d lavoro	Cooperativa Solaris – Triuggio
Ruolo	Educatore area handicap press i Centri Socio Educativi di Besana Br. e di Verano Br. con incarichi di progettazione e attuazione interventi per persone portatrici di handicap in e situazione di svantaggio. Membro dello staff di coordinamento dei centri e membro del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Solaris.

Altre esperienze

Progettazione, organizzazione, e conduzione diretta percorsi terapeutici e di educazione psicomotoria sia in ambito adolescenziale che infantile che dell'handicap.
Docente nei corsi per tutor e responsabili aziendali presso società diverse (D.M. 28 febbraio 2001).
Attività di volontariato.

Istruzione e Formazione

Date	1994-1997
Titolo della qualifica rilasciata	Corso Triennale Post- Diploma di Specializzazione in Pratica Psicomotoria
Nome dell'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	C.N.R.P.P. (Centro Nazionale di Ricerca in Pratica Psicomotoria) di Milano

Date	1987
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di Scuola Media Superiore.

Corsi interni ai contesti professionali e lavorativi

2019	Formazione Sicurezza Sul Lavoro – Dirigenti
2017	Formazione “Sviluppo Manageriale
2006	Corso di introduzione al Problem Solving
2006	Corso di introduzione al Project Management
2005	Corso “professione orientatore – ACTL Milano
2005	Corso di introduzione al Project Management
2004	Formazione FSE : Tecniche di Business Coaching
2000-2003	formazione interna triennale : I Processi Formativi- Coop VedoGiovane
1998-1999	Formazione in ambito multimediale per docenti e operatori dell'area handicap- gestito dal C.I.F.A.P. all'interno del progetto Horizon

Capacità e competenze personali	Inglese a livello scolastico
---------------------------------	------------------------------

Capacità e competenze sociali e relazionali	Attitudine ad operare in team in diverse situazioni e condizioni. Attitudine nel rapporto con utenza di ogni tipologia. Attitudine al confronto e all'operare in ambienti e contesti diversi.
---	---

Capacità e competenze organizzative

Capacità di operare in situazioni diversificate, anche di stress, mantenendo l'orientamento verso il risultato e il coinvolgimento delle persone applicando dove possibile uno stile basato sulla collaborazione nei gruppi.
Capacità propositiva e di problem solving.

Capacità e competenze tecniche

Buona conoscenza del settore alimentare, della ristorazione e della meccanica, dell'area dello svantaggio e della disabilità. Conoscenza dei sistemi di accreditamento e nella applicazione dei sistemi di gestione qualità.

Capacità e competenze informatiche

Buona conoscenza del PC e dei software maggiormente in uso. (Office, internet, posta elettronica)
Buona conoscenza dei software delle committenze per la gestione di rendiconti, controlli, accreditamento.

Altre capacità e competenze

Lunga esperienza nella gestione delle relazioni con il pubblico sia su colloqui individuali che di gruppo.

Patente

A + B

Il presente Curriculum Vitae è valido quale dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa a titoli di merito, attestati di servizio, documenti e certificazioni (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000); a tal fine, il sottoscritto dichiara di essere consapevole del fatto che rilasciare dichiarazioni mendaci, creare atti falsi o farne uso nei casi previsti dal D.P.R. 28.12.2000, nr. 445 – art. 76 (caso di dichiarazione mendace e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere), è punito ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Sesto San Giovanni, dicembre 2023

Fabrizio Buselli