

**FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE**



ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
01/08/2023 – in corso
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Afol Metropolitana via Soderini 24 Milano
- Tipo di impiego
Responsabile Sviluppo Servizi per il Lavoro
- Principali mansioni e responsabilità
Progettazione ed attuazione di servizi innovativi, coordinamento delle attività e del personale delle sedi accreditate in collaborazione con il Servizio Sviluppo Formazione Permanente.
Progettazione e attuazione per la diffusione territoriale di nuove sedi accreditate.
Gestione delle Crisi Aziendale in modo precoce e progettazione dei servizi di accompagnamento alle transizioni
- Date (da – a)
05/2009 – 31/07/2023
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Afol Metropolitana via Soderini 24 Milano
- Tipo di impiego
Da aprile 2019 al 31/07/2023
Coordinamento Politiche Attive del Lavoro CPI Milano
- Principali mansioni e responsabilità
Sviluppo dei servizi al lavoro di persone disoccupate e in transizione occupazionale
Pianificazione, coordinamento e monitoraggio di progetti nell'ambito di politiche attive del lavoro

Dote GOL attuazione del programma "Garanzia per l'occupabilità dei Lavoratori"

Crisi aziendali: gestione delle crisi aziendali e dei servizi di accompagnamento nelle transizioni.

Webinar/seminari di orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro mirati a garantire l'erogazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni.

Diffusione urbana: gestione operativa degli sportelli CPI all'interno del Centro Milano Donna Municipi 4 e 8. Job Club Donne, laboratorio di gruppo finalizzato a riconoscere e valorizzare la propria identità, far emergere le proprie competenze e il profilo professionale, acquisire gli strumenti per la ricerca attiva del lavoro.
- Date (da – a)
Da maggio 2009 a marzo 2019
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Orientamento servizio Politiche attive del lavoro
- Tipo di impiego
Attività: colloqui info-orientativi, analisi dei bisogni, ricostruzione del profilo personale e professionale e delle competenze acquisite attraverso lo strumento bilancio delle competenze, elaborazione di un piano individuale per l'obiettivo professionale e del piano di carriera, training su tecniche di ricerca attiva del lavoro, attività di scouting.
- Principali mansioni e responsabilità
Pianificazione delle attività, coordinamento e monitoraggio dei risultati ottenuti nei seguenti progetti di politica attiva

Dote Lavoro: progetto di Regione Lombardia che intende rispondere alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della loro vita professionale con un'offerta integrata e personalizzata di servizi al lavoro e alla formazione

Talenti@Work: sviluppo di percorsi orientativi di eccellenza rivolto a giovani neodiplomati e/o neolaureati, con il fine di valorizzarne le risorse e le competenze personali e/o professionali e favorire lo sviluppo di un progetto in grado di condurli ad un efficace inserimento lavorativo. Obiettivo del progetto è stato innanzitutto quello di sperimentare metodologie e strumenti orientativi che riuscissero a creare un valore aggiunto, integrando e migliorando l'efficacia delle metodologie e degli strumenti già validati per favorire un migliore raccordo tra obiettivi e aspettative del target di riferimento e il mercato del lavoro

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Principali mansioni e responsabilità

Ricollocami: progetto in partenariato con le maggiori APL della provincia di Milano per favorire la riqualificazione professionale e il reinserimento lavorativo di persone in difficoltà occupazionale attraverso attività di screening orientativo, percorsi di formazione, accompagnamento al lavoro e tutoraggio

Forlav: supporto orientativo e tutoraggio a percettori di mobilità indennizzata, in tirocinio annuale presso il Tribunale di Milano. Colloqui individuali di tutoraggio e contatti con i funzionari giudiziari preposti al tutoraggio interno al Tribunale per l'analisi delle aspettative e delle competenze acquisite.

Fondimpresa: intervento straordinario per l'orientamento e la formazione dei lavoratori posti in mobilità da aziende aderenti al fondo Fondimpresa della provincia di Milano

Gennaio 2009— Giugno 2009

I.re.F (Istituto Regionale per la Formazione delle pubbliche Amministrazioni) Milano

Tutor

Tutoraggio al percorso di formazione e di laboratorio per operatori del mercato del lavoro e della formazione sul Progetto Dote

Settembre 2008-Dicembre 2008

Metropolitana Milanese S.p.A.

Tirocinio formativo

Supporto alla selezione: supporto alla ricerca di personale e screening CV, supporto ai colloqui di selezione, creazione schede di valutazione candidati, aggiornamento regolamento di assunzione personale interno, attività di ricerca e studio nuove procedure di selezione interne, attività di ricerca e studio Libro Unico del Lavoro

Aprile 2001— Maggio 2007

Ideeazioneimpresa s.r.l Aversa (CE)

Formazione/Selezione

Materie trattate: economia, diritto, commerciale/marketing, organizzazione e gestione aziendale. Percorsi di orientamento e accompagnamento al lavoro di studenti del V anno superiore

- supporto alla progettazione e organizzazione di corsi di formazione
- raccolta della documentazione e gestione logistica dei partecipanti
- adempimenti legislativi e monitoraggio corsi
- docente/formatore
- colloqui di selezione
- ricerca docenti, preparazione contratti, pianificazione calendario, gestione registri
- redazione regolamento d'aula, compilazione report mensili
- preparazione materiale didattico da distribuire agli allievi, preparazione, assegnazione e correzione di test periodici sui moduli studiati, docenti e del buon andamento dei corsi

Settembre 2006- Febbraio 2007

Assistente Marketing (Internship) ST. Marys Convention & Visitors Bureau St. Marys, Georgia USA

- collaborazione alla definizione del piano eventi e delle attività di pubblicità e marketing.
- comunicazione di eventi e campagne di comunicazione sul territorio di riferimento.
- creazione di brochure, flyer e banner.
- collaborazione nella pianificazione di giochi a premi e competizioni locali.
- creazione della nuova walking map del centro storico di S.Marys.

2006-2007

I.P.S. "E. Mattei" di Aversa (CE)

Progetto "Impresa Formativa Simulata" Formazione per lo start up di nuovi business - Autoimprenditorialità

Percorsi di accompagnamento alla definizione di nuove business idea, supporto alla pianificazione e realizzazione di business plan per lo start up delle attività

Giugno 2005

Ideeazioneimpresa S.r.l Aversa (CE) Corso regionale "Esperto in pianificazione urbanistica del traffico" Attività POR Campania 2000/2006-Misura 3.3 Mobilità

Selezione partecipanti e tutoraggio

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita

Ottobre 2005 – Giugno 2007

I.P.S. "E. Mattei" di Aversa (CE)

Docente/Esperto per il Progetto Alternanza Scuola Lavoro

Attività di orientamento e formazione on the job

Aprile 2005- Giugno 2007

Istituti Professionali di Stato della provincia di Caserta

Consulenza/Formazione

- attività di orientamento studenti
- supporto alla stesura Cv
- simulazione colloqui di lavoro
- training alle attività di ricerca attiva del lavoro

Gennaio-Giugno 2005

ATS Sviluppo e Impresa

Attività di accompagnamento e tutoraggio • Autoimprenditorialità

Accompagnamento e tutoraggio alle imprese beneficiarie dei contributi previsti dalla Legge 215/92 IV

Aprile-Giugno 2003

Istituto Professionale di Stato "E. Mattei" di Aversa (Ce).

Progetto OFIS Attività di tutoraggio

Tutor aziendale

Gennaio 2002

ELEA S.p.A. Sede di svolgimento Foggia

Attività di assistenza al tutoraggio

Tutoraggio per i beneficiari del Progetto "Incentivi a favore dell'autoimpiego D.lgs. 185/00

Luglio 2001

Grant Torthon Agic S.r.l. di Roma

Attività di assistenza al tutoraggio

Tutoraggio per i beneficiari del Progetto IG, Legge 608/96 art.9 septies P.O. 940026/1/1

2004

Università Federico II - Napoli

Laurea in Economia Aziendale (vecchio ordinamento)

2008 (1200 ore)

Iref - Afol • Università Carlo Cattaneo LIUC - Produzioni 8 & ' / S.r.l

Esperto di politiche attive del lavoro" Progetto LaborLab Academy Scuola di Alta formazione per gli operatori delle politiche attive del lavoro

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

ALTRO

Tematiche: Normativa in materia di mercato del lavoro, Modelli di welfare e workfare nazionali ed internazionali in materia di mercato del lavoro, Principali modelli organizzativi e processi di erogazione dei servizi per il lavoro a livello comunitario, Strumenti di analisi del mercato delle politiche attive del lavoro e capacità di lettura dei relativi dati Politiche dell'immigrazione, Politiche di genere e loro applicazioni
Fondi pubblici per le politiche attive del lavoro, L'impresa: tradurre i fabbisogni aziendali in opportunità di lavoro, Selezione del personale, L'utente: percorsi di orientamento, formazione e accompagnamento al lavoro, Comunicazione e marketing, Progettazione di piani di politiche del lavoro locali e tecniche di monitoraggio e valutazione
Competenze: capacità di utilizzo degli strumenti di analisi del mercato delle politiche per il lavoro, conoscenza e capacità di utilizzo degli strumenti innovativi introdotti dalla L.R. 22/06, capacità di presa in carico della persona in cerca di occupazione, a partire dal momento dell'accoglienza fino alla collocazione lavorativa

2011

Prov-Integra Firenze (16 ore)

Il Video Curriculum: principi di comunicazione, cos'è un Video curriculum, come è strutturato un Video curriculum Video curriculum e curriculum tradizionale

2005

Smile Campania

"Formatore Operatori e Formatore Educazione Adulti"

Principali tematiche/competenza Bilancio di competenza, counseling, orientamento al lavoro, canali e strumenti per la ricerca di lavoro

INGLESE

buono

buono

buono

Buone capacità di comunicazione, spirito di gruppo e adattamento ad ambienti multiculturali acquisite vivendo e lavorando con gruppi di persone in Italia e all'estero.

Ottime capacità e competenze organizzative sviluppate nella gestione di progetti e di gruppi acquisite in organizzative differenti contesti professionali

Buona conoscenza Windows XP e di Microso8 Office. informatiche

Patente B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 19a "Codice in materia di protezione dei dati personali " e successive modifiche.

Il presente Curriculum Vitae è valido in quanto dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa a titoli di merito, attestati di servizio, documenti e certificazioni (art. 47 D.P.R. 28.12.2000, nr. 445); a tal fine la sottoscritta dichiara di essere consapevole del fatto che rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o farne uso nei casi previsti dal D.P.R. 28.12.2000, nr. 445 —art. 76 (caso di dichiarazione mendace e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere) è punito ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Milano, 22/12/2023