

AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE

Codice fiscale 08928300964 – Partita Iva 08928300964
VIA SODERINI 24 MILANO - 20146 MI
Numero R.E.A. 2056763
Codice fiscale 08928300964
Registro Imprese di MILANO n. 08928300964
Fondo dotazione € 1.099.574

Relazione sulla gestione del bilancio al 31/12/2022

Signori soci,

Il Consiglio di Amministrazione sottopone alla vostra approvazione il bilancio d'esercizio chiuso il 31 dicembre 2022, che presenta un utile di euro 118.269,20.

In adempimento agli obblighi di cui all'art. 2428 Codice Civile Vi rassegniamo quanto segue.

Andamento della situazione patrimoniale e finanziaria

L'andamento della situazione patrimoniale e finanziaria, a confronto con l'esercizio precedente, può essere meglio rappresentato e sintetizzato dall'analisi del seguente prospetto.

Attivo	31/12/2022		31/12/2021	
Attività disponibili	20.006.111	100,00%	18.857.072	100,00%
- Liquidità immediate	6.864.688	34,31%	8.600.051	45,61%
- Liquidità differite	13.029.728	65,13%	10.097.374	53,55%
(di cui crediti vs clienti)	12.487.998	62,42%	9.491.108	50,33%
- ratei e risconti	47.596	0,24%	71.989	0,38%
- Rimanenze finali	64.099	0,32%	87.658	0,46%
			0	
Capitale immobilizzato	1.188.360	100,00%	1.231.346	100,00%
- Immobilizzazioni	1.037.393	87,30%	1.041.493	84,58%
- crediti > 12 mesi	150.967	12,70%	189.853	15,42%
Capitale investito	21.194.471		20.088.418	
Passivo	31/12/2022		31/12/2021	
Debiti a breve	7.646.918	36,08%	6.164.078	30,68%
(di cui fornitori)	4.919.864	23,21%	3.887.955	19,35%
Acconti	2.223.218	10,49%	3.020.163	15,03%
TFR	5.416.628	25,56%	4.774.867	23,77%
Fondo rischi	502.555	2,37%	717.002	3,57%
Ratei/Risconti	597.352	2,82%	722.779	3,60%
Mezzi propri	4.807.800	22,68%	4.689.529	23,34%
Fonti del capitale investito	21.194.471	100,00%	20.088.418	100,00%

La posizione finanziaria (PFN) netta al 31/12/2022 è la seguente:

	Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021	Variazione
Disponibilità liquide	6.864.688	8.600.051	(1.735.363)
Debiti verso banche (entro 12 mesi)	(3.750)	(3.750)	0
Posizione finanziaria netta a breve termine	6.860.938	8.596.301	(1.735.363)
			0
Debiti verso banche (oltre 12 mesi)	0	0	0
Debiti vs società finanziarie (oltre 12 mesi)	0	0	0
Crediti finanziari	61.107	61.107	0
Posizione finanziaria netta a medio e lungo termine	61.107	61.107	0
			0
Posizione finanziaria netta	6.922.045	8.657.408	(1.735.363)

Dall'analisi della struttura patrimoniale si evidenzia, rispetto all'esercizio chiuso al 31/12/2021:

- Una riduzione della PFN dovuta ad una riduzione delle disponibilità liquide;
- Un significativo aumento dei crediti commerciali (2.997k), riconducibile all'aumento dei saldi vantati nei confronti dei soci, anche per fatture da emettere, ben superiore all'aumento dei saldi nei confronti dei fornitori (+1.032k);

A migliore descrizione della situazione finanziaria e patrimoniale si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di bilancio, confrontati con gli stessi indici relativi al bilancio dell'esercizio precedente.

INDICI DI SOLIDITA'	31/12/2022	31/12/2021
Incidenza dei mezzi propri	0,23	0,23
Elasticità del capitale investito	0,94	0,94
Liquidità del capitale investito	0,94	0,94
Rigidità dei finanziamenti	2,77	3,26
Indice di indebitamento	4,41	4,28
Solidità patrimoniale	4,37	4,26

Si riscontra un mantenimento dell'“*elasticità del capitale investito*” nell'azienda, ovvero l'incidenza degli investimenti a breve termine rispetto al totale del capitale investito, mentre si riduce la “*rigidità dei finanziamenti*” (Capitale acquisito/passivo circolante) che mostra la tendenza dell'impresa a ricorrere al passivo a breve termine.

Si mantiene il valore dell' *indice di indebitamento* (Capitale acquisito/patrimonio netto), che evidenzia il peso dei debiti sui mezzi propri esistenti, e dell'*indice di solidità* (Patrimonio netto/capitale sociale) che mostra come l'azienda ha una struttura patrimoniale “rilevante”.

INDICI FINANZIARI	31/12/2022	31/12/2021
Margine tesoreria	12.247.498	12.533.347
Indice di liquidità	2,60	3,03
Indice di garanzia	4,05	3,81

La riduzione delle disponibilità liquide determina un piccolo decremento dell'indice di liquidità, che rappresenta l'incidenza dell'attivo corrente disponibile sul passivo a breve termine; il valore dell'indicatore unitamente ad un significativo importo del margine di tesoreria (che non considera i corrispettivi fatturati a titolo di acconto e inerenti ai progetti non ultimati esposti nei debiti) mostrano una solidità della situazione finanziaria della società.

Andamento della situazione economica

L'andamento della situazione economica della gestione può essere meglio rappresentato e sintetizzato dall'analisi del seguente prospetto.

Descrizione	Saldo 31/12/2022		Saldo 31/12/2021	
Ricavi gestionale	13.125.545	48,2%	13.104.421	55,5%
Contributi Enti	14.116.168	51,8%	10.510.125	44,5%
Ricavi caratteristici	27.241.713	100,0%	23.614.546	100,0%
(Costi gestione caratteristica)	(5.438.699)	20,0%	(4.230.052)	17,9%
(Variazione rimanenze)	(23.558)	0,1%	(4.245)	0,0%
(Costo lavoro)	(19.941.273)	73,2%	(18.232.350)	77,2%
Ricavi accessori	592.080	2,2%	552.507	2,3%
(Oneri accessori)	(1.609.040)	5,9%	(1.204.665)	5,1%
EBITDA	821.223	3,0%	495.741	2,1%
(Ammortamenti)	(423.727)	1,6%	(415.606)	1,8%
Reddito operativo	397.496	1,5%	80.135	0,3%
Risultato gest.finanziaria	(118.358)	-0,4%	(44.038)	-0,2%
Risultato gest.straordinaria	12.689	0,0%	276.772	1,2%
Risultato lordo	291.827	1,1%	312.869	1,3%
Imposte	(173.558)	0,6%	(229.608)	1,0%
Risultato netto	118.269	0,4%	83.261	0,4%

L'aumento dell'EBITDA (+325k) è conseguente all'aumento dei contributi sui progetti ricevuti (+3.606k) superiore all'aumento dei costi gestionali.

Nonostante l'incremento, l'incidenza del costo del lavoro (diretto e somministrato) si riduce di 4 punti percentuali mentre gli oneri accessori della gestione mantengono un peso sul fatturato simile all'esercizio precedente.

La piccola riduzione del risultato lordo è influenzata da un peggioramento del risultato della gestione "finanziaria" e "straordinaria" per effetto di maggiori accantonamenti su crediti e una minore presenza di insussistenze di natura attiva.

L'utile netto di euro 118k rileva un aumento di circa 35k per effetto di minori effetti negativi delle imposte anticipate iscritte a bilancio.

Attività di ricerca e sviluppo

Ai sensi dell'articolo 2428 comma 2 numero 1 non vi sono da segnalare attività di ricerca e sviluppo.

Azioni proprie e azioni/quote di società controllanti

La società non è mai stata oggetto di operazione di acquisto azioni proprie.

La società non detiene quote o azioni, direttamente o indirettamente, delle società che la controllano.

Analisi dei fattori di rischio

Ai sensi dell'art. 2428, comma 3, al punto 6-bis, del Codice civile di seguito si forniscono le informazioni in merito all'utilizzo di strumenti finanziari, in quanto rilevanti ai fini della valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria.

Rischi finanziari

In particolare per quanto riguarda l'analisi dei rischi finanziari connessi all'operatività della Società si ritiene di poter segnalare quanto segue, precisando che nell'ambito dell'attività di gestione dei rischi finanziari non sono utilizzati e detenuti strumenti derivati o similari.

Rischio di credito e concentrazione: Il rischio è legato ai crediti commerciali derivanti dall'attività caratteristica; i crediti non presentano particolare rischiosità tenuto conto che sulle partite di dubbia esigibilità è stanziato un congruo fondo rischi.

Rischio di liquidità: L'attività non è particolarmente esposta a rischi di liquidità e variazione dei tassi di interesse, non essendovi in essere al 31 dicembre 2022 finanziamenti di natura bancaria a tasso variabile. Il rischio di liquidità rappresenta il rischio che le risorse disponibili di natura finanziaria siano insufficienti ad assolvere le obbligazioni.

La situazione finanziaria è costantemente monitorata con predisposizione di cash flow di breve periodo. Alla data attuale non si evidenziano criticità.

Rischio ambientale e di sicurezza sul lavoro

Per quanto riguarda le problematiche ambientali, la Società ha continuato ad espletare tutte le proprie attività nel pieno rispetto dell'ambiente delle norme ad esso riconducibili

La società svolge la propria attività nel pieno rispetto delle disposizioni in materia di ambiente e di igiene sul posto di lavoro.

Le relazioni con i dipendenti sono gestite nel rispetto dei diritti umani, dei diritti fondamentali nel lavoro, del criterio delle pari opportunità e della normativa lavoristica e di sicurezza sul lavoro, con costante attenzione alla formazione.

Rivalutazione dei beni dell'impresa ai sensi del decreto legge n. 104/2020

La vostra società non si è avvalsa della rivalutazione facoltativa dei beni d'impresa di cui all'articolo 110 del Decreto Legge 104/2020 (convertito dalla Legge 126/2020).

Evoluzione prevedibile della gestione

Con riferimento alla prevedibile evoluzione della gestione per l'esercizio 2023 si rinvia a quanto dettagliatamente riportato nella relazione allegata al consuntivo 2022 – Sintesi Attività.

Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

Comunicazione

Nel corso del 2022 Afol Metropolitana ha proseguito nella strategia di agevolare il dialogo tra cittadini e CPI consentendo una diffusione più capillare delle informazioni su opportunità di lavoro, formazione e orientamento.

Tale strategia si è articolata nella costante gestione dei principali social e nell'aggiornamento del sito istituzionale, nella quotidiana alimentazione del canale @Afolmet su Telegram, e nella erogazione del servizio Chiedi ad Afolmet su WhatsApp e, principalmente, attraverso due progetti speciali:

✓ il podcast Afolmet Job Radio: pensato per le persone che cercano lavoro o desiderano cambiare la propria vita professionale, ha raccontato per 23 puntate, ogni venerdì, le concrete opportunità del momento e le storie di chi ce l'ha fatta attraverso i servizi di Afol Metropolitana.

Primo esempio in Italia realizzato da strutture analoghe ad Afolmet, le puntate del podcast Afolmet Job Radio disponibili gratuitamente su varie piattaforme tra cui Spotify, sono state ascoltate nel 2022 da 4.036 spettatori;

✓ il magazine Faber, pensato come *organ house* annuale dell'azienda, è stato destinato a Sindaci, Assessori e dirigenti di Città Metropolitana Milano e dei Comuni consorziati, con la finalità di rafforzare la comunicazione interna, informare di quanto accade e cosa potrebbe essere replicato nei territori, con l'opportunità di riflettere sulle politiche attive del lavoro, sulle esigenze dei cittadini, sulla domanda di servizi delle imprese.

Contratto di servizio tra Città Metropolitana di Milano e AFOL Metropolitana – Addendum n.10

Con Determinazione Dirigenziale R.G. n° 9189 del 14/12/2022, a firma del Direttore del Settore Politiche del lavoro e welfare - Area Pianificazione e sviluppo economico della Città Metropolitana di Milano, è stato approvato l'Addendum n. 10 integrativo del contratto di servizio sottoscritto in data 21 gennaio 2019 in essere con Afol metropolitana volto a regolamentare, per l'annualità 2022, la disciplina dei rapporti economico-finanziari relativi al rimborso del costo del personale impiegato nei servizi oggetto del contratto e degli oneri di funzionamento, con un trasferimento previsto a favore di Afol metropolitana di € 6.287.028,51.

Piano di potenziamento dei CPI

Nel corso del 2022 in attuazione del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego, si è concluso l'ingresso in Afol metropolitana delle risorse vincitrici del concorso regionale, assunte dalla Città Metropolitana di Milano e distaccate presso Afol metropolitana.

Ciò ha determinato importanti investimenti per migliorare infrastrutture, tecnologie, strumentazioni, con un ripensamento degli spazi, la ristrutturazione e l'individuazione di nuove sedi, utilizzando le risorse finanziarie previste da Piano di rafforzamento infrastrutturale dei CPI (Articolo 1, comma 258 della L.145/2018; articolo 2, comma 1, lettera a), articolo 3, comma 1 ed allegato B al DM n°74/2019; DGR Regione Lombardia XI/2389 dell'11/11/2019, DGR XI/3837 del 17/11/2020).

Fusione per incorporazione

Afol Metropolitana con delibera assembleare 19 dicembre 2022 (atto notaio Armando Santus di Bergamo Rep n.67836/31791) registrata all'Agenzia delle Entrate di Bergamo il 28 dicembre 2022 al n.61274 Serie 1T, depositata per l'iscrizione nel Registro Imprese di Milano Monza Brianza Lodi il 23 dicembre 2022 prot.n. 733255/2022 e iscritta il 28 dicembre 2022, ha deliberato di approvare il progetto di fusione per incorporazione della società EUROLAVORO SOCIETA' CONSORTILE A R.L.

Con atto del 17 febbraio 2023 notaio Armando Santus di Bergamo Rep n. 68163/31966 (Registrato Agenzia delle Entrate Ufficio di Bergamo il 25.02.2023 al n.8190 Serie 1T e iscritto in osservanza della normativa vigente in data 27 /02/2023 presso il Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.2504 bis, terzo comma Cod. Civ. ai fini contabili, e dell'art.172, nono comma, del D.P.R. 917/1986 ai fini fiscali, la fusione ha effetto dal 1° gennaio 2023, ciò anche ai fini della imputazione delle operazioni della incorporata al bilancio della incorporante.

Politiche del personale

Nel corso del 2022 si è operato principalmente in ottica di:

1. Acquisizione di risorse umane qualificate, in relazione ai fabbisogni professionali evidenziati come strategici ed urgenti per il rafforzamento dell'organico aziendale e il conseguimento degli obiettivi di performance; valorizzazione delle professionalità interne all'azienda.

In particolare, sono state gestite 11 procedure selettive ad evidenza pubblica per la copertura delle seguenti posizioni:

- n. 2 Docenti di laboratorio di cucina,
 - n. 3 Docenti di laboratorio di impianti elettrici civili e industriali,
 - n. 1 Docente di laboratorio di pasticceria,
 - n. 2 Docenti di laboratorio sala bar,
 - n. 1 Docente di laboratorio di meccanica auto,
 - n. 3 Docenti di laboratorio di acconciatura,
 - n. 3 Docenti di laboratorio di estetica,
 - n. 1 Docente di laboratorio di modellismo (sartoria),
 - n. 2 Docenti di lingua inglese,
 - n. 1 Docente di laboratorio di informatica,
 - n. 2 Docenti di matematica e CAD.
2. Valorizzazione del personale già dipendente di Afol Metropolitana, è stata effettuata una rilevazione interna che ha messo in evidenza come un numero considerevole di risorse, pur essendo inquadrato in una categoria inferiore, abbia una comprovata esperienza professionale nell'ambito dei servizi al lavoro e sia in possesso dei titoli richiesti dal profilo professionale di Tecnico dei Servizi al Lavoro - categoria C. Si è quindi avviata e conclusa una procedura di selezione interna per la progressione

dall'area B all'area C, finalizzata alla copertura di 33 posti di categoria C1 - profilo professionale "Tecnico dei Servizi al Lavoro", a tempo pieno e indeterminato.

Sempre al fine di premiare il merito e la professionalità, puntando al miglioramento dell'azione di governance tecnica, della qualità dei servizi e alla crescita delle competenze professionali si è dato corso al processo di valutazione e riconoscimento delle progressioni orizzontali, così come previsto dall'Accordo Decentrato sottoscritto il 14.09.2022, che ha coinvolto, nei limiti delle risorse economiche stanziare, 33 dipendenti.

Spett.li Soci,

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato, unitamente alla proposta di destinazione dell'utile d'esercizio pari ad Euro 118.269,20 nella seguente misura:

Il 5% dell'utile, pari ad Euro 5.913,00, a Riserva legale;

Il residuo importo, pari ad Euro 112.356,20 al Fondo di finanziamento dello sviluppo degli investimenti nella entità prevista dal piano - programma.

**Il Presidente del Consiglio di amministrazione
Maurizio Ferruccio Del Conte**