

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Nazionalità

ESPERIENZA LAVORATIVA

• da 12/2020

• da 08/2018 a 11/2020

MASSIMO MARANIELLO

italiana

CAPO DIVISIONE FORMAZIONE

AFOL METROPOLITANA

Dirigente

RESPONSABILE SERVIZIO INTEGRATORE DEI SERVIZI IN AMBITO FORMAZIONE CONTINUA, PERMANENTE E SUPERIORE.

AD INTERIM RESPONSABILE SERVIZIO FORMAZIONE CONTINUA E PERMANENTE

AFOL Metropolitana

Funzionario esperto dei servizi all'impiego

Pubblica Amministrazione – distacco funzionale –

L'integrazione dei servizi di formazione per adulti, nelle sedi metropolitane, ha richiesto interventi progettuali che tenessero conto delle peculiarità dei territori: in questo senso è stato avviato un nuovo piano dell'offerta formativa con uniformità nel catalogo corsi. In ambito formazione superiore finanziata (IFTS e ITS) si sono registrati aumenti significativi nell'offerta formativa, recuperando relazioni con le Fondazioni ITS Meccatronica, Rizzoli e Cosmo. Con la Fondazione Cosmo, Afol Moda ha progettato e ha ricevuto finanziamento per il primo corso biennale ITS di Afol Metropolitana.

L'attività ad interim prevede la responsabilità dei Cfp Bauer, Vigorelli e Afol Moda. Per i primi due si è proseguito nell'attività di consolidamento: Bauer può contare ora su un'offerta formativa composta da nove corsi annuali, due bienni e un triennio. Vigorelli invece su una solida base di offerta di formazione continua, legata a corsi obbligatori in ambito salute e sicurezza sul lavoro e a bando apprendistato.

Per Afol Moda invece, si è resa necessaria una riorganizzazione interna che abbracciasse più fronti. Un'attenzione all'offerta formativa, in particolare ai corsi di alta specializzazione (sono stati avviati due nuovi corsi biennali); interventi di natura logistica con creazione di un'area dedicata ai laboratori di confezione e modellistica all'interno del Cfp Vigorelli; una nuova comunicazione della scuola, gestita internamente al servizio.

- Gestione e coordinamento dei servizi in ambito di Formazione Continua e Permanente
- Responsabile CFP Bauer;
- Referente organizzativo fiera del lavoro "Job meeting 2019" in collaborazione con società Cesop;
- Responsabile CFP AFOL Moda;
- Responsabile CFP Vigorelli;
- Responsabile della progettazione e della programmazione del Piano dell'Offerta Formativa di Afol Metropolitana;
- Responsabile della programmazione dei corsi di formazione superiore finanziata;
- Referente servizio apprendistato;
- Delega del Presidente a componente del Comitato Direttivo di Città dei Mestieri di Milano e della Lombardia.

• da 05/2016 a 08/2018

RESPONSABILE SERVIZIO INNOVAZIONE TECNICO GESTIONALE

AFOL Metropolitana

Funzionario esperto dei servizi all'impiego

Pubblica Amministrazione – distacco funzionale –

Il servizio ha richiesto la gestione di attività di linea in ambito formazione e attività trasversali legate alla sicurezza e ai sistemi informativi.

In ambito formazione è stato necessario riorganizzare i Cfp Bauer e Vigorelli: entrambi in sofferenza, sia alla luce dei mancati trasferimenti di finanziamenti pubblici (dovuti al ritiro delle deleghe provinciali alla Formazione Professionale e conseguente riduzione di personale in distacco funzionale), sia in riferimento alla necessità di una migliore articolazione dell'offerta formativa. Si è reso quindi opportuno selezionare nuovo personale da inserire all'interno delle scuole allo scopo di avviare un aggiornamento della didattica garantendo al contempo equilibrio economico.

In ambito trasversale, i sistemi informativi sono stati impegnati nell'avvio e nell'implementazione della rete aziendale metropolitana e l'adeguamento infrastrutturale delle sedi. Sedi coinvolte anche in operazioni di adeguamento infrastrutturale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

- Responsabile Cfp Bauer e Cfp Vigorelli;
- Programmazione nuovo anno formativo e implementazione di nuove aree formative in ambito formazione continua e superiore;
- Responsabile corso IFTS "Tecniche di produzione multimediale – Video Marketing e Social Media Strategy";
- Referente piano dell'offerta formativa per gli ambiti di competenza;
- Responsabile organizzazione fiera del lavoro "Job meeting anni 2016/2017/2018" in collaborazione con società Cesop;
- Coordinamento attività ufficio IT, creazione rete aziendale metropolitana e adeguamento infrastrutturale delle sedi metropolitane;
- Responsabile sicurezza in ambito Formazione Professionale.

• da 07/2015 a 05/2016

DELEGATO DELLE FUNZIONI DI RILEVANZA PENALE IN MATERIA DI SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

AFOL Metropolitana

Funzionario esperto dei servizi all'impiego

Pubblica Amministrazione – distacco funzionale –

Il ruolo di Datore di Lavoro per la Sicurezza prevede una capacità di spesa illimitata per interventi di ordinaria gestione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: in questo senso sono stati attivati numerosi e diversificati interventi nelle sedi dell'Agenzia. Costanti sono state le relazioni con il medico competente.

- Nomina e coordinamento organigramma della sicurezza aziendale;
- Coordinamento piano di emergenza aziendale;
- Aggiornamento e verifica DVR e DUVRI;
- Monitoraggio, verifica e definizione piano di manutenzione edifici, impianti e attrezzature;
- Programmazione, organizzazione e realizzazione servizio di sorveglianza sanitaria dei lavoratori;
- Programmazione, organizzazione e realizzazione attività di formazione e informazione dei lavoratori;
- Programmazione e realizzazione interventi in ambito prevenzione incendi;
- Programmazione e realizzazione interventi di risoluzione criticità, tra le quali sistemazione impianti e attrezzature nuova palazzina 12/1, trasloco aule e laboratori del DDIF "Paullo" nella nuova palazzina, sistemazione e riorganizzazione spazi di archivio nelle palazzine 3, 4, 5 e 6.

- da 01/2014 a 05/2016

RESPONSABILE SERVIZIO SVILUPPO CONTROLLO E SICUREZZA
 AFOL Milano
 Funzionario esperto dei servizi all'impiego
 Pubblica Amministrazione – distacco funzionale –

L'attività ha richiesto il coordinamento del gruppo sicurezza, costituito a marzo del 2014. Dal mese di settembre vengo incaricato della responsabilità del servizio, con il compito di gestire le numerose situazioni di criticità emerse nelle sedi di Afol, in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. All'interno del servizio ha trovato spazio l'ufficio help desk informatico, che ho coordinato dando impulso all'avvio del nuovo dominio di posta elettronica @afolmet.it. Con l'Amministrazione provinciale si è mantenuta una relazione costante volta a dare risposte in ambito controllo analogo e preliminari alla stipula del nuovo contratto di servizio.

 - Referente gruppo sicurezza D.Lgs.81/2008;
 - Monitoraggio dati quantitativi e qualitativi dell'Agenzia;
 - Responsabile dei "quaderni del lavoro di AFOL Nord Ovest";
 - Coordinamento attività ufficio IT;
 - Responsabile organizzazione fiera del lavoro "Job meeting anno 2014 e 2015" in collaborazione con società Cesop;
 - Referente nella gestione dei rapporti con INPS per i controlli di regolarità contributiva;
 - Membro supplente del Comitato Unico di Garanzia di AFOL Milano;
 - Supporto al Direttore Generale nella gestione dei rapporti con Provincia di Milano per quanto attiene l'attività di monitoraggio, verifica gestionale, reportistica e controllo analogo.

- da 11/2011 a 12/2013

FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
 INPS Direzione Metropolitana di Milano
 Pubblica Amministrazione – comando -

 - Area prestazioni a sostegno del reddito: erogazione di politiche passive del lavoro;
 - Area soggetto contribuente: gestione e consulenza in materia di controlli di regolarità contributiva per enti, aziende e intermediari autorizzati;
 - Area soggetto contribuente: gestione e consulenza dilazioni contributive per aziende con dipendenti.

- da 06/2008 a 11/2011

RESPONSABILE SERVIZIO ASSISTENZA TECNICA E PRESELEZIONE
 AFOL Milano
 Funzionario esperto dei servizi all'impiego
 Pubblica Amministrazione – distacco funzionale -

L'incarico ha previsto la responsabilità dell'ufficio call center lavoro della Provincia di Milano, dell'ufficio assistenza tecnica provinciale, dell'ufficio preselezione, tirocini e ufficio Eures.

- Assistenza tecnica per conto di Provincia di Milano:
Formazione ad aziende ed intermediari autorizzati in attività relative ai controlli e alle procedure amministrative obbligatorie in materia di avvio, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro e variazioni aziendali; consulenza per enti e APL che aderiscono a progetti finanziati Provincia di Milano; implementazione e sviluppo degli applicativi informatici provinciali area lavoro e formazione; attività help desk per le aziende e gli intermediari autorizzati del territorio; attività di call center lavoro della Provincia di Milano per disoccupati, aziende e intermediari.
- Politiche attive per il lavoro (preselezione, tirocini e Eures):
Preselezione e incontro domanda e offerta di lavoro; outplacement; referente istituzionale gruppo lavoro provinciale finalizzato ad implementazione e sviluppo portale web preselezione; promozione e gestione attività di tirocinio; gestione progetti finanziati in ambito nazionale, regionale e provinciale. Coordinamento esiti processi formativi e analisi delle coerenze con inserimenti lavorativi in ambito progetti "ricollocami" 1 e 2.
- Referente istituzionale per lo sviluppo e l'utilizzo del portale web dedicato alla gestione di pratiche amministrative afferenti agli obblighi aziendali in materia di avvio, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro.

• da 05/2002 a 05/2008

RESPONSABILE UFFICIO PORTALE WEB DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO

Provincia di Milano

Funzionario esperto dei servizi all'impiego

Pubblica Amministrazione

Attività di consulenza e formazione ad aziende e intermediari autorizzati in attività relative ai controlli e alle procedure amministrative obbligatorie in materia di avvio, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro e variazioni aziendali.

Attività di politiche attive per il lavoro: preselezione e incontro domanda e offerta di lavoro.

Partecipazioni a commissioni per aggiudicazione gare appalti e per inserimento figure professionali.

Referente Provincia di Milano e capo progetto per progetti europei a valere sul FSE:

- Capo progetto, progetto FSE SINERGY;
- Progetto transnazionale TREBOL: referente per Provincia di Milano;
- Programma Equal, progetto TESI: referente per Provincia di Milano;
- Progetto SPINN: referente operativo area job;
- Progetto PARI: referente area lavoro.

Supporto alla programmazione/progettazione di strumenti tecnologicamente innovativi per lo sviluppo dei servizi all'impiego a livello locale.

• da 08/2001 a 04/2002

DOCENTE

Società Neopharos. Roma.

Libero professionista

Incarico a valere su implementazione sportello unico per le attività produttive presso diversi comuni del Nord Italia: progettazione attività e docenza.

• da 01/2001 a 05/2002

FORMATORE

Legacoop Lombardia

Funzionario amministrativo

Programmazione, gestione e docenze per percorsi formativi dedicati alla professionalizzazione di nuove figure in ambito circoli cooperativi (percorsi finanziati FSE, Ministero del Lavoro e Regione Lombardia).

- da 05/2000 a 04/2002

RICERCATORE
 Bic Toscana e ISFOL Roma
 Libero professionista
 Incarico di consulenza su progetto “Ricerca sull’attuazione della riforma dei nuovi servizi per l’Impiego” per le province di Como, Pavia, Lecco, Sondrio e Varese.

- da 10/1999 a 06/2000

DOCENTE
 Diversi enti di formazione professionale (Cesvip, Legacoop, Omnia)
 Libero professionista
 Docente in materie di diritto e orientamento al lavoro all’interno di corsi finanziati FSE

- da 09/1998 a 12/1999

RICERCATORE
 Centri lavoro della Provincia di Milano
 Libero professionista
 Referente organizzativo progetto FSE “costituzione banche dati sui sistemi di classificazione e catalogazione di dati di base”.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- anno accademico 1995/96

Dottore in Scienze Politiche
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Università degli Studi di Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Sociologia, Economia Politica, Statistica, Storia Contemporanea, Scienza della Politica.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA **italiano**

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE
buono
elementare
elementare

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

FRANCESE
eccellente
buono
elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Ottime competenze relazionali maturate in ambienti informali e professionali, e nella gestione dei gruppi di lavoro sempre più complessi e articolati. Propensione alla cura e all'armonia dei rapporti di lavoro, ponendo una particolare attenzione alla valorizzazione delle risorse umane secondo le loro attitudini e capacità.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

La complessità e l'eterogeneità dei servizi gestiti hanno richiesto significative capacità di organizzazione delle attività e dei gruppi di lavoro coordinati.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

La precedente gestione dell'ufficio sistemi informativi e l'attuale responsabilità nei centri di formazione professionale, mi hanno dato la possibilità di approcciare in maniera propositiva le nuove tecnologie, sistemi di reti e programmi software in uso nell'attività lavorativa.

PATENTE O PATENTI

A e B

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445 e consapevole di quanto previsto dallo stesso D.P.R. agli artt. 75 e 76, che le informazioni contenute nel presente Curriculum corrispondono al vero.

In merito al trattamento dei dati personali, il sottoscritto esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 ed al D.lgs 196/2003, così come modificato dal D.lgs 101/2018.

Milano 2 dicembre 2020

Massimo Maraniello