

Obiettivi strategici per il triennio 2023-2025

Il Consiglio di Amministrazione di AFOL, richiamate le indicazioni metodologiche in merito alla definizione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, preso atto della relazione del RPCT, sull'attività svolta nell'anno 2022, ha definito i seguenti obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2023/25:

1. misure di regolamentazione: aggiornamento o definizione degli strumenti di regolamentazione connessi al nuovo Modello integrato di AFOL: codice etico e di comportamento, policy whistleblowing, policy sul conflitto di interessi;
2. misure di rotazione: mappatura del personale impiegato nelle aree a più alto rischio corruttivo e definizione di criteri di rotazione ordinaria o, per i casi di impossibilità, delle misure alternative;
3. misure di formazione: definizione ed attuazione di un Piano di formazione che coinvolga tutto il personale sul Modello integrato e sui regolamenti collegati;
Definizione, inoltre, di azioni formative specifiche per il personale direttamente impiegato nelle aree a rischio corruttivo e per il RPCT;
4. coordinamento degli strumenti di programmazione: definizione, all'interno del Piano delle performance, di obiettivi specifici assegnati a tutto il personale, rivolti alla prevenzione di eventi corruttivi ed al contrasto di comportamenti fraudolenti;
5. misure di controllo: implementazione di azioni di monitoraggio sull'applicazione delle misure definite nel modello, attraverso la definizione di un Piano triennale di verifiche, da condursi anche in collaborazione con gli altri organi di controllo;
6. digitalizzazione: miglioramento dell'informatizzazione dei flussi per l'alimentazione dei dati della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito.