

OBIETTIVI STRATEGICI 2022-24

1. OBIETTIVI STRATEGICI TRIENNIO 2022-24

Il Consiglio di Amministrazione di Afol Metropolitana, richiamate le indicazioni metodologiche in merito alla definizione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, contenute nella delibera ANAC n.1064 del 13 novembre 2019, preso atto della relazione del RPCT, sull'attività svolta nell'anno 2021, ha definito i seguenti obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2022/24:

1. interlocuzione tra RPCT e struttura: implementare, in continuità con un obiettivo già intrapreso lo scorso anno, una cultura della legalità ed una consapevolezza sull'importanza della gestione del rischio e delle responsabilità correlate a tutti i livelli dell'organizzazione. Prevedere modalità dettagliate di raccordo e di interlocuzione tra RPCT e la struttura di riferimento, ivi inclusi i dirigenti e gli organi di valutazione e controllo;
2. coordinamento degli strumenti di programmazione: prevedere, all'interno del Piano delle performance obiettivi specifici assegnati a tutto il personale, rivolti alla prevenzione di eventi corruttivi ed al contrasto di comportamenti fraudolenti;
3. individuazione dei casi di corruzione o di illegalità all'interno dell'Amministrazione: definizione di azioni di monitoraggio, attraverso audit pianificati con i Dirigenti, con i responsabili delle funzioni e con il personale direttamente coinvolto nei processi;
4. rotazione del personale: procedere alla mappatura del personale impiegato nelle aree a rischio corruttivo e definire i criteri di rotazione ordinaria o le misure alternative in casi di impossibilità.
5. Whistleblowing: definire una policy aziendale che recepisca le "Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità" (c.d.whistleblowing) ed adottare le azioni conseguenti;
6. formazione del personale: prevedere nel Piano formativo aziendale la formazione specifica per il personale operante nei processi sensibili in aggiunta alla formazione generale che deve essere sempre pianificata per il personale in ingresso in Afol Metropolitana;
7. codice di comportamento: ridefinire il codice di comportamento di Afol Metropolitana sulla base delle linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche approvate con delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020;
8. informatizzazione dei processi: procedere all'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione del sito istituzionale "Amministrazione trasparente";
9. realizzazione di un sistema integrato Anticorruzione, Trasparenza e MOGC: procedere all'integrazione tra MOGC e Piano Anticorruzione, come previsto dalla delibera ANAC 1134/2017.