

VERBALE DI ACCORDO DECENTRATO  
tra  
l'Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro  
- AFOL Metropolitana  
e  
le Rappresentanze Sindacali Unitarie  
e le Organizzazioni Sindacali

Premesso che le risorse stabili del fondo 2019 sono state incrementate secondo le previsioni dell'art. 67 del CCNL FL del 21.5.2018;

Premesso che le parti Sindacali e le RSU nell'incontro del 28.11.2019 hanno richiesto all'amministrazione l'impegno formale di stanziare per l'anno 2020, sul relativo fondo risorse decentrate, risorse variabili per la valorizzazione del personale dell'Agenzia.

Premesso altresì che sono in atto approfondimenti relativi all'ipotesi per determinare il rimborso dell'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale per le indennità previste dalla legge.

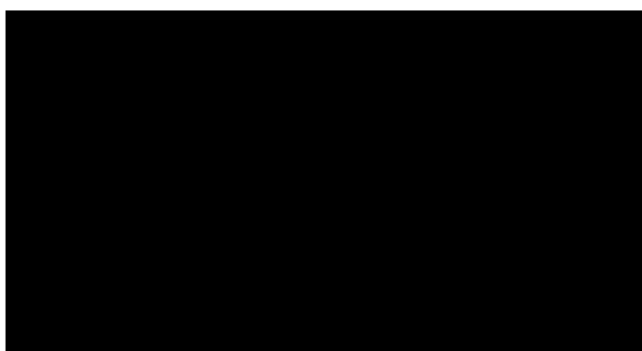
Tenuto conto di quanto in premessa, le parti approvano il fondo risorse decentrate 2019 come da tabella allegata.

Qualora dall'approfondimento delle parti si dovessero verificare le condizioni per una soluzione che determini detto rimborso, l'amministrazione si impegna a stanziare nel fondo incentivante 2020 risorse aggiuntive per la valorizzazione del personale.

Milano, 23 dicembre 2019

FIRMA:

Per AFOL Metropolitana



Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie  
e Le Organizzazioni Sindacali



Documento firmato in originale

COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

RISORSE DECENTRATE STABILI				IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORNO 2019	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORNO 2019	
CCNL 2018	art.67, comma 1	Risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 al netto delle risorse destinate, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	€ 965.326,94	CCNL 2018	art.66, comma 2 lett. J	Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	€ 333.657,16
CCNL 2018	art.67, comma 1	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incartichi di "alta professionalità"		CCNL 2018	art.70-bis	Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori.	€ 71.314,94
CCNL 2018	art.67, comma 1	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	€ 37.939,20	CCNL 2018	art.68, comma 1	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: Indennità di comparto	€ 184.310,93
CCNL 2018	art.67, comma 1	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni Iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;		CCNL 2018	art. 70 quinquies	Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, qualora non trovi applicazione la disciplina delle posizioni organizzative di cui all'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.	€ 105.562,50
CCNL 2018	art.67, comma 1	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;					
CCNL 2018	art.67, comma 1	d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;					
CCNL 2018	art.67, comma 1	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;					
CCNL 2018	art.67, comma 1	f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;					
CCNL 2018	art.67, comma 1	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;					
CCNL 2018	art.67, comma 5 lett. A	h) in caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche.					
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>			€ 1.003.266,14	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>			€ 694.845,53
CONSOLIDATE E DA RIPORTARE A NUOVO DI ANNO IN ANNO SALVO CONGUAGLI STRUTTURALI				<b>DISPONIBILITA' RISORSE STABILI</b>			€ 308.420,61

## COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

RISORSE DECENTRATE VARIABILI			IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E YARIABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO 2019
CCNL 1.4.1999	art.17, comma 5 Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alla tipologia di risorse del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. a) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati acc	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett.d) Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997.		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 6 Al fine di incentivare i processi di mobilità previsti dall'art.44 della legge n.449/97 e dall'art. 34 del D.Lgs.n.29/93 nonché quelli correlati al trasferimento e deleghe di funzioni al sistema delle autonomie locali, gli enti possono prevedere la erogaz	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. k) Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. b) Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. m) Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14.				
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 2 Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabil				
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 5 In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio				
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		€ -			
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>		€ 1.003.266,14	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE</b>		€ 694.845,53
			<b>DISPONIBILITA' RISORSE STABILI</b>		€ 308.420,61