

Milano, 3 maggio 2023

## **VERBALE ASSEMBLEA DELL'AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO**

Il giorno 2 maggio 2023, alle ore 19 è prevista in prima convocazione l'Assemblea Consortile dell'Agenzia Metropolitana per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro, regolarmente convocata ai sensi dell'art. 11 dello Statuto presso l'Auditorium Enzo Tortora, in via Strozzi 11 a Milano (sede Centro per l'Impiego di Milano).

La prima convocazione viene dichiarata deserta.

Il giorno 3 maggio 2023, alle ore 1630 è prevista in seconda convocazione l'Assemblea Consortile dell'Agenzia Metropolitana per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro, regolarmente convocata ai sensi dell'art. 11 dello Statuto, presso l'Auditorium Enzo Tortora, in via Strozzi 11 a Milano, al fine di discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Nuove quote di partecipazione in base agli abitanti al 31 dicembre 2022 ed alla nuova Convenzione;
- 2) Bilancio di previsione annuale e pluriennale e Piano programma, da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto;
- 3) Bilancio esercizio 2022 e relativi documenti da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto;
- 4) Nomina del 5° componente del Consiglio di Amministrazione in base all'art.13 dello Statuto e all'art. 7 della Convenzione;
- 5) Varie ed eventuali

Di seguito il prospetto riepilogativo delle presenze:

<b>ENTE</b>	<b>TITOLO PRESENZA</b>	<b>NOMINATIVO</b>
Città Metropolitana di Milano	DELEGATO	DIANA DE MARCHI
Comune di Arese	DELEGATO	GIUSEPPE DE RUVO
Comune di Baranzate	DELEGATO	GIULIA CURATOLO
Comune di Bellinzago Lombardo	SINDACO	ANGELA COMELLI
Comune di Bollate	DELEGATO PERMANENTE	GIUSEPPE DE RUVO
Comune di Buccinasco	DELEGATO	ANNA ARCARI
Comune di Cassano D'Adda	DELEGATO	MARCO GALLI
Comune di Cernusco sul Naviglio	DELEGATO	GIORGIA CARENZI
Comune di Cesano Boscone	DELEGATO	MARA LUCIA RUBICHI
Comune di Cesate	DELEGATO PERMANENTE	MARCO GALLI
Comune di Colturano	DELEGATO	MARCO SEGALA
Comune di Cornaredo	DELEGATO	GIUSEPPE DE RUVO
Comune di Corsico	DELEGATO	MAURIZIO MAGNONI
Comune di Cusago	DELEGATO PERMANENTE	ERMINIA LONGINOTTI
Comune di Cusano Milanino	DELEGATO	GABRIELLA FUMAGALLI
Comune di Gessate	DELEGATO	ROBERTA CRIPPA
Comune di Lacchiarella	DELEGATO	ELENA TELLOLI
Comune di Lainate	DELEGATO PERMANENTE	DANILA MADDONINI
Comune di Liscate	DELEGATO	ATTILIA ALDINI
Comune di Locate Triulzi	DELEGATO	SARA ROSSI
Comune di Melzo	DELEGATO	ANGELA COMELLI
Comune di Milano	DELEGATO	LUCIA SCOPELLITI
Comune di Opera	DELEGATO	SARA ROSSI
Comune di Paderno Dugnano	DELEGATO	GIUSEPPE DE RUVO



Comune di Paullo	DELEGATO	ALESSANDRO MEAZZA
Comune di Pessano con Bornago	DELEGATO	MARCO AMBROSONI
Comune di Pieve Emanuele	DELEGATO	GIOVANNI RAPPOCCIOLO
Comune di Rho	DELEGATO	RAFFAELLA FIORAVANTI
Comune di Rozzano	DELEGATO	ERMANNIO VALLI
Comune di San Donato Milanese	DELEGATO	VALERIA RESTA
Comune di San Giuliano Milanese	SINDACO	MARCO SEGALA
Comune di Segrate	DELEGATO	BARBARA BIANCO
Comune di Senago	DELEGATO	MARCO GALLI
Comune di Sesto San Giovanni	DELEGATO	MARCO SEGALA
Comune di Settimo Milanese	DELEGATO PERMANENTE	RAFFAELLA FIORAVANTI
Comune di Solaro	DELEGATO PERMANENTE	SONIA PESSOTTO
Comune di Trezzano sul Naviglio	DELEGATO	GIULIA IORIO
Comune di Truccazzano	DELEGATO	ANGELA COMELLI
Comune di Vanzago	DELEGATO	LAURA PALEARI
Comune di Vignate	DELEGATO	MARCO AMBROSONI
Comune di Vimodrone	DELEGATO	ROSA MARIA BENINATI

Sono inoltre presenti: il Presidente del Consiglio di Amministrazione Maurizio Del Conte, la Vice-Presidente Valeria Sborlino, il componente del Cda Marco Leonardi, il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti Giuseppe Nicosia e i componenti Monica Bellini e Cesare Orienti, il Direttore Generale Tommaso Di Rino, il Direttore settore Politiche del lavoro di Città Metropolitana di Milano Federico Ottolenghi, il Capo Area Amministrazione Barbara Ferri, per l'Area Affari generali e legali Ruggiero Lombardi, con funzioni di verbalizzante.

In base all'art.11 comma 4 dello Statuto, l'Assemblea è valida in seconda convocazione "con la presenza della maggioranza dei rappresentanti degli enti consorziati, comunque portatori di almeno il 40% delle quote di partecipazione".

Essendo stato raggiunto il quorum richiesto con **41 enti** presenti portatori complessivamente di oltre il 40% delle quote di partecipazione, il Presidente dell'Assemblea alle ore 1645 dichiara aperta la



Con riferimento al punto 1 all'ordine del giorno **“Nuove quote di partecipazione in base agli abitanti al 31 dicembre 2022 ed alla nuova Convenzione”** il Presidente dell'Assemblea ricorda come, contestualmente all'incorporazione di Eurolavoro, è stato necessario procedere all'adeguamento ed alla parziale modifica/integrazione di Statuto e Convenzione.

Tra gli articoli modificati, vi è il 4 (quote di partecipazione e di contribuzione) della Convenzione, che nella nuova formulazione prevede che i diritti di voto nell'Assemblea di Afol Metropolitana risultano attribuiti per il 50% a Città Metropolitana di Milano e per il 50% ai Comuni, ripartiti al suo interno in ragione del numero di abitanti.

Alla suddetta ripartizione dei diritti di voto si è arrivati applicando per il calcolo delle quote un criterio rigorosamente demografico, cioè basato sul numero dei rispettivi abitanti: poiché, per definizione, la somma degli abitanti dei Comuni è pari alla somma degli abitanti della Città Metropolitana, in quanto ogni abitante di ogni comune socio è anche abitante della Città Metropolitana, ne consegue la suddivisione dei diritti di voto in assemblea sopra indicata.

Pertanto è stato applicato il nuovo criterio di calcolo delle quote di partecipazione al voto nell'Assemblea, previo aggiornamento del numero degli abitanti come risultante dai registri anagrafici al 31 dicembre 2022.

Di seguito le nuove quote di partecipazione, che devono essere sottoposte all'Assemblea consortile in base all'art.12 punto m dello Statuto

Comuni Consorziati	n. di abitanti al 31/12/2022	quota di partecipazione
Arese	19.674	0,37%
Assago	9.279	0,17%
Baranzate	12.275	0,23%
Basiglio	8.033	0,15%
Bellinzago	3.844	0,07%
Bollate	36.643	0,69%
Buccinasco	26.980	0,51%
Bussero	8.383	0,16%
Carpiano	4.167	0,08%
Carugate	15.760	0,30%
Casarile	4.035	0,08%
Cassano d'Adda	19.343	0,36%

Cernusco sul Naviglio	34.848	0,65%
Cerro al Lambro	5.130	0,10%
Cesano Boscone	23.535	0,44%
Cesate	14.358	0,27%
Cinisello Balsamo	76.708	1,44%
Cologno Monzese	47.591	0,89%
Colturano	2.057	0,04%
Cormano	20.637	0,39%
Cornaredo	20.936	0,39%
Corsico	34.723	0,65%
Cusago	4.519	0,08%
Cusano Milanino	19.083	0,36%
Dresano	3.069	0,06%
Garbagnate Milanese	27.020	0,51%
Gessate	8.776	0,16%
Grezzago	3.147	0,06%
Inzago	11.377	0,21%
Lacchiarella	9.140	0,17%
Lainate	26.352	0,49%
Liscate	4.099	0,08%
Locate di Triulzi	10.378	0,19%
Masate	3.838	0,07%
Mediglia	12.341	0,23%
Melegnano	18.113	0,34%
Melzo	18.574	0,35%
Milano	1.396.691	26,19%
Opera	14.397	0,27%
Paderno Dugnano	47.011	0,88%
Pantigliate	5.825	0,11%
Paullo	11.135	0,21%
Pero	11.847	0,22%
Peschiera Borromeo	24.584	0,46%
Pessano con Bornago	8.959	0,17%
Pieve Emanuele	15.849	0,30%
Pioltello	36.589	0,69%
Pozzo d'Adda	6.618	0,12%
Pozzuolo Martesana	8.642	0,16%
Pregnana	7.348	0,14%
Rho	51.131	0,96%
Rozzano	41.663	0,78%
San Donato Milanese	32.404	0,61%
San Giuliano Milanese	39.435	0,74%
San Zenone al Lambro	4.455	0,08%

Segrate	37.472	0,70%
Senago	21.483	0,40%
Sesto San Giovanni	80.524	1,51%
Settala	7.393	0,14%
Settimo	20.062	0,38%
Solaro	13.943	0,26%
Trezzano Rosa	5.381	0,10%
Trezzano sul Naviglio	21.514	0,40%
Tribiano	3.715	0,07%
Truccazzano	5.843	0,11%
Vanzago	9.379	0,18%
Vaprio d'Adda	9.541	0,18%
Vignate	9.285	0,17%
Vimodrone	16.718	0,31%
Vizzolo Predabissi	3.915	0,07%
Zibido San Giacomo	6.803	0,13%
<b>Città Metropolitana</b>	<b>2.666.319</b>	<b>50%</b>

Il Presidente registra che nessun Rappresentante chiede la parola e pertanto procede a mettere in votazione il primo punto all'ordine del giorno, con il seguente esito

Comuni Consorziati	QUOTA PARTECIPAZIONE	Ricalcolo quote su presenti votanti	favorevoli	contrari	astenuiti
Arese	0,37%	0,40	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,23%	0,25	1		
Basiglio		0,00			
Bellinzago	0,07%	0,08	1		
Bollate	0,69%	0,75	1		
Buccinasco	0,51%	0,55	1		
Bussero		0,00			
Carpiano		0,00			
Carugate		0,00			
Casarile		0,00			
Cassano d'Adda	0,36%	0,39	1		
Cernusco sul Naviglio	0,65%	0,71	1		
Cerro al Lambro		0,00			
Cesano Boscone	0,44%	0,48	1		
Cesate	0,27%	0,29	1		
Cinisello Balsamo		0,00			

Cologno Monzese		0,00			
Colturano	0,04%	0,04	1		
Cormano		0,00			
Cornaredo	0,39%	0,43	1		
Corsico	0,65%	0,71	1		
Cusago	0,08%	0,09	1		
Cusano Milanino	0,36%	0,39	1		
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese		0,00			
Gessate	0,16%	0,18	1		
Grezzago		0,00			
Inzago		0,00			
Lacchiarella	0,17%	0,19	1		
Lainate	0,49%	0,54	1		
Liscate	0,08%	0,08	1		
Locate di Triulzi	0,19%	0,21	1		
Masate		0,00			
Mediglia		0,00			
Melegnano		0,00			
Melzo	0,35%	0,38	1		
Milano	26,19%	28,44	1		
Opera	0,27%	0,29	1		
Paderno Dugnano	0,88%	0,96	1		
Pantigliate		0,00			
Paullo	0,21%	0,23	1		
Pero		0,00			
Peschiera Borromeo		0,00			
Pessano con Bornago	0,17%	0,18	1		
Pieve Emanuele	0,30%	0,32	1		
Pioltello		0,00			
Pozzo d'Adda		0,00			
Pozzuolo Martesana		0,00			
Pregnana		0,00			
Rho	0,96%	1,04	1		
Rozzano	0,78%	0,85	1		
San Donato Milanese	0,61%	0,66	1		
San Giuliano Milanese	0,74%	0,80	1		
San Zenone al Lambro		0,00			
Segrate	0,70%	0,76	1		
Senago	0,40%	0,44	1		
Sesto San Giovanni	1,51%	1,64	1		
Settala		0,00			

Settimo	0,38%	0,41	1		
Solaro	0,26%	0,28	1		
Trezzano Rosa		0,00			
Trezzano sul Naviglio	0,40%	0,44	1		
Tribiano		0,00			
Truccazzano	0,11%	0,12	1		
Vanzago	0,18%	0,19	1		
Vaprio d'Adda		0,00			
Vignate	0,17%	0,19	1		
Vimodrone	0,31%	0,34	1		
Vizzolo Predabissi		0,00			
Zibido San Giacomo		0,00			
Città Metropolitana	50%	54,29	1		

Votazione:

Comuni presenti che hanno votato: 41 rappresentanti il 92,1% delle quote - 56,9% degli Enti

Voti favorevoli: 100%

Il punto 1 “Nuove quote di partecipazione in base agli abitanti al 31 dicembre 2022 ed alla nuova Convenzione” viene pertanto approvato all’unanimità.



Con riferimento al punto 2 all’ordine del giorno **“Bilancio di previsione annuale e pluriennale e Piano programma, da sottoporre all’Assemblea consortile in base all’art. 12 lettera j dello Statuto”** il Presidente passa la parola al Direttore generale, che sottolinea anzitutto come il Bilancio di previsione 2023 di Afol Metropolitana sia caratterizzato da quattro pilastri.

Il primo riguarda l’incorporazione di Euro lavoro, a seguito della quale Afol Metropolitana diventa formalmente l’unico riferimento pubblico sui temi del lavoro, dell’orientamento, della formazione di tutta l’area metropolitana milanese. Per esserlo anche sostanzialmente c’è bisogno di integrare servizi, professionalità, contratti; di dialogare con territori fino ad oggi non compresi nel raggio di azione, di coordinare ulteriori due Centri per l’Impiego, di conoscere e farsi conoscere da altre Amministrazioni e da altre filiere produttive, ed anche di allargare la compagine del Consorzio. Per fare questo occorrerà una leggera revisione del modello organizzativo, con la previsione di una nuova figura di Area Manager afferente a quel territorio o con l’assegnazione del compito di seguire



i Comuni dell'Ovest Milanese agli Area Manager attuali.

Il tutto con l'obiettivo generale di alzare il livello qualitativo dei servizi erogati a cittadini e imprese.

Il secondo elemento che contraddistingue il 2023 è la piena attuazione del Programma GOL, dopo il rodaggio dei mesi scorsi. Afol Metropolitana in una prima fase di attuazione ha rischiato di non poter accedere direttamente al programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori), perché avrebbe potuto esserci il rischio di un doppio finanziamento pubblico, come operatore privato, sia in quanto operatore pubblico. La situazione si è recentemente sbloccata a seguito di un importante sforzo organizzativo di Afol Metropolitana, che ha meglio definito la separazione delle funzioni del personale a seconda della linea di finanziamento delle politiche attive, distinguendo anche fisicamente le attività.

C'è la possibilità, integrando efficacemente lavoro e formazione, di consolidare il ruolo di Afolmet e di dare risposte concrete alle esigenze delle persone, a partire da quelle più fragili. I risultati da raggiungere appaiono particolarmente sfidanti; si confida in una messa a punto regionale dei meccanismi di attuazione, che consenta di far dipendere il superamento dell'obiettivo unicamente dalla capacità organizzativa, dalla professionalità e dalla voglia di fare di chi opera in azienda. Afol Metropolitana è stata a fine 2022 di gran lunga il primo operatore in tutta la Lombardia per Patti di Servizio Personalizzati sottoscritti (15.231), il primo operatore (tra pubblico e privato) per Doti GOL nel territorio metropolitano milanese (quasi il doppio rispetto al secondo), tra i primi 6 per Doti GOL in tutta la Lombardia (536), il primo operatore nell'area metropolitana milanese per Doti GOL con formazione e skill gap analysis (193). Nel 2023 l'azienda continuerà a svolgere al meglio questo ruolo di presidio pubblico. In aggiunta, si consideri che l'82% dei PSP è stato coperto dai Centri per l'impiego, il 18% dalle Agenzie private per il Lavoro (APL). Nel contempo è l'anno nel quale continuare a consolidare sedi e organico dei CPI, attraverso il piano di potenziamento e la collaborazione con Città Metropolitana di Milano.

Il terzo motivo che rende quest'anno così importante risiede nella possibilità di sperimentare nuove forme di erogazione dei servizi, progetti speciali, azioni di sistema. Nella cornice del Patto per il Lavoro di Milano, proveremo a fare qualcosa di non ordinario per i cittadini che hanno perso il lavoro, contattandoli e cercando di coinvolgerli, in primo luogo, nelle misure di politica attiva del lavoro previste dal Programma GOL, allo scopo di rafforzarne l'occupabilità e ricollocarle. Se dovesse produrre i risultati auspicati, tale sperimentazione potrebbe essere estesa già verso la fine del 2023 in altre zone dell'area metropolitana. Nel Patto per il Lavoro di Milano è prevista una misura che promuove la diffusione urbana del CPI di Milano. A questo scopo sono in corso proficue interlocuzioni con il Comune di Milano, per sedi più adatte o con meno necessità di ristrutturazione o che consentono di raggiungere una popolazione più fragile (es. nell'ex anagrafe di via Paravia, municipio 7). Prosegue, peraltro, anche nel 2023, la collaborazione con la rete dei Centri Milano Donna, che ha consentito di aprire uno sportello lavoro gestito da Afolmet, con presenza settimanale, nei municipi 4 (via Oglio) e 8 (via Consolini). Analoga attenzione viene posta da tempo sul miglioramento logistico e funzionale delle sedi non milanesi dei CPI. Sono in corso interlocuzioni con le varie Amministrazioni Comunali, tra cui quella con l'Amministrazione di Cinisello Balsamo per l'immobile di Villa Forno. Le risorse da utilizzare sono quelle del Piano di potenziamento dei CPI.

L'ulteriore caratterizzazione del 2023 è la strategia per ridurre l'inattività dei più giovani ed il numero dei NEET. Vanno in questa direzione l'avvio della sperimentazione "Afolmet Red Point" a Cesano Boscone, il rafforzamento della proposta formativa della leFP e dell'orientamento scolastico, la collaborazione con varie Amministrazioni socie nel progettare interventi specifici e territoriali e la

costante ricerca di nuove modalità di dialogo con la Generazione Z. Non a caso Afolmet è la prima struttura pubblica in Italia ad aver attivato un profilo sulla piattaforma Tik Tok: stiamo cercando le forme giuste per parlare di lavoro interagendo con gli under 24.

Per la Formazione professionale, accanto ai 9 Centri di Formazione Professionale dedicati all'erogazione di percorsi di Istruzione e Formazione Professionale con 2.047 iscritti in n. 112 classi, Afol continuerà nello sviluppo di 3 Centri specializzati nella formazione superiore (con circa 300 studenti nei percorsi di Istruzione Tecnica Superiore e circa 200 nei percorsi post diploma autofinanziati). Nell'anno in corso da segnalare le collaborazioni con le aziende "Daikin" e "Cambielli" (termoidraulica), "RMS" di Seregno (moto, bici ed e-bike) "Dolce & Gabbana", "Chanel", "Borsalino" (moda e fashion), "Corani" e "Coppola" (benessere).

Particolare attenzione verrà dedicata a prevenire criticità nelle dinamiche relazionali degli studenti, episodi di violenza e abbandono scolastico, mettendo in campo anche progettualità innovative.

In continuità rispetto ad azioni messe in campo nel 2022 rivelatesi efficaci, si prevede di realizzare anche con le Amministrazioni comunali interventi di orientamento che siano in grado di agire su inattività e disorientamento crescenti delle persone e di ridurre il disallineamento tra progetti personali (orientati a determinati ruoli) e richieste effettive del mercato. Vengono tra l'altro attivati progetti rivolti a specifici target: "Obiettivo Girasole", Piano Pathway Donne per donne inattive over 30 con carichi familiari o di cura; il progetto Loadstar-LOG per i giovani in crisi e per gli inattivi NEET; il progetto "Work-Lab" per la rimotivazione e il networking cooperativo. Con l'Amministrazione Comunale di Milano prosegue l'attività di orientamento post diploma per 200 giovani, all'interno dello spazio Informagiovani, in seguito ad affidamento diretto biennale 2022-24.

Terminata la relazione, il Direttore generale passa la parola al Capo Area Amministrazione per gli aspetti contabili relativi al Bilancio di previsione.

Il previsionale 2023, per oltre il 90%, riprende attività già consolidate nel tempo. Si registra un incremento dei ricavi dell'ordine di 2 milioni di euro dovuto all'aumento del valore della Convenzione per i servizi al lavoro, sottoscritta da Città Metropolitana. In particolare è stato valorizzato il costo medio del personale e sono stati incrementati anche gli oneri per le spese di gestione dei CPI.

Dal punto di vista finanziario la struttura è solida, avendo chiuso il 2022 con circa 8 milioni di euro sul conto. Al momento della redazione del Bilancio previsionale, non erano nella disponibilità di Afol Metropolitana elementi sufficienti per poter inserire anche la previsione delle attività economiche del 2023 generate dall'incorporazione di Eurolavoro.

Il Presidente del Collegio dei Revisori Nicosia dà per letta la relazione fornita agli atti, sottolineando il parere positivo rispetto al Bilancio di previsione annuale e pluriennale e Piano programma.

In corso di dibattito si sono aggiunti i Rappresentanti dei Comuni di Casarile (Guido Tafuri, delegato), Cerro al Lambro (Gianluca Di Cesare, Sindaco), Garbagnate M.se (Simona Travagliati, delegata) e Melegnano (Serena Mazza, delegata).

Il Comune di Milano anticipa la dichiarazione di voto favorevole, precisando che l'espressione del voto favorevole non costituisce in ogni caso obbligazione contrattuale per le poste di entrata previste in capo al Comune di Milano, in quanto gli oneri a carico dell'Amministrazione dovranno essere oggetto di approvazione separata ed autonoma da parte dei competenti organi comunali nei

limiti degli stanziamenti di bilancio.

Il Presidente dell'Assemblea pone pertanto in votazione il punto 2 con il seguente esito

<b>Comuni Consorziati</b>	<b>QUOTA PARTECIPAZIONE</b>	<b>Ricalcolo quote su presenti votanti</b>	<b>favorevoli</b>	<b>contrari</b>	<b>astenuti</b>
Arese	0,37%	0,40	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,23%	0,25	1		
Basiglio		0,00			
Bellinzago	0,07%	0,08	1		
Bollate	0,69%	0,74	1		
Buccinasco	0,51%	0,54	1		
Bussero		0,00			
Carpiano		0,00			
Carugate		0,00			
Casarile	0,08%	0,08	1		
Cassano d'Adda	0,36%	0,39	1		
Cernusco sul Naviglio	0,65%	0,70	1		
Cerro al Lambro	0,10%	0,10	1		
Cesano Boscone	0,44%	0,47	1		
Cesate	0,27%	0,29	1		
Cinisello Balsamo		0,00			
Cologno Monzese		0,00			
Colturano	0,04%	0,04	1		
Cormano		0,00			
Cornaredo	0,39%	0,42	1		
Corsico	0,65%	0,70	1		
Cusago	0,08%	0,09	1		
Cusano Milanino	0,36%	0,38	1		
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese	0,51%	0,54	1		
Gessate	0,16%	0,18	1		
Grezzago		0,00			
Inzago		0,00			
Lacchiarella	0,17%	0,18	1		
Lainate	0,49%	0,53			1
Liscate	0,08%	0,08	1		
Locate di Triulzi	0,19%	0,21	1		
Masate		0,00			

Mediglia		0,00			
Melegnano	0,34%	0,36	1		
Melzo	0,35%	0,37	1		
Milano	26,19%	28,13	1		
Opera	0,27%	0,29	1		
Paderno Dugnano	0,88%	0,95	1		
Pantigliate		0,00			
Paullo	0,21%	0,22	1		
Pero		0,00			
Peschiera Borromeo		0,00			
Pessano con Bornago	0,17%	0,18	1		
Pieve Emanuele	0,30%	0,32	1		
Pioltello		0,00			
Pozzo d'Adda		0,00			
Pozzuolo Martesana		0,00			
Pregnana		0,00			
Rho	0,96%	1,03	1		
Rozzano	0,78%	0,84	1		
San Donato Milanese	0,61%	0,65	1		
San Giuliano Milanese	0,74%	0,79	1		
San Zenone al Lambro		0,00			
Segrate	0,70%	0,75	1		
Senago	0,40%	0,43	1		
Sesto San Giovanni	1,51%	1,62	1		
Settala		0,00			
Settimo	0,38%	0,40	1		
Solaro	0,26%	0,28	1		
Trezzano Rosa		0,00			
Trezzano sul Naviglio	0,40%	0,43	1		
Tribiano		0,00			
Truccazzano	0,11%	0,12	1		
Vanzago	0,18%	0,19	1		
Vaprio d'Adda		0,00			
Vignate	0,17%	0,19	1		
Vimodrone	0,31%	0,34	1		
Vizzolo Predabissi		0,00			
Zibido San Giacomo		0,00			
Città Metropolitana	50%	53,70	1		

Votazione:

Comuni presenti che hanno votato: 45 rappresentanti il 93,1% delle quote - 62,5% degli Enti

Voti favorevoli: 99,5% delle quote presenti - 44 Enti

Voti Astenuti: 0,5% delle quote presenti - 1 Ente

Viene poi posta in votazione l'immediata eseguibilità della deliberazione, con il medesimo esito

Votazione:

Comuni presenti che hanno votato: 45 rappresentanti il 93,1% delle quote - 62,5% degli Enti

Voti favorevoli: 99,5% delle quote presenti - 44 Enti

Voti Astenuti: 0,5% delle quote presenti - 1 Ente

Il punto 2 "Bilancio di previsione annuale e pluriennale e Piano programma, da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto" è pertanto approvato ed immediatamente esecutivo.



Con riferimento al punto 3 all'ordine del giorno **"Bilancio esercizio 2022 e relativi documenti da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto"** il Presidente dà la parola al Direttore generale, che sottolinea come il 2022 sia un anno positivo per Afol Metropolitana, non solo perché l'esercizio si chiude con un utile di 118.269, ma soprattutto per le attività messe in campo.

Partendo dalla formazione si registra un +29,5% degli allievi coinvolti nella nostra offerta formativa: gli studenti di Afolmet hanno superato quota 8300.

È stata realizzata la filiera lunga: percorsi triennali e quadriennali nella formazione obbligatoria, percorsi per il conseguimento del certificato di Istruzione Formazione Tecnico Superiore (IFTS) e percorsi per il conseguimento del Diploma di Tecnico Superiore (ITS). Grazie alla presenza nella Fondazione ITS I-Crea Academy, ma anche nelle Fondazioni ITS Meccatronica, Rizzoli e Cosmo, Afol Metropolitana ha potuto avviare 8 bienni ITS e 7 annuali IFTS, nelle filiere Meccatronica, Servizi alle imprese, Comunicazione Visiva, Moda e Ristorazione. In tutto sono già coinvolti oltre 2.400 studenti. Il tasso di dispersione scolastica riferito al 2022 si mantiene al di sotto della media nazionale: rispetto agli 831 studenti complessivamente iscritti al 3° e 4° anno si rileva un tasso di dispersione scolastica pari al 9,27%, inferiore al dato nazionale del 12,7%. In ottica preventiva rispetto alla dispersione

scolastica, sono stati implementati nei CFP degli “Spazi Orientamento” per fornire supporto agli studenti in crisi motivazionale.

Se si considera il complessivo degli studenti che raggiungono al 3° anno l’attestato di qualifica (438), l’80% prosegue gli studi per il conseguimento del diploma professionale (4° anno).

Per il restante 20% che affronta subito il mercato del lavoro, si registra una quota di inserimento lavorativo, a sei mesi dalla conclusione degli studi, pari al 44%.

Il 2022 ha visto l’avvio di un nuovo percorso didattico, quello dei laboratori teatrali, dedicato agli studenti delle classi prime, allo scopo di lavorare in maniera positiva sulla rappresentazione del sé e sullo sviluppo di competenze comunicative e relazionali.

L’anno 2022 ha visto l’avvio del progetto GOL (Garanzia per l’Occupabilità dei Lavoratori) che per un periodo ha affiancato e poi sostituito DUL, Dote Unica Lavoro.

Da gennaio ad ottobre, all’interno degli avvisi regionali Garanzia giovani e Dote Unica Lavoro sono stati coinvolti 1.248 disoccupati, inseriti in 79 corsi della durata massima di 80 ore, nelle filiere formative presidiate da Afol Metropolitana.

A partire dal mese di ottobre 2022, nelle sedi accreditate alla formazione di Afol Metropolitana, sono stati erogati i primi corsi GOL, della durata massima di 90 ore: 5 corsi relativi a “Offerta per Formazione Mirata all’Inserimento Lavorativo” e 4 corsi di “Offerta Competenze Digitali”.

Il servizio ha avviato e gestito altri progetti meno rilevanti da un punto di vista quantitativo, ma molto importanti per la nostra natura di servizio pubblico. All’interno del progetto di riqualificazione urbana, finanziato dal Comune di Milano, “Quartiere Lorenteggio - a sostegno di persone in condizione di particolare difficoltà economica”, sono stati erogati 9 corsi con il coinvolgimento di 145 utenti.

Grazie alla sottoscrizione del Programma 2121 con Lendlease e Anpal, è stato erogato 1 corso di formazione riservato ad ospiti del carcere di Bollate, in regime di semilibertà e inseriti in aziende del territorio.

Nei progetti “azioni di rete per il lavoro” sono stati coinvolti 161 lavoratori.

Significativo il servizio di progettazione ed erogazione di percorsi formativi in ambito socio sanitario e/o assistenziale (ASA, OSS, assistenti familiari, baby sitter...) richiesto dai Comuni soci.

Per quanto riguarda i progetti avviati, si è trattato di percorsi destinati alle fasce di popolazione in situazione di svantaggio, anche temporanea, orientati al reinserimento nel mondo del lavoro.

Va sottolineato anche il ruolo che l’azienda ha ricoperto, a vantaggio del territorio, sin dai primi mesi di attuazione del Programma GOL, in quanto è risultata di gran lunga il primo operatore (tra pubblici e privati) in tutta la Lombardia per Patti di Servizio Personalizzati (PSP) sottoscritti (15.558) e il primo operatore per Doti GOL avviate nel territorio metropolitano milanese.

Nel corso del 2022 sono state portate a termine 2.145 nuove attivazioni di tirocinio. Il tasso di successo del percorso di tirocinio, misurato in base all’inserimento lavorativo al termine del percorso, per il 2022 è pari al 61% (su 1.693 tirocini conclusi ci sono state 1.033 assunzioni).

È stato inoltre gestito un progetto finanziato dall’Unione Europea, con capofila Comune di Milano - Progetto Mentor2 – che prevede azioni a favore della mobilità transnazionale di giovani cittadini marocchini e tunisini. Si prevedono attivazioni di tirocini in aziende operanti nel territorio italiano, al fine di accrescere le loro competenze professionali finalizzate allo sviluppo locale al loro rientro in patria. Sono state gestite le selezioni dei partecipanti provenienti dal Marocco e dalla Tunisia organizzando i colloqui a distanza per 53 candidati.

L'anno 2022 è stato caratterizzato dal consolidamento dell'orientamento scolastico, facendo tesoro degli esiti della sperimentazione avviata in ambito Diritto Doveri di Istruzione e Formazione. Nell'orientamento in ingresso, sono state definite linee guida per la conduzione di attività di comunicazione sul territorio e nelle sedi, come gli open day, con focalizzazione sui messaggi-chiave per la buona scelta. L'orientamento in uscita è stato proposto a tutte le classi quarte dei 9 CFP, coinvolgendo 264 studenti in azioni laboratoriali di gruppo. Tra le attività presidiate in modo continuativo sono stati mantenuti e riprogettati i webinar di orientamento professionale e scolastico.

Nel 2022 hanno partecipato attivamente 1.080 utenti, su temi come "Giovani: strumenti per la ricerca di lavoro", "Adulti: metodi per attivarsi nella ricerca di lavoro", "Donne: progetto "Girasole", "Orientamento all'autoimprenditorialità". In ambito Orientamento Scolastico, sono stati realizzati 18 incontri, su esigenze evidenziate dai Comuni consorziati, con coinvolgimento delle famiglie: 474 i genitori coinvolti nell'orientamento post III° media, 128 quelli nel post diploma.

Da sottolineare anche il ruolo che Afolmet ha avuto nell'animare e sottoscrivere il Patto per il Lavoro di Milano.

In tema di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, si è ottenuto il risultato di essere riusciti ad analizzare il 100% dei prospetti informativi (oltre 11.500) ed a fornire consulenza al 100% delle aziende con scoperture rispetto alla legge 68/99. Una performance, ottenuta grazie al Piano di Potenziamento dei CPI, che va evidenziata essendo il SOD Milano il più grande d'Italia.

Nel corso dell'anno è stata condotta un'attenta opera di relazione e ascolto con il territorio, che ha portato alla relazione con il PRAP (Provveditorato all'Amministrazione Penitenziaria), con sottoscrizione di un protocollo per consentire l'apertura di 3 sportelli lavoro presso gli Istituti Penitenziari di Milano (operativi da aprile 2023).

Si è perseguito l'obiettivo di essere più prossimi, anche fisicamente, ai cittadini ed ai loro bisogni attraverso la diffusione territoriale dei servizi al lavoro e dei servizi integrati di Afol Metropolitana. Ciò ha comportato un profondo investimento relazionale con stakeholder istituzionali e non, oltre che uno sforzo organizzativo e gestionale nel caso di nuovi spazi. Città Metropolitana è stata assistita anche nei sopralluoghi presso spazi proposti dal Comune per l'attivazione di sedi decentrate del CPI di Milano. Afol Metropolitana ha inoltre operato per affiancare e supportare CMM nel potenziamento infrastrutturale dei CPI, con la presentazione di schede progettuali e materiale amministrativo riferite al CPI di Milano, Rozzano e San Donato.

Al target donne e alle necessità di conciliazione e di cura sono dedicati la sottoscrizione di ulteriori accordi come il Protocollo con Centro Milano Donna del Municipio 4 e Municipio 8 del Comune di Milano, che ha portato all'attivazione di due sportelli.

Anche per il 2022 è proseguita l'attività integrata con gli Area Manager che ha consentito di consolidare i 44 sportelli lavoro territoriali e di organizzare su scala locale eventi, job day e diverse progettazioni, anche inedite, capaci di attirare l'interesse dei cittadini ed aziende.

Grazie a 40 eventi locali è stato possibile realizzare, in vari Comuni dell'area metropolitana milanese, attività di formazione, orientamento lavorativo e di conoscenza diretta di imprese, oltre a numerose iniziative messe concretamente in campo per i due target individuati come principali per l'azione di

Afolmet: giovani NEET e donne in cerca di ricollocazione e rilancio personale, anche con la collaborazione dei Comuni consorziati.

Da segnalare inoltre l'apertura di uno sportello profughi e l'inaugurazione del Red Point a Cesano Boscone, primo tentativo in Italia di apertura di una sede decentrata di Centro per l'impiego all'interno di un centro commerciale, a servizio degli utenti anche nei giorni di sabato e domenica.

In linea con le previsioni, nel corso del 2022 Afol Metropolitana ha proseguito nella strategia di comunicare verso cittadini, utenti e Soci progetti, opportunità, iniziative. Tale strategia si è articolata nella costante gestione dei principali social e nell'aggiornamento del sito istituzionale, nella quotidiana alimentazione del canale @Afolmet su Telegram, nella erogazione del servizio Chiedi ad Afolmet su WhatsApp e, principalmente, attraverso due progetti speciali: il podcast Afolmet Job Radio, le cui 23 puntate sono state ascoltate nel 2022 da 4.036 spettatori; il magazine Faber, pensato come house organ annuale dell'azienda.

Prende quindi la parola il Capo Area Amministrazione Barbara Ferri, che evidenzia come nel corso del 2022 le attività a mercato sono tornate a livelli pre pandemici. Ad un incremento delle attività corrisponde un incremento dei costi.

L'incremento della spesa per gli interinali è in linea con le previsioni.

In generale il valore della produzione ha superato abbondantemente i 27 milioni, con un incremento di oltre 3 milioni rispetto al 2021, ascrivibili essenzialmente al nuovo stanziamento da parte di Città Metropolitana di Milano, destinataria di risorse regionali, sul contratto di servizio.

Come indicato nella nota integrativa e nella relazione sulla gestione, non risulta predisposto il progetto di bilancio dell'incorporata EUROLAVORO al 31/12/2022, ultimo esercizio sociale, né trasmessa la documentazione contabile.

Tenuto conto di quanto indicato nei principi contabili di riferimento, essendo concluso il processo di fusione prima dell'approvazione del bilancio della incorporata da parte dell'Assemblea dei soci della stessa, è compito del Cda di Afol Metropolitana redigere il bilancio di EUROLAVORO al 31/12/2022.

Rinvenendo le motivazioni legate ad un'operazione straordinaria di fusione, il Cda ricorrerà al maggior termine dei 180 gg ai fini della convocazione dell'assemblea di Afol Metropolitana per l'approvazione del bilancio dell'incorporata al 31/12/2022.

Viene sottolineato che non ci sono situazioni di criticità legate a crediti vantati nei confronti di Enti consorziati.

Il Presidente del Collegio dei Revisori Nicosia dà per letta la relazione fornita agli atti, sottolineando il parere positivo rispetto al Bilancio esercizio 2022.

Il Comune di Milano anticipa la dichiarazione di voto favorevole, fatta salva la successiva approvazione da parte dell'organo comunale competente.

Il Comune di Cesate chiede un approfondimento sull'allegato "conto consuntivo Anno 2022 - Sintesi delle attività", dove a pagina 7 del paragrafo "manutenzione degli immobili" si citano interventi in ambito elettrico e sanitario nei vari CFP, tra cui quello di Cesate. Dato che il CFP di Cesate occupa un immobile di proprietà comunale sul quale insiste una convenzione in essere per il suo utilizzo, chiede di conoscere nel dettaglio gli interventi effettuati.



Gli Uffici prendono nota della richiesta e forniranno la risposta richiesta quanto prima.

Il Presidente dell'Assemblea pone pertanto in votazione il punto 3 con il seguente esito

<b>Comuni Consorziati</b>	<b>QUOTA PARTECIPAZIONE</b>	<b>Ricalcolo o quote su presenti votanti</b>	<b>favorevoli</b>	<b>contrari</b>	<b>astenuti</b>
Arese	0,37%	0,40	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,23%	0,25	1		
Basiglio		0,00			
Bellinzago	0,07%	0,08	1		
Bollate	0,69%	0,74	1		
Buccinasco	0,51%	0,54	1		
Bussero		0,00			
Carpiano		0,00			
Carugate		0,00			
Casarile	0,08%	0,08	1		
Cassano d'Adda	0,36%	0,39	1		
Cernusco sul Naviglio	0,65%	0,70	1		
Cerro al Lambro	0,10%	0,10	1		
Cesano Boscone	0,44%	0,47	1		
Cesate	0,27%	0,29	1		
Cinisello Balsamo		0,00			
Cologno Monzese		0,00			
Colturano	0,04%	0,04	1		
Cormano		0,00			
Cornaredo	0,39%	0,42	1		
Corsico	0,65%	0,70	1		
Cusago	0,08%	0,09	1		
Cusano Milanino	0,36%	0,38	1		
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese	0,51%	0,54	1		
Gessate	0,16%	0,18	1		
Grezzago		0,00			
Inzago		0,00			
Lacchiarella	0,17%	0,18	1		
Lainate	0,49%	0,53	1		
Liscate	0,08%	0,08	1		

Locate di Triulzi	0,19%	0,21	1		
Masate		0,00			
Mediglia		0,00			
Melegnano	0,34%	0,36	1		
Melzo	0,35%	0,37	1		
Milano	26,19%	28,13	1		
Opera	0,27%	0,29	1		
Paderno Dugnano	0,88%	0,95	1		
Pantigliate		0,00			
Paullo	0,21%	0,22	1		
Pero		0,00			
Peschiera Borromeo		0,00			
Pessano con Bornago	0,17%	0,18	1		
Pieve Emanuele	0,30%	0,32	1		
Pioltello		0,00			
Pozzo d'Adda		0,00			
Pozzuolo Martesana		0,00			
Pregnana		0,00			
Rho	0,96%	1,03	1		
Rozzano	0,78%	0,84	1		
San Donato Milanese	0,61%	0,65	1		
San Giuliano Milanese	0,74%	0,79	1		
San Zenone al Lambro		0,00			
Segrate	0,70%	0,75	1		
Senago	0,40%	0,43	1		
Sesto San Giovanni	1,51%	1,62	1		
Settala		0,00			
Settimo	0,38%	0,40	1		
Solaro	0,26%	0,28	1		
Trezzano Rosa		0,00			
Trezzano sul Naviglio	0,40%	0,43	1		
Tribiano		0,00			
Truccazzano	0,11%	0,12	1		
Vanzago	0,18%	0,19	1		
Vaprio d'Adda		0,00			
Vignate	0,17%	0,19	1		
Vimodrone	0,31%	0,34	1		
Vizzolo Predabissi		0,00			
Zibido San Giacomo		0,00			
Città Metropolitana	50%	53,70	1		

Votazione:

Comuni presenti che hanno votato: 45 rappresentanti il 93,1% delle quote - 62,5% degli Enti  
Voti favorevoli: 100% delle quote presenti

Viene poi posta in votazione l'immediata eseguibilità della deliberazione, con il medesimo esito

Votazione:

Comuni presenti che hanno votato: 45 rappresentanti il 93,1% delle quote - 62,5% degli Enti  
Voti favorevoli: 100% delle quote presenti

Il punto 3 "Bilancio esercizio 2022 e relativi documenti da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto" è pertanto approvato all'unanimità ed immediatamente esecutivo



Con riferimento al punto 4 all'ordine del giorno "Nomina del 5° componente del Consiglio di Amministrazione in base all'art.13 dello Statuto e all'art. 7 della Convenzione" il Presidente dell'Assemblea ricorda i contenuti di una nota che ha inviato a tutti i consorziati il 7 aprile scorso.

Come noto, a seguito dell'incorporazione della società Eurolavoro in Afol Metropolitana, divenuta efficace dal 1° marzo 2023, sono state recepite anche le modifiche statutarie e della Convenzione proposte da Città Metropolitana di Milano ed approvate nei Consigli degli Enti consorziati. Tra queste vi è la modifica relativa all'art.7 della Convenzione, che nella nuova formulazione, sulla base all'art. 13 dello Statuto, non prevede più che "in esito ad un eventuale processo di adesione all'Agenzia da parte della Camera di Commercio di Milano, .... omissis .... il numero dei componenti il CDA sarà formato da 5 membri", bensì che "Il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia è composto da 5 (cinque) membri, .... omissis... ed è nominato dall'Assemblea consortile su designazione degli Enti consorziati secondo le seguenti regole: 2 membri sono designati dalla Città Metropolitana di Milano; 1 membro è designato dal Comune di Milano; 2 membri sono designati dagli altri Comuni consorziati". Il Cda nominato l'8 giugno 2022 è già composto da 2 membri designati dalla Città Metropolitana di Milano, 1 membro designato dal Comune di Milano ed 1 membro designato dagli altri Comuni consorziati. Pertanto, affinché l'organo consortile sia completo, il Cda deve essere integrato con il 5° componente nominato dall'insieme dei Comuni consorziati, ad esclusione di Milano.

Come avvenuto in occasione del rinnovo del Cda lo scorso anno, il Presidente dell'Assemblea, ha ritenuto doveroso proporre un adeguato coordinamento e permettere a tutti di vagliare le candidature con adeguato anticipo.

Entro il termine indicato di lunedì 24 aprile alle ore 12 alla pec di Afol Metropolitana sono giunte due designazioni di candidatura, con documentazione e cv agli atti: la prima da parte del Comune di Vimodrone, che presenta quale candidato Francesco Romano, dirigente del settore privato in pensione; la seconda da parte del Comune di San Giuliano Milanese, che presenta quale candidata Roberta Paparatto, avvocato.

Alla Presidenza dell'Assemblea non sono pervenute ulteriori designazioni.

I Rappresentanti dei due Comuni che hanno effettuato le designazioni illustrano brevemente le caratteristiche dei due candidati. Il Rappresentante del Comune di San Giuliano pone l'accento anche sull'opportunità di scegliere un Consigliere donna per rispettare la parità di genere.

Rispetto al tema del rapporto fra il pregresso incarico di consigliere comunale del candidato Francesco Romano, fino allo scorso anno, e l'incarico di consigliere d'amministrazione dell'azienda speciale consortile si osserva che, ai sensi dell'art. 7 c. 2 lettera c) del D.Lgs. 39/2013 non possono essere conferiti gli incarichi di amministratore di ente pubblico di livello provinciale o comunale a coloro, che nell'anno precedente, abbiano fatto parte della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune superiore ai 15.000 abitanti nella stessa regione dell'amministrazione locale che conferisce l'incarico.

Tuttavia nel nostro caso, i singoli consiglieri d'amministrazione, in difetto di apposite deleghe, non sono titolari di poteri gestionali diretti e, pertanto, è ragionevole ritenere che il semplice incarico di consigliere del c.d.a. sia escluso dalla specifica nozione di "amministratore" del D.Lgs. 39/2013.

Il Presidente pone pertanto in votazione palese e per appello nominale la scelta del 5° componente del Cda di Afol Metropolitana, specificando che durata e compenso saranno i medesimi dei componenti del Cda attualmente in carica.

Comuni Consorziati	QUOTA PARTECIPAZIONE	Ricalcolo quote su presenti votanti	Francesco Romano	Roberta Paparatto	Astenuti
Arese	0,37%	0,40	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,23%	0,25	1		
Basiglio		0,00			
Bellinzago	0,07%	0,08		1	
Bollate	0,69%	0,74	1		
Buccinasco	0,51%	0,54		1	
Bussero		0,00			

Carpiano		0,00			
Carugate		0,00			
Casarile	0,08%	0,08	1		
Cassano d'Adda	0,36%	0,39		1	
Cernusco sul Naviglio	0,65%	0,70	1		
Cerro al Lambro	0,10%	0,10	1		
Cesano Boscone	0,44%	0,47	1		
Cesate	0,27%	0,29		1	
Cinisello Balsamo		0,00			
Cologno Monzese		0,00			
Colturano	0,04%	0,04		1	
Cormano		0,00			
Cornaredo	0,39%	0,42		1	
Corsico	0,65%	0,70		1	
Cusago	0,08%	0,09		1	
Cusano Milanino	0,36%	0,38		1	
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese	0,51%	0,54		1	
Gessate	0,16%	0,18		1	
Grezzago		0,00			
Inzago		0,00			
Lacchiarella	0,17%	0,18			1
Lainate	0,49%	0,53		1	
Liscate	0,08%	0,08		1	
Locate di Triulzi	0,19%	0,21		1	
Masate		0,00			
Mediglia		0,00			
Melegnano	0,34%	0,36		1	
Melzo	0,35%	0,37	1		
Milano	26,19%	28,13		1	
Opera	0,27%	0,29		1	
Paderno Dugnano	0,88%	0,95		1	
Pantigliate		0,00			
Paullo	0,21%	0,22	1		
Pero		0,00			
Peschiera Borromeo		0,00			
Pessano con Bornago	0,17%	0,18		1	
Pieve Emanuele	0,30%	0,32	1		
Pioltello		0,00			
Pozzo d'Adda		0,00			
Pozzuolo Martesana		0,00			
Pregnana		0,00			

Rho	0,96%	1,03		1	
Rozzano	0,78%	0,84		1	
San Donato Milanese	0,61%	0,65	1		
San Giuliano Milanese	0,74%	0,79		1	
San Zenone al Lambro		0,00			
Segrate	0,70%	0,75			1
Senago	0,40%	0,43		1	
Sesto San Giovanni	1,51%	1,62		1	
Settala		0,00			
Settimo	0,38%	0,40		1	
Solaro	0,26%	0,28	1		
Trezzano Rosa		0,00			
Trezzano sul Naviglio	0,40%	0,43		1	
Tribiano		0,00			
Truccazzano	0,11%	0,12	1		
Vanzago	0,18%	0,19		1	
Vaprio d'Adda		0,00			
Vignate	0,17%	0,19		1	
Vimodrone	0,31%	0,34	1		
Vizzolo Predabissi		0,00			
Zibido San Giacomo		0,00			
Città Metropolitana	50%	53,70		1	

**Votazione:**

Comuni presenti che hanno votato: 45 rappresentanti il 93,1% delle quote - 62,5% degli Enti  
Candidato Romano: 14 voti rappresentanti il 5,05% delle quote presenti  
Candidata Papatatto: 29 voti rappresentanti il 94,01% delle quote presenti  
Astenuti: 2 voti rappresentanti il 0,94% delle quote presenti

Viene poi posta in votazione l'immediata eseguibilità della deliberazione con il seguente esito

**Votazione:**

Comuni presenti che hanno votato: 45 rappresentanti il 93,1% delle quote - 62,5% degli Enti  
Voti favorevoli: 100% delle quote presenti

Pertanto l'Assemblea consortile nomina come 5° componente del Cda di Afol Metropolitana Roberta Papatatto e dichiara immediatamente eseguibile la deliberazione



Con riferimento al punto 5 all'ordine del giorno "Varie ed eventuali" il Presidente anticipa che verrà convocata una seduta dell'Assemblea entro fine giugno, probabilmente il 22 giugno, per l'approvazione del Bilancio della incorporata Euro lavoro, per la nomina della Presidenza e della Vice Presidenza dell'Assemblea consortile e per la nomina del Comitato Territoriale, considerato che tali organi sono in scadenza.

Non essendovi altro da discutere, alle ore 1805 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Ruggiero Lombardi

IL PRESIDENTE  
Marco Segala