

CHROMAFOR

Metal Döküm sektöründe Döngüsel İnsan Kaynakları Yönetimi için Beceriler ve Yetkinlikler

NEWSLETTER /bülten 2

CHROMAFOR dökümhanelerinin doğrusal ve geleneksel insan kaynakları yönetim modelinden Döngüsel İnsan Kaynakları yönetim modeline geçişini desteklemeyi amaçlayan, Avrupa Birliği Erasmus+ Programı tarafından finanse edilen bir Avrupa Birliği projesi.

Bu yönetim modeli ile mevcut iş gücünün beceri ve yetkinliklerinin değişen koşullara adaptasyonu kolaylaşacak, hem firmalar hem de çalışanlar açısından döngüsel ve sürdürülebilir ekonomi modelinin oluşumu ve gelişimi desteklenecek.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



CHROMAFOR

**Metal Döküm sektöründe Döngüsel İnsan
Kaynakları Yönetimi için Beceriler ve Yetkinlikler**



İŞ BİRLİĞİ

Proje, Asociacion de Fundidores del Pais Vasco y Navarra, Fonda Formacion Euskadi SLL., Università Telematica Internazionale Uninettuno, AFOL Metropolitana, Agenzia metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro, TÜDÖKSAD Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Inthecity Project Development kurum ve kuruluşlarını içeren, 4 farklı ülke (İspanya, Hollanda, İtalya ve Türkiye) ortaklığı ile yürütülmektedir.

PROJE ÖZGEÇMİŞİ

CHROMAFOR döngüsel metal dökümhaneleri için İnsan Kaynakları (İK) yöneticilerinin profesyonel profilini belirlemeye, tanımlamaya ve geliştirmeye odaklanmıştır. Projede, İK yöneticilerinin sürdürülebilir görevler ve fırsatlar yaratabilecek yeterli beceriye sahip, yenilikçi aktörler olmalarını desteklemek için sanal bir öğrenme ortamı geliştirilecektir. Böylece, metal dökümhaneleri döngüsel ekonomiye geçişe teşvik edilecektir.



CHROMAFOR

**Metal Döküm sektöründe Döngüsel İnsan
Kaynakları Yönetimi için Beceriler ve Yetkinlikler**

CHROMAFOR PROJESİ DEVAM EDİYOR

Chromafor ortakları, ulaşılan kilometre taşlarına dikkat çekmek ve sonraki adımları planlamak için ilk toplantısını 5 Ekim 2021'de Milano'da, ikincisini ise 1-2 Mart 2022'de Rotterdam'da gerçekleştirmiştir. Toplantı için çevrimiçi araçlar kullanılabilen fakat aynı ortamda bulunmak ve yüz yüze iletişim kurmak kesinlikle daha verimli olmaktadır. Projemizin ilk fikri çıktısı olarak, ilgili her ülkenin partnerleri Döngüsel İK yönetimi ile ilgili bir rapor hazırlamıştır. Her ulusal rapor, metal dökümhanelerindeki İK Yöneticilerine ve Döngüsel Ekonomi Uzmanlarına yönelik literatür taramasını ve saha araştırmalarının (görüşmeler ve anketler) sonuçlarını içermektedir. Projemizin ikinci fikri çıktısı olarak; metal dökümhanelerindeki en iyi rol modelleri belirlenmiş ve iş paketini üstlenen partnerler tarafından dijital raporlar yapılarak videolar oluşturulmuştur. Türkiye'de Denizciler Dökümcülük San. ve Tic. A.Ş.'den İnsan Kaynakları Müdürü Gülsüm Yüksel Şentürk ve Cevher Jant San. A.Ş.'den İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Müdürü Fatoş Hüseyinca ile röportaj yapılmış ve dijital hikayeler yayınlanmıştır.

Ocak ayında İspanya'da Grupo FAED'den Olga Dasgoas Rodriguez ve Saint-Gobain Pam ESPAÑA S.A. İnsan Kaynakları Direktörü Juan Carlos Rivas Cano ile röportaj yapılmıştır. Dijital kayıtlar yapılmış ancak videoların prodüksiyon sonrası işlemleri henüz tamamlanmamıştır. İtalya'da ise dijital hikaye çalışması süreci için ilk metal dökümhanesi belirlenmiş olup ikinci firma için görüşmelere devam edilmektedir. Nisan ayına kadar bu süreçlerin tamamlanması hedeflenmiştir. Birinci fikri çıktılardan hareketle üçüncü fikri çıktının hazırlanmasına geçilmiştir. İlk fikri çıktının sonucunda eğitim müfredatı 6 farklı konuya bölünerek ilgili proje ortakları tarafından oluşturulmasına ve geliştirilmesine başlanmıştır.

Bu sürece dahil olan tüm kuruluşlar hazırlamakla sorumlu oldukları modül parçalarını yeterlilik, yetkinlik, kaynaklar ve araçlar, içerikler ve benimsenmesi gereken materyaller açısından detaylıca ele almışlardır. Rotterdam'daki toplantı sonrasında ortaklar tarafından geliştirilen eğitim modülleri incelenmiş ve gerekli revizyonlar oluşturularak ilgili eğitimi geliştiren proje ortağına bildirilmiştir. Mart ayı sonunda tüm eğitim modülleri tamamlanacaktır. Projenin sonraki aşamaları, bu yıl Eylül ayının ilk haftalarında gerçekleşmesi planlanan uluslararası toplantıda detaylıca ortaya konacaktır.



CHROMAFOR

Metal Döküm sektöründe Döngüsel İnsan Kaynakları Yönetimi için Beceriler ve Yetkinlikler

Projemiz ile ilgili daha fazla bilgi edinmek için lütfen bizimle iletişime geçin İTALYA

Roberta Zuccoli r.zuccoli@afolmet.it

Dario Assante d.assante@uninettunouniversity.net

Ayrıca, daha fazla bilgiye internet adresimizden ulaşabilirsiniz

<https://chromafor.eu/> or follow us on linkedin

<https://www.linkedin.com/company/chromafor>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

