

Avviso di selezione ad evidenza pubblica

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTA

l'indizione di una procedura di selezione ad evidenza pubblica per il conferimento di n. 1 incarico professionale per consulenza in materia di infortuni e malattie professionali e assunzione di responsabilità in qualità di delegato alla sicurezza per Afol Metropolitana.

Art. 1 Oggetto dell'Avviso

Il soggetto incaricato della funzione di consulenza in materia di infortuni e malattie professionali, nonché, di delegato nella materia della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro dovrà garantire, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

A) ADEMPIMENTI IN QUALITA' DI DELEGATO ALLA SICUREZZA

- in qualità di delegato alla salute e alla sicurezza gli verranno trasferite le attribuzioni del datore di lavoro, ad eccezione di quelle non delegabili;
- dovrà collaborare per garantire la costante adeguatezza del Documento di Valutazione dei Rischi relativamente a tutte le sedi gestite da Afol Metropolitana;
- dovrà garantire che le disposizioni normative e regolamentari in materia di salute e sicurezza siano rispettate;
- promuoverà il coordinamento delle attività di prevenzione, avvalendosi del Servizio di Prevenzione e Protezione costituito ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. 81 /08 e del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione nominato dal Datore di Lavoro.

B) ATTIVITA' AMMINISTRATIVE

- dovrà verificare che i proprietari delle sedi di Afol Metropolitana abbiano consegnato i certificati attestanti la conformità delle norme di settore di tutti i fabbricati, gli impianti e le attrezzature;
- accertare l'effettivo rilascio della medesima certificazione anche per le eventuali sedi di proprietà di Afol Metropolitana;
- garantire che sia predisposto un programma di manutenzione periodica dei fabbricati, degli impianti, e delle attrezzature e che la conseguente attività sia annotata in appositi registri;
- verificare gli adempimenti anche effettuando controlli a campione.

C) IN RELAZIONE ALLE ATTIVITA' DI CUI AL D.LGS. 81 DEL 2008

SEDE LEGALE

Via Soderini 24 – 20146 Milano

Tel 02 77404141 – protocollo@afolmet.it

P.IVA 08928300964

- Scegliere e fornire ai lavoratori i necessari ed idonei dispositivi di protezione individuale;
- verificare che il servizio di primo soccorso e di sorveglianza sanitaria di Afol siano adeguatamente organizzati;
- verificare che il servizio risorse umane di Afol effettui regolarmente gli adempimenti prescritti in caso di infortuni sui luoghi di lavoro;
- garantire la corretta tenuta della documentazione sanitaria;
- avuto riguardo al carattere pubblicitario dell'azienda, il delegato dovrà, prima dell'inizio dell'esecuzione del contratto di appalto, integrare opportunamente il DUVRI redatto dal RUP indicando i rischi specifici presenti sui luoghi di lavoro;
- provvedere alla programmazione e alla formazione dei dirigenti e dei preposti;
- assicurare l'informazione dei lavoratori, come disposto dall'art. 36 del D.lgs. 81 del 2008

D) PREVENZIONE INCENDI

- verificare l'ottenimento del Certificato di Prevenzione Incendi per i luoghi oggetto della presente delega da parte dei proprietari dei fabbricati, degli impianti e delle strutture;
- garantire l'istruzione del personale sulle procedure da adottare in caso di incendio, programmando altresì le esercitazioni periodiche di evacuazione, presso tutti i siti ed i beni immobili aziendali sopraindicati;
- curare il rituale controllo dei carichi di incendio e di tutte le situazioni a rischio connesse con l'attività di AFOL Metropolitana, quali, a titolo di esempio, l'uso di oli, gli archivi cartacei, gli impianti di distribuzione del gas;
- assicurare che siano nominati addetti antincendio in numero sufficiente in relazione al carico di incendio ed alle necessità dei diversi siti lavorativi aziendali ed il relativo servizio sia adeguatamente organizzato;
- verificare che la manutenzione degli impianti e dei mezzi antincendio sia eseguita secondo le modalità e la tempistica previste dalla normativa regolamentare vigente;
- verificare l'adeguatezza delle vie di fuga quanto ad ampiezza e percorribilità, in relazione al numero di operatori presenti nelle diverse sedi di cui si compone AFOL Metropolitana, secondo criteri di ragionevolezza e secondo buona tecnica;
- predisporre un sistema di controllo che garantisca che le indicate vie di fuga siano costantemente sgombre da ostacoli, prevedendo un sistema di intervento rapido che garantisca l'agibilità delle stesse in caso di ostruzione;
- accertarsi che la segnaletica di sicurezza, in particolare quella relativa alla collocazione dei presidi antincendio, alle vie di fuga, ai punti di ritrovo sicuro all'interno delle sedi sia sufficiente, idonea e correttamente posizionata in sito;

- garantire che i sistemi di allarme e gli altri dispositivi di sicurezza antincendio siano sempre funzionanti e sottoposti a manutenzione periodica, di concerto con la proprietà, nonché provvedere all'eventuale adeguamento nel rispetto delle norme, anche regolamentari, vigenti;
- Avuto riguardo agli impianti termici siti presso le sedi oggetto della presente delega, il Delegato provvederà, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, a:
 - verificarne, di concerto con la proprietà, il corretto funzionamento, manutenzione e adeguamento;
 - verificare che i dispositivi di controllo e di sicurezza, quali a titolo esemplificativo dischi di rottura e valvole di sicurezza, funzionino correttamente e siano regolarmente mantenuti;
 - accertarsi che le aree in cui sono collocati gli impianti termici siano delimitate e indicate da segnaletica adeguata;
 - garantire, di concerto con la proprietà, l'efficacia delle misure di contenimento già adottate, quelle eventualmente prescritte dai VVF, nonché l'adeguamento delle stesse al divenire normativo e regolamentare.

Infine, dovrà garantire il rispetto della normativa anche in riferimento alle attività svolte dagli uffici amministrativi, commerciali e tecnici di Afol; tutte le attività elencate sono a titolo esemplificativo e non esaustivo, le stesse saranno oggetto di un'apposita delega rilasciata al professionista incaricato.

Art. 2 - Requisiti di ammissibilità

Sono ammessi a partecipare al presente avviso i soggetti che al momento della presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- d) non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- e) non essere incorsi in una delle cause di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, di cui alla normativa vigente;
- f) comprovate professionalità ed esperienza come richiesto dall'art. 16, lett. b, del D.lgs. 81 del 2008.

Il conferimento dell'incarico è ulteriormente condizionato alla sussistenza di requisiti

soggettivi di eleggibilità, in particolare all'assenza di:

- a) conflitti di interesse, anche potenziali, con l'Agenzia tali da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo e dai compiti propri affidati;
- b) decreto di rinvio a giudizio, sentenza di condanna, anche non passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta (il c.d. patteggiamento), in Italia o all'estero, per i delitti contro la Pubblica Amministrazione o altri delitti comunque incidenti sulla moralità professionale;
- c) condanna, con sentenza anche non passata in giudicato, a una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Per i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea costituirà ulteriore requisito di ammissibilità la fluente conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate e di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto di lavoro.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata tramite posta elettronica certificata all'indirizzo PEC segreteria generale@pec.afolmet.it e dovrà pervenire entro il termine perentorio del 23 dicembre, ore 12).

Art. 4 - Contenuto della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, in carta libera (v. facsimile allegato), dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la nullità della stessa, e dovrà essere corredata da:

- fotocopia della carta d'identità, in corso di validità e sottoscritta in originale dal dichiarante;

- curriculum vitae, firmato in originale, con consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa sulla privacy.

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 e s.m.i.; non sarà pertanto necessario allegare alcuna specifica documentazione, posto che l'Amministrazione si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- pervenute dopo il termine previsto dal presente Avviso;
- incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- che non rispettino i requisiti richiesti e le indicazioni fornite agli artt. 2 e 3;
- contenenti documentazione e informazioni che non risultino veritiere.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Reg. UE 679/2016, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico.

Art. 5 - Modalità di selezione e criteri di valutazione

L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale, all'esito della valutazione dei curriculum vitae alla luce dei requisiti fissati nel presente avviso, e di eventuali colloqui individuali.

Art. 6 - Modalità di affidamento dell'incarico e durata

L'incarico verrà affidato al termine della selezione al candidato ritenuto idoneo, la durata dell'incarico prevista è di un anno, con possibilità di rinnovo.

Il compenso verrà stabilito in sede di affidamento dell'incarico, nella misura massima di 40.000 euro (quarantamila euro,00).

Art. 7 - Pubblicità e informazione

L'esito della procedura di selezione verrà pubblicato sul sito internet di Afol Metropolitana.

Art. 8 - Informazioni sul trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento è Afol Metropolitana, con sede in Milano, via Soderini 24 (p.

IVA 08928300964). Il Responsabile protezione dati (c.d. DPO) è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@afolmet.it.

I dati raccolti durante il processo di selezione saranno utilizzati ai soli fini dello svolgimento della selezione medesima e saranno trattati, solo per tale scopo, sia su supporto elettronico, sia su supporto cartaceo, secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza, in modo da tutelare in ogni momento la riservatezza e i diritti dell'interessato, nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali.

I dati verranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità per le quali gli stessi sono stati acquisiti, comunque non oltre 5 anni, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno conservati per tale periodo anche per poter dimostrare, in caso di contestazione, di aver condotto i processi di selezione senza discriminazioni, in modo corretto e trasparente in conformità alla normativa applicabile.

In relazione alle finalità di cui sopra, i dati personali potranno essere condivisi con:

- soggetti pubblici o privati per attività strumentali alle finalità indicate, di cui AFOL Metropolitana si avvarrà come Responsabili del trattamento (l'elenco completo dei Responsabili del trattamento è disponibile inviando una richiesta scritta al Titolare);
- soggetti, enti o autorità a cui sia obbligatorio comunicare i Suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità. I dati non saranno in alcun modo soggetti a diffusione.

Nessuna tipologia di dato verrà trasferito verso paese terzo o a un'organizzazione internazionale ai sensi del Reg. EU 2016/679. In ogni momento, si potrà esercitare il diritto di:

- a) chiedere al Titolare l'accesso ai dati, la loro cancellazione, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione dei dati incompleti, nonché la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR;
- b) nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del GDPR, ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati forniti al Titolare, nonché, se tecnicamente fattibile, trasmetterli ad altro Titolare senza impedimenti;
- c) nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto di opposizione, opporsi al trattamento in qualsiasi momento ai sensi dell'art. 21 del GDPR;
- d) proporre reclamo a un'autorità di controllo. Per esercitare tali diritti si potrà formulare espressa richiesta scritta a mezzo raccomandata da inviarsi ad AFOL

Metropolitana, via Soderini 24, 20146 Milano o a mezzo posta elettronica all'indirizzo segreteria generale@pec.afolmet.it.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale, a mezzo posta elettronica all'indirizzo segr.direzione generale@afolmet.it.

Milano, 6 dicembre 2022

Il Direttore Generale
Tommaso Di Rino



