

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI LEGALI DEI CONTI

AL BILANCIO PREVENTIVO 2022 E PLURIENNALE 2022/2024

DI AFOL METROPOLITANA

Egregi Soci,

l'art. 239 comma 1 lettera b del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, prevede che l'organo di revisione, nel parere sulla proposta di bilancio di previsione e dei documenti allegati, deve esprimere un motivato giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile delle previsioni di Bilancio dei Programmi e dei Progetti e delle variazioni rispetto al precedente esercizio, nonché di ogni altro elemento utile.

Il Bilancio preventivo 2022 e quello pluriennale, è stato esaminato così come elaborato ed illustrato dal direttore generale nel corso della riunione del CDA del 17 febbraio 2022 e da questo approvato.

Il parere in definitiva si concretizza in una serie di attestazioni riguardanti:

- l'osservanza delle norme vigenti di legge, di statuto e di regolamento;
- l'osservanza dei principi di bilancio e delle modalità rappresentative del medesimo;
- la completezza degli allegati;
- il rispetto del pareggio di bilancio e degli altri equilibri finanziari complessivi;
- la coerenza delle previsioni con atti fondamentali di programmazione e gestione (coerenza interna);
- il giudizio sull'attendibilità delle previsioni di entrata e di congruità delle previsioni di spesa.

Per quanto riguarda in particolare il giudizio sulla coerenza interna delle previsioni, lo stesso concerne principalmente la conformità delle previsioni annuali e pluriennali agli atti fondamentali della programmazione di Afol Metropolitana, quali le linee programmatiche, il piano generale di sviluppo dell'Agenzia e l'aggiornamento del fabbisogno personale.

Si evidenzia che il Bilancio di previsione 2022, comparato con il Bilancio di previsione 2021, alle voci economiche valore della produzione e quella dei costi della produzione, espongono un incremento. Si prende atto che tale rispettivo incremento, è derivante dalla previsione di un aumento dell'attività e dei progetti, come illustrati nel programma con le relative voci di entrata e di spesa e conseguentemente i ricavi ed i costi legati a tali progetti previsti nell'anno 2022, generano maggiori valori. Altresì si evidenzia che il 2022 sarà il primo anno caratterizzato dall'innesto in azienda di un numero significativo di risorse umane finanziate dal Piano di Potenziamento nazionale e regionale dei Centri per l'impiego, e dalla pianificazione/attuazione di interventi significativi di miglioramento delle strutture, individuate con le amministrazioni locali interessate.

Il Collegio dei Revisori rileva inoltre che:

- A) Con riferimento alle sedi formative, sulla base di quanto indicato nel Piano di manutenzione straordinaria approvato il 27 settembre 2021 dal CDA di Afol Metropolitana, nel 2022 si procederà ad interventi di miglioramento e messa in sicurezza nelle sedi di Melegnano, Rozzano, Cesate, Cologno Monzese, Cormano. E ai previsti interventi di manutenzione ordinaria in tutte le altre sedi alla necessità di accordi con le proprietà per la definizione degli oneri e spese, in base al contratto

d'uso d'affitto o in comodato in essere o da stipulare, per evitare di assumere oneri di miglioramento o adeguamento normativo non di propria competenza.

- B) Per quanto concerne la valorizzazione del personale, alla loro formazione e qualificazione, ai nuovi inserimenti anche derivati dal potenziamento delle attività e nuovi progetti formativi, al piano delle assunzioni e nuova pianta organica, nel progetto di Bilancio previsionale si evidenzia che *"attraverso procedure selettive, in ottica di valorizzazione delle risorse interne, dopo diversi anni, verranno realizzate progressioni fra le aree (cd. "progressioni verticali") e verrà avviato un processo pluriennale di riconoscimento delle progressioni economiche all'interno della categoria (cd. "progressioni orizzontali")"*.

Pur nella prevista esclusione delle aziende speciali, con attività di mission come ha Afol Metropolitana, dai vincoli di contenimento delle politiche del personale, il Collegio richiama l'attenzione che tali scelte di gestione del personale, con particolare riferimento alle assunzioni e alla contrattazione di secondo livello ed alle disposizioni del d.lsg n. 175/2016, ove applicabili, in materia di politica del personale, non comportino elementi elusivi dei limiti imposti dalle norme in materia di attività contrattuale e della politica del personale vigenti per le aziende a controllo pubblico.

In merito invece al giudizio sull'attendibilità e sulla congruità delle previsioni di Bilancio 2022, esso si concretizza nella verifica dell'accertabilità ed esigibilità delle previsioni e della congruità e della compatibilità delle previsioni di spesa, al fine di mantenere o comunque ricondurre in equilibrio la gestione.

In particolare:

- le previsioni di entrata devono essere fondate e coerenti con gli strumenti di programmazione e diano la possibilità di quantificarne, con sufficiente certezza, l'ammontare;
- la congruità e la compatibilità delle previsioni di spesa, derivanti invece da leggi, contratti e atti che obbligano giuridicamente l'Ente.

Le poste del Bilancio di previsione non possono prescindere dalle risultanze dei consuntivi degli anni precedenti e dalle analisi dei relativi scostamenti.

In qualità di Revisori Legali dei conti

PREMESSO

-che il Bilancio di previsione 2022 e quello pluriennale 2022/2024, ai sensi dell'art. 22 comma 2 lettera d) dello Statuto consortile, sono stati predisposti ed illustrati dal Direttore Generale al Consiglio di Amministrazione;

-che gli stessi sono stati approvati durante la riunione del 17 febbraio 2022;

-che i suddetti documenti sono stati elaborati basando le loro entrate previsionali come di seguito indicato:

- per quanto derivante dalle attività principali, dai vari contratti e convenzioni in essere;
- per quanto riguarda il contributo consortile, in base alla misura decisa in Assemblea e stimata sulla base degli abitanti censiti;
- per il corrispettivo derivante da altre attività, la documentazione a supporto è rappresentata dal contratto di servizio tra Afol Metropolitana e Città Metropolitana di Milano;

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

- che la responsabilità della redazione dei citati Bilanci compete agli Amministratori di AFOL Metropolitana, mentre è nostra la responsabilità del giudizio professionale espresso sui Bilanci e basato sulla revisione legale dei conti;
- che il Collegio dei Revisori raccomanda l'organo amministrativo al monitoraggio delle entrate e delle uscite, nel corso dell'esercizio, per conseguire il mantenimento del pareggio di bilancio.

Tutto ciò premesso

RITENIAMO

In relazione alla documentazione esaminata e alle motivazioni specificate nel presente parere sul bilancio preventivo 2022, di poter affermare di aver rilevato la coerenza interna, la congruità e la sufficiente attendibilità contabile nelle sue previsioni e di esprimere parere favorevole.

Per quanto riguarda il Bilancio di previsione pluriennale 2022 /2024, vista la specificità delle attività svolte dall'Agenzia e dal loro particolare sistema di finanziamento pubblico, di poter esprimere un identico parere, in quanto lo stesso si concretizza, di fatto, in una mera riproposizione degli stessi valori previsti per il Bilancio 2022.

Milano, 24.02.2022

Il Collegio dei Revisori Legali dei conti

Vittorio Grazi (Presidente)

Alberto Grancini

Monica Bellini

The block contains three handwritten signatures in dark ink. The first signature, 'Vittorio Grazi', is written in a cursive style and is the largest of the three. Below it, to the left, are the signatures of 'Alberto Grancini' and 'Monica Bellini', also in cursive but smaller in scale. The signatures are positioned to the right of their respective printed names.