

DISABILITA' E SVANTAGGIO SOCIALE, REI, HOUSING SOCIALE E REI

Resp. Matteo Suffritti

Scopo dell'ufficio

Assicura il corretto funzionamento dal punto di vista tecnico, economico ed organizzativo degli interventi di politiche attive del lavoro nella prospettiva di rafforzamento della crescita e dell'occupazione a favore di soggetti con disabilità o in condizioni di svantaggio sociale. E' altresì responsabile dei progetti previsti dalla normativa sul Reddito di Inclusione (REI) e dalla attuazione dei laboratori di inclusione nei progetti in tema di Housing Sociale.

Principali compiti dell'ufficio

Il servizio di occupa della presa in carico dell'utente con disabilità o svantaggio sociale, progettando un percorso di azioni di politiche attive, finalizzate all'inserimento lavorativo dello stesso. A tale fine sulla base delle norme vigenti procede ad assicurare la funzionalità degli interventi di orientamento, della progettazione e dell'attuazione dei percorsi formativi e delle azioni di politiche attive finalizzati all'inserimento lavorativo secondo la normativa vigente, dei percorsi di inserimento lavorativo incontro domanda offerta di lavoro, degli interventi mirati a incrementare il risultato occupazionale e diminuire gli svantaggi sociali degli utenti/clienti attraverso progetti finanziati e/o a mercato quali, contratti di servizio in ambito SISL; percorsi REI; progetti di Housing sociale, ecc.. E' responsabili delle relazioni con le aziende, per l'attivazione di tirocini formativi ed extracurricolari.

È responsabile del personale assegnato effettuando tutti gli atti amministrativi e gestionali relativi. Collabora all'individuazione del personale per l'erogazione dei servizi. Della sottoscrizione certificazioni sistema regionale, della sottoscrizione attestati di frequenza corsi liberi e finanziati della sottoscrizione PIP e PSP sottoscrizione doti, delle convenzioni tirocini curriculari ed extra curriculari, della sottoscrizione progetti formativi individuali

Riporta a:

- Direttore Territoriale Nord Ovest