

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

di n. 1 Docente di laboratorio di meccanica auto, categoria C1 - profilo professionale "Tecnico Servizi Formativi", presso l'Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro (AFOL Metropolitana).

IL DIRETTORE GENERALE

Tenuto conto degli Artt. 32 e seguenti del vigente Regolamento di Organizzazione di Afol Metropolitana in materia di selezione per l'assunzione di personale;

Richiamata la propria determinazione N.140/DG del 16/05/2022 Prot. N. 10080/2022.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e tempo parziale misto all'87,5% dell'orario di lavoro contrattualmente previsto, con articolazione oraria di 36 ore/settimana dal 01/09 al 15/07 e zero ore dal 16/07 al 31/08, di n. 1 Docente di laboratorio di meccanica auto, categoria C1 - profilo professionale "Tecnico Servizi Formativi", da assegnare ai Centri di Formazione Professionale dell'Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro.

Afol Metropolitana garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Le attività e le competenze del ruolo sono quelle richiamate dal profilo professionale "Tecnico Servizi Formativi" – categoria C1 (Allegato A), adottato da AFOL Metropolitana. In particolare il Docente di laboratorio di meccanica auto svolge compiti afferenti alle seguenti aree di attività:

- *docenza della materia di meccanica auto all'interno di percorsi di Diritto e Doveri di Istruzione e Formazione, Formazione tecnico superiore e formazione continua e permanente, attraverso l'impiego di metodologie di insegnamento diversificate che comportano anche l'uso di strumenti tecnici, sia in modalità in presenza che in modalità FAD;*
- *partecipazione alle attività di carattere collegiale e alle attività funzionali all'insegnamento;*
- *collaborazione alla supervisione e monitoraggio dei piani formativi gestendo processi educativi e organizzando le attività connesse;*
- *supporto per il miglioramento della qualità dei servizi e per l'innovazione metodologico-didattica;*
- *gestione e supervisione delle attività presso i laboratori tecnici.*

Art. 1 - Requisiti di ammissione

- 1) essere cittadino italiano; oppure cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea o loro familiare

non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini stranieri di Paesi terzi senza cittadinanza di uno Stato membro devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana e nella domanda devono indicare l'autorità, il numero di protocollo e la data del rilascio del provvedimento relativo al proprio status.

I cittadini dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici ed essere iscritti nelle liste elettorali degli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica (Art. 3. Cittadinanza italiana secondo quanto stabilito dal D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174);

- 2) per i candidati in possesso della cittadinanza italiana, essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- 3) avere un'età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
- 5) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che precludano la costituzione del rapporto di pubblico impiego, oltre che non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.lgs. 159/2011;
- 6) non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego nella Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- 7) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni. Per le categorie protette, idoneità allo svolgimento delle mansioni oppure compatibilità delle residue capacità lavorative con le mansioni da svolgere. L'Agenzia, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente;
- 8) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 Legge 226/2004;
- 9) ai sensi del D.D.G. 13 novembre 2012 - n. 10187 – “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - Sezione A - in attuazione della d.g.r. n. IX/2412 del 26 ottobre 2011”, costituiscono requisiti di ammissione:
 - diploma di istruzione secondaria superiore o diploma professionale o attestato di qualifica inerente all'area di competenza ed esperienza professionale specifica di minimo 45 mesi come Docente nel sistema di istruzione o di leFP o con esperienza professionale attinente;
 - diploma di laurea inerente all'area di competenza ed esperienza professionale specifica di minimo 9 mesi come Docente nel sistema di istruzione o di leFP o con esperienza professionale attinente.

Per i titoli conseguiti all'estero, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione il candidato, a pena di esclusione, deve essere in possesso della dichiarazione di corrispondenza del titolo di studio straniero a quello italiano (ai sensi dell'art. 12 della legge n. 29 del 25 gennaio 2006 e dell'art. 48 DPR 394/1999); ovvero deve aver presentato presso la competente Autorità la domanda per ottenere il rilascio della dichiarazione. La dichiarazione di corrispondenza dovrà essere trasmessa ad Afol Metropolitana entro il termine da questa comunicato e comunque entro il giorno indicato per la sottoscrizione del contratto ai sensi del successivo Art.5;

10) conoscenza della lingua inglese.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel successivo Art. 2 per la presentazione della candidatura.

Art. 2 - Presentazione della candidatura – Termine e modalità

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 445/2000.

La domanda di ammissione alla selezione è composta, a pena di esclusione, da:

- a) autocertificazione ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 del possesso di tutti i requisiti di ammissione di cui all'Art. 1 e della veridicità delle informazioni contenute nel curriculum vitae parte integrante della candidatura (Allegato B al presente Avviso). A pena di esclusione, l'autocertificazione deve essere sottoscritta dal candidato;
- b) curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, nel quale venga dettagliatamente descritta l'esperienza professionale maturata. Non è oggetto di valutazione e di attribuzione di punteggio la singola esperienza di cui non vengano indicati i mesi di durata (con data di inizio e fine), il datore di lavoro, l'inquadramento contrattuale, le mansioni svolte;
- c) copia di un documento di identità in corso di validità.

Il candidato con disabilità, adeguatamente documentata, deve specificare nella domanda di partecipazione l'ausilio necessario in sede di prova selettiva, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

A pena di esclusione, i candidati devono far pervenire la domanda di partecipazione entro le ore 12 del 31/05/2022 tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo segreteria generale@pec.afolmet.it. Nell'oggetto della PEC va posta la dicitura "Selezione per n. 1 Docente di laboratorio di meccanica auto".

Afol Metropolitana non è responsabile in caso di dispersione delle comunicazioni dovuta a inadempienze del candidato, né in caso di eventuali disguidi, ritardi o problemi tecnici imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

L'inoltro della candidatura comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente Avviso.

Art. 3 – Cause di esclusione

Costituiscono causa di non ammissione ovvero di esclusione dalla procedura selettiva:

- a) la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti dall'Art.1 del presente Avviso;
- b) la presentazione della candidatura con modalità diverse da quelle stabilite dall'Art. 2 del presente Avviso;
- c) la mancata presentazione per lo svolgimento della prova selettiva, nella data, nell'ora e con le modalità stabilite, per qualsiasi causa anche se dovuta a forza maggiore; nonché la violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica da COVID-19.

Tutti i candidati che risultano aver presentato domanda con le modalità previste dal presente Avviso sono ammessi alla selezione con riserva. L'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione, in qualunque momento effettuato, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 4 – Selezione delle candidature

Ai sensi dell'art.36 del vigente Regolamento di Organizzazione di Afol Metropolitana il Direttore Generale nomina apposita Commissione di Valutazione, che può svolgere i propri lavori in modalità telematica garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle operazioni secondo la normativa vigente.

La selezione dei candidati è articolata nelle fasi: a) valutazione titoli ed esperienza professionale; b) prova orale. Alla prova orale è ammesso un numero di candidati pari a 5 (cinque) volte il numero dei posti messi a selezione con il presente Avviso, nell'ordine di graduatoria temporaneamente definita in base al punteggio della fase di cui al precedente punto a). Nel caso di più candidati collocati all'ultimo posto utile di tale graduatoria temporanea, tutti vengono ammessi alla prova orale.

Sono ritenuti idonei ed inseriti in graduatoria di merito i candidati che hanno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100 ed un punteggio di almeno 36 punti nella prova orale. In caso di parità di punteggio complessivo, viene data preferenza in graduatoria al candidato di età anagrafica inferiore, ai sensi della Legge 127/1997.

Di seguito il dettaglio delle fasi selettive:

a) Valutazione titoli ed esperienza professionale: massimo 30 punti.

Titoli di studio post-diploma in ambiti attinenti alle attività da svolgere: massimo 5 punti

- Laurea triennale: massimo 3 punti;
- Laurea specialistica o vecchio ordinamento: massimo 5 punti;
- Percorsi di formazione/aggiornamento frequentati negli ultimi 5 anni (per i quali siano stati rilasciati certificazioni o attestati): fino a 5 punti.

Esperienza professionale: massimo 25 punti.

- I primi 9 mesi di esperienza come docente nel sistema di istruzione o di leFP o con esperienza professionale attinente vengono valutati: 12 punti;
- Ogni mese successivo ai primi 9 mesi verrà valutato 0,25 punti per mese, fino al raggiungimento del punteggio massimo;
- Qualora l'esperienza specifica attinente alla posizione da ricoprire sia stata svolta presso AFOL Metropolitana ogni mese, successivo ai primi 9 mesi, verrà valutato 0,50 punti per mese fino al raggiungimento del punteggio massimo;

b) Prova orale: massimo 70 punti, punteggio minimo per l'idoneità 36 punti.

La prova orale verte sui seguenti argomenti:

- Conoscenza dei fondamenti teorici, pratici e tecnici della materia d'insegnamento e dei programmi didattici attraverso un caso pratico;
- Normativa regionale sulla formazione professionale;
- Metodologie e tecniche di formazione e insegnamento;
- Conoscenza dei processi di integrazione del gruppo classe.

Durante la prova orale sono inoltre accertate le conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Il calendario dei candidati ammessi alle prove orali, indicante luogo e ora delle prove, verrà pubblicato sul sito istituzionale www.afolmet.it, contestualmente alla graduatoria temporaneamente definita in base al punteggio della fase selettiva di cui al punto a) del presente articolo. Le prove orali si terranno il giorno 06/07/2022. La mancata presentazione dei candidati alla prova selettiva orale è considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

Art. 5 - Graduatoria e assunzione in servizio

La graduatoria di merito è pubblicata nella sezione “Lavora con noi” di www.afolmet.it, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e con validità per un periodo di 2 (due) anni dalla data di approvazione, come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. n.165/2001; tale graduatoria può essere utilizzata per l'instaurazione di ulteriori rapporti di lavoro da parte di Afol Metropolitana, qualora si rendesse necessario.

L'assunzione è comunicata all'interessato mediante posta elettronica certificata, con l'indicazione del giorno di sottoscrizione del contratto di lavoro e di presa di servizio. In caso il candidato non sottoscriva il contratto nei tempi previsti ovvero non prenda effettivamente servizio alla data comunicata, s'intende che lo stesso abbia rinunciato al rapporto di lavoro.

AFOL Metropolitana procede al controllo di veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato ai sensi del D.P.R. 445/2000 e all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. Il difetto dei suddetti requisiti costituisce causa di risoluzione immediata del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'assunzione acquista carattere di stabilità al termine del periodo di prova di effettivo servizio, con esito positivo, della durata di 6 mesi.

L'azienda sottopone il candidato selezionato a visita medica da parte del medico competente ai sensi del D.lgs. 81/2008, al fine di accertare l'idoneità all'impiego nella mansione.

Art. 6 - Trattamento economico

Al dipendente assunto è riconosciuto il trattamento economico stabilito dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali (con riferimento all'inquadramento C1 e ad un part-time misto pari all'87,5% dell'orario di lavoro contrattualmente previsto), come di seguito specificato:

- Stipendio tabellare pari a €17.801,06 annui lordi;
- Tredicesima mensilità;
- Indennità di comparto;
- Indennità e competenze accessorie, se dovute in relazione alle effettive prestazioni di lavoro.

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge.

La retribuzione mensile viene corrisposta in base all'articolazione oraria definita dal presente Avviso, pari a 36 ore/settimana dal 01/09 al 15/07 e zero ore dal 16/07 al 31/08.

Art. 7 - Trattamento dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo per la Protezione dei dati Personali 2016/679 (GDPR) ai fini della ricerca e selezione del personale, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti d'assunzione.

È allegata al presente Avviso l'Informativa sul trattamento dei dati personali.

Art. 8 – Clausola di salvaguardia

Afol Metropolitana ha facoltà di revocare il presente Avviso in qualsiasi momento ovvero di non dar seguito all'assunzione in presenza di mutate esigenze organizzative, ferma restando la facoltà di mantenere in essere la graduatoria degli idonei.

Art. 9 – Informazioni e contatti

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane di AFOL Metropolitana contattando il numero telefonico 02/7740 - 6512 oppure via mail all'indirizzo selezioni@afolmet.it

Responsabile del Procedimento ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. è il Capo Area Amministrazione, Barbara Ferri.

Milano, 16/05/2022

Il Direttore Generale
Tommaso Di Rino

IN PUBBLICAZIONE DAL 20/05/2022