

## Amaç

CHROMAFOR, Avrupa metal dökümhanelerinin doğrusal ve geleneksel insan kaynakları yönetim modelinden, işyerinde beceri ve yetkinliklerin yenilenmesini geliştirecek ve hem şirket hem de çalışanlar ve organizasyon modelleri için dögüsel ve sürdürülebilir bir ekonomiyi destekleyecek olan Dögüsel İnsan Kaynakları yönetim modeline geçişini desteklemeyi amaçlayan, bir Avrupa projesi

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimine verdiği destek, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmemekte olup; Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamayacaktır.

### Coordinator



Asociación de Fundidores  
País Vasco y Navarra

www.feaf.es

### Partners



UNIVERSITÀ TELEMATICA  
INTERNAZIONALE UNINETTUNO

uninettunouniversity.net



inthecitystudio.com



collegiamo il lavoro  
afolmet.it



ffeuskadi.net



itu.edu.tr



tudoksad.org.tr

# CHROMAFOR

Metal Döküm sektöründe Dögüsel İnsan  
Kaynakları Yönetimi İçin

## Beceriler ve Yetkinlikler

chromafor.eu

Proje numarası: ERASMUS+ 2020-1-ES01-KA202-081908

Faaliyet süresi: 1 Ekim 2020 • Süre: 24 ay

## Neden bu proje?

Üret, kullan ve at. Bu geleneksel doğrusal ekonomi modelini bir kenara bırakarak; doğal ve teknik kaynakların olabildiğince uzun süre yeniden kullanıldığı döngüsel ekonomi modeline geçişin sağlanması için.

Aralık 2015'te Avrupa Komisyonu, Avrupa'nın **döngüsel ekonomiye** geçişini hızlandırmak amacıyla yeni bir eylem planını kabul etti.

Yeni Sürdürülebilir Ekonomi modeli, şirketlerin **rekabet gücünü** ve **yenilikçiliğini**, **ekonomik büyümeyi** ve **yeni işlerin oluşturulmasını** da etkileyecek. Günümüzde, metal döküm sektörü de çağa ayak uydurarak döngüsel ekonomiye geçiş çalışmalarını sürdürüyor.

Döngüsel ekonomiye geçiş finansman ve temel ekonomik faaliyetler gibi zorluklarla birlikte mevcut iş **gücüne yeni beceri** ve yetkinliklerin kazandırılması gibi diğer zorluklarla da karşı karşıya.

Bu sebeple döngüsel ekonomiye geçiş insan kaynakları yönetiminde yeni bir yaklaşıma ihtiyaç duyuyor.

## Hedef Kitle

CHROMAFOR'da yer alan temel hedef grup ve proje çıktılarından faydalanacaklar:

- Metal Döküm Sektörü İK Yöneticileri
- Metal Dökümhaneleri ve Diğer Sanayi Kuruluşları
- Eğitim ve Öğretim Kurumları (Mesleki Eğitim Merkezleri ve Üniversiteler)
- Diğer Eğitim ve Öğretim Kurumları (Sürekli Mesleki Geiştirme Eğitim Merkezleri ve Yüksek Öğretim)

## Proje Çıktıları

Hedeflenen temel amaçlar: döngüsel ekonomi konsepti içerisinde metal döküm sektöründeki İK yöneticileri için **profesyonel profillerin oluşturulması**, metal döküm sektöründe yer alan İK yöneticilerinin sürdürülebilir işler ve fırsatlar oluşturabilmesi için **gerekli beceri ve yenilikçi yaklaşım kabiliyetlerini** geliştirecekleri çok **ortamlı eğitimlerin oluşturulması**, metal döküm sektöründeki firmaların döngüsel ekonomiye geçişlerinin desteklenmesi.  
Proje çıktılarının kısa tanımı:

### DİJİTAL HİKAYELER

Metal döküm sektörü İK yönetiminde en iyi döngüsel ekonomi uygulamaları



### DÖNGÜSEL İK PROFİLLERİ

Metal döküm sektöründe Döngüsel İK yönetimi için profesyonel profillerin tanımlanması.



### CHROMAFOR SANAL ÖĞRENME ORTAMI

E-öğrenim ve bilgi paylaşım platformu



### CHROMAFOR MÜFREDATI VE EĞİTİM MODÜLLERİ

Metal Dökümhanelerinde Döngüsel İnsan Kaynakları Yönetimi

