

Elenco ammessi alla procedura di selezione, graduatoria temporaneamente definita e calendario di convocazione dei candidati ammessi alla prova orale per la procedura di selezione pubblica di n.2 Docenti di laboratorio sala bar, categoria C1 - profilo professionale "Tecnico Servizi Formativi" presso l'Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro

(riferito all'avviso pubblico del 27 aprile 2022)

Protocollo	Osservazioni sulla candidatura	Valutazione ammissibilità
8971 del 28/04/2022	MANCANZA DEI REQUISITI	NON AMMESSO
8987 del 28/04/2022	DOCUMENTAZIONE COMPLETA	AMMESSO
9345 del 4/05/2022	DOCUMENTAZIONE COMPLETA	AMMESSO
9584 del 9/05/2022	DOCUMENTAZIONE NON COMPLETA	NON AMMESSO
9634 del 9/05/2022	DOMANDA PERVENUTA OLTRE TERMINE	NON AMMESSO

Per i soli candidati ammessi alla procedura di selezione, per i quali non sussiste una causa di esclusione ai sensi dell'Art. 3 dell'Avviso Pubblico, di seguito la graduatoria temporaneamente definita e il calendario di convocazione alle prove orali.

La graduatoria temporaneamente definita è stilata sulla base della valutazione dei titoli di cui all'Art. 4 dell'Avviso Pubblico di selezione.

Seguendo l'ordine della graduatoria temporaneamente definita, è ammesso alla prova orale un numero di candidati complessivamente pari a 5 (cinque) volte il numero dei posti messi a selezione, nell'ordine di graduatoria temporaneamente definita in base al punteggio della fase di cui al punto a) dell'art 4 dell'avviso di selezione.

	Protocollo	Giorno di convocazione	Ora di convocazione
1	8987 del 28/04/2022	18/05/2022	09:00
2	9345 del 4/05/2022	18/05/2022	09:30

La presente graduatoria avrà validità sino alla pubblicazione della graduatoria di merito.

I colloqui si svolgeranno presso la sede di AFOL Metropolitana, CFP "Achille Grandi", in viale Italia, 548 - Sesto San Giovanni (MI).

Si ricorda ai candidati di presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento e di rispettare in modo puntuale l'orario indicato in tabella di convocazione, eventuali ritardi saranno considerati come rinuncia a partecipare alla selezione.

Come definito nell'Art. 3 dell'Avviso di selezione, la mancata presentazione per lo svolgimento della prova selettiva, nella data, nell'ora e con le modalità stabilite, per qualsiasi causa anche se dovuta a forza maggiore, nonché la violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica da COVID-19, sono causa di esclusione dalla procedura selettiva.

In riferimento al Protocollo di svolgimento dei concorsi di cui all'articolo 1, comma 10, lettera z), del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 gennaio 2021 i candidati dovranno:

- 1) presentarsi da soli e senza alcun tipo di bagaglio (salvo situazioni eccezionali, da documentare);
- 2) non presentarsi presso la sede se affetti da uno o più dei seguenti sintomi:
 - temperatura superiore a 37,5°C e brividi (la temperatura corporea verrà rilevata anche al momento dell'accesso del candidato nell'area di selezione, mediante termoscanner);
 - tosse di recente comparsa;
 - difficoltà respiratoria;
 - perdita improvvisa dell'olfatto (anosmia) o diminuzione dell'olfatto (iposmia), perdita del gusto (ageusia) o alterazione del gusto (disgeusia);
 - mal di gola.
- 3) non presentarsi presso la sede se sottoposto alla misura della quarantena o isolamento domiciliare fiduciario e/o al divieto di allontanamento dalla propria dimora/abitazione come misura di prevenzione della diffusione del contagio da COVID - 19;
- 4) indossare obbligatoriamente, dal momento dell'accesso all'area di selezione sino all'uscita, la/e mascherina/e chirurgica/he messe a disposizione dall'ente organizzatore.

Qualora una o più delle sopraindicate condizioni non dovessero essere soddisfatte, dovrà essere inibito l'ingresso del candidato. In ogni caso, qualora un candidato, al momento dell'ingresso presenti, alla misurazione, una temperatura superiore ai 37,5°C o altra sintomatologia riconducibile al Covid-19 deve essere invitato a ritornare al proprio domicilio.

È altresì obbligatorio rispettare il "criterio di distanza droplet" di almeno 1 metro, aumentato di un altro metro nell'area di selezione, tra i candidati e il personale dell'organizzazione/vigilanza e la commissione esaminatrice in ogni fase della procedura.

Elenco dei candidati ammessi alla procedura di selezione, graduatoria temporanea e calendario di convocazione alla prova orale in pubblicazione dal 13/05/2022.

Le norme Covid-19 definite nel presente documento fanno riferimento a quanto in vigore alla data di pubblicazione, sarà premura dell'Ente adeguarsi ad eventuali cambiamenti normativi.

Il Dirigente Responsabile di procedimento
Barbara Ferri