

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

di n.1 Tecnico di laboratorio di ripresa fotografica, categoria C1 - profilo professionale "Tecnico Servizi Formativi", presso l'Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro (AFOL Metropolitana).

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto del fabbisogno professionale specifico, che non può essere soddisfatto con risorse già presenti nell'organico aziendale in considerazione di quanto emerso dalla ricognizione interna;

Tenuto conto degli Artt. 32 e seguenti del vigente Regolamento di Organizzazione di Afol Metropolitana in materia di selezione per l'assunzione di personale;

Richiamata la propria determinazione N.236/DG del 08/07/2021 Prot. N.12605/2021

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e tempo pieno di n. 1 Tecnico di laboratorio di ripresa fotografica, categoria C1 - profilo professionale "Tecnico Servizi Formativi".

Afol Metropolitana garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Le attività e le competenze del ruolo sono quelle richiamate dal profilo professionale "Tecnico Servizi Formativi" – categoria C1 (Allegato A), adottato da AFOL Metropolitana. In particolare il Tecnico di laboratorio di ripresa fotografica svolge compiti afferenti alle seguenti aree di attività:

- *gestione, supervisione delle attività e manutenzione delle attrezzature presso i laboratori fotografici;*
- *supporto alla docenza di post produzione con suite Adobe e software Capture One;*
- *docenza in materia di ripresa fotografica digitale e analogica, sviluppo e stampa analogica.*

Art. 1 - Requisiti di ammissione

- 1) essere cittadino italiano; oppure cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino di paesi terzi titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini stranieri di Paesi terzi senza cittadinanza di uno Stato membro devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana e nella domanda devono indicare l'autorità, il numero di protocollo e la data del rilascio del provvedimento relativo al proprio status.

SEDE LEGALE

Via Soderini 24 – 20146 Milano
Tel 02 77404141 – protocollo@afolmet.it
P.IVA 08928300964

I cittadini dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici ed essere iscritti nelle liste elettorali degli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica (Art. 3. Cittadinanza italiana secondo quanto stabilito dal D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174);

- 2) per i candidati in possesso della cittadinanza italiana, essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- 3) avere un'età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
- 5) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che precludano la costituzione del rapporto di pubblico impiego, oltre che non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.lgs. 159/2011;
- 6) non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego nella Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- 7) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni. Per le categorie protette, idoneità allo svolgimento delle mansioni oppure compatibilità delle residue capacità lavorative con le mansioni da svolgere. L'Agenzia, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente;
- 8) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 Legge 226/2004;
- 9) possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità)
Per i titoli conseguiti all'estero, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione il candidato, a pena di esclusione, deve essere in possesso della dichiarazione di corrispondenza del titolo di studio straniero a quello italiano (ai sensi dell'art. 12 della legge n. 29 del 25 gennaio 2006 e dell'art. 48 DPR 394/1999); ovvero deve aver presentato presso la competente Autorità la domanda per ottenere il rilascio della dichiarazione.
La dichiarazione di corrispondenza dovrà essere trasmessa ad Afol Metropolitana entro il termine da questa comunicato e comunque entro il giorno indicato per la sottoscrizione del contratto ai sensi del successivo Art.5;
- 10) esperienza professionale minima di 3 anni (36 mesi anche non continuativi) in mansioni attinenti alle aree di attività sopra specificate. Tale esperienza può essere stata acquisita sulla base di rapporti regolati da specifico contratto di lavoro subordinato o di collaborazioni regolate dalla legge, ovvero a seguito di incarico professionale di consulenza.
- 11) conoscenza della lingua Inglese.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel successivo Art. 2 per la presentazione della candidatura.

Art. 2 - Presentazione della candidatura – Termine e modalità

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 445/2000.

La domanda di ammissione alla selezione è composta, a pena di esclusione, da:

- a) autocertificazione ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 del possesso di tutti i requisiti di ammissione di cui all'Art. 1 e della veridicità delle informazioni contenute nel curriculum vitae parte integrante della candidatura (Allegato B al presente Avviso). A pena di esclusione, l'autocertificazione deve essere sottoscritta dal candidato;
- b) curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, nel quale venga dettagliatamente descritta l'esperienza professionale maturata. Non è oggetto di valutazione e di attribuzione di punteggio la singola esperienza di cui non vengano indicati i mesi di durata (con data di inizio e fine), il datore di lavoro, l'inquadramento contrattuale, le mansioni svolte;
- c) copia di un documento di identità in corso di validità.

Il candidato con disabilità, adeguatamente documentata, deve specificare nella domanda di partecipazione l'ausilio necessario in sede di prova selettiva, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

A pena di esclusione, i candidati devono far pervenire la domanda di partecipazione entro le ore 12 del 23/07/2021 tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo segreteria generale@pec.afolmet.it. Nell'oggetto della PEC va posta la dicitura "Selezione per n. 1 Tecnico di laboratorio di ripresa fotografica".

Afol Metropolitana non è responsabile in caso di dispersione delle comunicazioni dovuta a inadempienze del candidato, né in caso di eventuali disguidi, ritardi o problemi tecnici imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

L'inoltro della candidatura comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente Avviso.

Art. 3 – Cause di esclusione

Costituiscono causa di non ammissione ovvero di esclusione dalla procedura selettiva:

- a) la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti dall'Art.1 del presente Avviso;
- b) la presentazione della candidatura con modalità diverse da quelle stabilite dall'Art. 2 del presente Avviso;
- c) la mancata presentazione per lo svolgimento della prova selettiva, nella data, nell'ora e con le modalità stabilite, per qualsiasi causa anche se dovuta a forza maggiore; nonché la violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica da COVID-19.

Tutti i candidati che risultano aver presentato domanda con le modalità previste dal presente Avviso sono ammessi alla selezione con riserva. L'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione, in qualunque momento effettuato, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 4 – Selezione delle candidature

Ai sensi dell'art.36 del vigente Regolamento di Organizzazione di Afol Metropolitana il Direttore Generale nomina apposita Commissione di Valutazione, che può svolgere i propri lavori in modalità telematica garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle operazioni secondo la normativa vigente.

La selezione dei candidati è articolata nelle fasi: a) valutazione titoli ed esperienza professionale; b) prova orale. Alla prova orale è ammesso un numero di candidati pari a 3 (tre) volte il numero dei posti messi a

selezione con il presente Avviso, nell'ordine di graduatoria temporaneamente definita in base al punteggio della fase di cui al precedente punto a). Nel caso di più candidati collocati al quinto posto di tale graduatoria, tutti vengono ammessi alla prova orale.

Sono ritenuti idonei ed inseriti in graduatoria i candidati che hanno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100 ed un punteggio di almeno 36 punti nella prova orale. In caso di parità di punteggio complessivo, viene data preferenza in graduatoria al candidato di età anagrafica inferiore, ai sensi della Legge 127/1997.

Di seguito il dettaglio delle fasi selettive:

a) Valutazione titoli ed esperienza professionale: massimo 30 punti.

Titoli di studio post-diploma in ambiti attinenti alle attività da svolgere: massimo 5 punti

- Laurea triennale: massimo 2 punti;
- Laurea specialistica o vecchio ordinamento: massimo 3 punti;
- Master, formazione post laurea, formazione post diploma: massimo 2 punti.

Esperienza professionale: massimo 25 punti.

1. Esperienza professionale specifica presso datori di lavoro pubblici o privati: massimo 20 punti.
Ad ogni mese di esperienza specifica attinente alla posizione da ricoprire, svolta presso un datore di lavoro pubblico o privato con contratto di lavoro subordinato, nell'ambito di collaborazioni regolate dalla legge ovvero con incarico professionale, viene attribuito un punteggio di 0,50 punti.
2. Esperienza professionale specifica svolta presso Afol Metropolitana: massimo 5 punti.
Ai candidati che hanno raggiunto il punteggio di 20 punti per l'esperienza attinente alla posizione da ricoprire vengono attribuiti ulteriori 0,5 punti per ogni mese di esperienza attinente alla posizione da ricoprire svolta presso Afol Metropolitana.

b) Prova orale: massimo 70 punti, punteggio minimo per l'idoneità 36 punti.

La prova orale verte:

1. sull'analisi delle attrezzature e degli strumenti e sulle capacità tecnico-pratiche in materia di ripresa fotografica analogica e digitale;
2. sulle seguenti materie d'esame:
 - normativa regionale in tema di istruzione e formazione professionale;
 - metodologie didattiche;
 - suite Adobe e software Capture One;
3. sulle capacità relazionali e sul livello motivazionale dei candidati.

Durante la prova orale sono inoltre accertate le conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Le prove orali si terranno il giorno 29/07/2021. Il calendario delle prove orali verrà pubblicato sul sito istituzionale www.afolmet.it, contestualmente alla graduatoria temporaneamente definita in base al punteggio della fase selettiva di cui al punto a) del presente articolo, entro il 27/07/2021. La mancata presentazione dei candidati alla prova selettiva orale è considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

Art- 5 - Graduatoria e assunzione in servizio

La graduatoria di merito è pubblicata nella sezione "Lavora con noi" di www.afolmet.it, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e con validità per un periodo di 2 (due) anni dalla data di approvazione,

come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. n.165/2001; tale graduatoria può essere utilizzata per l'instaurazione di ulteriori rapporti di lavoro da parte di Afol Metropolitana, qualora si rendesse necessario.

L'assunzione è comunicata all'interessato mediante posta elettronica certificata, con l'indicazione del giorno di sottoscrizione del contratto di lavoro e di presa di servizio. In caso il candidato non sottoscriva il contratto nei tempi previsti ovvero non prenda effettivamente servizio alla data comunicata, s'intende che lo stesso abbia rinunciato al rapporto di lavoro.

AFOL Metropolitana procede al controllo di veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato ai sensi del D.P.R. 445/2000 e all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. Il difetto dei suddetti requisiti costituisce causa di risoluzione immediata del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'assunzione acquista carattere di stabilità al termine del periodo di prova di effettivo servizio, con esito positivo, della durata di 6 mesi.

L'azienda sottopone il candidato selezionato a visita medica da parte del medico competente ai sensi del D.lgs. 81/2008, al fine di accertare l'idoneità all'impiego nella mansione.

Art. 6 - Trattamento economico

Al dipendente assunto è riconosciuto il trattamento economico stabilito dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, con riferimento all'inquadramento C1:

- Stipendio tabellare di €20.344,07 annui lordi;
- Tredicesima mensilità;
- Indennità di comparto;
- Assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto;
- Trattamento accessorio.

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge.

Art. 7 - Trattamento dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo per la Protezione dei dati Personali 2016/679 (GDPR) ai fini della ricerca e selezione del personale, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti d'assunzione.

È allegata al presente Avviso l'Informativa sul trattamento dei dati personali.

Art. 8 – Clausola di salvaguardia

Afol Metropolitana ha facoltà di revocare il presente Avviso in qualsiasi momento ovvero di non dar seguito all'assunzione in presenza di mutate esigenze organizzative, ferma restando la facoltà di mantenere in essere la graduatoria degli idonei.

Art. 9 – Informazioni e contatti

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane di AFOL Metropolitana contattando il numero telefonico 02/7740 - 6704, - 6512 oppure via mail all'indirizzo personale@afolmet.it

Responsabile del Procedimento ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. è Tommaso Di Rino.

Milano, 13/07/2021

Il Direttore Generale
Tommaso Di Rino

IN PUBBLICAZIONE DAL 13/07/2021