

SIMONE CERLINI

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e cognome Simone Cerlini

Cittadinanza Italiana

SINTESI

Titolo di studio	Diploma di laurea in Filosofia, vecchio ordinamento, conseguito il 21/04/1998 presso l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna con votazione 110/110 e lode.
Esperienza in qualifiche dirigenziali	Oltre cinque anni. Incarico dirigenziale di Capo Divisione Lavoro presso AFOL Metropolitana con decorrenza 21/06/2021, senza soluzione di continuità, rinnovato con decorrenza 21/06/2024 e scadenza 20/06/2027.
Istruzione, formazione e lavoro	Ventisei anni di attività continuativa dal marzo 2000: sistema leFP e sistema duale, ITS e IFTS, diritto-dovere all'istruzione e alla formazione, programmazione FSE su Asse Occupazione e Asse Istruzione e Formazione, direzione della rete pubblica dei servizi per l'impiego della Città metropolitana di Milano.
Organizzazione e gestione di risorse umane	Oltre cinque anni. Dal 21/06/2021 sovrintende, ai sensi dell'art. 11 c. 4 lett. a) del Regolamento di Organizzazione, alla gestione delle risorse umane assegnate alla Divisione Lavoro: 361 unità e 346,33 equivalenti a tempo pieno alla rilevazione del 30/04/2025. In precedenza, direzione di gruppi di lavoro dal 2002.
Programmazione e gestione di risorse finanziarie	Oltre cinque anni. Dal 21/06/2021, ai sensi dell'art. 11 c. 4 lett. a) e lett. d) del Regolamento di Organizzazione, gestione delle risorse finanziarie assegnate e collaborazione alla redazione del bilancio di previsione, del conto consuntivo e del Piano Programma e alle attività di controllo di gestione, su un volume superiore a 12 milioni di euro annui. In precedenza, responsabilità dell'avanzamento fisico e finanziario delle commesse dell'Associazione Consorzio Scuole Lavoro dal 2002 al 2008.
Progetti complessi in politiche del lavoro	Ventuno anni di attività continuativa. Dote Inserimento Lavorativo; Programma GOL; Dote Unica Lavoro; Garanzia Giovani; Sovvenzione Globale Lazio Misura B1; Sovvenzione Globale Obiettivo Conciliazione; progetto EQUAL SCIE; assistenza tecnica ai POR FSE di cinque Regioni; servizio EuropeAid per Iskur (Turchia). Il dettaglio è riportato nell'Elenco dei progetti rilevanti di programmazione e policy.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Date	dal 21/06/2021 - in corso
Posizione ricoperta	Capo Divisione Lavoro (Dirigente)
Datore di lavoro	AFOL Metropolitana - Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro, azienda speciale consortile ex art. 114 TUEL - Via Luigi Soderini 24, 20146 Milano
Natura e qualificazione giuridica del rapporto	Contratto individuale di lavoro a tempo determinato di natura dirigenziale, di diritto privato. Incarico conferito con determinazione dirigenziale 195/DG prot. 10599 del 03/06/2021 (contratto prot. 10885/2021 del 09/06/2021, dal 21/06/2021 al 20/06/2024) e rinnovato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 14/05/2024 e determinazione dirigenziale n. 144/DG del 05/06/2024 (contratto prot. 16979 del 12/06/2024, dal 21/06/2024 al 20/06/2027).
Inquadramento e CCNL	Qualifica dirigenziale - CCNL Area delle Funzioni Locali. Impegno a tempo pieno.

Principali attività e responsabilità Dirige la Divisione Lavoro di AFOL Metropolitana, che gestisce in funzione delegata i nove Centri per l'Impiego della Città metropolitana di Milano e quattordici sedi accreditate ai servizi al lavoro, oltre ai Servizi Coordinamento, IDO e Marketing, Collocamento Mirato (SOD), Sviluppo Servizi al Lavoro e Area Inclusione.

Organico coordinato: 361 unità e 346,33 equivalenti a tempo pieno alla rilevazione del 30/04/2025, di cui 164 dipendenti AFOL e 197 in distacco funzionale da Città metropolitana di Milano. Prima linea composta da quindici titolari di incarico di Elevata Qualificazione.

Volume complessivo di risorse programmate superiore a 12 milioni di euro annui: trasferimento a valere sul Contratto di Servizio con Città metropolitana di Milano del 26/02/2024, prot. 6036, pari a 7.416.472 euro nel 2025 e a 7.429.477 euro nel 2026, e ricavi delle vendite e delle prestazioni dell'Area Lavoro pari a 5.372.760 euro nel 2025 e a 4.788.829 euro nel 2026, come da bilanci approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Ai sensi dell'art. 11 c. 4 del Regolamento di Organizzazione: sovrintende all'organizzazione della Divisione e alla gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate; garantisce il raggiungimento degli obiettivi programmati; sottopone al Direttore Generale le proposte di deliberazione destinate al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea consortile; collabora con il Direttore Generale alla redazione del bilancio di previsione, del conto consuntivo e del Piano Programma e alle attività di controllo di gestione. Componente del Comitato di Direzione.

Programmazione e gestione finanziaria: istruttoria del previsionale di Divisione per linea di attività; istituzione nel 2023 del Servizio Programmazione, Monitoraggio e Controllo, con sistema di rilevazione univoco e cruscotto direzionale a restituzione mensile; monitoraggio degli scostamenti e riprevisione semestrale ai sensi dell'art. 13 del Contratto di Servizio.

Gestione delle risorse umane: progettazione e attuazione dell'inserimento di 128 operatori in distacco (dicembre 2021) e di ulteriori 69 (dicembre 2023), con metodologia fondata su cluster di competenze sui Livelli Essenziali delle Prestazioni e calcolo del fabbisogno per sede; gestione della fusione per incorporazione di Eurolavoro (efficacia 1 marzo 2023) con integrazione dei CPI di Legnano e Magenta e armonizzazione contrattuale dal CCNL Commercio al CCNL Funzioni Locali.

Programma GOL: primo operatore in Lombardia per Patti di Servizio Personalizzati sottoscritti e per Doti erogate in Città metropolitana di Milano; raggiungimento anticipato a settembre 2025 del target dei soggetti trattati.

Compliance sul divieto di doppio finanziamento ex art. 63 par. 9 Reg. UE 2021/1060: separazione organizzativa tra personale su contratto di servizio e personale accreditato e tra CPI e sedi accreditate, definita nel negoziato con ANPAL e Regione Lombardia chiuso il 14 marzo 2023.

Innovazione di servizio: primo Centro per l'Impiego decentrato in Italia presso un centro commerciale (Red Point Cesano Boscone, 2022); pubblicazione open delle scoperture delle aziende in obbligo (2022); procedura per la gestione della condizionalità (2022); sportelli lavoro presso gli istituti penitenziari di Bollate, Opera e San Vittore; introduzione della figura del Promotore inclusione (2026); procedura per comunicazioni push (eventi, vacancies, opportunità formative) alle persone disoccupate fino al cambiamento dello stato occupazionale; transizione del procedimento di condizionalità alla notifica digitale via SIUL ai sensi del DM 174/2024; introduzione di strumenti di monitoraggio e cruscotto di controllo su KPI economici e fisici (2022).

Tipo di attività o settore Servizi pubblici per il lavoro e politiche attive del lavoro

Date dal 01/01/2020 al 20/06/2021

Posizione ricoperta Responsabile di commessa ed esperto senior

Datore di lavoro PTSCLAS S.p.A. - Via Solferino 40, 20121 Milano

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile. Impegno a tempo pieno.

Principali attività e responsabilità Assistenza tecnica alla Pubblica Amministrazione sulla programmazione, gestione e controllo delle politiche attive del lavoro e dell'istruzione e formazione professionale. Supporto al Piano di Sviluppo di Agenzia Piemonte Lavoro. Responsabile di commessa per il miglioramento organizzativo di AFOL Metropolitana e per il Piano Strategico di Consorzio Mestieri. Supporto alla stesura del Programma FSE+ 2021-2027 di Regione Lombardia, di schede per il PNRR e del Piano Strategico della DG Formazione e Lavoro. Azione di sistema per il diritto-dovere all'istruzione nel sistema leFP e duale (Regione Liguria). Assistenza tecnica POR FSE 2014-2020, Asse I Occupazione e Asse III Istruzione e Formazione (Regione Lombardia).

Tipo di attività o settore Consulenza strategica e assistenza tecnica a pubbliche amministrazioni

Date dal 28/02/2018 al 31/12/2019

Posizione ricoperta Esperto senior e responsabile di linea di azione

Datore di lavoro Noviter S.r.l. - Via Bergamo 25, 24035 Curno (BG), successivamente incorporata in PTSCLAS S.p.A.

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Assistenza tecnica alla PA su politiche di istruzione, formazione e lavoro. Esperto senior per l'assistenza tecnica al POR FSE 2014-2020, Asse I e Asse III (Regione Lombardia). Responsabile di linea per il servizio a supporto della certificazione delle competenze e del consolidamento organizzativo dei soggetti accreditati. Esperto nel servizio Technical Assistance for Institutional Capacity Building for Implementation of EESP SOP under IPA II per IsKur, Ankara (Turchia).

Tipo di attività o settore Consulenza strategica e assistenza tecnica a pubbliche amministrazioni

Date dal 01/01/2017 al 31/12/2018

Posizione ricoperta Consulente senior

Datore di lavoro Archidata S.r.l. - Via Fabio Filzi 27, 20124 Milano

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Assistenza tecnica per l'Asse II Inclusione sociale e lotta alla povertà del POR FSE 2014-2020 di Regione Lombardia. Supporto alla programmazione, alla gestione e ai controlli; stesura del Piano di Valutazione; contributi alla misura Nidi Gratis e alla DGR 5060/2016 sul Reddito di autonomia; Agenda di programmazione Asse II 2017-2018.

Tipo di attività o settore Programmazione e valutazione di interventi cofinanziati dai fondi comunitari

Date dal 09/09/2016 al 31/12/2017

Posizione ricoperta Coordinatore del servizio di assistenza tecnica (incarico di alta professionalità)

Datore di lavoro Abruzzo Sviluppo S.p.A. - Corso Vittorio Emanuele II 49, 65121 Pescara

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Coordinamento del servizio di assistenza tecnica all'Autorità di Gestione, Asse V I.2.1 del POR FSE 2014-2020 e chiusura del POR FSE 2007-2013. Direzione di un gruppo di lavoro di dieci professionisti. Coordinamento della stesura del Manuale di Gestione e Controllo e delle

Linee Guida per le operazioni a costi semplificati. Programmazione su sistema leFP, ITS e IFTS, servizi per il lavoro e inclusione sociale.

Tipo di attività o settore Programmazione e gestione di interventi cofinanziati dai fondi comunitari

Date	dal 01/03/2015 al 31/12/2015
Posizione ricoperta	Responsabile di progetto
Datore di lavoro	Archidata S.r.l. - Via Fabio Filzi 27, 20124 Milano
Natura e qualificazione giuridica del rapporto	Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).
Inquadramento e CCNL	Non applicabile.
Principali attività e responsabilità	Assistenza tecnica al POR FSE 2007-2013 di Regione Veneto: valutazione di impatto della formazione continua con metodologia controfattuale. Assistenza tecnica alla strategia di comunicazione di Regione Lombardia.
Tipo di attività o settore	Valutazione di interventi cofinanziati dai fondi comunitari

Date	dal 06/10/2014 al 31/12/2015
Posizione ricoperta	Esperto senior e responsabile di linea di azione
Datore di lavoro	Gruppo CLAS S.p.A. - Via Serviliano Lattuada 20, 20135 Milano
Natura e qualificazione giuridica del rapporto	Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).
Inquadramento e CCNL	Non applicabile.
Principali attività e responsabilità	Servizi a supporto della semplificazione dei processi a favore dei beneficiari delle politiche regionali e della qualificazione dei soggetti accreditati, per Regione Lombardia - DG Istruzione, Formazione e Lavoro. Responsabile della linea di azione sui sistemi di controllo desk e in loco e sullo sviluppo del sistema di rating regionale nella prospettiva del valutatore indipendente. Stesura degli atti sul nuovo sistema di accreditamento.
Tipo di attività o settore	Programmazione e controllo di interventi cofinanziati dai fondi comunitari

Date	dal 01/05/2014 al 31/05/2015
Posizione ricoperta	Manager di servizio
Datore di lavoro	Studi per l'Amministrazione S.r.l. - Piazza IV Novembre 5, 20124 Milano
Natura e qualificazione giuridica del rapporto	Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).
Inquadramento e CCNL	Non applicabile.
Principali attività e responsabilità	Valutazione dell'iniziativa Lombardia Net Generation a valere sul POR FSE 2007-2013 per la creazione di impresa; raccomandazioni di policy per lo start up di impresa in Regione Lombardia.
Tipo di attività o settore	Valutazione di interventi cofinanziati dai fondi comunitari

Date	dal 01/04/2013 al 30/09/2013
Posizione ricoperta	Responsabile di servizio
Datore di lavoro	Attolini e Spaggiari Studio Associato - Via Ernesto Che Guevara 2, 42123 Reggio Emilia
Natura e qualificazione giuridica del rapporto	Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Misurazione dell'impatto dei sistemi di finanziamento della domanda sull'efficacia, la qualità dei servizi e la sostenibilità degli operatori accreditati ai sensi delle LL.RR. 22/2006 e 19/2007. Coordinamento del gruppo di lavoro per la concezione della Dote Unica Lavoro (DGR X/555 del 02/08/2013).

Tipo di attività o settore Programmazione e valutazione di politiche del lavoro

Date dal 01/01/2013 al 31/01/2015

Posizione ricoperta Consulente senior e coordinatore del gruppo di lavoro

Datore di lavoro Expert Italia S.r.l. - Via Fabio Filzi 27, 20124 Milano

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Servizio di valutazione unitaria delle politiche dell'istruzione e formazione di Regione Friuli Venezia Giulia, anche cofinanziate dai Fondi Strutturali. Costruzione del piano di valutazione, individuazione dei KPI, rilevazione ed elaborazione dei dati, valutazione di coerenza tra indicazioni comunitarie, leggi regionali e atti attuativi.

Tipo di attività o settore Valutazione di politiche pubbliche

Date dal 03/12/2012 al 30/06/2013

Posizione ricoperta Componente del Nucleo di valutazione e verifica degli investimenti pubblici

Datore di lavoro Provincia di Modena - Viale Martiri della Libertà 34, 41121 Modena

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Valutatore esterno del progetto FEI Extratalent per l'integrazione socio-lavorativa di Cittadini stranieri.

Tipo di attività o settore Valutazione di politiche pubbliche

Date dal 01/11/2012 al 31/08/2014

Posizione ricoperta Responsabile di progetto

Datore di lavoro Consorzio SIR - Via Tertulliano 70, 20137 Milano

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Responsabile del progetto Woman 50+ Talent Knowledge. Consulenza strategica e progettazione sociale per il sistema cooperativo; interventi in ambito socio-sanitario per lo screening dei minori con disabilità e per la costruzione di Individual Support Plan.

Tipo di attività o settore Servizi sociali e socio-sanitari

Date dal 12/04/2012 al 31/12/2012

Posizione ricoperta Consulente

Datore di lavoro Edenred Italia S.r.l. - Via Giovanni Battista Pirelli 18, 20124 Milano

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Consulenza per il miglioramento della progettazione delle offerte tecniche.

Tipo di attività o settore Servizi alle imprese

Date dal 01/09/2010 al 30/06/2013

Posizione ricoperta **Manager di servizio con funzioni di direzione**

Datore di lavoro PFV Consulting S.r.l. - Via Volterra 9, 20127 Milano

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Responsabile del servizio Supporto del processo di consolidamento del Sistema Dote e dello sviluppo di strumenti volti all'implementazione dei modelli organizzativi e gestionali degli operatori accreditati - POR Ob. 2 FSE 2007/2013, Ge.C.A. 16/2010. Estensore del Piano di Azione Regionale per le politiche di istruzione, formazione, lavoro, diritto allo studio e Università 2011-2015, approvato con DCR 7 febbraio 2012 n. IX/365, che ha definito la Dote Lavoro come strumento unico delle politiche regionali del lavoro ponendo le basi della Dote Unica Lavoro. Proposta del modello di rating e di valutazione della performance degli operatori accreditati.

Tipo di attività o settore Programmazione strategica e operativa di politiche del lavoro

Date dal 28/07/2010 al 10/12/2010

Posizione ricoperta **Ricercatore senior e project manager**

Datore di lavoro IRER - Istituto Regionale di Ricerca della Lombardia - Via Copernico 38, 20125 Milano

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Ricerca e analisi delle strutture organizzative degli istituti penitenziari in Romania per l'individuazione di siti idonei alla sperimentazione di imprese sociali per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Tipo di attività o settore Ricerca sociale

Date dal 01/03/2010 al 15/10/2010

Posizione ricoperta **Consulente senior**

Datore di lavoro Deloitte Consulting S.r.l. - Via Tortona 25, 20144 Milano

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Sovvenzione Globale Obiettivo Conciliazione cofinanziata dal Fondo Sociale Europeo: programmazione e progettazione dell'intervento, definizione dei processi e dei criteri di accreditamento delle organizzazioni erogatrici, coordinamento della squadra di valutazione, redazione del Report di Valutazione Intermedio e del Report del Comitato Tecnico Scientifico.

Tipo di attività o settore Programmazione e valutazione di interventi cofinanziati dai fondi comunitari

Date dal 01/01/2010 al 31/03/2010

Posizione ricoperta Consulente senior

Datore di lavoro Dinamica Media S.r.l. - Via Bologna 549, 44124 Ferrara

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Valutazione dei risultati di Regione Lombardia nella VIII Legislatura in ambito istruzione, formazione e lavoro; stesura di tre capitoli del Bilancio di Mandato.

Tipo di attività o settore Valutazione di politiche pubbliche

Date dal 01/05/2009 al 31/12/2013

Posizione ricoperta Consulente senior

Datore di lavoro MBS S.r.l. - Via Iacopo Barozzi 6/E, 40126 Bologna

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Programmazione e progettazione di interventi di assistenza tecnica per la Pubblica Amministrazione nell'ambito delle politiche del lavoro. Coordinamento dell'Azione di sistema nell'ambito delle politiche in favore delle persone con disabilità, Lotto 1, dal 14/09/2009 al 15/10/2010, con direzione della ricerca per un sistema di valutazione delle performance degli operatori dell'inserimento lavorativo. Contributi al Piano di Azione Regionale per le persone disabili e alla valutazione dei progetti Lombardia Eccellente. Confezione e gestione della Scuola di Impresa Sociale per la Fondazione dei Dottori Commercialisti di Reggio Emilia.

Tipo di attività o settore Assistenza tecnica a pubbliche amministrazioni; consulenza a imprese non profit

Date dal 01/10/2008 al 30/04/2009

Posizione ricoperta Responsabile Area Politiche Attive

Datore di lavoro Piazza del Lavoro Società Consortile a r.l. - Piazza Carlo Felice 18, 10121 Torino

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista).

Inquadramento e CCNL Non applicabile. Impegno a tempo pieno.

Principali attività e responsabilità Responsabile dello sviluppo delle politiche attive del lavoro. Assistenza alle filiali di Torino, Genova e Verona per la presentazione di progetti di ricollocazione professionale e di inserimento lavorativo di persone svantaggiate e iscritte al collocamento mirato. Ricerca comparativa sulla certificazione delle competenze in Belgio, Francia e Italia.

Tipo di attività o settore Agenzie per il lavoro e servizi per il lavoro

Date dal 01/11/2002 al 20/02/2008

Posizione ricoperta Direttore tecnico, con funzione di coordinatore nazionale, poi di direttore generale

Datore di lavoro Associazione Consorzio Scuole Lavoro - Via XX Settembre 22, 10121 Torino

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Collaborazione coordinata e continuativa a progetto (co.co.pro.).

Inquadramento e CCNL Non applicabile. Impegno a tempo pieno.

Principali attività e responsabilità Direttore tecnico con responsabilità delle attività di ricerca, progettazione e gestione; ha acquisito successivamente la piena responsabilità del processo di progettazione, gestione e rendicontazione di tutti i progetti e le commesse a titolarità diretta dell'Associazione, in particolare cofinanziati dai Fondi Strutturali, con l'obiettivo di rispettare la pianificazione sull'avanzamento fisico e finanziario delle commesse, ottimizzando le risorse economiche e gestendo le risorse umane coinvolte. Ha diretto un gruppo di lavoro di sei persone, coordinando venti sedi territoriali, per un giro d'affari di circa sette milioni di euro per anno di esercizio.

Project manager del progetto EQUAL SCIE - Sistemi di consolidamento di imprese educative (IT-S2-MDL-007), per la valutazione, la modellizzazione e il trasferimento della buona pratica Piazza dei Mestieri di Torino. Manager responsabile di linea per la Sovvenzione Globale Lazio, Misura B1. Studio con il CNR-CERIS per nuove policy socio-sanitarie integrate.

Tipo di attività o settore Enti di formazione professionale e continua

Date dal 01/02/2002 al 31/10/2002

Posizione ricoperta Consulente

Datore di lavoro Efeso - Legacoop Emilia Romagna - Viale Aldo Moro 16, 40127 Bologna

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di lavoro autonomo (libero professionista), in prosecuzione del precedente rapporto di lavoro subordinato.

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Progettazione di interventi formativi e di azioni di sistema.

Tipo di attività o settore Enti di formazione professionale e continua

Date dal 26/01/2001 al 31/01/2002

Posizione ricoperta Progettista e ricercatore, Area Progettazione Ricerca e Sviluppo

Datore di lavoro Efeso - Legacoop Emilia Romagna - Viale Aldo Moro 16, 40127 Bologna

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Contratto di lavoro subordinato.

Inquadramento e CCNL Impiegato di 3° livello - CCNL imprese della distribuzione cooperativa.

Principali attività e responsabilità Progettazione di interventi formativi e di azioni di sistema. Studio comparativo An EU basic model for validation of foreign professional competence (Repubblica Ceca, Svezia, Italia). Ricerca-intervento sul job sharing come strumento di conciliazione.

Tipo di attività o settore Enti di formazione professionale e continua

Date dal 01/03/2000 al 31/12/2000

Posizione ricoperta Office Coordinator - Ufficio di rappresentanza di Bruxelles

Datore di lavoro Associazione Consorzio Scuole Lavoro - sede di Bruxelles (Belgio); sede legale Via XX Settembre 22, 10121 Torino

Natura e qualificazione giuridica del rapporto Rapporto di collaborazione. Co.co.co.

Inquadramento e CCNL Non applicabile.

Principali attività e responsabilità Coordinamento dell'ufficio di rappresentanza presso le istituzioni europee; coordinamento di un progetto di formazione per italiani all'estero; relazioni con funzionari della Commissione europea, parlamentari europei e partner internazionali.

Tipo di attività o settore Enti di formazione professionale e continua

ELENCO DEI PROGETTI COMPLESSI DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO IN AMBITO PROGRAMMAZIONE E POLICY

La colonna Durata del progetto indica il periodo di svolgimento della commessa nella parte eseguita dal sottoscritto, che non coincide necessariamente con la durata complessiva dell'intervento né con quella del rapporto di lavoro in essere con il soggetto affidatario del servizio, riportata nella sezione Esperienza professionale.

Committenza	Progetto	Durata del progetto	Ruolo nel progetto	Competenze rilevanti
Regione Lombardia	DUL, GOL, DIL, Progetti ESF+ in area penale e persone con disabilità e svantaggio	21/06/2021 - in corso	Direzione strategica e operativa	Definizione processi; creazione di un cruscotto di controllo per l'avanzamento fisico e finanziario; assegnazione di obiettivi per ogni servizio; monitoraggio periodico per l'analisi degli scostamenti e degli outliers; individuazione soluzioni anche per far fronte agli adeguamenti normativi e amministrativi; analisi di economicità e coordinamento per una più efficace gestione delle risorse.
Città metropolitana di Milano	Collocamento Mirato; gestione Piano Emergo (Piano Provinciale Disabili)	21/06/2021 - in corso	Direzione strategica e operativa	Pubblicazione vacancies aziende con scopertura; gestione Promotori 68 per accompagnare le aziende alla compliance alla legge 68/99; coordinamento, promozione e gestione Progetti Emergo (Dote Unica Lavoro persone con Disabilità, Azioni di rete per persone fragili, servizi alle aziende, servizi presso le scuole, progetti speciali persone con autismo, progetto Althea per disabilità acquisite - malattia oncologica); coordinamento della rendicontazione e della gestione economica.
Regione Liguria	Azione di sistema per l'espletamento del diritto-dovere all'istruzione nel sistema leFP e nel sistema duale	06/05/2019 - 20/06/2021	Consulente senior	Verifica della coerenza e dell'integrazione delle azioni rispetto alle iniziative finanziate dal Fondo Sociale Europeo; supporto alla valorizzazione del sistema leFP anche attraverso soluzioni per l'adozione del nuovo repertorio delle qualifiche e dei diplomi.
Regione Lombardia	Servizio a supporto delle politiche di inserimento nel mercato del lavoro attraverso il processo di certificazione delle competenze e di consolidamento ed adeguamento organizzativo dei soggetti accreditati	18/10/2018 - 20/06/2021	Responsabile di linea di azione	Supporto al nuovo sistema di accreditamento regionale per i servizi per il lavoro; concezione e implementazione del nuovo sistema di rating regionale.
Regione Lombardia	Assistenza tecnica per l'Asse I Occupazione e l'Asse III Istruzione e Formazione del POR FSE 2014-2020	01/03/2018 - 20/06/2021	Consulente senior	Analisi delle politiche di istruzione e formazione professionale, con focus sui percorsi ITS e IFTS; definizione degli indicatori di valutazione e accompagnamento all'informatizzazione delle relazioni intermedie e finali.
Regione Lombardia	Assistenza tecnica per l'Asse II Inclusione sociale e lotta alla povertà del POR FSE 2014-2020	01/02/2018 - 31/12/2018	Consulente senior	Supporto al Responsabile di Asse per la programmazione; stesura degli avvisi e definizione dei processi dell'iniziativa Nidi Gratis; supporto alla gestione e ai controlli.
Regione Abruzzo	Assistenza tecnica all'Asse V I.2.1 Preparazione, Attuazione, Sorveglianza e Ispezioni del POR FSE 2014-2020 e chiusura del POR FSE 2007-2013	09/09/2016 - 31/12/2017	Coordinatore del servizio	Programmazione delle iniziative su sistema leFP, ITS e IFTS, servizi per il lavoro e inclusione sociale (Garanzia Over, AdR Plus, Cruscotto Lavoro, Abruzzo Include, Scuole aperte e inclusive, Voucher Woman, Spazio Incluso) sugli Assi I, II e III; coordinamento dell'attività gestionale e dei controlli; direzione di un gruppo di lavoro di dieci professionisti.
Regione Lombardia	Assistenza tecnica al POR FSE 2014-2020 per gestione, attuazione, sorveglianza e controllo e per il rafforzamento della capacità amministrativa	01/12/2015 - 31/12/2017	Consulente senior	Contributi alla stesura del Piano di Valutazione; contributi alla DGR 5060/2016 e successive sul Reddito di autonomia; concezione e sviluppo della Misura Nidi Gratis I e II; stesura dell'Agenda di programmazione dell'Asse II per le annualità 2017-2018.

Committenza	Progetto	Durata del progetto	Ruolo nel progetto	Competenze rilevanti
Regione Veneto	Assistenza tecnica all'Autorità di Gestione per il coordinamento dell'attuazione delle azioni cofinanziate dal FSE - Programma Operativo 2007-2013	01/01/2015 - 31/12/2015	Consulente senior	Valutazione di impatto con metodologia controfattuale sulla formazione continua realizzata a valere sul POR FSE 2007-2013, a supporto della programmazione 2014-2020.
Regione Lombardia	Servizi a supporto della semplificazione dei processi a favore dei beneficiari delle politiche regionali e della qualificazione dei soggetti accreditati - DG Istruzione, Formazione e Lavoro	06/10/2014 - 31/01/2016	Manager di linea di azione	Sviluppo del sistema di valutazione e di rating degli operatori accreditati; contributi alla delineazione del PIL - Progetto di Inserimento Lavorativo nell'ambito del Reddito di autonomia a valere sul FSE.
Regione Lombardia	Valutazione dell'iniziativa Lombardia Net Generation per la creazione di impresa	01/06/2014 - 31/03/2015	Coordinatore del servizio	Valutazione dell'iniziativa a valere sul POR FSE 2007-2013 e accompagnamento alla programmazione operativa e alla gestione della misura LNG II; raccomandazioni di policy per lo start up di impresa.
Regione Friuli Venezia Giulia	Lotto 6 - Servizio di valutazione unitaria delle politiche dell'istruzione e formazione	01/01/2013 - 31/01/2015	Manager di linea di azione	Valutazione delle politiche integrate di istruzione e formazione, anche cofinanziate dai Fondi Strutturali: costruzione del piano di valutazione, individuazione dei KPI e degli obiettivi istituzionali, rilevazione ed elaborazione dei dati, stesura della valutazione e delle indicazioni di policy; valutazione di coerenza tra indicazioni comunitarie, leggi regionali e atti attuativi.
Regione Lombardia	Misurazione dell'impatto dei sistemi di finanziamento della domanda su efficacia, qualità dei servizi e sostenibilità degli operatori accreditati ai sensi delle LL.RR. 22/2006 e 19/2007	01/04/2013 - 30/09/2013	Coordinatore del servizio	Contributi alla programmazione operativa della Dote Unica Lavoro; analisi sul principio di obbligatorietà della presa in carico (Punti unici di accesso); analisi comparata dei principali sistemi europei di politiche del lavoro e di servizi pubblici per l'impiego.
Regione Lombardia	Supporto al consolidamento del Sistema Dote e allo sviluppo di strumenti per i modelli organizzativi e gestionali degli operatori accreditati - POR Ob. 2 FSE 2007-2013, Ge.C.A. 16/2010	01/09/2010 - 30/06/2013	Consulente senior	Definizione del sistema di rating regionale con indicatori orientati all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate; concezione e stesura del Piano di Azione Regionale per le politiche di istruzione, formazione, lavoro, diritto allo studio e Università 2011-2015; contributi ai bandi Dote Ricollocazione e Riqualificazione, Dote Svantaggio e Reti per la ricollocazione.
Regione Lombardia	Supporto specialistico alla Sovvenzione Globale Servizi di Conciliazione	01/03/2010 - 15/10/2010	Consulente senior	Programmazione, concezione e progettazione dell'intervento; valutazione delle politiche di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; definizione dei processi e dei criteri di affiliazione e accreditamento delle organizzazioni erogatrici; monitoraggio e indicazioni di policy per l'implementazione del modello nelle politiche ordinarie.
Regione Lombardia	Azione di sistema nell'ambito delle politiche in favore delle persone con disabilità - Lotto 1	14/09/2009 - 15/10/2010	Consulente senior	Analisi delle buone prassi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità; proposta di strumenti di valutazione degli operatori dell'inserimento lavorativo in Regione Lombardia.
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	EQUAL SCIE - Sistemi di consolidamento di imprese educative (IT-S2-MDL-007)	01/02/2006 - 29/02/2008	Coordinatore del servizio	Programmazione, concezione e progettazione dell'intervento; valutazione delle politiche di inserimento lavorativo di minori con svantaggio o provenienti da disagio sociale; modellizzazione di soluzioni innovative e proposte di policy regionali e nazionali in ambito leFP.
Regione Lazio	Sovvenzione Globale Lazio - Misura B1	01/09/2005 - 20/02/2008	Manager di linea	Programmazione, concezione e progettazione dell'intervento; valutazione delle politiche di inclusione socio-lavorativa delle persone svantaggiate e

Committenza	Progetto	Durata del progetto	Ruolo nel progetto	Competenze rilevanti
				delle migliori prassi in Lazio e in Italia; indicazioni di policy per l'implementazione del modello di Agenzia Sociale contro le povertà; studio e analisi della povertà in Regione Lazio con focus sulle nuove povertà.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

11/11/2025 **Corso di aggiornamento RUP**

Università degli Studi di Milano-Bicocca, Scuola di Alta Formazione. Corso accreditato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione. 20 ore, con esame finale.

02/01/2001 **Master di primo livello - Manager della formazione e del terzo settore - votazione 98/100**

Fondazione Alma Mater, Viale Quirico Filopanti 7, 40126 Bologna. 640 ore di corso e 220 ore di stage. Organizzazione aziendale, analisi di bilancio, normativa del non profit, fund raising, processo della formazione, Fondi Strutturali.

21/04/1998 **Diploma di laurea in Filosofia (corso di laurea vecchio ordinamento) - votazione 110/110 e lode**

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, Via Zamboni 33, 40126 Bologna. Livello QEQ 7. Filosofia Morale con Nicola Matteucci; Storia della filosofia con Antonio Santucci; Filosofia Moderna con Alberto Burgio; Ermeneutica con Maurizio Malaguti; Antropologia culturale, con Matilde Callari Galli.

INCARICHI ISTITUZIONALI E ACCADEMICI

dal 01/03/2026 - in corso **Membro del Comitato di Indirizzo Stakeholders dei Corsi di Laurea L-36 Scienze Politiche e L-37 Politiche, Cooperazione e Sviluppo**

Università degli Studi Roma Tre, Dipartimento di Scienze Politiche.

dal 01/07/2022 - in corso **Docente - Corso di perfezionamento in Consulenza di Carriera**

Università Cattolica del Sacro Cuore, ASAG - Alta Scuola Agostino Gemelli, Largo A. Gemelli 1, 20123 Milano. Insegnamento in Politiche attive del lavoro. Tre anni accademici.

dal 01/06/2013 al 30/06/2015 **Membro del Think Tank Creare Lavoro**

Assolavoro e Gi Group. Predisposizione di position paper e proposte di legge in materia di politiche attive per l'attuazione del Jobs Act e del D.Lgs. 150/2015.

dal 01/06/2007 al 31/12/2012 **Membro osservatore della Commissione Rendicontazione Sociale degli Enti Non Profit**

Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, Piazza della Repubblica 59, 00185 Roma.

ATTIVITÀ EDITORIALE E PUBBLICAZIONI

dal 01/07/2023 - in corso **Editorialista**

VITA Società editoriale, Via Giovanni Bovio 6, 20159 Milano. Rapporto di frequenza volontaria non retribuito. Contributi mensili sui temi del lavoro e delle politiche sociali. Collabora inoltre con Il Sole 24 Ore - NT+ Lavoro e con LaVoce.info.

Monografia: Manifesto della classe dei servi. Contro la fine del lavoro, Il Margine, Trento, 2023, ISBN 979-12-5982-108-9, prefazione di Maurizio Del Conte.

Fra le pubblicazioni scientifiche: O-ring theory e qualità della Pubblica Amministrazione, Nuova Professionalità VII/2, 2026; Il senso del lavoro come costruzione di classe, Nuova Professionalità VII/1, dicembre 2025; Le politiche attive del lavoro nel PNRR italiano: questioni aperte, Nuova Professionalità II/5, 2021; Le politiche europee in materia di istruzione e formazione, Rassegna CNOS, dicembre 2020; Il sistema della Dote in Lombardia (con L. Violini), Rivista del diritto della sicurezza sociale n. 1, 2011; Un modello di agenzia sociale per un intervento socio-sanitario integrato contro la povertà, Quaderni del CERIS-CNR n. 11/2009; Il job sharing come strumento di conciliazione (con E. Mini), in L. Galantino (a cura di), Flessibilità dei tempi di lavoro, Giappichelli, 2005.

COMPETENZE LINGUISTICHE E DIGITALI

Lingua madre Italiano

Inglese	Ascolto C1 - Lettura C2 - Interazione orale B2 - Produzione orale C1 - Scrittura C2
Francese	Ascolto C1 - Lettura C2 - Interazione orale C1 - Produzione orale C1 - Scrittura C1
Competenza digitale	Elaborazione delle informazioni, comunicazione, creazione di contenuti e risoluzione di problemi: livello avanzato. Sicurezza: livello intermedio. Utilizzo cruscotto di controllo con Power BI per avanzamento indicatori economici e fisici. Utilizzo avanzato di sistemi di IA generativa, con competenze di prompt engineering.

DICHIARAZIONI

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità che le informazioni contenute nel presente curriculum vitae corrispondono al vero.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 autorizza il trattamento dei dati contenuti nel presente curriculum vitae per le finalità della procedura di selezione.

Milano, 10/08/2026

Documento firmato in originale