

Obiettivi strategici 2026/28

In linea con l'obiettivo aziendale di consolidamento di una cultura dell'etica e della legalità ed in continuità con gli obiettivi strategici per l'Anticorruzione definiti nel Piano 2024/26 si propone l'approvazione dei seguenti obiettivi per il 2026/28:

1. Aggiornamento del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo:
 - definizione, in collaborazione con i Responsabili dei processi sensibili, dell'analisi dei rischi aziendali e la revisione dei KPI per il monitoraggio del livello di presidio del rischio. Tale misura si rende necessaria per l'ampliamento del numero dei CPI sul Comune di Milano.
2. Strumenti regolamentari a supporto del Modello di Organizzazione gestione e controllo:
 - Revisione del Codice Etico e di comportamento con integrazione delle misure previste dal DPR 81/2023 sull'uso dei Social Media nella comunicazione istituzionale e dell'Intelligenza Artificiale nel trattamento delle informazioni aziendali.
3. Analisi delle Linee Guida ANAC, 328 e 329/2025 in materia di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi. Aggiornamento dei regolamenti e del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo.
4. Whistleblowing: ridefinizione della Policy Aziendale sul Whistleblowing alla luce delle indicazioni della delibera ANAC, n.479 del 2025, che introduce disposizioni rispetto alla gestione del canale interno di segnalazione e sul trattamento delle segnalazioni anonime
5. Forme di partecipazione per il consolidamento della cultura dell'etica e della trasparenza:
 - Creazione di una bacheca a disposizione del personale per inoltrare suggerimenti, problemi riscontrati nella propria vita lavorativa, situazioni da attenzionare, che non costituiscano reato, ma forniscano spunti di miglioramento ed aiutino ad apportare correttivi a situazioni critiche. Rimane sempre valido il portale Whistleblowing per la segnalazione di illeciti.
 - Individuazione di appositi KPI per testare il livello di diffusione di una cultura dell'etica.
6. Formazione del personale: formazione sul Codice Etico in seguito alla revisione del documento.