

VERBALE ASSEMBLEA DELL'AGENZIA METROPOLITANA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO

Il giorno 20 Maggio 2026, alle ore 12 è prevista in prima convocazione l'Assemblea Consortile dell'Agenzia Metropolitana per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro, regolarmente convocata ai sensi dell'art. 11 dello Statuto presso la sede aziendale via Soderini 24 a Milano ed in videoconferenza al link indicato nella mail di trasmissione

La prima convocazione viene dichiarata deserta.

Il giorno 20 Maggio 2026 alle ore 1430 è prevista in seconda convocazione l'Assemblea Consortile dell'Agenzia Metropolitana per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro, regolarmente convocata ai sensi dell'art. 11 dello Statuto, presso la sede aziendale via Soderini 24 a Milano ed in videoconferenza al link indicato nella mail di trasmissione al fine di discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Bilancio esercizio 2025 e relativi documenti da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto;
- 2) Ammissione di nuovi enti. Determinazioni conseguenti in base all'art.12 comma 2 lettera m dello Statuto;
- 3) Bilancio di previsione annuale e pluriennale e Piano programma, da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto;
- 4) Varie ed eventuali

Di seguito il prospetto riepilogativo delle presenze. Le deleghe sono agli atti.

Comuni Consorziati		
Abbiategrasso	0,58%	1
Arconate	0,12%	1
Arese	0,34%	1
Assago	0,16%	
Baranzate	0,22%	1
Basiano	0,06%	1
Basiglio	0,14%	1
Bellinzago Lombardo	0,07%	1
Binasco	0,12%	1
Bollate	0,64%	1
Buccinasco	0,46%	1
Buscate	0,08%	1
Bussero	0,15%	
Cambiago	0,13%	1
Carpiano	0,07%	1
Carugate	0,28%	

Casarile	0,07%	1
Cassano d'Adda	0,35%	1
Cernusco sul Naviglio	0,60%	1
Cerro al Lambro	0,09%	1
Cesano Boscone	0,41%	1
Cesate	0,25%	1
Cinisello Balsamo	1,33%	1
Cologno Monzese	0,83%	1
Colturano	0,04%	
Corbetta	0,33%	1
Cormano	0,37%	
Cornaredo	0,36%	1
Corsico	0,61%	1
Cuggiono	0,14%	
Cusano Milanino	0,33%	1
Dairago	0,11%	1
Dresano	0,05%	
Garbagnate Milanese	0,47%	1
Gessate	0,16%	1
Grezzago	0,06%	
Inveruno	0,15%	1
Inzago	0,20%	1
Lacchiarella	0,16%	1
Lainate	0,46%	
Legnano	1,07%	
Liscate	0,07%	1
Locate di Triulzi	0,18%	1
Masate	0,07%	
Mediglia	0,21%	1
Melegnano	0,32%	1
Melzo	0,33%	1
Milano	24,37%	1
Opera	0,25%	
Paderno Dugnano	0,83%	1
Pantigliate	0,10%	1
Paullo	0,19%	1
Pero	0,21%	
Peschiera Borromeo	0,43%	1
Pessano con Bornago	0,16%	1
Pieve Emanuele	0,28%	1
Pioltello	0,66%	1
Pozzo d'Adda	0,12%	1
Pozzuolo Martesana	0,15%	1
Pregnana Milanese	0,13%	1
Rescaldina	0,25%	1
Rho	0,90%	1

Rozzano	0,73%	1
San Donato Milanese	0,56%	1
San Giuliano Milanese	0,69%	1
San Zenone al Lambro	0,08%	1
Segrate	0,66%	
Senago	0,38%	
Sesto San Giovanni	1,39%	1
Settala	0,13%	1
Settimo Milanese	0,35%	1
Solaro	0,25%	1
Trezzano Rosa	0,09%	
Trezzano sul Naviglio	0,38%	
Tribiano	0,07%	1
Truccazzano	0,10%	1
Turbigo	0,13%	1
Vanzaghello	0,09%	1
Vanzago	0,16%	1
Vaprio d'Adda	0,17%	1
Vignate	0,16%	1
Villa Cortese	0,11%	1
Vimodrone	0,30%	1
Vizzolo Predabissi	0,07%	1
Zibido San Giacomo	0,12%	1
Città Metropolitana di Milano	50%	1

All'appello iniziale risultano presenti 69 Enti Consorziati rappresentanti il 95,2 % delle quote (80,2 % degli Enti Consorziati).

Sono inoltre presenti: la Presidente del Cda Orsola Razzolini, i componenti del Cda Daniele Checchi e Pietro Galeone; per il Collegio dei Revisori il Presidente Giuseppe Nicosia ed i componenti Cesare Orienti e Maurizio Voza, il Direttore Generale Tommaso Di Rino, per la Direzione generale di Afol Metropolitana Ruggiero Lombardi, con funzioni di verbalizzante.

In base all'art.11 comma 4 dello Statuto, l'Assemblea è valida in seconda convocazione "con la presenza della maggioranza dei rappresentanti degli enti consorziati, comunque portatori di almeno il 40% delle quote di partecipazione". Essendo stato raggiunto il quorum richiesto con 61 enti presenti portatori complessivamente di oltre il 40% delle quote di partecipazione, il Presidente dell'Assemblea alle ore 15 dichiara aperta la seduta.



Per il punto 1 "Bilancio esercizio 2025 e relativi documenti da sottoporre all'Assemblea consortile in base all'art. 12 lettera j dello Statuto" il Presidente dà la parola alla Presidente del Cda, che ringrazia il Direttore generale e la struttura tutta per il lavoro svolto e sottolinea come nel 2025 è stato raggiunto il numero di 90 soci. L'attività si è ispirata a due parole chiave: la prossimità e la

diffusione territoriale. In sostanza si è data attuazione ad un obiettivo considerato tra i prioritari da questo Cda: fare in modo che siano le politiche attive del lavoro a “cercare” il cittadino, anche quando è inattivo per le ragioni più disparate. Da sottolineare l’apertura dei nuovi Red point e l’incremento dei job days. Esprime soddisfazione per l’andamento particolarmente positivo delle attività di formazione. Sottolinea il tasso di inserimento lavorativo degli studenti che trovano lavoro a conclusione del percorso formativo che tocca il 62%; nel contempo è diminuito il tasso di dispersione scolastica. Afol si conferma maggiore attuatrice dei programmi GOL in Lombardia. Guardando anche al previsionale, sottolinea alcuni obiettivi: il progetto di Academy del lavoro pubblico, su sollecitazione di CMM, che consentirà di sviluppare ancora di più la formazione continua e permanente; il rafforzamento ulteriore del servizio di domanda-offerta di lavoro, anche con progetti innovativi per le imprese; il rapporto sempre più stretto tra politiche attive ed inclusione, con iniziative importanti come il protocollo siglato con la Prefettura per l’Istituto Beccaria e in altri penitenziari; l’impegno nel ridurre il tasso di disoccupazione femminile dovuto a carichi familiari ed in generale di cura; l’allargamento ad altri Comuni dell’esperienza di COB23. Il recente decreto Lavoro ha puntato molto sugli incentivi per le donne in condizioni di svantaggio, noi cerchiamo di renderle pronte all’occupazione lavorativa attraverso la formazione. Nel contempo il Cda è aperto al contributo dei Comuni per immaginare insieme nuovi strumenti per intercettare sempre più donne e giovani. Infine insieme all’Osservatorio del lavoro di CMM, questo da metterà a disposizione le proprie competenze per monitorare l’efficacia e la qualità delle attività aziendali, come già avviene per il lavoro, per ciò che attiene la formazione.

A seguire interviene il Direttore generale illustra l’argomento, sottolineando che si tratta di un bilancio solido dal punto di vista economico, frutto anche di un confronto continuo con i Revisori. Nel 2025 si è registrato un ulteriore incremento del numero dei soci, con 6 nuovi ingressi. Si è nel contempo continuato a perseguire l’obiettivo della diffusione territoriale dei servizi di Afol, non solo per quanto riguarda i Centri per l’Impiego, ma anche con l’apertura di nuove sedi accreditate al lavoro (Red Point) a Corbetta e San Giuliano Milanese e con le interlocuzioni propedeutiche all’apertura della sede di Sesto San Giovanni che avverrà nel corso del 2026. Vi sono poi gli hub inclusione per le persone più fragili; i punti Afolmet che stiamo razionalizzando d’intesa con le Amministrazioni comunali; le sedi formative. Anche nel 2025 l’organizzazione di eventi legati alle politiche attive del lavoro ha rappresentato un punto di forza della strategia aziendale per la prossimità dei servizi. Dal punto di vista quantitativo va sottolineato l’incremento del 5% del valore della produzione rispetto all’ultimo bilancio. La Divisione formazione ha raggiunto risultati molto positivi, con un incremento complessivo del 15% rispetto ai valori indicati nel previsionale. In particolare sono stati lusinghieri i risultati della leFP con conseguente risvolto nella lotta alla dispersione scolastica. È stato aperto un nuovo CFP a Cinisello Balsamo, all’interno della sede di Villa Forno, che ospiterà anche il CPI. Particolarmente significativi sono i dati riguardanti il tasso di dispersione scolastica in diminuzione del 3% rispetto all’anno formativo precedente; il tasso di scolarizzazione con il 91% di studenti del 3° anno che proseguono gli studi iscrivendosi al 4° anno e con il 31% che dopo il 4° anno continuano con la maturità o su IFTS-ITS; il tasso di inserimento lavorativo con il 62% di studenti che trovano lavoro a conclusione del percorso formativo. Sugli immobili messi a disposizione dai Comuni come sedi dei CFP da segnalare che a Sesto San Giovanni il Comune è intervenuto con un finanziamento straordinario per adeguare gli spazi e poter accogliere anche circa 100 studenti della sede dismessa del CFP di Cologno Monzese. Nell’anno 2025, la formazione tecnologica superiore si è confermata un servizio strategico trasversale a tutte le filiere formative di Afol Metropolitana. L’articolazione dell’offerta formativa è garantita dalla

partecipazione attiva di Afol Metropolitana in prestigiose Fondazioni ITS, che ne consolidano il ruolo sul territorio.

- I-CREA Academy dove partecipiamo in qualità di promotore, socio fondatore e principale attore nella progettazione formativa.
- ITS Academy Angelo Rizzoli e ITS Lombardia mecatronica, con partecipazione in qualità di socio fondatore.
- Fashion Academy Cosmo con partecipazione in qualità di socio ordinario.

L'attività formativa del 2025 ha registrato volumi significativi, coprendo tutte le filiere formative dell'Agenzia: 21 percorsi biennali ITS (di cui 9 avviati nel 2025), 13 percorsi annuali IFTS (di cui 5 avviati nel bimestre ottobre-novembre 2025).

All'interno di un protocollo promosso dalla Prefettura di Milano e finanziato da Fondazioni filantropiche della città (RCS, Pirelli, Sisini) è stato progettato ed erogato un corso di "Basi di Lucidatura Automotive" presso l'istituto Penale Minorile Cesare Beccaria. Per rispondere alle esigenze dei partecipanti, il corso è stato organizzato in un ambito specifico che permettesse il superamento di eventuali barriere linguistiche.

Le attività svolte dal Servizio orientamento nel 2025 hanno avuto l'obiettivo di prevenire la dispersione scolastica, favorire l'inserimento lavorativo e promuovere il benessere giovanile, collaborando con enti locali, scuole e aziende. Le principali iniziative hanno riguardato:

- Orientamento scolastico e professionale: rafforzamento delle competenze di docenti e tutor, webinar per genitori e studenti, incontri dedicati a IFTS e ITS Academy, attività di orientamento per ex-studenti inattivi o in mismatch lavorativo.
- Progetti nei CFP: consolidamento dell'Orientamento-IDO-Eures con strumenti pratici come il CV Game e il coinvolgimento di studenti e genitori. Profilazione degli ex-studenti su software dedicati per favorire il reinserimento lavorativo.
- Collaborazioni con Comuni: azioni di orientamento per scuole medie e superiori in vari comuni dell'area metropolitana, con progetti specifici come "PEER TO STEM" e percorsi formativi su soft skills per giovani 18-29 anni.
- Progetti speciali: realizzazione di iniziative come "UP to You!" per il benessere giovanile, "R.Aga-2" per prevenire crisi scolastiche, "AYCN" per giovani NEET, e "Da Grande Farò" per promuovere le STEM nelle scuole medie.
- Servizio Civile: coordinamento di attività formative e orientative per volontari del Servizio Civile Universale, Digitale e Ambientale.

Nell'ambito della Divisione lavoro è stato rafforzato il coordinamento dei 9 Centri per l'Impiego (CPI) con riunioni regolari e strumenti di monitoraggio trasparenti.

Sono state rilasciate 66.019 DID e 45.803 PSP sottoscritti, con un tasso di conversione DID/PSP del 69,4%.

Servizi specialistici: 54.926 servizi extra-dote erogati (+37% rispetto al 2024), con forte crescita nell'orientamento specialistico e nell'accompagnamento al lavoro per persone con disabilità (+190%).

Incrocio domanda-offerta: 2.996 aziende clienti, 8.801 posizioni aperte, 723 assunzioni certificate (+34% rispetto al 2024).

Tirocini: 312 richieste per 412 posizioni, 187 tirocini attivati.

Nel 2025 c'è stata la migrazione delle convocazioni Nاسpi su SIUL, con nuove modalità di notifica digitale. I procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei CPI mostrano una crescita generalizzata dei volumi rispetto al 2024, con particolare evidenza per i certificati rilasciati (80.978, un valore che riflette anche l'aumento delle richieste di accesso agli atti, triplicati nel 2025) e per i provvedimenti di condizionalità (6.106 eventi segnalati a INPS). Sono stati adottati 4.334 provvedimenti sanzionatori e segnalati a INPS 4.334 eventi di condizionalità per percettori

Naspi/DisColl.

Si è avuta la sperimentazione della Dote Duale leFP per circa 7.000 studenti, con il coinvolgimento straordinario dei CPI per la gestione di studenti, con impatto sulle attività ordinarie.

Si è attuata la collaborazione con scuole, INPS – pur con criticità operative per l'accesso alla banca dati - e operatori accreditati.

Sono stati organizzati 157 eventi (+9%, rispetto allo scorso anno), con 4.287 partecipanti (+43%) e 323 aziende coinvolte (+397%).

Sono state realizzate 125 campagne newsletter, per 781.212 destinatari, con un tasso di apertura del 52,25%.

Per EURES: 6.346 contatti con jobseekers, 303 offerte trattate, 329 assunzioni, 44 eventi.

Per la formazione del personale si sono tenute giornate formative su nuovi modelli di valutazione e procedure INPS.

Per i procedimenti amministrativi: 80.978 certificati rilasciati, 6.106 provvedimenti di condizionalità, con innovazioni nella notifica digitale.

Nel Programma GOL Afol Metropolitana si conferma leader nella gestione del Programma GOL nel 2025, superando gli obiettivi previsti (4.863 doti GOL attivate, +28% rispetto al 2024). Nel 2025, il totale delle doti GOL attivate nella Città Metropolitana di Milano (CMM) è stato di 37.384, di cui l'87% da operatori accreditati privati.

Le sedi accreditate di Afol hanno erogato 2.500 doti, consolidando la posizione di primo ente per volume tra gli operatori accreditati. Per i Red Point occorre superare la fase di start up e tendere alla sostenibilità economica.

Le strategie di Afol si sono concentrate su indirizzamento fragili, qualità dei trattamenti, coinvolgimento delle squadre IDO, campagne di promozione diretta. Per l'inclusione sociale:

- è stata effettuata una revisione delle liste del collocamento mirato (circa 7.000 nominativi cancellati per età o requisiti non più validi).
- Sono state avviate 3.112 convenzioni con imprese, 2.244 tirocini e 4.785 avviamenti lavorativi per persone con disabilità.
- Sperimentato un maggior raccordo tra i segmenti chiave del collocamento mirato per velocizzare il matching tra domanda e offerta.
- Avviata la migrazione al nuovo sistema SIUL68 per la gestione del collocamento mirato, con alcune criticità operative segnalate.
- Afol ha partecipato a tutte le attività del Piano Emergo, gestendo doti e servizi integrativi per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, inclusi progetti specifici per studenti e persone con autismo.
- È stata mantenuta una presenza consolidata di sportelli lavoro negli istituti penitenziari di Opera, Bollate e San Vittore, erogando servizi di orientamento, redazione CV, corsi GOL e tirocini per favorire l'occupabilità dei detenuti. Abbiamo partecipato a numerosi progetti POR-FSE hanno promosso inclusione sociale e lavorativa per adulti e minori sottoposti a provvedimenti giudiziari, con risultati concreti in termini di prese in carico e tirocini attivati.
- Attivato lo Sportello Off Campus in collaborazione con Università Bocconi e Politecnico di Milano, per accompagnamento al lavoro e costruzione di fiducia verso le istituzioni. Dal 2024 è attivo l'Hub Rifugiati presso la sede di via Paravia, punto di riferimento per servizi a migranti e minori stranieri non accompagnati. È stato avviato il progetto Pathway Migranti, con segmentazione dell'utenza e progettazione di percorsi personalizzati di politica attiva.

Fra le iniziative per donne e giovani:

- Sportelli Red Corner nei Centri Milano Donna (CMD) attivi in tutti i municipi, con percorsi di orientamento, recruiting day, workshop e formazione specifica per donne, incluse vittime di violenza.

- Progetto COB23 per il reinserimento lavorativo di donne che hanno perso il lavoro: 2.113 adesioni nel periodo 2023-2025, con oltre il 50% delle partecipanti avviate al lavoro.
- Progetto LDS – Luoghi di Sperimentazione per giovani NEET: 195 giovani intercettati, 56 agganciati e 20 attivati in percorsi di attivazione sociale e lavorativa.

A completamento di quanto relazionato dal Direttore generale interviene la capo Area Amministrazione che evidenzia come nel 2025 ci sia stato un notevole incremento del credito nei confronti dei soci. La gran parte è ascrivibile agli enti consorziati. I trasferimenti ad Afol si sono avuti nei primi mesi del 2026, riportando il credito vantato ad un dato fisiologico. La totalità dei crediti è comunque nell'ambito della pubblica amministrazione, pertanto non vi è dubbio sulla solvibilità del debitore e sulla agevole recuperabilità del credito. Da rilevare anche l'aumento dei costi del personale, che ingloba gli aumenti in seguito al rinnovo contrattuale ed un ulteriore assorbimento in organico di parte dei docenti in somministrazione.

Il Presidente del Collegio dei revisori conferma quanto sottolineato dalla Capo Area Amministrazione sui crediti ed il giudizio positivo espresso dal Collegio nel parere che viene dato per letto.

Il Comune di Sesto San Giovanni lascia agli atti dichiarazione relativa alla verifica dell'esatta collocazione di una somma di 2893,10 euro.

Il Presidente dell'Assemblea ringrazia a nome di tutti i soci il Cda, il Direttore generale e la struttura tutta per il lavoro svolto e pone in votazione la proposta di cui al punto 1 all'odg con il seguente esito:

Comuni Consorziati	QUOTA PARTECIPAZIONE	Ricalcolo quote su presenti votanti	favorevoli	contrari	astenuti
Abbiategrosso	0,58%	0,61	1		
Arconate	0,12%	0,13	1		
Arese	0,34%	0,36	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,22%	0,23	1		
Basiano	0,06%	0,07	1		
Basiglio	0,14%	0,15	1		
Bellinzago Lombardo	0,07%	0,07	1		
Binasco	0,12%	0,13	1		
Bollate	0,64%	0,68	1		
Buccinasco	0,46%	0,48	1		
Buscate	0,08%	0,09	1		
Bussero		0,00			
Cambiago	0,13%	0,13	1		

Carpiano	0,07%	0,08	1		
Carugate		0,00			
Casarile	0,07%	0,07	1		
Cassano d'Adda	0,35%	0,36	1		
Cernusco sul Naviglio	0,60%	0,63	1		
Cerro al Lambro	0,09%	0,09	1		
Cesano Boscone	0,41%	0,43	1		
Cesate	0,25%	0,26	1		
Cinisello Balsamo	1,33%	1,40	1		
Cologno Monzese	0,83%	0,87	1		
Colturano		0,00			
Corbetta	0,33%	0,35	1		
Cormano		0,00			
Cornaredo	0,36%	0,38	1		
Corsico	0,61%	0,64	1		
Cuggiono		0,00			
Cusano Milanino	0,33%	0,35	1		
Dairago	0,11%	0,12	1		
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese	0,47%	0,49	1		
Gessate	0,16%	0,17	1		
Grezzago		0,00			
Inveruno	0,15%	0,16	1		
Inzago	0,20%	0,21	1		
Lacchiarella	0,16%	0,17	1		
Lainate		0,00			
Legnano		0,00			
Liscate	0,07%	0,07	1		
Locate di Triulzi	0,18%	0,19	1		
Masate		0,00			
Mediglia	0,21%	0,23	1		
Melegnano	0,32%	0,33	1		
Melzo	0,33%	0,34	1		
Milano	24,37%	25,60	1		

Opera		0,00			
Paderno Dugnano	0,83%	0,87	1		
Pantigliate	0,10%	0,11	1		
Paullo	0,19%	0,20	1		
Pero		0,00			
Peschiera Borromeo	0,43%	0,45	1		
Pessano con Bornago	0,16%	0,17	1		
Pieve Emanuele	0,28%	0,29	1		
Pioltello	0,66%	0,69	1		
Pozzo d'Adda	0,12%	0,13	1		
Pozzuolo Martesana	0,15%	0,16	1		
Pregnana Milanese	0,13%	0,13	1		
Rescaldina	0,25%	0,26	1		
Rho	0,90%	0,94	1		
Rozzano	0,73%	0,77	1		
San Donato Milanese	0,56%	0,59	1		
San Giuliano Milanese	0,69%	0,73	1		
San Zenone al Lambro	0,08%	0,08	1		
Segrate		0,00			
Senago		0,00			
Sesto San Giovanni	1,39%	1,47	1		
Settala	0,13%	0,14	1		
Settimo Milanese	0,35%	0,37	1		
Solaro	0,25%	0,26	1		
Trezzano Rosa		0,00			
Trezzano sul Naviglio		0,00			
Tribiano	0,07%	0,07	1		
Truccazzano	0,10%	0,11	1		
Turbigo	0,13%	0,13	1		
Vanzaghello	0,09%	0,10	1		
Vanzago	0,16%	0,17	1		
Vaprio d'Adda	0,17%	0,18	1		
Vignate	0,16%	0,17	1		
Villa Cortese	0,11%	0,12	1		

Vimodrone	0,30%	0,31	1		
Vizzolo Predabissi	0,07%	0,07	1		
Zibido San Giacomo	0,12%	0,12	1		
Città Metropolitana	50%	52,53	1		

Enti presenti che hanno votato: 69 rappresentanti il 95,2% delle quote - 80,2% degli Enti consorziati

Voti favorevoli: 100%. L'Assemblea approva all'unanimità:

- 1) il Bilancio consuntivo 2025 ed i suoi allegati;
- 2) di dare mandato al Direttore generale per gli adempimenti conseguenti.

L'Assemblea vota per l'immediata esecutività con lo stesso esito



Per il punto numero 2 "Ammissione di nuovi enti. Determinazioni conseguenti in base all'art.12 comma 2 lettera m dello Statuto" il Presidente dell'Assemblea illustra l'argomento.

In base all'art.12 comma 2 lettere b ed m dello Statuto sono di competenza dell'Assemblea consortile l'ammissione di nuovi enti all'agenzia e le modifiche delle quote di partecipazione conseguenti all'adesione di nuovi enti.

Negli ultimi mesi del 2025 hanno richiesto l'adesione ad Afol a partire dal 1° gennaio 2026 i Comuni di Noviglio, Ossona, Trezzo sull'Adda e Vernate, rientrati nella compagine consortile dopo 6 anni, mentre si prende atto dell'uscita del Comune di Cusago.

Inoltre il 19 marzo del 2026 il Comune di Mesero ha deliberato l'adesione ad Afol, a partire dal 1° giugno 2026

Nei prossimi giorni anche il Consiglio comunale di Nosate sarà chiamato ad esprimersi riguardo all'adesione ad Afol.

Considerato che al momento non è possibile calendarizzare la prossima assemblea consortile, qualora il Consiglio comunale decidesse per l'adesione, si propone all'Assemblea di accettare la richiesta di adesione con condizione sospensiva, dando mandato al Direttore generale di Afol Metropolitana di verificare la correttezza dell'eventuale richiesta di adesione.

Il Presidente dell'Assemblea pone in votazione il punto 2 all'odg con il seguente esito.

Comuni Consorziati	QUOTA PARTECIPAZIONE	Ricalcolo quote su presenti votanti	favorevoli	contrari	astenuti
Abbiategrosso	0,58%	0,61	1		

Arconate	0,12%	0,13	1		
Arese	0,34%	0,36	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,22%	0,23	1		
Basiano	0,06%	0,07	1		
Basiglio	0,14%	0,15	1		
Bellinzago Lombardo	0,07%	0,07	1		
Binasco	0,12%	0,13	1		
Bollate	0,64%	0,68	1		
Buccinasco	0,46%	0,48	1		
Buscate	0,08%	0,09	1		
Bussero		0,00			
Cambiago	0,13%	0,13	1		
Carpiano	0,07%	0,08	1		
Carugate		0,00			
Casarile	0,07%	0,07	1		
Cassano d'Adda	0,35%	0,36	1		
Cernusco sul Naviglio	0,60%	0,63	1		
Cerro al Lambro	0,09%	0,09	1		
Cesano Boscone	0,41%	0,43	1		
Cesate	0,25%	0,26	1		
Cinisello Balsamo	1,33%	1,40	1		
Cologno Monzese	0,83%	0,87	1		
Colturano		0,00			
Corbetta	0,33%	0,35	1		
Cormano		0,00			
Cornaredo	0,36%	0,38	1		
Corsico	0,61%	0,64	1		
Cuggiono		0,00			
Cusano Milanino	0,33%	0,35	1		
Dairago	0,11%	0,12	1		
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese	0,47%	0,49	1		
Gessate	0,16%	0,17	1		
Grezzago		0,00			
Inveruno	0,15%	0,16	1		
Inzago	0,20%	0,21	1		
Lacchiarella	0,16%	0,17	1		
Lainate		0,00			
Legnano		0,00			
Liscate	0,07%	0,07	1		
Locate di Triulzi	0,18%	0,19	1		
Masate		0,00			
Mediglia	0,21%	0,23	1		
Melegnano	0,32%	0,33	1		
Melzo	0,33%	0,34	1		

Milano	24,37%	25,60	1		
Opera		0,00			
Paderno Dugnano	0,83%	0,87	1		
Pantigliate	0,10%	0,11	1		
Paullo	0,19%	0,20	1		
Pero		0,00			
Peschiera Borromeo	0,43%	0,45	1		
Pessano con Bornago	0,16%	0,17	1		
Pieve Emanuele	0,28%	0,29	1		
Pioltello	0,66%	0,69	1		
Pozzo d'Adda	0,12%	0,13	1		
Pozzuolo Martesana	0,15%	0,16	1		
Pregnana Milanese	0,13%	0,13	1		
Rescaldina	0,25%	0,26	1		
Rho	0,90%	0,94	1		
Rozzano	0,73%	0,77	1		
San Donato Milanese	0,56%	0,59	1		
San Giuliano Milanese	0,69%	0,73	1		
San Zenone al Lambro	0,08%	0,08	1		
Segrate		0,00			
Senago		0,00			
Sesto San Giovanni	1,39%	1,47	1		
Settala	0,13%	0,14	1		
Settimo Milanese	0,35%	0,37	1		
Solaro	0,25%	0,26	1		
Trezzano Rosa		0,00			
Trezzano sul Naviglio		0,00			
Tribiano	0,07%	0,07	1		
Truccazzano	0,10%	0,11	1		
Turbigo	0,13%	0,13	1		
Vanzaghella	0,09%	0,10	1		
Vanzago	0,16%	0,17	1		
Vaprio d'Adda	0,17%	0,18	1		
Vignate	0,16%	0,17	1		
Villa Cortese	0,11%	0,12	1		
Vimodrone	0,30%	0,31	1		
Vizzolo Predabissi	0,07%	0,07	1		
Zibido San Giacomo	0,12%	0,12	1		
Città Metropolitana	50%	52,53	1		

Enti presenti che hanno votato: 69 rappresentanti il 95,2% delle quote - 80,2% degli Enti consorziati
Voti favorevoli: 100%. Pertanto l'Assemblea approva all'unanimità:

1) di ammettere ad Afol Metropolitana a partire dal 1° gennaio 2026 dei Comuni di Noviglio, Ossona, Trezzo sull'Adda e Vernate e si prende atto dell'uscita del Comune di Cusago;

- 2) di ammettere ad Afol Metropolitana a partire dal 1° giugno 2026 del Comune di Mesero;
- 3) di accettare l'eventuale richiesta di adesione ad Afol del Comune di Nosate con condizione sospensiva, dando mandato al Direttore generale di Afol Metropolitana di verificarne la correttezza.



Per il punto numero 3 **“Bilancio di previsione annuale e pluriennale e Piano programma, da sottoporre all’Assemblea consortile in base all’art. 12 lettera j dello Statuto”** interviene il Direttore generale che illustra gli elementi essenziali dell’attività programmata nel 2026.

Il previsionale 2026 di Afol Metropolitana intende consolidare il ruolo dell’agenzia come infrastruttura pubblica territoriale. La prima leva è il rafforzamento della prossimità, attraverso il completamento del piano di potenziamento dei Centri per l’Impiego, l’estensione della rete dei Red Point e lo sviluppo degli Hub Inclusione. CPI, CFP, sedi accreditate e servizi specialistici vengono ricondotti al modello integrato alla base della costituzione di Afol, nel quale ogni presidio territoriale opera in relazione con Comuni, scuole, imprese, operatori accreditati, parti sociali e terzo settore.

In questo quadro, la formazione professionale mantiene un peso strategico. Il piano punta al consolidamento dei CFP di Cinisello Balsamo e Sesto San Giovanni e affronta come priorità la continuità del CFP di Cesate, con l’obiettivo di garantire una sede adeguata agli studenti già iscritti e mantenere il presidio scolastico nel territorio. Per la scuola di Cesate, vista la indisponibilità del Comune a prorogare ulteriormente il contratto di comodato, la soluzione definitiva potrebbe risiedere nel trasferimento a Garbagnate Milanese, all’interno di un edificio che il Comune metterebbe a disposizione, attualmente sede di una scuola primaria di secondo grado ed adatta alle esigenze del CFP.

Per l’anno formativo 2026/27 sono previsti almeno 121 percorsi leFP, almeno 2.050 allievi e un budget in entrata non inferiore a 9.630.000 euro. Accanto alla leFP, il documento punta a rafforzare anche la formazione superiore e permanente, con sei percorsi IFTS, nove nuovi percorsi ITS per il biennio 2026-2028, l’offerta legata a GOL e Dote Unica Lavoro e una maggiore integrazione con i fabbisogni delle imprese.

Tra gli obiettivi l’erogazione di un percorso formativo professionalizzante in collaborazione con aziende e enti di formazione e CMM nell’ambito di due Patti Territoriali: per le competenze e per l’occupazione logistica in Adda-Martesana e per le nuove filiere agroalimentari per migliorare l’accesso all’occupazione nel settore agricolo e agroalimentare attraverso misure di politica attiva, riqualificazione professionale e accompagnamento al lavoro.

Il 2026 rappresenta anche un anno di transizione per i Centri per l’Impiego. La chiusura del programma GOL richiede di preparare l’organizzazione al nuovo modello regionale di politiche attive, non ancora esplicitato ma che sarà fondato su maggiore personalizzazione dei servizi, lavoro di rete e accompagnamento più strutturato. Gli obiettivi assegnati da Regione Lombardia e Città Metropolitana riguardano in particolare la presa in carico, l’attivazione dei percorsi di politica attiva, l’utilizzo degli slot messi a disposizione dagli operatori accreditati, la costruzione di reti territoriali e la promozione di iniziative con imprese e stakeholder. Il documento insiste inoltre sulla necessità di

rendere più efficace il rapporto con le aziende, anche attraverso una migliore promozione dei profili delle persone disoccupate.

Per l'area dell'inclusione si prevedono interventi su più target fragili. Sono previsti il Recovery College nel Legnanese, il servizio Promotori Inclusione, il rafforzamento del collocamento mirato, la sperimentazione della Valutazione del Potenziale e il Pathway Migranti, rivolto in particolare a donne tra i 30 e i 50 anni arrivate in Italia per ricongiungimento familiare.

Per le attività Emergo il budget atteso è di almeno 3.094.733 euro; tra i target operativi rientrano consulenze alle imprese sulla legge 68/99, convenzioni ex art. 14 e avviamenti nominativi.

Una linea specifica riguarda il tema già affrontato negli scorsi anni del contrasto all'inattività femminile. Il previsionale prevede percorsi per donne fragili o vittime di violenza, il rafforzamento delle antenne antiviolenza nei CPI, l'aggiornamento del portale MASP, l'estensione del progetto COB23 alle aree di Rho e Legnano, il Pathway Donna, la certificazione di genere dell'azienda e il progetto EnergyFem. Quest'ultimo, con Afol Metropolitana capofila, interviene sul rientro e sulla permanenza al lavoro delle lavoratrici con figli piccoli, attraverso coaching, welfare aziendale, strumenti di conciliazione e rimborsi per servizi educativi.

Il documento collega poi il tema dei giovani alla prevenzione della dispersione scolastica e alla riduzione dei NEET. Sono previste azioni di orientamento in ingresso, riorientamento, orientamento in uscita e accompagnamento nella transizione scuola-lavoro. I target includono almeno 300 allievi dei CFP coinvolti, oltre 100 partecipanti agli incontri su IFTS e ITS, almeno 80 webinar o seminari e almeno 1.000 genitori raggiunti sul tema dell'orientamento scolastico.

La comunicazione viene sempre più utilizzata come uno strumento per migliorare l'accessibilità ai servizi. Nel 2026 sono previsti oltre al magazine Faber, guide e opuscoli aggiornati, almeno 10 video dedicati ai servizi, il rafforzamento del canale YouTube, l'invio di almeno 15.000 SMS profilati agli utenti dei CPI e la sperimentazione di Afolmet News con almeno 10 Comuni soci. A questo si affianca una forte presenza negli eventi territoriali, con almeno 150 iniziative di promozione diffusa e momenti di incontro domanda-offerta rivolti a imprese, enti accreditati, giovani, lavoratori e stakeholder locali. Nel previsionale vengono poi individuate alcune linee di sviluppo nuove indicate come obiettivo per Afol da parte di Città Metropolitana: il progetto di fattibilità per un'Academy metropolitana del lavoro pubblico, pensata per supportare i Comuni soci con percorsi formativi rivolti al personale degli enti locali ed anche agli amministratori; l'avvio di un sistema di valutazione dell'efficacia dei servizi, attraverso l'incrocio tra dati della formazione e comunicazioni obbligatorie, per misurare esiti occupazionali, tempi di inserimento e qualità contrattuale. Infine Afol si è data come obiettivo l'introduzione progressiva dell'intelligenza artificiale, inizialmente a supporto negli uffici comunicazione e legale, insieme al rafforzamento delle competenze interne su IA.

A seguire interviene la Capo Area Amministrazione che illustra le macro scelte economiche del budget presentato. In particolare sono state valorizzate le attività ricorrenti e quelle già in corso, mentre non compaiono tra le entrate quelle eventualmente derivanti da proposte progettuali presentate di cui però non conosciamo ancora l'esito. Non essendo un bilancio autorizzatorio è possibile che in corso di anno il budget venga integrato con variazioni non sostanziali. Per i costi è stata usata come base il consuntivo dello scorso anno. Tra le principali voci oggetto di revisione ci sono le consulenze ed il ricorso alla somministrazione, anche grazie al percorso di stabilizzazione dei docenti intrapreso da diversi anni. Infine per adempimento normativo Afol è obbligata a presentare un bilancio pluriennale: dato che alcuni elementi portanti del previsionale, come la Convenzione per

i servizi al lavoro ed il Contratto di servizio, hanno una durata inferiore al triennio, come ogni anno è stato presentato un budget pluriennale che è la semplice replica del previsionale dell'anno in corso.

Il Presidente del Collegio dei revisori raccomanda come tutti gli anni all'Organo amministrativo il monitoraggio delle entrate e delle uscite nel corso dell'esercizio per conseguire il mantenimento del pareggio di bilancio e come indicato nella relazione al previsionale che viene data per letta esprime parere favorevole al Bilancio preventivo 2026 ed al Bilancio 2026-2028.

Il Direttore del Settore Politiche del Lavoro di Città Metropolitana di Milano, delegato per l'Assemblea al posto della Consigliera delegata impegnata nel Consiglio metropolitano, richiama l'importanza di contribuire al processo di allargamento della compagine consortile in particolare nell'area ovest milanese. Fa appello a tutti affinché i Centri per l'impiego di prossima apertura a seguito del piano di potenziamento siano effettivi elementi di rafforzamento delle reti territoriali. Ricorda che a fine anno scade la convenzione tra Regione, CMM e province lombarde per i servizi al lavoro. Occorre un impegno per sensibilizzare Regione sulla necessità che gli oneri di funzionamento siano incrementati per coprire effettivamente le spese, nonché sulla piena operatività dei nuovi portali regionali in particolare per le persone con disabilità. Di conseguenza verrà rinnovato anche il Contratto di servizio tra CMM e Afol Metropolitana.

Il Presidente dell'Assemblea, in qualità di Sindaco di Garbagnate, conferma che l'Amministrazione comunale accoglie con entusiasmo l'idea del nuovo CFP in trasferimento da Cesate, tanto che gli uffici comunali sono al lavoro per la relativa convenzione.

Nel corso della discussione si collega il Delegato del Comune di Lainate.

Pone in votazione il punto 3 all'ordine del giorno con il seguente esito:

Comuni Consorziati	QUOTA PARTECIPAZIONE	Ricalcolo quote su presenti votanti	favorevoli	contrari	aste nuti
Abbiategrasso	0,57%	0,60	1		
Arconate	0,12%	0,12	1		
Arese	0,34%	0,35	1		
Assago		0,00			
Baranzate	0,22%	0,23	1		
Basiano	0,06%	0,07	1		
Basiglio	0,14%	0,15	1		
Bellinzago Lombardo	0,07%	0,07	1		
Binasco	0,12%	0,13	1		
Bollate	0,64%	0,67	1		
Buccinasco	0,46%	0,48	1		
Buscate	0,08%	0,08	1		
Bussero		0,00			
Cambiago	0,13%	0,13	1		
Carpiano	0,07%	0,08	1		
Carugate		0,00			
Casarile	0,07%	0,07	1		

Cassano d'Adda	0,34%	0,36	1		
Cernusco sul Naviglio	0,59%	0,62	1		
Cerro al Lambro	0,09%	0,09	1		
Cesano Boscone	0,40%	0,42	1		
Cesate	0,25%	0,26	1		
Cinisello Balsamo	1,32%	1,38	1		
Cologno Monzese	0,82%	0,86	1		
Colturano		0,00			
Corbetta	0,33%	0,34	1		
Cormano		0,00			
Cornaredo	0,36%	0,38	1		
Corsico	0,60%	0,63	1		
Cuggiono		0,00			
Cusano Milanino	0,33%	0,35	1		
Dairago	0,11%	0,12	1		
Dresano		0,00			
Garbagnate Milanese	0,47%	0,49	1		
Gessate	0,16%	0,16	1		
Grezzago		0,00			
Inveruno	0,15%	0,16	1		
Inzago	0,20%	0,21	1		
Lacchiarella	0,16%	0,17	1		
Lainate	0,46%	0,48	1		
Legnano		0,00			
Liscate	0,07%	0,07	1		
Locate di Triulzi	0,18%	0,19	1		
Masate		0,00			
Mediglia	0,21%	0,22	1		
Melegnano	0,31%	0,33	1		
Melzo	0,32%	0,34	1		
Milano	24,16%	25,31	1		
Noviglio	0,08%	0,08	1		
Opera		0,00			
Ossona	0,08%	0,08	1		
Paderno Dugnano	0,82%	0,86	1		
Pantigliate	0,10%	0,11	1		
Paullo	0,19%	0,20	1		
Pero		0,00			
Peschiera Borromeo	0,43%	0,45	1		
Pessano con Bornago	0,16%	0,16	1		
Pieve Emanuele	0,27%	0,29	1		
Pioltello	0,65%	0,68	1		
Pozzo d'Adda	0,12%	0,13	1		
Pozzuolo Martesana	0,15%	0,16	1		
Pregnana Milanese	0,13%	0,13	1		
Rescaldina	0,25%	0,26	1		

Rho	0,89%	0,93	1		
Rozzano	0,72%	0,76	1		
San Donato Milanese	0,56%	0,58	1		
San Giuliano Milanese	0,69%	0,72	1		
San Zenone al Lambro	0,08%	0,08	1		
Segrate		0,00			
Senago		0,00			
Sesto San Giovanni	1,38%	1,45	1		
Settala	0,13%	0,13	1		
Settimo Milanese	0,35%	0,36	1		
Solaro	0,25%	0,26	1		
Trezzano Rosa		0,00			
Trezzano sul Naviglio		0,00			
Trezzo sull'Adda		0,00			
Tribiano	0,07%	0,07	1		
Truccazzano	0,10%	0,11	1		
Turbigo	0,13%	0,13	1		
Vanzaghello	0,09%	0,10	1		
Vanzago	0,16%	0,17	1		
Vaprio d'Adda	0,17%	0,18	1		
Vernate	0,06%	0,06	1		
Vignate	0,16%	0,17	1		
Villa Cortese	0,11%	0,11	1		
Vimodrone	0,29%	0,31	1		
Vizzolo Predabissi	0,07%	0,07	1		
Zibido San Giacomo	0,12%	0,12	1		
Città Metropolitana	50%	52,37	1		

Enti presenti che hanno votato: 73 rappresentanti il 95,5% delle quote - 81,1% degli Enti consorziati

Voti favorevoli: 100%

L'Assemblea vota per l'immediata esecutività con lo stesso esito



Per il punto numero 4 "varie ed eventuali" il Presidente dà la parola al Segretario dell'Assemblea che ricorda che con il prossimo mese di giugno, si conclude un triennio di attività di alcuni Organi attualmente in carica in Afol Metropolitana. L'Assemblea consortile sarà chiamata a rinnovare il proprio Ufficio di Presidenza (Presidente e Vice Presidente) e 15 componenti del Comitato Territoriale. La procedura è quella indicata negli atti costitutivi dell'Azienda e nei Regolamenti interni. Il Comitato Territoriale, in accordo con la Presidenza dell'Assemblea, ha preferito non procedere con il rinnovo degli organi già con l'Assemblea odierna, con decorrenza 1° luglio,

considerato l'approssimarsi delle elezioni amministrative che coinvolgono alcuni Comuni della compagine consortile di Afol. Pertanto sarà convocata un'Assemblea ad hoc.



Non essendovi altro da discutere, alle ore 1550 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Ruggiero Lombardi

IL PRESIDENTE

Daniele Davide Barletta