



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

**di n.2 addetti Formazione
per i percorsi in Diritto - Dovere all'istruzione e alla formazione (DDIF) - docente di
inglese, Profilo Professionale Specialista Servizi Formativi, Cat. D 1
presso l'Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro**

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione del Decreto del Presidente N.06/2020 - PROT.7662/2020 del 26/06/2020 e della determina dirigenziale n.20/2020- PROT.7663/2020 del 26/06/2020;

Tenuto conto dei contenuti dell'Accordo Sindacale sottoscritto in data 12/06/2019, con particolare riferimento all'avvio di procedure di selezione di personale a tempo indeterminato;

Tenuto altresì conto del vigente Regolamento di Organizzazione, con particolare riferimento al Titolo VI, "Procedure di selezione e di avviamento al lavoro";

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e tempo parziale 30% di n. 2 addetti Formazione DDIF - docente - Cat. D 1, da assegnare alle sedi di Sesto San Giovanni e Cologno Monzese dell'Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento ed il Lavoro.

L'orario di lavoro può essere variato annualmente, in aumento, per il periodo settembre - giugno, secondo le esigenze dell'anno formativo.

Le attività e le competenze del ruolo sono quelle richiamate dal profilo professionale Specialista Servizi Formativi - categoria D 1 (allegato A), adottato dall'Agenzia.

In particolare, il contenuto della posizione concerne le seguenti aree di attività e responsabilità:

- attività di docenza ordinaria della materia di inglese all'interno di percorsi di DDIF attraverso l'impiego di metodologie di insegnamento diversificate e che comportano anche l'uso di strumenti tecnici, sia in modalità in presenza che in modalità FAD (formazione a distanza), e la partecipazione ai consigli di classe e ad altre possibili attività collegiali;
- eventuale collaborazione alla supervisione e monitoraggio dei piani formativi e di gestione sociale, al coordinamento e gestione dei processi educativi ed alla organizzazione delle attività connesse;
- partecipazione alla promozione di interventi rivolti ad assicurare la qualità e il miglioramento dei servizi e l'innovazione metodologico didattica;
- eventuale gestione e supervisione delle attività presso i laboratori tecnici;
- partecipazione a percorsi di formazione finanziata;

I requisiti generali e specifici per partecipare alla selezione sono i seguenti:

1. Cittadinanza italiana oppure di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea oppure essere familiare di un cittadino di uno degli Stati dell'UE, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure possedere la cittadinanza di paesi terzi purché titolare del permesso di soggiorno

SEDE LEGALE

Via Soderini 24 - 20146 Milano
Tel 02 77404141 - protocollo@afolmet.it
P.IVA 08928300964

UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

2. Età non inferiore agli anni 18;
3. Idoneità psico-fisica all'impiego;
4. Godimento dei diritti civili e politici;
5. Non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso un'Azienda Speciale o una Pubblica amministrazione per motivi disciplinari, o giusta causa o giustificato motivo oggettivo;
6. Assenza di condanne penali;
7. Conoscenza di una lingua straniera;
8. Possesso di Diploma di laurea triennale, specialistica o di vecchio ordinamento nelle seguenti materie: Interpreti (Inglese), Traduttori (Inglese), Traduzione e Interpretazione (Inglese), Lingue e Letterature Straniere (Inglese), Lingue e Letterature Straniere Moderne (Inglese);
9. Esperienza professionale specifica quale docente della durata pari ad un anno formativo (9 mesi) nel sistema di istruzione o di IFP;

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

Modalità e termini di presentazione della domanda

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati devono far pervenire la domanda di ammissione tassativamente **entro le ore 12:00 di venerdì 10 luglio 2020**.

Il termine di presentazione della domanda è perentorio.

Le domande devono essere spedite a mezzo Posta elettronica certificata all'indirizzo segreteria generale@pec.afolmet.it.

L'azienda non è responsabile per l'eventuale dispersione di comunicazioni che dipenda da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

La domanda va redatta in carta libera, utilizzando lo schema allegato al presente avviso (allegato B).

Nell'oggetto della PEC va indicata la dicitura **"Selezione di n. 2 addetti Formazione DDIF - docente di inglese - cat. D 1 - presso AFOL Metropolitana"**.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere **sottoscritta dal candidato**, pena la nullità della stessa. Alla domanda deve essere allegata, pena la nullità della stessa, la fotocopia del documento d'identità del sottoscrittore **in corso di validità**.

Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda

Nella domanda, indirizzata ad AFOL metropolitana, redatta secondo lo schema allegato (allegato B) al presente avviso e firmata, il candidato, oltre al proprio **cognome e nome**, deve, a pena di esclusione dalla selezione, dichiarare sotto la propria personale responsabilità ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

- a) La data e il luogo di nascita;
- b) La residenza;

- c) Il codice fiscale;
- d) Il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013;
- e) Il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- f) Il godimento dei diritti politici e civili;
- g) Di non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso un'Azienda Speciale o una Pubblica amministrazione per motivi disciplinari, o giusta causa o giustificato motivo oggettivo;
- h) Gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio), ovvero di non avere carichi pendenti;
- i) Il possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- j) I titoli di studio posseduti, con l'indicazione della data in cui sono stati conseguiti e dell'autorità che li ha rilasciati;
- k) Il possesso dei requisiti di esperienza richiesti, a pena di esclusione, per l'accesso alla selezione;
- l) La conoscenza di una lingua straniera;
- m) Il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione, nonché il recapito telefonico;
- n) Di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente avviso di selezione;
- o) Il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 (GDPR)

Alla domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione, devono essere allegati:

1. **Curriculum vitae redatto in formato europeo secondo il modello allegato (allegato C) e firmato**, indicante le attività professionali svolte dal candidato con particolare riferimento al possesso dei requisiti specifici richiesti e ad ogni altro titolo ed esperienza utili ai fini della selezione. In particolare devono essere indicati i datori di lavoro precedenti, l'inquadramento contrattuale, il periodo di lavoro e le mansioni svolte;
2. **Fotocopia carta d'identità in corso di validità;**

Ammissione alla selezione

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione viene pubblicato sul sito di AFOL Metropolitana www.afolmet.it entro **giovedì 30 luglio 2020**.

L'ammissione alle singole prove è subordinata al raggiungimento del punteggio minimo per l'idoneità nella prova precedente.

Prove selettive

Le prove selettive consistono in:

- a) Valutazione titolo culturale e cv professionale: **massimo 30 punti, punteggio minimo per l'idoneità 18 punti**.

La valutazione dei titoli culturali e del cv professionale posseduti dai candidati è volta a verificare e valutare le competenze specifiche dei candidati rispetto alla posizione da ricoprire.

Titolo culturale, massimo 10 punti:

- Laurea triennale: 3 punti;
- Laurea specialistica o vecchio ordinamento: 8 punti;

- Master o formazione post laurea: fino a 5 punti;

Cv professionale: massimo 20 punti

- ad ogni mese di esperienza professionale specifica viene attribuito un punteggio di 0,80 punti per mese, fino al raggiungimento del punteggio massimo; non viene attribuito alcun punteggio all'esperienza di lavoro necessaria per l'ammissibilità alla selezione.

b) Prova scritta: massimo 30 punti, punteggio minimo per l'idoneità 18 punti.

La prova scritta è volta a valutare le conoscenze teoriche possedute relativamente alla materia d'insegnamento e alle materie e prove d'esame sotto indicate.

La prova consiste in un questionario a risposte multiple, composto da 30 domande. Ad ogni risposta corretta è attribuito un punto. Le risposte errate o non date non comportano penalizzazione.

c) Prova pratica: massimo 30 punti, punteggio minimo per l'idoneità 18 punti.

La prova pratica verte sulla valutazione delle competenze espresse relativamente alla gestione dei processi formativi, nonché alle competenze relazionali.

La prova consiste in una simulazione di ruolo di gruppo.

d) Prova orale: massimo 30 punti, punteggio minimo per l'idoneità 18 punti.

Alla prova orale sono ammessi unicamente i primi 10 candidati nell'ordine di graduatoria temporaneamente definita dalla sommatoria dei punteggi delle prove di cui ai punti a), b), c).

La prova orale verte sulle materie d'esame sotto elencate oltre a verificare i livelli motivazionali.

Materie e Prove d'esame

- Normativa regionale sulla formazione professionale;
- Conoscenza dei fondamenti teorici e pratici della materia d'insegnamento e dei programmi didattici;
- Metodologie e tecniche di formazione e insegnamento;
- Conoscenza di metodologie e tecniche di gestione dei processi di integrazione del gruppo classe;
- Conoscenza del sistema delle politiche attive del lavoro che incidono sui percorsi formativi in DDIF.

Durante la prova orale sono inoltre accertate le conoscenze informatiche e della lingua straniera scelta dal candidato.

A parità di punteggio attribuito ai candidati, a seguito di valutazione delle prove selettive, il docente che ha già maturato esperienza lavorativa nella medesima funzione presso AFOL Metropolitana ha un titolo preferenziale.

Il calendario delle prove è pubblicato sul sito www.afolmet.it entro il 30/07/2020.

La mancata presentazione della/del candidata/o nell'ora e nel luogo indicati per le prove è considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

I candidati devono presentarsi alle prove selettive muniti di valido documento di riconoscimento.

Graduatoria di merito

A conclusione delle prove di selezione sono ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 72.

La graduatoria di merito è pubblicata sul sito istituzionale di AFOL Metropolitana e avrà validità fino al 31/12/2020.

Assunzione

L'assunzione è comunicata all'interessato mediante posta elettronica certificata con l'indicazione del giorno in cui dovrà sottoscrivere il contratto di lavoro e assumere servizio.

In caso il candidato non sottoscriva il contratto nei tempi previsti e/o non prenda effettivamente servizio alla data comunicata s'intende che lo stesso abbia rinunciato al rapporto di lavoro.

Il candidato selezionato deve presentare, entro il perentorio termine che verrà fissato da AFOL Metropolitana, la documentazione riguardante il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

L'assunzione acquista carattere di stabilità al termine del periodo di prova di effettivo servizio, con esito positivo, della durata di non più di 6 mesi.

L'azienda sottopone il candidato selezionato a visita medica da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008, al fine di accertare l'idoneità all'impiego nella mansione.

Trattamento economico:

Il trattamento economico è quello stabilito dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, con riferimento all'inquadramento D1:

- Stipendio tabellare di € 22.135,47 annui lordi;
- Tredicesima mensilità;
- Indennità di comparto;
- Assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto;
- Trattamento accessorio.

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge e a riparametrazione secondo l'impegno orario settimanale.

L'assunzione a tempo indeterminato è effettuata con un orario a tempo parziale pari al 30%. L'orario di lavoro può essere variato annualmente in aumento per il periodo settembre - giugno secondo le esigenze dell'anno formativo

Trattamento dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo per la Protezione dei dati Personali 2016/679 (GDPR) ai fini della ricerca e selezione del personale, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti d'assunzione.

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Capitale Umano e Organizzazione, al numero telefonico 02/7740 -6704, -6512.

Milano, 30 giugno 2020

F.to Il Direttore Generale
Tommaso Di Rino

IN PUBBLICAZIONE DAL 30/06/2020