



Avviso di selezione a evidenza pubblica

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTA

**l'indizione di una procedura di selezione a evidenza pubblica per il conferimento di
n. 1 incarico di componente dell'Organismo di Vigilanza ex d.lgs. n. 231/2001.**

Art. 1 Oggetto dell'Avviso

L'Organismo di Vigilanza ha il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello Organizzativo dell'Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro (di seguito "AFOL Metropolitana" o "Agenzia"), secondo quanto stabilito dall'art. 6, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 231/2001 e segnatamente per l'espletamento dei seguenti compiti:

1. verificare che i protocolli organizzativi, gestionali e di controllo definiti nel Modello siano effettivamente applicati;
2. verificare la persistenza nel tempo dei requisiti di efficienza ed efficacia del Modello;
3. effettuare verifiche periodiche mirate su specifiche operazioni poste in essere nell'ambito delle attività aziendali a rischio;
4. raccogliere, elaborare e conservare le informazioni provenienti dalle diverse funzioni aziendali e rilevanti in ordine al rispetto del Modello;
5. mantenere il raccordo con l'RPCT per le attività relative alla prevenzione, il monitoraggio ed il controllo degli atti relativi alla prevenzione della corruzione;
6. accedere liberamente presso qualsiasi unità dell'Agenzia - senza necessità di alcun consenso preventivo - al fine di richiedere informazioni, documentazione e dati ritenuti necessari per lo svolgimento dei compiti previsti dal D.Lgs. n. 231 /2001;
7. promuovere e definire le iniziative per la diffusione del Modello, nonché per la formazione del personale e la sensibilizzazione dello stesso all'osservanza dei principi contenuti nel Modello;
8. raccogliere, conservare e valutare le segnalazioni di eventuali violazioni del Modello;
9. richiedere tempestivamente al Presidente la convocazione del Consiglio di Amministrazione affinché vengano adottati gli opportuni provvedimenti in relazione alle violazioni accertate del Modello che possano comportare l'insorgere di una responsabilità in capo all'Agenzia;
10. coordinare i rapporti sia con le funzioni aziendali coinvolte nei processi rilevanti sia con il Collegio dei Revisori dei Conti, per attivare una efficace attività di vigilanza sul rispetto della normativa e sulla effettiva attuazione del Modello;
11. condurre indagini interne in seguito a segnalazioni di eventuali violazioni del presente Modello;
12. promuovere l'aggiornamento del Modello, formulando, ove necessario, al Consiglio di Amministrazione le proposte per eventuali aggiornamenti e adeguamenti da realizzarsi

SEDE LEGALE

mediante modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie in conseguenza di:

- significative violazioni delle prescrizioni del Modello;
- significative modificazioni dell'assetto interno dell'Agenzia e/o delle modalità di svolgimento delle sue attività;
- Modifiche normative;

Art. 2 - Requisiti di ammissibilità

Sono ammessi a partecipare al presente Avviso i soggetti che, al momento della presentazione della propria candidatura, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- d) non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- e) non essere incorsi in una delle cause di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, di cui alla normativa vigente;
- f) possesso della Laurea in Giurisprudenza;
- g) essere avvocato iscritto all'Albo da almeno 10 anni;
- h) specifica e documentata esperienza in diritto penale;
- i) avere comprovata esperienza di almeno 5 anni in Organismi di Vigilanza di società a controllo o partecipazione pubblica.

La nomina quale componente dell'Organismo di Vigilanza è ulteriormente condizionata alla sussistenza di requisiti soggettivi di eleggibilità, in particolare all'assenza di:

- a) conflitti di interesse, anche potenziali, con l'Agenzia tali da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo e dai compiti propri dell'Organismo di Vigilanza;
- b) funzioni di amministrazione - nei tre esercizi precedenti alla nomina quale membro dell'Organismo di Vigilanza - di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali;
- c) decreto di rinvio a giudizio, sentenza di condanna, anche non passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta (il c.d. patteggiamento), in Italia o all'estero, per i delitti richiamati dal d.lgs. n. 231/2001 o altri delitti comunque incidenti sulla moralità professionale;
- d) condanna, con sentenza anche non passata in giudicato, a una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Per i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea costituirà ulteriore requisito di ammissibilità la fluente conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate e di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto di lavoro.

La domanda di partecipazione deve essere inviata tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC segreteria generale@pec.afolmet.it e dovrà pervenire entro il termine perentorio ed improrogabile del 11 maggio 2020 alle ore 16:00, pena l'esclusione.

Art. 4 - Contenuto della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, in carta libera, (v. facsimile allegato) dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la nullità della stessa, e dovrà essere corredata da:

- fotocopia della carta d'identità, in corso di validità e sottoscritta in originale dal dichiarante;
- curriculum vitae, firmato in originale, con consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa sulla privacy.

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 s.m.i.; non sarà pertanto necessario allegare alcuna specifica documentazione, posto che l'Amministrazione si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- pervenute dopo i termini previsti dall'Avviso;
- incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- che non rispettino i requisiti richiesti e le indicazioni fornite agli artt. 2 e 3;
- contenenti documentazione e informazioni che non risultino veritiere.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi della normativa sulla privacy, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico.

Art. 5 - Modalità di selezione e criteri di valutazione

Il Consiglio di Amministrazione valuterà le candidature, alla luce dei requisiti fissati nel presente avviso, mediante analisi dei curricula ed eventuali colloqui individuali.

Art. 6 - Modalità di affidamento dell'incarico, durata e compenso

L'affidamento dell'incarico avverrà a mezzo di delibera del Consiglio di Amministrazione di AFOL Metropolitana.

Il professionista che verrà nominato entrerà a far parte di un Organismo di Vigilanza costituito da un Presidente (membro esterno) e da un componente (membro interno), già nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 15/06/2018.

La scadenza dell'incarico al professionista coincide con la scadenza dell'incarico agli attuali componenti dell'OdV.

Art. 7 - Pubblicità e informazione

L'esito della procedura di selezione verrà pubblicizzato sul sito di AFOL Metropolitana.

Art. 8 - Informazioni sul trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento è AFOL Metropolitana, con sede in Milano, via Soderini 24 (p. IVA 08928300964).

Il Responsabile protezione dati (c.d. DPO) è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@afolmet.it.

I dati raccolti durante il processo di selezione saranno utilizzati ai soli fini dello svolgimento della selezione medesima e saranno trattati, solo per tale scopo, sia su supporto elettronico, sia su supporto cartaceo, secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza, in modo da tutelare in ogni momento la riservatezza e i diritti dell'interessato, nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali.

I dati verranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità per le quali gli stessi sono stati acquisiti, comunque non oltre 5 anni, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno conservati per tale periodo anche per poter dimostrare, in caso di contestazione, di aver condotto i processi di selezione senza discriminazioni, in modo corretto e trasparente in conformità alla normativa applicabile.

In relazione alle finalità di cui sopra, i dati personali potranno essere condivisi con:

- soggetti pubblici o privati per attività strumentali alle finalità indicate, di cui AFOL Metropolitana si avvarrà come Responsabili del trattamento (l'elenco completo dei Responsabili del trattamento è disponibile inviando una richiesta scritta al Titolare);
- soggetti, enti o autorità a cui sia obbligatorio comunicare i Suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità.

I dati non saranno in alcun modo soggetti a diffusione.

Nessuna tipologia di dato verrà trasferito verso paese terzo o a un'organizzazione internazionale ai sensi del Reg. EU 2016/679.

In ogni momento, si potrà esercitare il diritto di:

- a) chiedere al Titolare l'accesso ai dati, la loro cancellazione, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione dei dati incompleti, nonché la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR;

- b) nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto alla portabilità di cui all'art. 20 del GDPR, ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati forniti al Titolare, nonché, se tecnicamente fattibile, trasmetterli ad altro Titolare senza impedimenti;
- c) nel caso in cui siano presenti le condizioni per l'esercizio del diritto di opposizione, opporsi al trattamento in qualsiasi momento ai sensi dell'art. 21 del GDPR;
- d) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Per esercitare tali diritti si potrà formulare espressa richiesta scritta a mezzo raccomandata da inviarsi ad AFOL Metropolitana, via Soderini 24, 20146 Milano o a mezzo posta elettronica all'indirizzo segreteria generale@pec.afolmet.it.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Capitale Umane e Organizzazione, a mezzo posta elettronica all'indirizzo c.tosoni@afolmet.it.

Milano, 9/04/2020

Il Direttore Generale
Tommaso Di Rino

IN PUBBLICAZIONE DAL 15/04/2020