



Regione Lombardia

LEADER NASTRO  
Y-HAI TAG  
Y-AMCH

## Patto di servizio personalizzato di cui al D. LGS. 150/2015 art. 20

Data rilascio della DID 24/06/2019

Id PSP 458836

### Dati scheda anagrafica destinatario/a

Cognome	[REDACTED]	Nome	[REDACTED]
Sesso	[REDACTED]		
Codice fiscale	[REDACTED]		
Nato/a a	[REDACTED]	Il	[REDACTED]
Residente a	[REDACTED]	Prov.	[REDACTED]
	CAP [REDACTED]	Località	[REDACTED]
	Via [REDACTED]		
Domicilio	[REDACTED]	Prov.	[REDACTED]
	CAP [REDACTED]	Località	[REDACTED]
	Via [REDACTED]		
Cittadinanza	[REDACTED]		
Indirizzo email	[REDACTED]		
Telefono cellulare	[REDACTED]		

### Dati operatore

Denominazione	CPI SAN DONATO MILANESE
Codice operatore	H827C000025
Indirizzo	VIA PARRI 12
Telefono	'02 556911'
E-mail	centro.impiego.sandonato@cittametropolitana.milano.it

### Tutor designato dall'operatore/responsabile

Cognome	[REDACTED]	Nome	[REDACTED]
---------	------------	------	------------

L'operatore CPI SAN DONATO MILANESE accoglie il/la destinatario/a [REDACTED] erogando i servizi relativi alla presa in carico per la stipula del presente Patto di Servizio Personalizzato e fornendo i servizi informativi/orientativi finalizzati all'attivazione della persona e ad aumentarne le possibilità di ricollocazione.

A seguito del primo colloquio con l'operatore il/la destinatario/a dichiara la disponibilità alla seguente attività:

• **Collocamento mirato;**

• Il/La destinatario/a si impegna a seguire il seguente percorso/servizio percorsi di orientamento erogato dal soggetto erogatore AFOLMET- SAN DONATO MILANESE con le seguenti condizioni:

- Modalità di partecipazione: TRIMESTRALE/SEMESTRALE;
- Tempistica: SEI/DODICI MESI;
- Il/La destinatario/a si impegna a mantenere i contatti con il responsabile delle attività con la seguente frequenza: INCONTRI INDIVIDUALI DI GRUPPO- PERCORSO DEL POTENZIALE LAVORATIVO;

Il/La destinatario/a dichiara inoltre la propria disponibilità alla: (non applicabile in quanto beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro, ex art. 22 D.Lgs. 150/2015):

- accettazione di congrue offerte di lavoro (art. 25 del D. Lgs. 150/2015), aventi le seguenti caratteristiche:
  - lavoro subordinato ovvero missione di somministrazione di durata pari o superiore a sei mesi (art. 19 d.lgs.150);
  - lavoro inquadrato in un livello retributivo superiore almeno del 20% rispetto all'importo lordo dell'indennità cui ha diritto (art. 4 comma 41 e 42 L. 28 giugno 2012, n. 92);
  - distanza dalla residenza/domicilio della persona in cerca di lavoro non superiore a 50 Km;
  - distanza dalla residenza/domicilio percorribile mediamente in 80 minuti con i mezzi di trasporto pubblici;
- meccanismi di condizionalità per i beneficiari di sostegno al reddito (art. 21 D. Lgs. 150/2015).

La mancata osservanza, in assenza di giustificato motivo, degli impegni assunti con la sottoscrizione del presente Patto di Servizio Personalizzato è così sanzionata:

- mancata presentazione, senza giustificato motivo, alla partecipazione agli incontri con il Responsabile delle attività e/o ai colloqui di orientamento:
  1. decurtazione di un quarto di una mensilità, in caso di prima mancata presentazione;
  2. decurtazione di una mensilità, alla seconda mancata presentazione;
  3. decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione, in caso di ulteriore mancata presentazione;
- mancata partecipazione a iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o altre iniziative di politica attiva o di attivazione ovvero alle iniziative di cui all'art. 26 del D. Lgs. 150/2015 (svolgimento di attività ai fini di pubblica utilità):
  1. decurtazione di una mensilità, in caso di prima mancata presentazione;
  2. decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione, in caso di ulteriore mancata presentazione;
- mancata accettazione di una offerta di lavoro congrua ex art. 25 del D. lgs. 150/2015, in assenza di giustificato motivo: decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione.

In caso di decadenza dello stato di disoccupazione conseguente alla mancata partecipazione di cui ai punti a) e b) sopra indicati nonché la mancata accettazione di una offerta di lavoro congrua, senza giustificato motivo, comporta l'impossibilità da parte della persona a rendere nuova dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro, anche a seguito di trasferimento del domicilio, per un periodo pari a due mesi.

Meccanismi di condizionalità per i beneficiari di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro (art. 22 D. Lgs. 150/2015).

La mancata osservanza, in assenza di giustificato motivo, degli impegni assunti con la sottoscrizione del presente Patto di Servizio Personalizzato è così sanzionata:

- mancata presentazione, senza giustificato motivo, alle convocazioni ovvero agli appuntamenti o alla partecipazione alle iniziative di orientamento:
  1. decurtazione di un quarto di una mensilità, in caso di prima mancata presentazione;
  2. decurtazione di una mensilità, alla seconda mancata presentazione;
  3. decadenza dalla prestazione, in caso di ulteriore mancata presentazione.

- mancata partecipazione a iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o altre iniziative di politica attiva o di attivazione ovvero alle iniziative di cui all'art. 26 del D. Lgs. 150/2015 (svolgimento di attività ai fini di pubblica utilità):

1. decurtazione di una mensilità, in caso di prima mancata presentazione;
2. decadenza dalla prestazione, in caso di ulteriore mancata presentazione.

A conoscenza di quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del citato decreto e sotto la propria responsabilità dichiara:

- ☒ Di essere privo di impiego e di non avere in corso rapporti di lavoro alla data di stipula del Patto di Servizio Personalizzato
- ☒ Di aver cessato il rapporto di lavoro subordinato presso l'Azienda [redacted] in data 10.06.2019
- ☐ Di essere percettore di NASpI e di avere in corso un rapporto di lavoro da cui deriva un reddito annuo inferiore al reddito minimo escluso da imposizione (limite: attività di lavoro subordinato e parasubordinato pari a euro 8.000 - lavoro autonomo pari a euro 4.800)
- ☒ Di non essere in possesso di partita IVA
- ☐ Di essere in possesso di partita IVA non movimentata negli ultimi 12 mesi
- ☒ Di non avere rapporti di collaborazioni retribuite con ritenuta d'acconto
- ☒ Di non avere in corso un rapporto di lavoro autonomo occasionale
- ☐ Di essere occupato, in pendenza del periodo di preavviso e di aver ricevuto la lettera di licenziamento in data \_\_\_\_\_ n. prot. \_\_\_\_\_
- ☐ Di aver rilasciato in data \_\_\_\_\_ la Dichiarazione di Immediata Disponibilità DID \_\_\_\_\_ in modalità provvisoria ("con riserva")

L'Operatore ha l'obbligo del rispetto della normativa sulla privacy, di cui al D.Lgs. 196/2003.

Luoogo S. GIOVANNI L., li 10.06.2019

Firma operatore

Firma destinatario/a

Il/La sottoscritto/a dichiara di dare il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui all'art. 13 del D.Lgs 196/2003.

Firma destinatario/a

