

Our Lady of Lourdes Hospital, Drogheda, Irlanda assume 14 Osteriche
CAREER DAY EURES - SELEZIONE 6 dicembre 2019 - FIERA
TOSCANA DEL LAVORO presso Fortezza da Basso - Firenze
(l'azienda è interessata a valutare anche candidature di laureandi)



Our Lady of Lourdes Hospital, Drogheda is a 357 bedded academic teaching hospital providing a range of acute medical and surgical services, emergency services, intensive care, out-patient day care services, diagnostics, gynaecological, obstetric, maternity services and a nursing and midwifery education centre, in the RCSI Hospitals Group, Dublin North East Region. The hospital is also the Regional Trauma Referral Centre.

The Maternity Unit at Our Lady of Lourdes Hospital is the largest Maternity Unit in the region and approximately 3300 women give birth in the Unit each year. The Unit is a level obstetric Unit together with the Regional Neonatal Intensive Care Unit. The hospital has been accredited as a Baby Friendly Hospital.

The Midwifery Led Unit is the first MLU in Southern Ireland. The MLU aims to Provide individualised and family centred maternity care, with strong emphasis on skilled, sensitive and respectful midwifery. Our Lady of Lourdes Hospital, Maternity, SCBU and Gynaecology Services. Internal Rotation within the Maternity Service is practiced in order to enhance professional development. Our Lady of Lourdes Hospital, Maternity Unit is committed to supporting personal and professional development for all staff.

REQUISITI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO

- Essere un cittadino UE
- Laurea triennale in Ostetricia con iscrizione all'Albo professionale
- Buon livello di comunicazione in inglese (B2) per sostenere la prima intervista di selezione con il referente HR dell'azienda
- **Inglese livello 7 test IELTS per iscrizione all'Albo professionale Irlandese**
- Essere registrati nella divisione generale del Nursing and Midwifery Board of Ireland o avere i titoli per registrarsi.

Competenze trasversali

Ottima attitudine al servizio di cura e interesse allo sviluppo dell'assistenza incentrata sul paziente Motivazione a lavorare in team

Atteggiamento proattivo per influenzare i processi di cura migliori Saper garantire un ambiente accogliente per i pazienti.

Competenze tecnico professionali.

Le responsabilità lavorative comprendono identificazione dei bisogni dei pazienti e l'intervento su di essi,

Capacità clinica e amministrativa per adempiere le funzioni del ruolo, autonomia decisionale,

Capacità organizzative, relazionali e di cura, *problem solving*,

CONDIZIONI

Contratto determinato trasformabile a tempo indeterminato.

Orari flessibili a tempo pieno e indeterminato, a turni

Salario da **29,860 a 46,501**/anno euro a seconda dell'esperienza

Formazione interna continua

La rotazione interna viene praticata per migliorare lo sviluppo professionale.

BENEFIT

Eventuali benefit e step da seguire prima dell'inserimento lavorativo da concordarsi con l'azienda ed i consulenti EURES.

Monitoraggio e supporto da parte della rete EURES ITALIA-IRLANDA



I Candidati possono usufruire dei programmi comunitari a sostegno della mobilità YFEJ e Reactivate e, se **residenti** nella Regione Toscana della Borsa di mobilità professionale della Regione Toscana ed usufruire di facilitazioni per l'approfondimento del livello di lingua inglese posseduto in caso di assunzione. Per i candidati proveniente da fuori Regione è previsto un rimborso a copertura delle spese di viaggio, fino a un massimo di 350 euro. Per ottenerlo, è necessario registrarsi al sito yourfirsteuresjob.eu.

Per proporsi alla selezione registrarsi su <https://www.fieratoscanalavoro.it/lavora-all'estero/e> "OSTETRICA. OFFERTE EURES"
Inviare lo stesso CV in Inglese al Consulente EURES Laura Robustini eures@afolmet.it 02/77406416

I candidati idonei riceveranno una e-mail di convocazione per la giornata di selezione