



**Avviso di selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 9 promoter L.68/99, profilo professionale Tecnico Servizi al Lavoro - cat. C 1 da assegnare alle sedi dell'Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento ed il Lavoro**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **Richiamati:**

- Il DLgs n. 267/2000 art. 112 e seguenti;
- L'art. 25 dello Statuto "Personale dell'azienda speciale consortile";
- Il Titolo VI "Procedure di selezione e di avviamento al lavoro" del Regolamento di Organizzazione con particolare riferimento art. 42 e seguenti;
- L'addendum al contratto di servizio sottoscritto da AFOL Metropolitana e Città Metropolitana di Milano il 18.4.2019 (atto 92500/2.10/2019/74)
- Il DLgs n. 81/2015;

## **RENDE NOTO**

Che intende procedere all'assunzione di n. 9 promotori Legge 68/99 da inserire nelle diverse sedi dell'Agenzia con lo scopo di rafforzare la rete dei servizi rivolti alle imprese al fine di migliorare i livelli di occupazione delle persone disabili.

### **Art. 1 - Oggetto dell'avviso**

Individuazione di candidati idonei a svolgere funzioni di promoter Legge 68/99 per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, a tempo parziale (30 ore settimanali) della durata di 18 mesi, profilo professionale Tecnico Servizi al Lavoro (Allegato A) - cat. C 1 che andranno a svolgere le seguenti attività:

- ✓ Azioni di monitoraggio ed analisi dei prospetti informativi e dei dati sulle aziende in obbligo, finalizzate ad ottenere un quadro aggiornato e ragionato delle aziende con scoperture;
- ✓ Visite in loco sulle aziende non ottemperanti finalizzate a presentare la Legge 68/99 e le possibilità per adempiere all'obbligo, a realizzare un'analisi dei fabbisogni aziendali e possibili soluzioni per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, a presentare politiche attive presenti a livello territoriale (come ad esempio Dote Impresa);
- ✓ Gestione banche dati istituti L. 68/99;
- ✓ Applicazione e gestione degli istituti L. 68/99;
- ✓ Monitoraggio continuo delle aziende visitate e accompagnamento agli avviamenti eventualmente programmati e/ o agli istituti L. 68 definiti;
- ✓ Analisi dello stato di avanzamento delle convenzioni art. 11 Legge 68/99 in essere;
- ✓ Analisi stato avanzamento e promozione delle convenzioni art. 14 D.lgs 276/03;
- ✓ Azioni di informazione e coinvolgimento delle imprese e dei consulenti del lavoro;
- ✓ Azioni di promozione e diffusione degli strumenti messi a disposizione dalla Legge 68/99.

### **Art. 2 - Requisiti generali e specifici**

Ogni candidato dovrà obbligatoriamente possedere i seguenti requisiti al momento dell'invio della domanda:

- ✓ Cittadinanza Italiana o di un Paese della Comunità Europea

---

#### **SEDE LEGALE**

- ✓ Godimento dei diritti civili.
- ✓ Non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso.
- ✓ Non aver subito interdizione dai pubblici uffici.
- ✓ Idoneità fisica all'impiego.
- ✓ Diploma di scuola secondaria di secondo grado.

Saranno inoltre considerati requisiti preferenziali, anche se non obbligatori:

- Competenze informatiche;
- Competenze comunicative e relazionali;
- Conoscenza di una lingua straniera.

### **Art. 3 - Domanda di partecipazione**

La domanda va redatta in carta libera, utilizzando lo schema allegato al presente avviso (Allegato B), dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la nullità della stessa, e dovrà essere corredata da:

- Fotocopia della carta d'identità, in corso di validità e sottoscritta in originale dal dichiarante;
- Curriculum vitae in formato europass, firmato in originale, con consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16. Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 s.m.i. Non sarà pertanto necessario allegare alcuna specifica documentazione, posto che l'Amministrazione si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Per poter essere ammessi alla selezione, i candidati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione tassativamente **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 di venerdì 21 giugno 2019, pena l'esclusione.**

Le domande si considerano prodotte in tempo utile esclusivamente se:

- a) Consegnata a mano, in busta chiusa, presso il Protocollo di AFOL Metropolitana - Via Soderini n. 24, 20146 Milano - ed. 12/1 piano 1° stanza n. 29 (orari da lunedì a giovedì: dalle 9:00 alle 12:00 e dalle 14:00 alle 16:30; venerdì: dalle 9:00 alle 12:00);
- b) Spedite a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno e pervenute entro il termine suindicato (ore 12:00 di venerdì 21 giugno 2019);
- c) Spedite tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC [segreteria generale@pec.afolmet.it](mailto:segreteria generale@pec.afolmet.it);

La busta chiusa di cui ai punti a) e b) dovrà riportare la seguente dicitura "Avviso di selezione per Promoter L.68 presso AFOL Metropolitana" e va indirizzata ad AFOL Metropolitana, all'indirizzo seguente:

**Agenzia Metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro**  
**Servizio Capitale Umano e Organizzazione**  
**Via L. Soderini, 24 - 20146 MILANO**

La e-mail al punto c) dovrà avere medesima dicitura nell'oggetto della stessa.

L'azienda non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali.

Non verranno prese pertanto in considerazione e saranno escluse le domande:

- Pervenute dopo i termini previsti dall'Avviso;
- Incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- Che non rispettino i requisiti richiesti e le indicazioni fornite;
- Contendenti documentazione e informazioni che non risultino veritiere.

#### **Art. 4 - Modalità di valutazione**

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà pubblicato sul sito di AFOL Metropolitana entro **lunedì 24 giugno 2019**.

Il Direttore Generale, ai sensi dell'art. 49 del Regolamento di Organizzazione, nominerà una Commissione di selezione che avrà il compito di condurre la selezione stessa, di garantire l'obiettività dei giudizi e di valutare i candidati mediante analisi dei curricula e tramite l'effettuazione di colloqui individuali.

Le prove selettive consisteranno in:

- Valutazione titolo culturale e cv professionale: massimo 20 punti
- Prova orale: massimo 40 punti.

La valutazione dei titoli culturali e del cv professionale posseduti dai candidati è volta a verificare e valutare le competenze specifiche dei candidati rispetto alla posizione da ricoprire.

La prova orale si terrà il giorno **giovedì 27 giugno 2019 alle ore 09.00** presso la sede di AFOL Metropolitana in via L. Soderini, 24, Milano, Edificio 12/1, Secondo Piano - Stanza 20.

Qualora il numero delle candidature pervenute non consentisse lo svolgimento dei colloqui in un'unica giornata, la prova orale si protrarrà anche il giorno **lunedì 01 luglio 2019 alle ore 09.00** presso la sede di AFOL Metropolitana in via L. Soderini, 24, Milano, Edificio 12/1, Primo Piano - Stanza 20.

La prova orale sarà volta ad accertare le esperienze, le motivazioni e le attitudini dei candidati, oltre a verificare le competenze professionali e i livelli motivazionali.

**Si considera superata la prova orale se la/candidata/o ottiene un punteggio pari o superiore a 24.**

La mancata presentazione della/del candidata/o nell'ora e nel luogo indicati per le prove verrà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove selettive muniti di valido documento di riconoscimento.

#### **Art. 5 - Graduatoria di merito**

A conclusione delle prove saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 40.

In caso di parità di punteggio, si adotterà il criterio del candidato più giovane.

La graduatoria di merito, composta dai solo candidati idonei, sarà pubblicata sul sito istituzionale di AFOL Metropolitana.

#### **Art. 6 - Trattamento economico**

Il trattamento economico è quello stabilito dal vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con riferimento all'inquadramento C1:

- Stipendio tabellare di € 17.292,46 annui lordi;
- Tredicesima mensilità;
- Indennità di comparto;
- Assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto;
- Trattamento accessorio;

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge e a riparametrazione secondo l'impegno orario settimanale.

#### **Art. 7 - Trattamento dati personali**

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo per la Protezione dei dati Personali 2016/679 (GDPR) ai fini

della ricerca e selezione del personale, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti d'assunzione.

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Capitale Umane e Organizzazione, al numero telefonico 02/7740 6704.

Milano, 11/06/2019

Il Direttore Generale  
Giuseppe Zingale

IN PUBBLICAZIONE DAL 11/06/2019