



**Avviso di selezione ad evidenza pubblica di n. 1 psicologo, profilo professionale  
Specialista Servizi al Lavoro - cat. D 1 - da assegnare alle sedi dell'Agenzia Metropolitana  
per la Formazione, l'Orientamento ed il Lavoro**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Richiamati:**

- Il DLgs n. 267/2000 art. 112 e seguenti;
  - L'art. 25 dello Statuto "Personale dell'azienda speciale consortile";
  - Il Titolo VI "Procedure di selezione e di avviamento al lavoro" del Regolamento di Organizzazione con particolare riferimento art. 42 e seguenti;
  - PON Inclusione 2014-2020
  - Progetto AV3-2016-LOM\_12 presentato da Ambito Territoriale di Pieve Emanuele (CUP PJ51H7000200006);
  - Progetto AV3-2016-LOM\_32 presentato da Ambito Territoriale di Ambito Corsichese (CUP B41H17000190006);
  - Progetto AV3-2016-LOM\_41 presentato da Ambito Territoriale di Garbagnate Milanese (CUP B11H17000630006);
  - Progetto AV3-2016-LOM\_55 presentato da Ambito Territoriale di Milano Est (CUP B61E17000440006);
  - Progetto AV3-2016-LOM\_58 presentato da Ambito Territoriale di Milano (CUP B41H17000160006);
  - Progetto AV3-2016-LOM\_67 presentato da Ambito Territoriale di Paullo (CUP H51H17000170006);
  - Progetto AV3-2016-LOM\_70 presentato da Ambito Territoriale di Rhodense (H41E17000370006);
  - Progetto AV3-2016-LOM\_72 presentato da Ambito Territoriale di Rozzano (CUP B11H7000130006);
  - Progetto AV3-2016-LOM\_73 presentato da Ambito Territoriale di Sud Est Milano (CUP D81H17000270006);
  - Progetto AV3-2016-LOM\_79 presentato da Ambito Territoriale di Sesto San Giovanni (CUP C61H17000560006);
- Il DLgs n. 81/2015;

**RENDE NOTA**

Che questa azienda, come indicato nei Progetti AV3-2016 LOM\_12, LOM\_32, LOM\_41, LOM\_55, LOM\_58, LOM\_67, LOM\_70, LOM\_72, LOM\_73 e LOM\_79 inerenti al PON Inclusione 2014-2020, intende procedere all'assunzione di operatori specializzati nell'erogazione di servizi al lavoro da inserire nelle diverse sedi dell'Agenzia con lo scopo di rafforzare la rete in relazione alle funzioni richieste dall'attuazione del Progetto SIA.

**Art. 1 - Oggetto dell'avviso**

Individuazione di candidati idonei a svolgere le funzioni di psicologo per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, profilo professionale Specialista Servizi al Lavoro (Allegato A) - cat. D1 con termine al 31/12/2019.

**Art. 2 - Requisiti generali e specifici**

Ogni candidato dovrà obbligatoriamente possedere i seguenti requisiti al momento dell'invio della domanda:

- Cittadinanza Italiana o di un Paese della Comunità Europea
- Godimento dei diritti civili.
- Non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso.
- Non aver subito interdizione dai pubblici uffici.
- Idoneità fisica all'impiego.
- Diploma di Laurea in Psicologia ovvero Laurea specialistica (LS) appartenente alla classe delle lauree specialistiche in Psicologia ovvero Laurea Magistrale (LM) appartenente alla classe Psicologia o titolo di studio equiparato o equipollente.
- Iscrizione all'albo professionale degli psicologi.
- Esperienza lavorativa almeno semestrale maturata in Servizi e progetti di inclusione sociale e lavorativa rivolti a soggetti svantaggiati.

**SEDE LEGALE**

Saranno inoltre considerati requisiti preferenziali, anche se non obbligatori:

- Competenze informatiche;
- Competenze comunicative e relazionali;
- Conoscenza di una lingua straniera;

### **Art. 3 - Domanda di partecipazione**

La domanda va redatta in carta libera, utilizzando lo schema allegato al presente avviso (Allegato B) e dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la nullità della stessa, e dovrà essere corredata da:

- Fotocopia della carta d'identità, in corso di validità e sottoscritta in originale dal dichiarante;
- Curriculum vitae in formato europass, firmato in originale, con consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16. Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 s.m.i. Non sarà pertanto necessario allegare alcuna specifica documentazione, posto che l'Amministrazione si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Per poter essere ammessi alla selezione, i candidati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione tassativamente **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 di venerdì 08 marzo 2019, pena l'esclusione.**

**Le domande si considerano prodotte in tempo utile esclusivamente se:**

- a) Consegnata a mani, in busta chiusa, presso il Protocollo di AFOL Metropolitana - Via Soderini n. 24, 20146 Milano - ed. 12/1 piano 1° stanza n. 29 (orari da lunedì a giovedì: dalle 9:00 alle 12:00 e dalle 14:00 alle 16:30; venerdì: dalle 9:00 alle 12:00);
- b) Spedite a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno e pervenute entro il termine suindicato (ore 12:00 di venerdì 08 marzo 2019);
- c) Spedite tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC [segreteria generale@pec.afolmet.it](mailto:segreteria generale@pec.afolmet.it);

La busta chiusa di cui ai punti a) e b) dovrà riportare la seguente dicitura "Avviso di selezione ad evidenza pubblica di n. 1 Psicologo presso AFOL Metropolitana" e va indirizzata ad AFOL Metropolitana, all'indirizzo seguente:

**Agenzia Metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro**

**Servizio Gestione e Sviluppo del Personale**

**Via L. Soderini, 24 - 20146 MILANO**

La e-mail al punto c) dovrà avere medesima dicitura nell'oggetto della stessa.

L'azienda non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali.

Non verranno prese pertanto in considerazione e saranno escluse le domande:

- Pervenute dopo i termini previsti dall'Avviso;
- Incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- Che non rispettino i requisiti richiesti e le indicazioni fornite;
- Contendenti documentazione e informazioni che non risultino veritiere.

### **Art. 4 - Modalità di valutazione**

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà pubblicato sul sito di AFOL Metropolitana entro **venerdì 15 marzo 2019**.

Il Direttore Generale, ai sensi dell'art. 49 del regolamento di Organizzazione, nominerà una Commissione di selezione che avrà il compito di condurre la selezione stessa, di garantire l'obiettività dei giudizi e di valutare i candidati mediante analisi dei curricula e tramite l'effettuazione di colloqui individuali.

Le prove selettive consisteranno in:

- Valutazione titolo culturale e cv professionale: massimo 30 punti
- Prova orale: massimo 30 punti.

La valutazione dei titoli culturali e del cv professionale posseduti dai candidati è volta a verificare e valutare le competenze specifiche dei candidati rispetto alla posizione da ricoprire.

Sarà pubblicato sul sito di AFOL Metropolitana oltre all'elenco dei candidati ammessi alle prove selettive, il luogo, la data e l'ora di effettuazione delle prove.

La prova orale sarà volta ad accertare le esperienze, le motivazioni e le attitudini dei candidati, oltre a verificare le competenze professionali e i livelli motivazionali.

**Si considera superata la prova orale se la/il candidata/o ottiene un punteggio pari o superiore a 18.**

La mancata presentazione della/del candidata/o nell'ora e nel luogo indicati per le prove verrà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove selettive muniti di valido documento di riconoscimento.

***Art. 5 - Graduatoria di merito***

A conclusione delle prove saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 40.

In caso di parità di punteggio, si adotterà il criterio del candidato più giovane.

La graduatoria di merito, composta dai solo candidati idonei, sarà pubblicata sul sito istituzionale di AFOL Metropolitana.

***Art. 6 - Trattamento economico***

Il trattamento economico è quello stabilito dal vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con riferimento all'inquadramento D1:

- Stipendio tabellare di € 22.135,47 annui lordi;
- Tredicesima mensilità;
- Indennità di comparto;
- Assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto;
- Trattamento accessorio.

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge e a riparametrazione secondo l'impegno orario settimanale.

***Art. 7 - Trattamento dati personali***

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 s.m.i. e del Regolamento Europeo per la Protezione dei dati Personali 2016/679 (GDPR) saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico.

Milano, 19/02/2019

Il Direttore Generale  
Giuseppe Zingale