Avviso di selezione ad evidenza pubblica di n. 1 risorsa relativa al Progetto AV3-2016-LMO_70 da assegnare alla sede di Rho

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- Il DLgs n. 267/2000 art. 112 e seguenti;
- L'art. 25 dello Statuto "Personale dell'azienda speciale consortile";
- Il Titolo VI "Procedure di selezione e di avviamento al lavoro" del Regolamento di organizzazione con particolare riferimento art. 42 e seguenti;
- PON Inclusione 2014-2020;
- Progetto AV3-2016-LMO_70 presentato da Ambito Territoriale di Rhodense;
- Il DLgs n. 81/2015;

RENDE NOTA

Che questa azienda, come indicato nel Progetto AV3-2016-LMO_70 dall'*Ambito Territoriale di Rhodense* relativo al PON Inclusione 2014-2020, intende procedere all'assunzione di operatori e personale amministrativo non specializzato da inserire nella sede di Rho al fine di poter rafforzare la rete in relazione alle funzioni richieste dall'attuazione del SIA.

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

Individuazione di candidati idonei a svolgere le funzioni operatore amministrativo non specializzato per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di n. 1 profilo professionale Collaboratore Servizi al Lavoro (Allegato A) – cat. B3, a decorrere da gennaio 2018 fino al 31/12/2018, eventualmente prorogabile.

Art. 2 - Requisiti generali e specifici

Ogni candidato dovrà obbligatoriamente possedere i seguenti requisiti al momento dell'invio della domanda:

- Cittadinanza Italiana o di un Paese della Comunità Europea
- Godimento dei diritti civili.
- Non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso.
- Non aver subito interdizione dai pubblici uffici.
- Idoneità fisica all'impiego.
- Diploma di scuola media superiore (titolo di studio minimo)
- Esperienza almeno semestrale maturata in Servizi di Politiche del Lavoro;

Saranno inoltre considerati requisiti preferenziali, anche se non obbligatori:

- Competenze informatiche;
- Competenze comunicative e relazionali;
- Conoscenza di una lingua straniera;

Art. 3 - Domanda di partecipazione

La domanda va redatta in carta libera, utilizzando lo schema allegato al presente avviso (Allegato B) e dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la nullità della stessa, e dovrà essere corredata da:

- Fotocopia della carta d'identità, in corso di validità e sottoscritta in originale dal dichiarante;
- Curriculum vitae in formato europass, firmato in originale, con consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. n. 196/2003. Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 s.m.i. Non sarà pertanto necessario allegare alcuna specifica documentazione, posto che l'Amministrazione si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Per poter essere ammessi alla selezione, i candidati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione tassativamente **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 di venerdì 22 dicembre 2017, pena l'esclusione.**

Le domande si considerano prodotte in tempo utile esclusivamente se:

a) Consegnata a mani, in busta chiusa, presso il Protocollo di AFOL Metropolitana - Via Soderini n. 24, 20146 Milano – ed. 12/1 piano 1° stanza n. 29 (orari da lunedì a giovedì: dalle 9:00 alle 12:00 e dalle 14:00 alle 16:30; venerdì: dalle 9:00 alle 12:00);
b) Spedite a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno e pervenute entro il termine suindicato (ore 12:00 di venerdì 22 dicembre 2017);
c) Spedite tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC segreteriagenerale@pec.afolmet.it;

La busta chiusa di cui ai punti a) e b) dovrà riportare la seguente dicitura "*Avviso di selezione ad evidenza pubblica di n. 1 risorsa relativa al Progetto AV3-2016-LMO 70 da assegnare alla sede di Rho*" e va indirizzata ad AFOL Metropolitana, all'indirizzo seguente:
Agenzia Metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale
Via L. Soderini, 24 - 20146 MILANO
La e-mail al punto c) dovrà avere medesima dicitura nell'oggetto della stessa.

L'azienda non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali.

Non verranno prese pertanto in considerazione e saranno escluse le domande:

- Pervenute dopo i termini previsti dall'Avviso;
- Incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- Che non rispettino i requisiti richiesti e le indicazioni fornite;
- Contenenti documentazione e informazioni che non risultino veritiere.

Art. 4 - Modalità di valutazione

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà pubblicato sul sito di AFOL Metropolitana entro **Venerdì 12 gennaio 2018**.

Il Direttore Generale, ai sensi dell'art. 49 del regolamento di Organizzazione, nominerà una Commissione di selezione che avrà il compito di condurre la selezione stessa, di garantire l'obiettività dei giudizi e di valutare i candidati mediante analisi dei curricula e tramite l'effettuazione di colloqui individuali.

Le prove selettive consisteranno in:

- Valutazione titolo culturale e cv professionale: massimo 30 punti
- Prova orale: massimo 30 punti.

La valutazione dei titoli culturali e del cv professionale posseduti dai candidati è volta a verificare e valutare le competenze specifiche dei candidati rispetto alla posizione da ricoprire.

Sarà pubblicato sul sito di AFOL Metropolitana oltre all'elenco dei candidati ammessi alle prove selettive, il luogo, la data e l'ora di effettuazione delle prove.

La prova orale sarà volta ad accertare le esperienze, le motivazioni e le attitudini dei candidati, oltre a verificare le competenze professionali e i livelli motivazionali.

Si considera superata la prova orale se la/il candidata/o ottiene un punteggio pari o superiore a 18.

La mancata presentazione della/del candidata/o nell'ora e nel luogo indicati per le prove verrà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove selettive muniti di valido documento di riconoscimento.

Art. 5 – Graduatoria di merito

A conclusione delle prove saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 40.

La graduatoria di merito, composta dai solo candidati idonei, sarà pubblicata sul sito istituzionale di AFOL Metropolitana.

Art. 6 - Trattamento economico

Il trattamento economico è quello stabilito dal vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con riferimento all'inquadramento B3:

- Stipendio tabellare di € 18.229,92 annui lordi;
- Tredicesima mensilità;
- Indennità di comparto;
- Assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto;
- Trattamento accessorio.

I compensi sopra indicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge e a riparametrazione secondo l'impegno orario settimanale.

Art. 7 – Trattamento dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai canditati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 s.m.i. saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico.

Milano, 11/12/2017

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Zingale

IN PUBBLICAZIONE DAL 12/12/2017

Agenzia metropolitana per la formazione l'orientamento e il lavoro

Via Soderini, 24
20146 Milano
Tel 02 7740 4141- Fax 02 7740 5566
P.IVA: 08928300964