

Avviso di selezione ad evidenza pubblica

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

- Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 riguardante il “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Visto il D.Lgs. n.39/2013;
- Vista la *Circolare 14 febbraio 2014, n. 1/2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica.*

RENDE NOTA

L’indizione di una procedura di selezione ad evidenza pubblica per la nomina del componente del Nucleo di Valutazione Monocratico di AFOL Metropolitana

art. 1 - Oggetto dell’avviso

Il nucleo di valutazione monocratico sovrintende all’espletamento dei seguenti compiti:

- favorisce l’applicazione del sistema di valutazione delle performance adottato assicurandone la correttezza metodologica;
- svolge le funzioni di supervisione del percorso valutativo e di proposta di valutazione per quanto concerne la figura del Direttore Generale;
- valida metodologicamente gli aspetti di competenza del processo di valutazione delle performance;
- si coordina con il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale nella gestione del sistema di valutazione delle performance;
- effettua le verifiche e le attestazioni in materia di trasparenza;

art. 2 - Requisiti per la nomina

Per poter essere nominato alla carica di componente del Nucleo di Valutazione Monocratico di AFOL Metropolitana, occorre essere in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza del presente avviso:

Requisiti generali

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’U.E;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;

- 3) assenza di cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- 4) assenza di rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni e con partiti politici;

Il componente del Nucleo di Valutazione Monocratico di AFOL Metropolitana, non può inoltre essere nominato tra i soggetti che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive, nel triennio precedente la nomina, presso le Amministrazioni Locali controllanti AFOL Metropolitana;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso AFOL Metropolitana;
- d) si trovino, nei confronti di AFOL Metropolitana, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera AFOL Metropolitana;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro AFOL Metropolitana;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Direttore Generale, i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio presso l'Agenzia Metropolitana, con i componenti dell'organo d'indirizzo politico - amministrativo o del Collegio dei revisori dei Conti;
- i) siano revisori dei conti presso AFOL Metropolitana;
- l) incorrano nelle ipotesi d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

L'assenza delle situazioni di cui alle lettere da a) ad l) del presente articolo, deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato resa nella forma dell'autocertificazione.

Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

È richiesto il diploma di laurea quadriennale, specialistica o magistrale preferibilmente in materie economiche, giuridiche o ingegneria gestionale ovvero in altre materie, se unito ad una esperienza di almeno 10 anni come Dirigente di strutture competenti in materia di personale, organizzazione, programmazione e controllo, controllo di gestione, servizi finanziari nelle amministrazioni pubbliche.

Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

Il componente del nucleo di valutazione monocratico di AFOL Metropolitana deve essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, documentata nel curriculum vitae e maturata per almeno 10 anni, nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, nel campo del management, della valutazione della performance dei dirigenti e del personale tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della legge n. 190/2012 e del decreto legislativo 33/2013.

Requisiti attinenti all'area delle capacità

Possesso di adeguate competenze e capacità manageriale e relazionali, descritte nel curriculum vitae, buona conoscenza della lingua inglese e buone conoscenze informatiche.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate e di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto di lavoro. La domanda di partecipazione potrà essere alternativamente inviata:

- a) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con ricevuta di ritorno, indirizzata all'Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro - Via Soderini n. 24, 20146 Milano - Ufficio Protocollo;
- b) tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC segreteria generale@pec.afolmet.it;
- c) consegnata a mani, in busta chiusa, presso il Protocollo di AFOL Metropolitana - Via Soderini n. 24, 20146 Milano - ed. 12/1 piano 1° stanza n. 29 (orari da lunedì a giovedì: dalle 9 alle 12:00 e dalle 14,00 alle 16,30; venerdì: dalle 9,00 alle 12,00).

La busta chiusa di cui ai punti a) e c) dovrà riportare la seguente dicitura "Domanda per il conferimento di incarico quale componente del nucleo di valutazione monocratico di Afol Metropolitana" e la e-mail al punto b) dovrà avere medesima dicitura nell'oggetto della stessa; esse dovranno pervenire entro il termine perentorio ed improrogabile del 10 aprile 2015 alle ore 12.00, pena l'esclusione. Tra le domande inviate a mezzo raccomandata A.R. saranno prese in considerazione esclusivamente quelle pervenute entro la data suindicata, declinando AFOL Metropolitana ogni responsabilità circa ritardi.

Art. 4 - Contenuto della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, in carta libera, (v. facsimile allegato) dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la nullità della stessa, e dovrà essere corredata da:

- fotocopia della carta d'identità, in corso di validità e sottoscritta in originale dal dichiarante;
- curriculum vitae in formato europass, firmato in originale, con consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. n. 196/2003. Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 s.m.i. Non sarà pertanto necessario allegare alcuna specifica documentazione, posto che l'Amministrazione si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- pervenute dopo i termini previsti dall'Avviso;

- incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- che non rispettino i requisiti richiesti e le indicazioni fornite agli artt. 2, 3 e 4;
- contenenti documentazione e informazioni che non risultino veritiere.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 s.m.i. saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico.

Art. 5 - Modalità di selezione e criteri di valutazione

Il Direttore Generale f.f. nominerà una Commissione di selezione che avrà il compito di condurre la selezione stessa, di garantire l'obiettività dei giudizi e di valutare il candidato alla luce dei requisiti fissati nel presente avviso, mediante analisi dei curricula, ed eventualmente tramite l'effettuazione di colloqui individuali. Nel percorso di selezione non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli né all'attribuzione di punteggi. La procedura di cui al presente avviso non ha quindi carattere comparativo.

Art. 6 - Modalità di affidamento dell'incarico e durata

L'affidamento dell'incarico avverrà con nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione di AFOL Metropolitana su proposta del Direttore Generale f.f. . La durata dell'incarico sarà pari a tre anni e in sede di nomina sarà definito il compenso deliberato dal Consiglio di Amministrazione.

Art. 7 - Pubblicità e informazione

L'esito della procedura di selezione verrà pubblicizzato sul sito di AFOL Metropolitana, nell'area "Lavora con noi" (<http://www.cittametropolitana.mi.it/afolmilano/lavoraconoi/index.html>).