



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome / Cognome **Fabrizio Buselli**
Indirizzo
Telefono
E-mail professionale f.buselli@afolmet.it
Data di nascita
Luogo di nascita

Esperienza professionale

Date Da ottobre 2017 ad oggi

Datore d lavoro A.F.O.L. Metropolitana di Milano (in comando da Città Metropolitana)

Settore Responsabile formazione Area Nord – Settori meccanica e benessere

Profilo Professionale Esperto dei processi formativi e di orientamento

Ruolo Responsabile Formazione area Meccanica del CFP Achille Grandi (Sesto S.G.);
Responsabile dei CFP Cologno e di Cormano (area benessere)

Funzioni, mansioni e responsabilità Assicura e gestisce nell'ambito dei percorsi formativi relativi alla meccanica e al benessere:

Percorsi regionali di Istruzione e Formazione Professionale.

Percorsi Istruzione e Formazione Tecnica Superiore realizzati con Fondazione Meccatronica Lombardia.

Azioni di sviluppo e rafforzamento del "sistema duale" attraverso il potenziamento dell'alternanza scuola lavoro.

Percorsi formativi rivolti agli apprendisti assunti con un contratto di apprendistato di primo livello.

Azioni di rafforzamento per l'inserimento e reinserimento lavorativo e il miglioramento dell'occupabilità.

Attività di orientamento.

Date 2010 – 2017

Datore d lavoro A.F.O.L. Metropolitana di Milano (in distacco da Città Metropolitana)

Settore Responsabile formazione Area Nord - Settori meccanica e ristorazione

Profilo Professionale Esperto dei processi formativi e di orientamento

Ruolo Responsabile del Centro di Formazione Professionale Achille Grandi di Sesto San Giovanni – sede operativa di AFOL Metropolitana

Funzioni, mansioni e responsabilità	La funzione prevede la responsabilità della progettazione, promozione, erogazione e valutazione delle attività e dei servizi della sede di Sesto San Giovanni, in particolare dei corsi di Istruzione e Formazione Professionale triennali e quadriennali, dei corsi liberi, serali e di apprendistato. Principali responsabilità e mansioni: Gestione sul campo delle risorse umane destinate all'erogazione e del processo di valutazione del personale. Progettazione dei servizi formativi e di orientamento del CFP in coerenza con i programmi approvati in ambito comunitario, nazionale, regionale e provinciale. Responsabile del processo di erogazione delle attività del Centro definendo appropriate linee guida per i coordinatori di servizio, i docenti, le segreterie didattiche, il personale di accoglienza. Congiuntamente al Direttore Territoriale e agli uffici centrali dell'Ente elabora il piano dei conti delle attività. Congiuntamente al Responsabile DDIF e Responsabile Risorse umane mi occupo della determinazione del fabbisogno di risorse umane necessarie all'erogazione delle attività del CFP. Valutazione dei servizi in sintonia con gli obiettivi stabiliti dalla Direzione. Verifica allineamento dei servizi al Sistema Gestione Qualità dell'Ente. Seleziona idonee forniture di servizi necessari all'erogazione per lo svolgimento dell'attività e della valutazione relativa ex ante, in itinere ed ex post laddove previsto. Per i servizi formativi mi occupo della valutazione finale.
-------------------------------------	---

Date	2007- 2010
Datore d lavoro	Provincia di Milano poi Città Metropolitana di Milano
Settore	Direzione Centrale Sviluppo Economico, Formazione e Lavoro – Sett. Formazione Professionale
Profilo Professionale	Esperto dei processi formativi e di orientamento
Ruolo	Responsabile in Posizione Organizzativa del Centro di Formazione Professionale Achille Grandi di Sesto san Giovanni Mi sono occupato della gestione del CFP e in particolar modo della riorganizzazione del DDIF dalla fine della sperimentazione post riforma leFP (53/2003) fino alla legge quadro regionale (n. 19 del 2007). Attività da segnalare Ho seguito i lavori conclusivi della nuova sede di Sesto San Giovanni con i responsabile delle opere individuati dal Comune di Sesto SG e con l'impresa appaltatrice, relazionando le evoluzioni dei lavori ai referenti dei 2 enti coinvolti, il Direttore FP della Provincia di Milano e il Direttore di AFOL NORD. Ho seguito con gli uffici competenti le procedure di acquisto tramite gare di appalto delle attrezzature per i nuovi laboratori di meccanica e ristorazione, la loro installazione e messa in attività. Per conto della Direzione FP ho gestito il processo di trasferimento del CFP Grandi dalla sede storica di Via Adriano (di proprietà di Regione Lombardia) alla nuova sede di Sesto San Giovanni. Ho seguito con la Direzione di AFOL Nord tutte le procedure di messa a regime delle attività della nuova sede del CFP Grandi

Date	Dal 2001 al 2007
Datore d lavoro	C.I.F.A.P. – Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale – (Ente Pubblico)
Ruolo	Responsabile di area attività formative e di orientamento al lavoro

Funzioni, principali mansioni e responsabilità

Funzionario responsabile per l'Ente della predisposizione delle offerte formative. Direttamente responsabile del raggiungimento degli obiettivi mediante adeguata pianificazione e individuazione delle risorse umane e strumentali. Mi sono occupato della stesura, della erogazione e della valutazione dei progetti. Responsabile del coordinamento delle risorse umane e della definizione e rispetto delle indicazioni budgetarie indicate dalla Direzione.

Aree di responsabilità:

Corsi di qualifica, corsi FLAD e corsi area svantaggio e progetti integrazioni disabili, progetti integrati con scuole e Università, Apprendistato, corsi settore amministrativo contabile, meccanico, apprendistato extra obbligo e in obbligo Formativo.

Progetti in ATS.

Corsi serali di qualifica rivolti ad adulti e lavoratori.

Date Dal 1999 AL 2005

Datore d lavoro C.I.F.A.P. – Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale – (Ente Pubblico)

Ruolo Coordinatore di attività formativa.

Funzioni, principali mansioni e responsabilità

Coordinamento della erogazione di attività formative e di orientamento al lavoro. In particolare: FSE trasferimento buone prassi per l'inserimento lavorativo giovani in obbligo formativo sul territorio dei Castelli Romani (Roma). Progetti integrati / surrogatori per l'acquisizione di qualifica da parte di studenti delle Scuola Media Superiore. Tirocini formativi e orientamento. Corsi per Apprendisti e tutor.

Date Dal 1998 al 2005

Datore d lavoro C.I.F.A.P. – Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale – (Ente Pubblico)

Ruolo Tutor di progetto

Funzioni, principali mansioni e responsabilità

Tutor del progetto P.O.M. (formazione e inserimento lavorativo di donne disoccupate). Tutor del progetto HORIZON (formazione e inserimento lavorativo di portatori di handicap).

Date Dal 1992 al 1998

Datore d lavoro Cooperativa Solaris – Triuggio

RUOLO Educatore area handicap presso i Centri Socio Educativi di Besana Br. e di Verano Br. con incarichi di progettazione e attuazione interventi per persone portatrici di handicap in e situazione di svantaggio. Membro dello staff di coordinamento dei centri e membro del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Solaris.

Altre esperienze

Progettazione, organizzazione, e conduzione diretta percorsi terapeutici e di educazione psicomotoria sia in ambito adolescenziale che infantile che dell'handicap. Docente nei corsi per tutor e responsabili aziendali presso società diverse (D.M. 28 febbraio 2001). Varie attività di volontariato e in particolare nel 1991 un anno di volontariato presso la casa di riposo di LAVIS (TN).

Istruzione e Formazione

Date 1994-1997

Titolo della qualifica rilasciata Corso Triennale Post- Diploma di Specializzazione in Pratica Psicomotoria

Nome dell'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione C.N.R.P.P. (Centro Nazionale di Ricerca in Pratica Psicomotoria) di Milano

Date 1987

Titolo della qualifica rilasciata Diploma di Scuola Media Superiore.

**Corsi interni ai contesti professionali e
lavorativi**

2019 Corso "Formazione Sicurezza Sul Lavoro – Dirigenti"
2017 formazione Sviluppo Manageriale
2006 "Corso di introduzione al Problem Solving"
2006 "Corso di introduzione al Project Management"
2005 "Corso "professione orientatore" – ACTL Milano.
2005 "Corso di introduzione al Project Management"
2004 "Corso di formazione FSE" "Tecniche di Business Coaching"
2000-2003 "Corso di formazione interna triennale "I Processi Formativi" coop VedoGiovane
1998-1999 Corso "Formazione in ambito multimediale per docenti e operatori dell'area handicap"
gestito dal C.I.F.A.P. all'interno del progetto Horizon
1997 Corso "Handicap e sessualità"
1994 "Corso intensivo di Educazione e Terapia Psicomotoria" del Prof. Bernard Aucouturier
presso il "Centre d'Education Physique Spécialisée" di Tours, Francia.
1992-1994 Corso triennale "La riabilitazione in acqua"
1993-1995 Corso triennale "La programmazione dell'intervento educativo"

Capacità e competenze personali Inglese a livello scolastico

Capacità e competenze sociali e relazionali
Attitudine ad operare in team in diverse situazioni e condizioni.
Attitudine nel rapporto con utenza di ogni tipologia.
Attitudine al confronto e all'operare in ambienti e contesti diversi.

Capacità e competenze organizzative
Capacità di operare in situazioni diversificate, anche di stress, mantenendo
l'orientamento verso il risultato e il coinvolgimento delle persone applicando dove
possibile uno stile basato sulla collaborazione nei gruppi.
Buona capacità propositiva e di problem solving.

Capacità e competenze tecniche
Buona conoscenza del settore alimentare, della ristorazione e della meccanica,
dell'area dello svantaggio e della disabilità. Conoscenza dei sistemi di accreditamento
e nella applicazione dei sistemi di gestione qualità.

Capacità e competenze informatiche
Buona conoscenza del PC e dei software maggiormente in uso. (Office, internet, posta
elettronica)
Buona conoscenza dei software delle committenze per la gestione di rendiconti,
controlli, accreditamento.

Altre capacità e competenze
Lunga esperienza nella gestione delle relazioni con il pubblico sia su colloqui individuali
che di gruppo.

Patente A + B

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

Il presente Curriculum Vitae è valido quale dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa a titoli di merito, attestati di servizio, documenti e certificazioni (art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445); a tal fine, il/la sottoscritto/a dichiara di essere consapevole del fatto che rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o farne uso nei casi previsti dal D.P.R. 28.12.2000, nr. 445 – art. 76 (caso di dichiarazione mendace e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere), è punito ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Sesto San Giovanni, 5 aprile 2020

Fabrizio Buselli