



Curriculum Europass

Vitae

Inserire una fotografia (facoltativo, v. istruzioni)

Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i)

ROSSANA BOLCHINI

Indirizzo(i)

Telefono(i)

Fax

E-mail

r.bolchini@afolmet.it

Cittadinanza

Data di nascita e Luogo

Codice fiscale

Sesso

Occupazione desiderata/Settore professionale

Esperienza professionale

Lavoro o posizione ricoperti

- Integratore dei Servizi in ambito Disagio e Fasce Deboli Afol Metropolitana
- Responsabile Area Lavoro- Fasce Deboli - Afol Metropolitana - sedi Corsico, Milano , Rozzano , San Donato Milanese
- Membro del Comitato Tecnico (Legge 68/99)

➤ AREE DI INTERVENTO: Disabilità, Svantaggio, Migranti e Rifugiati, Socio-sanitario, Welfare, Servizi Inserimento lavorativo, Servizi dotali

- Integratore dei Servizi in ambito Disabili e Fasce Deboli per Afol Metropolitana. Facilitatore per la definizione di strumenti e metodologie comuni a tutti i referenti dell'area fasce deboli di Afol metropolitana e del Servizio Occupazione Disabili.
- Progettazione e Coordinamento di percorsi di orientamento, formazione e lavoro individuali, professionali e di autonomia, finalizzati all'inserimento lavorativo delle fasce deboli del mercato del lavoro.
- Selezione/valutazione potenziale occupazionale di persone disabili per l'incontro domanda/offerta di lavoro: analisi delle capacità, potenzialità (skill analysis).
- Rilevazione delle posizioni di lavoro (job analysis) in azienda per la definizione di percorsi di inserimento mirato.
- Pianificazione organizzativa aziendale mirata agli inserimenti lavorativi delle fasce deboli. Accomodamenti ragionevoli per il mantenimento posto di lavoro

- Progettazione di strumenti e definizione di metodologie per percorsi di Orientamento scolastico-professionale.
- Progettazione modelli di orientamento e formazione integrata per l'assolvimento dell'obbligo scolastico (percorsi integrati tra scuola di Stato e Formazione Professionale per l'utenza disabile).
- Mediazione/consulenza normativa/legislativa/ nazionale, regionale e provinciale con Enti pubblici e privati relativamente all'integrazione socio-lavorativa e all'outplacement di persone appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro (disabili, categorie protette, svantaggio sociale, rifugiati e migranti).
- Supervisione e monitoraggio di percorsi orientativi/formativi/lavorativi e progettualità nell'area di competenza.
- Conduzione delle équipes e dei gruppi di lavoro.
- Responsabile percorsi ASA, OSS e Assistenti famigliari, Area welfare
- Raccordo con le istituzioni locali, provinciali e regionali

1980-1984

- **DOCENTE INGLESE E FRANCESE** (Consorzio Sud Ovest Milano)

1984-2004

- **PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO**

- FLAD percorsi di inserimento lavorativo disabili (1987-2000)
- Consulente per Fondazione Don Gnocchi in qualità di coordinatore di progetti di Fondo Sociale Europeo Equal e Horizon rivolti alle fasce deboli (1995-2005)
- Co-realizzatore dei protocolli e del software Match per la valutazione del potenziale disabili- Fondazione Don Gnocchi/Provincia di Milano (2000)
- Responsabile progettazione Coordinamento Azioni nell'Area Svantaggio-Fondo Sociale Europeo 2000-2004

2004-2020

- **PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO**

- Piano Emergo progetti di sistema e Dotali (Provincia di Milano/CMM)
- Progetti per l'integrazione lavorativa dei disabili sul territorio provinciale
- Servizi Territoriali di Inserimento Lavorativo (Csiol) Ambito Visconteo (Rozzano, Pieve Emanuele), Distretto Corsico/Cesano , San Donato M. e Peschiera Borromeo
- Corsi per ASA, OSS e Assistenti familiari - finanziati dalla Regione Lombardia e autofinanziati e riconosciuti dalla Provincia di Milano
- Progetti Pon Inclusione/Piano Fondo Povertà (SIA/REI/RdC) con i distretti sociali 6,7,3,2 Area sud
- Progetto Pon Inclusione/Piano Fondo Povertà Milano (RdC)
- Progetti di inclusione sociali SPRAR
- Progetti Area Penale, Legge 8
- Progetti Edilizia sociale e inclusione attiva
- Progetti di Sistema - provincia Monza Brianza- Piano LIFT
- Progetto TEXERE Fondazione Cariplo /Ambito Visconteo

NEL DETTAGLIO

- **AREA PENALE**

- LIBERI OLTRE LE SBARRE id progetto 407399 – in Ats con Galdus – Regione Lombardia 2006-2009. Progetto rivolto a persone ex detenute. Realizzazione di 5 percorsi formativi e tirocini formativi

- Piani di intervento ex legge 8 FONDO CARCERI 2011 – progetto “Lavori In Corso” ASL MI2 – interventi a favore di persone in esecuzione penale esterna.
- Regione Lombardia Progetti Rivolti All’attuazione Di Misure Di Inclusione Socio-Lavorativa Per I Soggetti Sottoposti A Provvedimenti Dell’autorità Giudiziaria - Id Progetto 48225251 denominato “I.SO.LA (inclusione lavorativa) in collaborazione con l’UEPE di Milano. Capofila Afol Metropolitana – partner n. 13
- Regione Lombardia Progetti Rivolti All’attuazione Di Misure Di Inclusione Socio-Lavorativa Per I Soggetti Sottoposti A Provvedimenti Dell’autorità Giudiziaria - Id Progetto 47743949 denominato “USSM1620 Formazione e lavoro - Servizi integrati alla programmazione educativa dell’ USSM MILANO). In collaborazione con l’USSM di Milano - Capofila Clom
- Regione Lombardia Progetti Rivolti All’attuazione Di Misure Di Inclusione Socio-Lavorativa Per I Soggetti Sottoposti A Provvedimenti Dell’autorità Giudiziaria - Id Progetto 47847014 denominato “MANODOPERA. In collaborazione con Istituto penitenziario Opera- Capofila Galdus
- Percorsi di giustizia riparativa e reinserimento sociale per minori sottoposti a provvedimenti dell’autorità giudiziaria - L. 8/2005 ASL MI 2 progetto Polaris. Capofila Cooperativa Bivacco – 2014-2016
- Linea Di Intervento 2: Percorsi Di Accompagnamento Al Reinserimento Sociale di persone sottoposte a provvedimenti giudiziari, progetto T.R.I.O. Tempo di Ricominciare Insieme e Oltre ASL Milano 2. L. 8/2005 ASL MI 2. 2014-2016
- Linea Di Intervento 2: Percorsi Di Accompagnamento Al Reinserimento Sociale di persone sottoposte a provvedimenti giudiziari. I progetti: N.E.T Milano Opera- adulti; N.E.T. WORK UEPE; L.I.F.E; SKILLS ; F.A.R.O e Cassa Ammende

➤ **SISTEMA DOTALE Area Fasce Deboli**

- Emergo 2011 – dote Dote Inserimento Lavorativo Disabili Quadro – Accordo di Rete, capofila Afol Metropolitana Milano 2011-2012
- Emergo 2011 - sostegno all’occupazione dei disabili psichici occupati in cooperative sociali DI TIPO B - Accordo di Rete, capofila Afol Metropolitana Milano 2011-2012
- Emergo 2011 - Dote Sostegno Occupazione Disabili Quadro - Accordo di Rete, capofila Afol Metropolitana Milano 2011-2012
- Emergo 2011 - sostegno all’inserimento lavorativo con avviamento numerico 2011-2012
- Emergo 2011 - l’inserimento lavorativo di giovani disabili 2011-2012
- Emergo 2011 - Inserimento Lavorativo Convenzione ex art.14 d.lgs 276/03 Quadro – Accordo di rete, capofila Afol Metropolitana Milano 2011-2012
- Dote Badanti anno 2012: percorsi formativi per Assistenti Familiari
- Emergo 2012-2013 – dote Dote Inserimento Lavorativo Disabili Quadro – Accordo di Rete, capofila Afol Metropolitana Milano
- Emergo 2012-2013 - Sostegno All’occupazione Dei Disabili Psichici Occupati In Cooperative Sociali Di Tipo B - Accordo di Rete, capofila Afol Metropolitana Milano
- Emergo 2012-2013 - Dote Sostegno Occupazione Disabili Quadro - Accordo di Rete, capofila Afol Metropolitana Milano
- Emergo 2012-2013 - sostegno all’inserimento lavorativo con avviamento numerico
- Emergo 2012-2013 - l’inserimento lavorativo di giovani disabili
- Emergo 2012-2013 - Inserimento Lavorativo Convenzione ex art.14 d.lgs 276/03 Quadro – Accordo di rete, capofila Afol Metropolitana Milano
- Progetto LIFT finanziato da Italia Lavoro, rivolto a profughi. 2013-2014 - 2015

- Emergo 2014 – dote Dote Inserimento Lavorativo Disabili Quadro – Accordo di Rete, capofila Afol Metropolitana Milano
- Emergo 2014 - Sostegno All'occupazione Dei Disabili Psicici Occupati In Cooperative Sociali Di Tipo B - Accordo di Rete, capofila Afol Metropolitana Milano
- Emergo 2014 - Dote Sostegno Occupazione Disabili Quadro - Accordo di Rete, capofila Afol Metropolitana Milano
- Emergo 2014-2019 Doti Valutazione Potenziale(inserimento/mantenimento
- Azione Rete dei territori
- Emergo.2019- Azione di sistema Promotori L. 68
- Dote Garanzia Giovani area svantaggio

➤ **ALTRI PROGETTI**

- 2013-2014- Responsabile per Afol Metropolitana (partner) Progetto Rozzano Si –Cura (Progetto Cariplo) per l'azione progettuale relativa alla ricerca attiva del lavoro per cittadini di Rozzano
- 2014-2016 Progetto Complessi Equilibri – Responsabile per Afol Metropolitana (partner nel progetto ASL sulla conciliazione) con compiti quali: identificazione aziende testimoni, accordi territoriali di politiche di conciliazione per i distretti 6 e 7.
- 2015- Progetto Rozzano –Lab - Responsabile per Afol Metropolitana (partner) (Progetto Aler) per l'azione progettuale relativa alla ricerca attiva del lavoro per cittadini in morosità incolpevole di Rozzano residenti in case Aler.
- 2017 Referente per Afol Metropolitana nella progettazione misura sostegno al reddito di Cittadinanza -RdC Inclusione- per gli ambiti 6,7,1,2
- 2017 Referente per i progetti inclusione attiva ambiti 6,7,1,2
- 2017-2018 Referente progetto laboratori sociali e lavoro (Rozzano, Pieve Emanuele, Trezzano sul Naviglio, Corsico, San Donato Milanese)
- 2017-2020 Referente azione fundraising del Progetto Texere finanziato da Fondazione Cariplo al Comune di Rozzano
- 2017-2018 Responsabili progetto di sistema Regione Lombardia/Provincia Monza Brianza F.A.S.I (capofila Afol metropolitana) sulla figura del Disability Manager
- Emergo 2018 Azione “Reti del territorio”. Referente per Afol metropolitana-area sud CPI Rozzano, Corsico e SDM
- Emergo 2018 Azione di Sistema Promotore L.68
- Emergo 2018 Doti Valutazione Potenziale/Inserimento/mantenimento

Principali attività e responsabilità

- Integratore dei Servizi in ambito Disagio e Fasce Deboli
- Responsabile Area Lavoro- Fasce Deboli Afol Metropolitana - Sedi Corsico, Milano, Rozzano e San Donato Milanese
- Progettazione, pianificazione azioni e personale, gestione équipe, rapporti istituzionali, rete con i servizi territoriali e con i partner di progetto. Analisi statistiche e reportistiche quanti-qualitative.

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Afol Metropolitana Milano (ex Consorzio Sud Ovest Milano per la Formazione professionale, ex Afol sud Milano)
Via Soderini 24 Milano

Tipo di attività o settore

Azienda speciale/ Pubblico

Istruzione e formazione

Date
 Titolo della qualifica
 rilasciata

1976-1980

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Università degli Studi di Milano.
 Facoltà di Lingue e letterature straniere Moderne

Civica Scuola Manzoni, Liceo linguistico, Milano

1971-1976

Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 Qualifica conseguita

Lingue straniere .Buona conoscenza parlata e scritta

- Diploma di Maturità in Lingue e Letteratura Inglese e Francese
- Laurea in Lingue e Letterature Straniere e Moderne Ad indirizzo pedagogico (Inglese e Francese)

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Principali tematiche/competenze professionali acquisite

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Livello nella classificazione nazionale o internazionale

Capacità e competenze personali

Buona capacità di: coordinamento di reti formali e informali; rapporti con le associazioni datoriali, consulenti del lavoro e aziende per consulenza organizzativa, ottemperanza obblighi L.68/99 e progetti mirati all'occupazione; mediazione con utenza, enti, istituzioni, stakeholders; organizzazione team di lavoro; gestione del personale; progettazione, realizzazione e monitoraggio attività; relazione con differenti target delle fasce deboli del mercato del lavoro; relazione in lingua inglese e francese nei contatti con realtà straniere interessate all'area della disabilità e delle fasce deboli più in generale; lettura di bibliografia internazionale inerente area della disabilità e del mercato del lavoro delle fasce deboli

Madrelingua(e)

Precisare madrelingua(e)

Italiana

Altra(e) lingua(e)

Inglese e Francese

Autovalutazione
 Livello europeo (*)

Comprensione		Parlato		Scritto	
Ascolto		Lettura		Produzione orale	
Buono	Buono	Buono	Buono	Buono	Buono

Lingua Inglese

Lingua Francese

Buono

Buono

Buono

Buono

Buono

() Quadro comune europeo di riferimento per le lingue*

Capacità e competenze sociali

Capacità di lavorare con altre persone, sia adulti che adolescenti, derivante in parte da una disposizione personale alla relazione, al contatto e allo scambio comunicativo e, in parte, acquisita in tutti gli ambiti di attività lavorativa, dove la dimensione relazionale/sociale risulta importante per il conseguimento degli obiettivi. Si fa riferimento in particolare al lavoro con i gruppi (sia adolescenti che adulti), all'attività di orientamento, inserimento e supervisione, oltre che alla partecipazione e al coordinamento di numerosi progetti in ambito sociale.

Capacità di entrare in comunicazione empatica con le persone, sviluppata attraverso il training personale.

Capacità e competenze organizzative

Capacità di coordinamento di persone e di progetti, acquisita prevalentemente nel lavoro come responsabile e coordinatore di azioni orientative/formative/lavorative.

Capacità di organizzare, attività molteplici e diversificate, acquisita nella gestione della propria attività lavorativa.

Capacità di progettazione, di progetti sia di orientamento che formativi che lavorativi, rivolti all'aiuto alle persone, sulla base dell'analisi dei bisogni dell'utenza.; capacità di amministrare risorse umane ed economiche.

Capacità e competenze tecniche

Capacità e competenze informatiche

Capacità di utilizzare il computer (word, internet, gestione posta elettronica) acquisita da autodidatta, per esigenze lavorative

Capacità e competenze artistiche

Altre capacità e competenze

Capacità di scrivere testi per differenti scopi (pubblicazioni, rapporti, relazioni), sia in lingua italiana che in inglese e francese.

Patente

Tipo B

Ulteriori informazioni

- Consulente (autorizzato) dal 1994 al 2005,, per la Fondazione Don Gnocchi, in qualità di supervisore di: 1) progetti rivolti ai disabili(FSE, Horizon, Equal) e dell'assistenza tecnica allo Sviluppo ed aggiornamento del software Match; 2) assistenza tecnica Servizio Occupazione Disabili della Provincia di Milano dal 2000 al 2007
- Membro del Comitato Tecnico (Legge 68/99) e del Sottocomitato Disabili della Provincia di Milano dall'anno 2000;
- Autrice di "Persone disabili e lavoro: cosa cambia con la nuova legge". Pubblicato in Psicomotricità (ANUPI)febbraio 200
- Autrice di "Valutazione Potenziale- Match: incontro tra domanda e offerta di lavoro per persone disabili". Pubblicato in Professionalità (Editrice La Scuola) aprile 2000 .
- Autrice di "Match: la validazione dello strumento". Pubblicato in Professionalità(Editrice la Scuola)aprile 2000;
- Coautore di "Lavoratori con disabilità. Manuale buone prassi per il mantenimento del posto di lavoro", Progetto Palomar, Fondazione Don Gnocchi - Provincia di Milano - Agenzia Regionale Lavoro - Consorzio Sud Ovest per la Formazione Professionale - Consorzio per la Formazione Professionale e per l'educazione permanente, 2004

- Coautore della pubblicazione “Dal miraggio al percorso :l’integrazione lavorativa delle persone disabili” Edizioni Del Cerro 2005;
- Autrice di “Dal percorso Match all’ICF - Persone disabili e lavoro”. Pubblicato in Psicomotricità novembre 2009;
- Relatrice al Seminario europeo “Partners for progress. Employers and people with disabilities”. Copenhagen. Il Seminario ha trattato i principali temi legati all’integrazione lavorativa dei disabili, affrontandoli in specifici workshops evidenziando le esperienze più significative dei modelli formativo lavorativi rivolti alle categorie protette;2009
- Relatrice al Seminario “Gate:dalla diagnosi funzionale all’orientamento” Seminario conclusivo del progetto Horizon Gate: presentazione dei risultati raggiunti e dei prodotti realizzati
- Supervisore di progetti nazionali e internazionali, coordinatore di progetti di sistema;
- Relatrice alla 4°Conferenza dell'Unione Europea del Supported Employment. Roma Conferenza mirata a focalizzare esperienze, progetti e strategie per migliorare la qualità degli interventi orientativi, formativi e professionali rivolti alle persone disabili; 2018
- Autrice dell’opinione sul sistema dotale in Regione Lombardia. Pubblicata sul sito a cura di LEDHA “Persone con Disabilità” –L’informazione sulla disabilità in Lombardia. Marzo 2013
- Coordinatore e esperto politiche attive del lavoro del gruppo di lavoro del progetto per la realizzazione di una scheda per la valutazione del potenziale occupazionale, Regione Lombardia. Piano LIFT Anno 2015- 2016
- Coordinatore e esperto politiche attive del lavoro area disabili e fasce deboli del gruppo di lavoro del progetto per la realizzazione dell’azione di Sistema (Emergo) Sensibilizzazione: strumenti e modelli di intervento sui lavoratori disabili. Progetto “DiversaMente . Anno 2017-2018
- Integratore dei Servizi in ambito Disabili e Fasce Deboli per Afol Metropolitana. Facilitatore per la definizione di strumenti e metodologie comuni a tutti i referenti dell’area fasce deboli di Afol metropolitana e del Servizio Occupazione disabili. Anno 2018-2020

Allegati

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del Regolamento Europeo per la Protezione dei dati Personali 2016/679 (GDPR) ai fini della ricerca e selezione del personale.

Il presente Curriculum Vitae è valido quale dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà relativa a titoli di merito, attestati di servizio, documenti e certificazioni (art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445); a tal fine, il/la sottoscritto/a dichiara di essere consapevole del fatto che rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o fame uso nei casi previsti dal D.P.R 28.12.2000, nr. 445 – art. 76 (caso di dichiarazione mendace e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere è punito ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia).

Firma

01.01.2020