|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Curriculum aziendale** | | |
| denominazione | AFOL Metropolitana  Agenzia Metropolitana per la formazione, l’orientamento e il lavoro | | |
| natura giuridica | Azienda speciale consortile partecipata dalla Città Metropolitana di Milano e dai Comuni di Arese, Baranzate, Bellinzago Lombardo, Bresso, Bussero, Carugate, Cassano d'Adda, Cassina de'Pecchi, Cernusco sul Naviglio, Cesate, Cinisello Balsamo, Cologno Monzese, Cormano, Cornaredo, Garbagnate Milanese, Grezzago, Inzago, Lainate, Liscate, Masate, Melzo, Milano, Paderno Dugnano, Pero, Pioltello, Pozzo d'Adda, Pozzuolo Martesana, Pregnana Milanese, Rho, Senago, Sesto San Giovanni, Settala, Settimo Milanese, Solaro, Trezzano Rosa, Truccazzano, Vanzago, Vaprio d'Adda, Vignate e Vimodrone (ultimo aggiornamento gennaio 2017) | | |
| sede legale | Via Soderini 24 – 20146 Milano | | |
| sedi operative | **Milano città**  Milano, Via Soderini 24 / Via Strozzi 9  **area Nord ovest**  Bollate, Piazza Martiri della Libertà 1  Bollate, via Varalli 20  Cesate, via Romanò 39  Limbiate, via Monte Grappa 23  Rho, via Villafranca 8  **area Nord**  Cinisello Balsamo, via Gorki 65  Cologno Monzese, largo Salvo D'Acquisto 15  Cormano, via dell'Innovazione 1  Paderno Dugnano, piazza Divina Commedia 3  Sesto San Giovanni, viale Italia 548  Sesto San Giovanni, via Puricelli Guerra 24  **area Est**  Cernusco sul Naviglio, Strada Padana Superiore, 2/B  Melzo, Via San Martino 4 | | |
| e-mail | [segreteria@afolmet.it](mailto:segreteria@afolmet.it) | | |
| sito web | [www.afolmet.it](http://www.afolmet.it/) | | |
| telefono | +39 02 7740 4141 | | |
| fax | +39 02 7740 5566 | | |
| p. iva | 08928300964 | | |
| presidente | Mario Donno | | |
| attività | AFOL Metropolitana, Agenzia Metropolitana per la formazione, l’orientamento e il lavoro propone un’offerta di servizi in tema di formazione professionale, orientamento e lavoro, costruiti sulle esigenze dei cittadini e delle imprese del territorio.  L'integrazione dei servizi per la formazione, per l'orientamento e per il lavoro, rappresenta uno dei massimi punti di forza dell’attività svolta dall’agenzia e proprio l’integrazione ne rende efficace l’azione e il raggiungimento di specifici obiettivi. | | |
|  |  | | |
| SERVIZI PER I CITTADINI | | |  |
| Formazione | | | Corsi di formazione professionale che riguardano l'intero arco della vita delle persone, coprendo tutta la gamma della filiera formativa: dal diritto-dovere all'istruzione e formazione, a percorsi di formazione continua e permanente finalizzati all'ingresso nel mondo del lavoro e all'aggiornamento delle proprie capacità professionali anche rivolti alle fasce deboli.  Tutti i corsi sono progettati e realizzati in stretta collaborazione con altri enti di formazione, scuole, università, centri di ricerca, aziende e associazioni di categoria e vantano non solo un team di docenti professionisti ed esperti di settore, ma anche aule e laboratori attrezzati e tecnologicamente avanzati.  I corsi coprono diverse aree tematiche e vengono svolti su varie sedi:  Milano: comunicazione visiva, fotografia, moda, estetica, acconciatura, informatica, tecnologie e linguaggi dei media, lingue, servizi alle imprese.  Cesate: elettricità e impianti solari e fotovoltaici, termoidraulica, informatica Limbiate: informatica, contabilità, vendita, grafica  Sesto San Giovanni: ristorazione, meccanica, informatica Cormano: estetica, acconciatura, termoidraulica Cologno Monzese: acconciatura  Cernusco sul Naviglio: amministrazione e contabilità, informatica, lingue, trasporti e logistica, socio-sanitario |
| Orientamento | | | Servizi volti a facilitare l’inserimento e la permanenza attiva delle persone nel mondo del lavoro offrendo accoglienza e informazione su lavoro e formazione professionale. L’obiettivo principale è quello di sviluppare nelle persone in cerca di un percorso, le capacità di scelta personali e incoraggiare la promozione delle proprie competenze e conoscenze lungo tutto l'arco della vita.  Oltre a servizi di accoglienza e informazione, l’area dell’orientamento è attiva come soggetto promotore di tirocini e offre servizi di tipo specialistico per la ricollocazione lavorativa di professionalità medio–alte over 40 e per il contrasto alla dispersione scolastica. |
| Lavoro | | | Gestione diretta dei Centri per l’Impiego di Milano, Rho e Cinisello Balsamo e di servizi all’impiego specialistici volti a favorire l’occupazione e l’incontro tra domanda e offerta di lavoro in Italia e all’estero, garantendo servizi amministrativi, di preselezione e di consulenza, anche in tema di inserimento lavorativo di persone con disabilità. |
|  | | |  |
| SERVIZI PER LE IMPRESE | | |  |
|  | | |  |
| Formazione | | | Corsi di formazione progettati a partire dai bisogni espressi dalle imprese e finalizzati all’aggiornamento professionale dei loro dipendenti.  I corsi di formazione sono a pagamento o utilizzano le possibilità di finanziamento offerte dai fondi interprofessionali e dai fondi pubblici regionali. AFOL Metropolitana supporta inoltre le imprese nella formazione specifica a giovani apprendisti. Per le aziende che ne hanno necessità, i corsi posso essere svolti presso l’azienda stessa. |

|  |  |
| --- | --- |
| Apprendistato | Corsi per l’assolvimento della formazione obbligatoria in apprendistato. I corsi sono rivolti ad apprendisti assunti con contratto di:   * apprendistato per la qualifica professionale e per il diploma professionale (art. 3 D.Lgs. 196/2011 – ex Art. 48 del D.Lgs 276/2003) * apprendistato professionalizzante (art. 49 D.Lgs. 276/93) * apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4 D.Lgs. 167/2011).   I corsi possono essere gratuiti mediante il finanziamento della Città Metropolitana di Milano e della Regione Lombardia. |
| Preselezione | Supporto alle imprese nella ricerca e preselezione del personale.  Un team di esperti è gratuitamente a disposizione delle aziende per rispondere tempestivamente al bisogno di reperire nuove figure professionali.  Queste le attività offerte:   * definizione del fabbisogno aziendale mediante una valutazione attenta delle competenze richieste in accordo con il datore di lavoro * consultazione della banca dati metropolitana al fine di individuare lavoratori disoccupati o portatori di agevolazioni * pubblicazione degli annunci sul portale lavoro della Città Metropolitana di Milano, sul sito di AFOL Metropolitana e su testate di settore e locali al fine di raccogliere candidature di persone interessate * invio all’azienda di una rosa ristretta di candidati in linea con le esigenze espresse dall’impresa e nel rispetto dei tempi concordati. |
| Tirocini | Supporto ai datori di lavoro interessati all’attività di avvio di un percorso di tirocinio attraverso: consulenza normativa, stipula della convenzione, assistenza nella stesura e definizione del progetto formativo, individuazione di un tutor di percorso, pubblicazione dell’annuncio sul portale lavoro della Città Metropolitana di Milano, sul sito di AFOL Metropolitana e su testate locali al fine di raccogliere candidature di persone interessate, eventuale preselezione di candidati in linea con il profilo richiesto.  Durante l’esperienza di tirocinio AFOL Metropolitana garantisce inoltre l’organizzazione di incontri di tutoraggio individuali o di gruppo e il monitoraggio dell’esperienza.  Al termine del tirocinio l’impresa potrà compilare una scheda per la valutazione della qualità e del risultato del servizio offerto. |
| Match disabili | Supporto alle imprese nella preselezione mirata di aspiranti al lavoro con disabilità (Legge 68/99).  Il servizio svolge un’attività per facilitare l’incontro domanda e offerta di lavoro tra le persone con disabilità in cerca di impiego e i datori di lavoro. Un team di psicologi e |

di operatori esperti in preselezione sono a disposizione delle aziende e svolgono le seguenti attività:

|  |  |
| --- | --- |
|  | * colloqui di conoscenza e orientamento con gli utenti disponibili al lavoro, iscritti   come disoccupati nelle liste metropolitane come invalidi civili   * interviste alle aziende, presso le loro sedi, per individuare le posizioni lavorative da destinare ai candidati disabili * incontro domanda-offerta tramite ricerche mirate nell’area della disabilità, fornendo anche un servizio di preselezione * eventuale pubblicazione degli annunci sul portale lavoro della Città Metropolitana di Milano e sul sito di AFOL Metropolitana per la raccolta delle candidature * realizzazione di tirocini specifici per persone con disabilità.   Il servizio Match offre inoltre consulenza rispetto all’adempimento degli obblighi relativi alla Legge 68/99 (stipula della convenzione con la Città Metropolitana di Milano per l’inserimento mirato in azienda di personale disabile, modalità di assunzione del candidato, ecc.). |
| EURES – European Employment Services | EURES aiuta le imprese a trovare il miglior candidato per il profilo ricercato, mettendo a disposizione un portale web dove pubblicizzare le offerte di lavoro e consultare i cv dei potenziali candidati.  EURES offre alle aziende servizi gratuiti e personalizzati per il reclutamento di personale in Italia e in Europa:   * portale web europeo in cui inserire offerte di lavoro * assistenza nella ricerca dei migliori profili attraverso una pre-selezione di candidati e spazi attrezzati gratuiti in cui svolgere le selezioni * pre-selezioni anche attraverso colloqui in lingua inglese, francese e tedesca * consulenza sulle normative del lavoro in Italia e negli altri Paesi europei e sulle procedure da seguire per assumere un cittadino comunitario * informazioni sul mercato del lavoro europeo per la definizione del profilo più adeguato alla vacancy * eventi di settore in cui cercare profili specifici anche attraverso una stretta collaborazione con le università per l’individuazione di neolaureati * supporto nella realizzazione di partnership e network tra aziende.   EURES è una rete di cooperazione tra la Commissione europea e i servizi pubblici per l’impiego nello Spazio Economico Europeo (i Paesi dell’UE, più Norvegia, Islanda e Lichtenstein), che si avvale della collaborazione di più di 850 specialisti. |
| Consulenza normativa | Servizio di consulenza normativa sulle seguenti tematiche:   * contrattualistica * assunzioni agevolate (lavoratori disoccupati da almeno 24 mesi, lavoratori in cassa integrazione straordinaria da almeno 3 mesi, lavoratori in cassa integrazione straordinaria da 24 mesi, lavoratori in mobilità, lavoratori in mobilità a tempo determinato) * assunzione di lavoratori stranieri.   Completano il servizio le attività di assistenza tecnica e consulenza specialistica telefonica alle imprese per la soluzione delle problematiche relative all’invio telematico delle comunicazioni obbligatorie: assunzione, proroga, trasformazione e |

cessazione dei rapporti di lavoro e richieste di incentivi e agevolazioni. AFOL Metropolitana offre inoltre consulenza sulla gestione delle deleghe agli intermediari autorizzati, sulle modifiche societarie e sull’invio del prospetto informativo disabili.

|  |  |
| --- | --- |
| Crisi industriali e  occupazionali | Servizio dedicato al contrasto delle crisi industriali e occupazionali operante entro  due principali aree d’intervento:   * gestione delle procedure amministrative relative all’istruttoria tecnica e alla validazione delle domande di CIG in deroga, ai sensi degli Accordi Quadro di Regione Lombardia in materia di ammortizzatori sociali in deroga. L’attività prevede, oltre alla gestione amministrativa delle domande di competenza della Città Metropolitana di Milano, in termini di verifica documentale e validazione, anche l’attività di assistenza tecnica a organizzazioni sindacali, associazioni di categoria, aziende, consulenti del lavoro e lavoratori/lavoratrici. * attivazione e gestione di incontri tecnici/istituzionali con la partecipazione delle Parti Sociali (organizzazioni sindacali, associazioni datoriali, aziende e lavoratori/lavoratrici) e rappresentanti istituzionali (Ministeri, Regione Lombardia, Comuni, INPS, Prefettura, ecc.). L’attività è finalizzata a favorire l’individuazione di soluzioni tese a ridurre la conflittualità sociale e limitare l’impatto occupazionale, nonché a sostenere l’occupazione mediante la negoziazione concertata e l’utilizzo integrato di politiche attive e passive del lavoro. |